

ZAPYTANIE OFERTOWE z dnia 22.04.2014 r.

Konfederacja Lewiatan („Zamawiający”), w ramach innowacyjnego projektu „Diversity Index” („Projekt”), współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie umowy nr UDA-POKL.02.01.02-00-036/10, przesyła zapytanie na wykonanie składu, redakcji i druku raportu z Barometru Różnorodności.

1. Postanowienia ogólne

- 1.1. Niniejsze postępowanie nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.).
- 1.2. Zapytanie ofertowe zostanie przekazane wybranym podmiotom oraz zamieszczone na stronie internetowej Zamawiającego.
- 1.3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany treści niniejszego zapytania do upływu terminu składania ofert. Jeżeli zmiany będą mogły mieć wpływ na treść składanych w postępowaniu ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert. Informacje o zmianach zostaną przekazane niezwłocznie wszystkim podmiotom, do których zostało wystosowane zaproszenie ofertowe. Informacje o zmianach zostaną zamieszczone także na stronie internetowej oraz tablicy ogłoszeń Zamawiającego.
- 1.4. Zapytanie ofertowe, oferty oraz inne informacje dotyczące niniejszego postępowania Zamawiający oraz podmioty składające oferty („Oferenci”) przekazują drogą elektroniczną lub w wersji papierowej.
- 1.5. Po wyborze Oferenta Zamawiający podejmie uzgodnienia w celu odpowiedniego uszczegółowienia sposobu wykonania zamówienia.
- 1.6. Zamawiający nie dopuszcza złożenia oferty częściowej.

2. Opis przedmiotu zamówienia

Głównym celem projektu „Diversity Index” jest wypracowanie, przetestowanie i upowszechnienie kompleksowego narzędzia analizy zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie dostosowanego do warunków działania polskich firm, tzw. wskaźnika Diversity Index (główny produkt projektu). Przeprowadzono dwie edycje Barometru Różnorodności – ogólnopolskiego badania firm wskaźnikiem Diversity Index, służącym do kompleksowej analizy zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie. Po każdej edycji opracowany jest raport przedstawiający wyniki Barometru Różnorodności, dobre praktyki, podsumowanie i wnioski końcowe. Projekt realizowany jest w partnerstwie przez Konfederację Lewiatan oraz Agencję Rozwoju Innowacji S.A.

Przedmiotem zamówienia jest wykonanie redakcji tekstu, opracowanie graficzne, wykonanie składu raportu z II edycji Barometru Różnorodności, druk raportu, dostarczenie do siedziby Zamawiającego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Kod CPV przedmiotu zamówienia: 798

a) Projekt i skład raportu

Zadaniem Wykonawcy jest przygotowanie projektu strony tytułowej i layoutu całego wydawnictwa oraz dokonanie składu całości. Wynagrodzenie obejmuje przygotowanie i zakup wszystkich elementów key visuala (np. zdjęcia, infografiki) przewidzianych projektem.

Informacje o raporcie:

1. Temat.

Raport zawiera wyniki Barometru Różnorodności, dobre praktyki, podsumowanie i wnioski końcowe.

2. Grupa docelowa.

Raport skierowany jest do pracodawców i przedsiębiorców, osób zajmujących się w firmach zarządzaniem zasobami ludzkimi, menagerów/rek.

3. Wymagania corporate identity i elementy wymagane.

Projekt powinien uwzględniać kolory wykorzystywane przez Zamawiającego w projekcie Diversity Index. Identyfikacja wizualna projektu jest dostępna pod linkiem: http://diversityindex.pl/pl-PL/text/o_projekcie/identyfikacja_wizualna

4. Cechy.

Wydawnictwo powinno mieć wydźwięk profesjonalny, wspierający w oczach odbiorców ważność postulatów w nim zawartych. Istotne jest również aby layout miał jednak charakter nowoczesny, przejrzysty, łatwy do korzystania. Projekt powinien mieć również cechy unikalne, charakteryzujące go na tle innych wydawnictw trafiających do grupy docelowej. Kierunkiem jest skład nawiązujący do wydawnictw promocyjnych, a nie opracowań lub raportów naukowych.

5. Informacje nt. wersji do druku

Określony jest format wydawnictwa: B5 (176 × 250). Elementem koniecznym jest umieszczenie na okładce logotypów świadczących o współfinansowaniu wydawnictwa ze środków UE. Preferowane jest stosowanie sposobu łamania pozostawiającego sporo światła.

b) Redakcja raportu

Redakcja raportu obejmuje redakcję językową i korektę tekstu w wersji do druku przed złamaniem oraz po złamaniu. Wymogiem formalnym jest, aby redakcji dokonywała osoba o wykształceniu kierunkowym, posiadająca min. 5 lat udokumentowanego doświadczenia w redakcji wydawnictw oraz min. 10 wykonanych tego typu projektów.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

c) Druk raportu

Specyfikacja druku:

- format po złożeniu 175x250mm (po rozłożeniu 350x250mm)
- papier: okładka kreda mat 300g, środki kreda 150g
- uszlachetnianie: okładka na wszystkich stronach, folia soft touch, środki lakier zabezpieczający
- kolor 4+4
- inne: oprawa zeszytowa po dłuższym boku, bigowanie
- objętość maksymalna: 74 + 4
- nakład: 300 egz.

Zamówienie obejmuje druk wraz z dostawą i wniesieniem do siedziby Zamawiającego.

3. Termin i miejsce złożenia oferty:

- 3.1 Termin złożenia oferty: **8 maja 2014, do godz. 14:00;**
3.2 Ofertę należy przesłać mailem lub w wersji papierowej na adres:

Paulina Butlewska
Projekt „Diversity Index”
Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3; 00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 921; tel. kom. +48 792 830 518
e-mail: pbutlewska@konfederacjalewiatan.pl

4. Oferta

Oferta powinna zawierać:

- 4.1. Cenę netto i brutto za wykonanie całego przedmiotu zamówienia zgodnie z pkt 2 niniejszego zapytania. Podana cena musi obejmować wszystkie koszty Wykonawcy;
- 4.2. Dokumenty potwierdzające doświadczenie Oferenta w realizacji podobnych zleceń;
- 4.3. Określenie terminu (liczba dni kalendarzowych) realizacji przez Oferenta przedmiotu zamówienia od daty dostarczenia plików tekstowych;
- 4.4. Projekt składu oraz redakcji okładki
- 4.5. Do oferty Oferent zobowiązany jest dołączyć oświadczenie o braku powiązań osobowych i kapitałowych z Zamawiającym o następującej treści:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

miejsce, data

OŚWIADCZENIE

W związku z przedłożeniem oferty na realizację zadania w ramach projektu „Diversity Index” w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki na podstawie umowy UDA-POKL.02.01.02-00 036/10 - 01, niniejszym oświadczam, że w stosunku do Konfederacji Lewiatan lub osób upoważnionych do zaciągania w jej imieniu zobowiązań, lub osób wykonujących w jej imieniu czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy (oferenta) nie zachodzą powiązania osobowe lub kapitałowe, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;*
- posiadanie udziałów lub co najmniej 5% akcji;*
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;*
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.*

.....
Podpis: osoba/y upoważnione do reprezentacji

5. Kryteria oceny oferty

- 5.1. Warunkiem rozpatrzenia oferty jest jej formalna zgodność z pkt 3 i 4 oraz zgodność oferowanej usługi z opisem przedmiotu zamówienia (pkt 2). Niespełnienie przez Oferenta któregokolwiek z powyższych warunków powoduje odrzucenie złożonej oferty.
- 5.2. Oferty dopuszczone do rozpatrzenia zostaną ocenione wg punktacji w skali od 1 do 100 w sposób następujący:
 - a. **Projekt składu i redakcji okładki - waga 40%**, przy czym oferty zostaną ocenione subiektywnie przez członków komisji w skali od 1 do 100 punktów;
 - b. **Termin realizacji liczonych w dniach kalendarzowych - waga 20%**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Najkrótszy termin ze złożonych ofert

Termin oferty ocenianej $\times 100 \times 20\%$ = liczba punktów danej oferty

- c. Cena - waga 40 %, przy czym najwyższą liczbę punktów otrzyma oferta zawierająca najniższą cenę brutto, a każda następna zgodnie ze wzorem:**

Cena oferty najniższej skalkulowanej

Cena oferty ocenianej $\times 100 \times 40\%$ = liczba punktów danej oferty

6. Istotne informacje dotyczące przebiegu postępowania.

- 6.1. Termin ważności ofert składanych w ramach zapytania ofertowego powinien wynosić co najmniej 30 dni, licząc od dnia złożenia oferty
- 6.2. W toku dokonywania oceny złożonych ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Oferentów wyjaśnień dotyczących treści złożonych przez nich ofert.
- 6.3. Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności ani jakichkolwiek kosztów związanych z przygotowaniem oferty przez Oferenta, a w szczególności związanych z przystąpieniem do procesu ofertowego, przygotowaniem i złożeniem oferty, negocjacji, przygotowaniem do zawarcia umowy.
- 6.4. Zamawiający nie jest zobowiązany do uzasadnienia swojej decyzji w przypadku odrzucenia oferty.

7. Osoba upoważniona do kontaktu z Oferentami:

Paulina Butlewska

Projekt „Diversity Index”

Konfederacja Lewiatan

ul. Zbyszka Cybulskiego 3; 00-727 Warszawa

tel. +48 22 55 99 921; tel. kom. +48 792 830 518

e-mail: pbutlewska@konfederacjalewiatan.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego