

ZAPYTANIE OFERTOWE

Konfederacja Lewiatan, w ramach projektu „Efektywność – Dialog – Rozwój”, realizowanego na mocy umowy o dofinansowanie nr UDA-POKL.05.05.02-00-241/13-00, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, przesyła **zapytanie ofertowe na wykonawcę usługi:**

Przygotowanie narzędzia (platformy wiedzy) wraz z jego wdrożeniem, testowaniem i przeprowadzeniem warsztatów dla użytkowników.

1. Postanowienia ogólne

- 1.1** Niniejsze postępowanie nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2007r Nr.223, poz 1655 z późn. zm.).
- 1.2** Zapytanie ofertowe zostanie przekazane wybranym podmiotom oraz zamieszczone na stronie internetowej.
- 1.3** Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany treści niniejszego zapytania do upływu terminu składania ofert. Jeśli zmiany będą mogły mieć wpływ na treść składanych w postępowaniu ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert. Dokonane zmiany przekazuje się niezwłocznie wszystkim Wykonawcom, do których zostało wystosowane zaproszenia ofertowe i jest ono dla nich wiążące. O dokonanych zmianach informuje się także na stronie internetowej, na której zostało zamieszczone ogłoszenie o zamówieniu.
- 1.4** W niniejszym postępowaniu ofertę Wykonawcy przekazują w wersji papierowej, inne informacje Zamawiający i Wykonawcy przekazują wyłącznie drogą elektroniczną.
- 1.5** Po wyborze Wykonawcy, Zamawiający podejmuje uzgodnienia w celu odpowiedniego uszczegółowienia sposobu wykonania zamówienia.
- 1.6** Zamawiający zastrzega sobie prawo do: unieważnienia procesu wyboru oferty, nie wybrania żadnej z przedstawionych ofert, pozostawienia bez rozpatrzenia oferty niezgodnej z opisem niniejszego zapytania, bez podawania przyczyny.
- 1.7** Wykonawcy zostaną poinformowani o tym, który z Wykonawców został wybrany do realizacji zamówienia, lub o wstrzymaniu lub odstąpieniu od procesu wyboru oferty.

2 Opis przedmiotu zamówienia

2.1 Kod CPV przedmiotu zamówienia – 722

2.2 Usługa obejmuje:

- 2.2.1** Opracowanie i wdrożenie platformy;
- 2.2.2** Testowanie techniczne funkcjonowania/działania platformy;
- 2.2.3** Przygotowanie manuala związanego z korzystaniem z platformy;
- 2.2.4** Warsztaty dotyczące korzystania z platformy dla następujących grup użytkowników platformy: pracowników Konfederacji Lewiatan (KL), członków indywidualnych KL, przedstawicieli związków regionalnych KL, przedstawicieli związków branżowych KL;
- 2.2.5** Administrowanie platformą – rozumiane jako zapewnienie prawidłowego funkcjonowania systemu i naprawy ewentualnych błędów.

2.3 Szczegółowy opis zamówienia

- 2.3.1** Opracowanie i wdrożenie platformy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Założenia Systemu

Platforma Wiedzy (zwana w dalszej części niniejszego dokumentu "Platformą" lub "Systemem") ma stanowić jedno z najważniejszych narzędzi używanych w Konfederacji Lewiatan.

Do jej podstawowych zadań ma należeć integracja wszystkich obecnie wykorzystywanych przez pracowników Konfederacji baz danych, usprawnienie komunikacji wewnętrznej, przyspieszenie i optymalizacja prowadzonych projektów a także podniesienie świadomości na temat działań Konfederacji wśród firm w niej zrzeszonych.

Wynikająca z wykorzystania Platformy optymalizacja ma przyspieszyć realizację projektów prowadzonych przez Konfederację, a także obniżyć ich sumaryczny koszt.

Platforma powinna być wdrożona w sposób umożliwiający jej dalszą rozbudowę, a także integrację z innymi narzędziami wdrożonymi w przyszłości przez Konfederację.

Opis Systemu od strony administracyjnej

Platforma ma zostać wdrożona na serwerze znajdującym się w siedzibie Konfederacji.

Dostęp do Platformy ma być zapewniony przy wykorzystaniu najpopularniejszych przeglądarek internetowych (Microsoft Internet Explorer, Mozilla Firefox, Google Chrome, Safari, Opera). Serwer będzie znajdował się w sieci lokalnej Konfederacji.

W ramach wdrożenia Wykonawca musi zapewnić zdalny dostęp do serwera spoza siedziby Konfederacji. Dostęp musi być zabezpieczony w sposób uniemożliwiający zalogowanie się osobom niepowołanym oraz utrudnienie przechwycenia transmisji przez potencjalnych atakujących. Minimalnym zabezpieczeniem jest wprowadzenie logowania do systemu przy pomocy indywidualnego loginu oraz hasła, a także zabezpieczenie transmisji przy pomocy oprogramowania typu VPN z szyfrowaniem symetrycznym o poziomie złożoności obliczeniowej przynajmniej na poziomie algorytmu AES-192, oraz szyfrowaniu asymetrycznym z kluczem o długości minimum 2048 bitów (2 Kibit).

Opis Systemu musi zawierać rekomendację wdrożenia infrastruktury niezbędnej do szyfrowania transmisji, ze wskazaniem na rozwiązania OpenSource.

Platforma musi zapewniać wiele poziomów przywilejów w zależności od stanowiska użytkownika oraz jego przynależności do grup i projektów, a także od pełnionych w tych grupach bądź projektach funkcji.

Przypisanie użytkowników do projektów i związana z tym zmiana przywilejów muszą być możliwe z poziomu panelu administracyjnego, oraz z poziomu kont jego przełożonych w ramach projektów które prowadzą.

Integracja z Istniejącymi Systemami

Platforma wymaga integracji z istniejącą stroną www Konfederacji. Integracja odbywać się musi poprzez powiązanie informacji zawartych w Platformie z informacjami znajdującymi się na stronie Konfederacji przy pomocy systemu współdzielonych tagów. Wszelkie treści umieszczone w Platformie muszą być powiązane z odpowiadającymi im treściami umieszczonymi na stronie www.

Zleceniodawca dostarczy Wykonawcy dokumentację API strony www Konfederacji pozwalającą na powiązanie systemów.

Przykładowe wykorzystanie to przyporządkowanie ogłoszonych przez Konfederację przetargów do projektów, których one dotyczą.

Przyporządkowanie treści znajdujących się na stronie powinno być możliwe podczas tworzenia treści, tworzenia projektu bądź poprzez edycję projektu.

Specyfikacja Całości Wdrożenia

Platforma ma składać się z trzech modułów przeznaczonych dla pracowników:

- Moduł Administracyjny

pozwala na zarządzanie wprowadzonymi danymi, przechowuje informacje na temat zrzeszonych spółek, pracowników Konfederacji, pracowników spółek zrzeszonych w Konfederacji wydelegowanych do współpracy z Konfederacją (zarówno osób kontaktowych, jak i współpracujących podczas organizacji eventów, konsultacji społecznych itp.), jak również wszelkie dane które mogą być pomocne podczas kontaktu z członkami Konfederacji.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Musi pozwalać na szybkie wyszukiwanie danych poprzez system tagów łączących ze sobą różne typy danych.

Moduł musi być skonsultowany z pracownikami Konfederacji i dostosowany do ich potrzeb.

- Moduł Projektów

Obejmuje swoim działaniem wszelkie prowadzone jednorazowo, bądź cyklicznie projekty. Jego funkcje muszą odpowiadać zapotrzebowaniu Departamentów i pozwalać na wprowadzanie, nadzór, sortowanie i wyszukiwanie złożone oraz rozliczanie projektów.

- Moduł Konsultacji

Jest przeznaczony do prowadzenia projektów konsultacji społecznych - np. ustaw przesyłanych do Konfederacji przez zewnętrzne podmioty. Musi swoim działaniem obejmować wszystkie aspekty prowadzenia projektu łącznie z zapisem ostatecznego rezultatu konsultacji i jego wpływu na polski rynek.

Całość rozwiązania musi usprawnić przepływ informacji pomiędzy departamentami Konfederacji, a także usystematyzować pracę zarówno wewnątrz działów, jak i projekty międzydziałowe. System musi zachować zgodność z obowiązującymi w Konfederacji procesami, procedurami i praktykami biznesowymi bądź wprowadzać ich usprawnienia zaaprobowane przez pracowników Konfederacji nadzorujących wdrożenie Systemu.

Opisy Modułów

Opis Modułu Administracyjnego

Konfiguracja całości systemu pod względem zarówno uprawnień przysługujących poszczególnym pracownikom, jak i pod względem wprowadzania i modyfikacji danych koniecznych do prowadzenia działalności Konfederacji.

Wszelkie takie operacje powinny być wykonywane przy pomocy modułu administracyjnego. Dodatkowo moduł powinien być wykorzystywany do zarządzania bazami użytkowników, firm członkowskich Konfederacji, pracowników Konfederacji, członków i uczestników grup oraz projektów a także samymi projektami.

Moduł musi uwzględniać wiele poziomów dostępu i uprawnień dla każdego pracownika, uzależnionych od stanowiska i przynależności do departamentów, projektów, i grup.

Dostęp do poszczególnych funkcjonalności musi zostać dostosowany do wymagań pracowników Konfederacji, zarówno na etapie analizy, wdrożenia jak i testów wykorzystania platformy przeprowadzonych cyklicznie po zakończeniu wdrożenia.

Opis Modułu Projektów

Konfederacja prowadzi wiele typów projektów w ramach swojej działalności. Podstawowymi projektami mogą być dowolne procesy wykonywane w ramach działalności poszczególnych departamentów Konfederacji. W ramach wdrożenia należy dokonać analizy procesów wewnątrz Konfederacji i dostosować system do ich wykonywania. Konfederacja prowadzi także szkolenia, konsultacje i cykliczne wydarzenia. Każdy z tych typów projektów powinien być uwzględniony indywidualnie w całym Systemie zarówno w formie jednorazowej jak i cyklicznej. Przykładowo organizowane przez Konfederację szkolenie może mieć charakter jednorazowy, może być cyklem szkoleń prowadzonych w wielu lokalizacjach, bądź być corocznym wydarzeniem. Projekty powinny być przypisane konkretnym grupom przedsiębiorstw, a także konkretnym pracownikom Konfederacji oraz pracownikom podmiotów będących członkami Konfederacji. Projekty muszą uwzględniać możliwość wielostopniowej realizacji, w przypadku której do projektu zostają dołączeni nowi członkowie w ramach realizacji kolejnych etapów projektu.

Projekty muszą mieć możliwość dołączania dowolnych typów plików i udostępnianie ich wszystkim członkom projektu. Pliki muszą być następnie dostępne w Systemie i oznaczone w celu szybkiej identyfikacji i szybkiego wyszukania w Systemie.

Dostęp do poszczególnych elementów Modułu Projektów powinien być uzależniony od uprawnień Użytkownika. Uprawnienia mają być uzależnione od stanowiska oraz przynależności do departamentów, grup i projektów.

Opis Modułu Konsultacji

Jest przeznaczony do prowadzenia i nadzorowania procesu konsultacji społecznych projektów takich jak ustawy lub zmiany w prawie polskim. Konsultacje mogą mieć charakter jednorazowy bądź cykliczny. System powinien uwzględniać przyporządkowanie przedstawicieli członków



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konfederacji, pracowników, ekspertów Konfederacji i firm członkowskich Konfederacji do konkretnych inicjatyw. System powinien pozwalać na bieżący monitoring każdej toczącej się konsultacji, a także na wgląd w efekty pracy poszczególnych członków każdego z projektów. System powinien wyszczególniać, którzy członkowie Konfederacji mieli swój wkład w proces konsultacji na poszczególnych etapach, a także których członków Konfederacji dotkną konkretne inicjatywy.

Moduł powinien uwzględniać:

- całą ścieżkę przepływu projektu, od zewnętrznego podmiotu przez poszczególne działy Konfederacji,
- dobór ekspertów i partnerów mogących zaoferować wkład merytoryczny w projekt,
- stworzenie zespołu skupionego wokół projektu nadzorowanego przez pracowników Konfederacji, ale zawierającego także zewnętrznych ekspertów i pracowników firm zrzeszonych w Konfederacji,
- konsolidację wyników prac w celu przesłania ich do zewnętrznego podmiotu,
- monitorowanie projektu ze szczególnym uwzględnieniem zmian proponowanych przez zespół Konfederacji,
- przypisanie konsultowanego projektu konkretnym podmiotom zrzeszonym w Konfederacji uwzględniając zarówno ich wkład w projekt jak i wpływ projektu na ich dalsze funkcjonowanie na rynku.

Konieczne jest wsparcie następujących typów pliku jako początku procesu konsultacji:

- dokumenty doc,
- dokumenty pdf,
- skany dokumentów zapisane w formacie pdf,
- skany dokumentów zapisane w formacie jpg, tiff, png.

Etapy wdrożenia:

Wdrożenie będzie przeprowadzone w dwóch etapach.

Po każdym etapie nastąpi testowanie platformy i analiza wyników przeprowadzoną przez Wykonawcę Systemu (dokładny opis pkt 2.3.2.).

Pierwszy etap wdrożenia

W pierwszej kolejności wdrożony ma być moduł zarządzania projektami wraz z koniecznymi do tego mechanizmami i bazami danych.

Moduł wymaga implementacji przynajmniej następujących zbiorów danych:

- Zbiór Firm Członkowskich - zawierająca przynajmniej nazwy i dane kontaktowe spółek i organizacji (Imię i nazwisko Prezesa, osoby kontaktowej, e-mail, telefon, fax, adres siedziby),
- Zbiór Pracowników Konfederacji Lewiatan - zawierająca przynajmniej imię, nazwisko, stanowisko i adres email i telefon pracownika,
- Zbiór Prowadzonych Projektów - zawierająca dane niezbędne do funkcjonowania Platformy na tym etapie,
- Zbiór Dokumentów załączanych do projektów.

Wdrożony System musi posiadać następujące funkcje:

- bazę danych zgodną z powyższymi wytycznymi,
- panel www pozwalający na dostęp do Platformy,
- dostęp do panelu musi być zabezpieczony przy pomocy certyfikatu SSL,
- dostęp do platformy po wcześniejszym zalogowaniu indywidualnym loginem i hasłem,
- panel administracyjny do zarządzania użytkownikami,
- przydział praw użytkownikom w zależności od stanowiska i przynależności do grup i projektów,
- integracja z kontami email pracowników (wysyłanie powiadomień na wskazany adres email),
- Zbiór Projektów powinien być pusty w chwili wdrożenia, jednak umożliwiać dodawanie danych historycznych (projektów długofalowych) i aktualnych projektów,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- pozostałe bazy powinny zawierać dane dostarczone Wykonawcy przez Konfederację,
- dane zostaną dostarczone w formie plików programu Microsoft Excel,
- szybkie wyszukiwanie dokumentów, projektów i firm przy pomocy słów kluczowych,
- pozostała część Modułu Zarządzania Projektami powinna być zaimplementowana zgodnie z wytycznymi z niniejszego dokumentu.

Drugi etap wdrożenia

Po testowaniu platformy i analizie wyników przeprowadzonej przez Wykonawcę Systemu (dokładny opis pkt 2.3.2.) nastąpi drugi etap wdrożenia.

Etap będzie zakończony wdrożeniem zaimplementowanych funkcji obejmujących wszystkie moduły, których dotyczy zamówienie, wraz z naniesionymi zmianami funkcjonalnymi, które zostaną wytworzone podczas konsultacji z pracownikami Konfederacji Lewiatan.

2.3.2 Testowanie techniczne funkcjonowania/działania platformy;

Analiza i Testy Wewnętrzne

Po każdym etapie wdrożenia nastąpi analiza wykorzystania platformy przez pracowników Konfederacji oraz jej testowanie.

Działania obejmować będą:

- analizę ergonomii poprzez obserwację wykorzystania funkcji Platformy przez pracowników Konfederacji,
- analizę propozycji dodatkowych funkcjonalności zgłaszanych przez pracowników Konfederacji,
- kontrolę prawidłowości funkcjonowania poszczególnych elementów Platformy poprzez kontrolę logów systemowych,
- kontrolę błędów zgłaszanych przez pracowników Konfederacji,

Analiza będzie wykonana poprzez cykl spotkań i obserwacji wykorzystania zaimplementowanych już elementów Systemu przez pracowników Konfederacji w siedzibie Zamawiającego. Podczas spotkań zostaną ustalone priorytety kolejnych funkcjonalności prowadzonych w ramach wdrożenia systemu.

2.3.3 Przygotowanie manuala związanego z korzystaniem z platformy;

Wykonawca przygotowuje manual podręcznik/ zestaw materiałów przeznaczonych do udostępnienia pracownikom Konfederacji.

Manual będzie zawierać opis poszczególnych funkcji Platformy w postaci opisu i prezentacji, a także opisy przypadków użycia (Use Case) dla każdego procesu zaimplementowanego w Platformie.

Wszelkie prawa do wykorzystania materiałów przygotowanych przez Wykonawcę muszą zostać przeniesione na Konfederację Lewiatan.

2.3.4 Warsztaty dotyczące korzystania z platformy dla następujących grup użytkowników platformy: pracowników Konfederacji Lewiatan (KL), członków indywidualnych KL, przedstawicieli związków regionalnych KL, przedstawicieli związków branżowych KL;

W ramach wykonania projektu konieczne będzie przeprowadzenie warsztatu z działania Platformy dla pracowników Konfederacji.

Konieczne będzie przeprowadzenie warsztatu dla wszystkich pracowników, w tym dla kadry kierowniczej, pracowników o uprawnieniach administratora i osób mających prowadzić projekty przy wykorzystaniu Platformy.

Dodatkowo po zakończeniu wdrożenia należy przeprowadzić warsztaty dla partnerów Konfederacji w celu prezentacji możliwości platformy. Warsztatami objęte będą następujące grupy: członkowie indywidualni KL, przedstawiciele związków regionalnych KL oraz przedstawiciele związków branżowych KL.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wykonawca przygotowuje materiały służące do dalszego promowania Platformy wśród partnerów Konfederacji i firm w niej zrzeszonych (m.in. członków indywidualnych, związków regionalnych i branżowych).

Wszelkie prawa do wykorzystania materiałów przygotowanych przez Wykonawcę muszą zostać przeniesione na Konfederację Lewiatan.

2.3.5 Administrowanie platformą – rozumiane jako zapewnienie prawidłowego funkcjonowania systemu i naprawy ewentualnych błędów.

W skład wdrożenia wchodzi administrowanie systemem do dnia 31 maja 2015 roku w celu monitorowania i dopilnowania jego prawidłowego działania, naprawy ewentualnych błędów.

Administrowanie i monitoring mogą być wykonywane zdalnie, przy pomocy rozwiązań informatycznych pozwalających na zdalny dostęp do infrastruktury Konfederacji.

2.3.6 Licencje i Prawa Autorskie

Całość rozwiązania powinna zostać wykonana w sposób pozwalający na dalszy jego rozwój. Wszelkie prawa autorskie do powstałego systemu muszą zostać przekazane Konfederacji Lewiatan, bądź pozwalać na dowolną modyfikację systemu, jego zwielokrotnianie, kopiowanie, budowę, reprodukcję i wykorzystanie w dowolnym zakresie.

W szczególności dotyczy to praw autorskich do:

- systemu jako całości,
- grafik wykonanych i wykorzystanych w systemie,
- architektury rozwiązania,
- wszelkiej dokumentacji powstałej na potrzeby systemu, tj. dokumentacji analitycznej, technicznej, przedwykonawczej, wykonawczej i powykonawczej, a także wszelkich podręczników bądź instrukcji sporządzonych w celu przeprowadzania szkoleń pracowników Konfederacji bądź osób z Konfederacją powiązanych.

W przypadku gdyby wykonany system wykorzystywał kod rozpowszechniany na licencji Open Source, licencja ta musi zapewniać ochronę Konfederacji Lewiatan w zakresie wdrażania, modyfikacji i rozwijania systemu. Z tego powodu Konfederacja zezwala na wykorzystanie wyłącznie kodu na licencjach MIT, BSD lub GPL2. Materiały rozpowszechniane na licencjach Creative Commons mogą także być wykorzystane, o ile zachowują zgodność z założeniami niniejszego paragrafu.

2.4 Czas realizacji zamówienia

Usługa będzie realizowana w okresie marzec 2014 – maj 2015.

3 Oferta

3.1 Oferta powinna zawierać

3.1.2 Prezentację Wykonawcy

- Nazwa firmy
- Dane teleadresowe
- NIP
- REGON
- Dane osoby uprawnionej do prezentowania firmy
- Przedstawienie doświadczenia firmy w zakresie budowania platform wiedzowych itp.

3.1.3 Prezentację zespołu dedykowanego do pracy nad projektem i jego doświadczenie:

- przedstawienie każdego członka zespołu projektowego w formie CV



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- udokumentowane doświadczenie (o którym mowa w p. 3.1.4.1) osób z zespołu projektowego (certyfikaty, referencje, odbiory wdrożeń, odbiory przeprowadzonych usług).

3.1.4 Warunki formalne:

3.1.4.1 Warunkiem formalnym dopuszczającym do dalszej oceny ofert jest udokumentowane:

- doświadczenie w prowadzeniu projektów przy wykorzystaniu metodologii zwinnych (wykonawca/członek zespołu powinien udokumentować min. 3 lata pracy nad minimum 6 projektami);
- biegłość w językach: Ruby, Python, PHP (wykonawca/członek zespołu powinien udokumentować min. 1 projekt zrealizowany przez członka projektu w każdym z danych języków);
- doświadczenie we wdrażaniu bezpiecznych środowisk UNIX pod platformy internetowe (wykonawca/członek zespołu powinien udokumentować min. 3 lata doświadczenia);
- doświadczenie we wdrażaniu sieci VPN, (wykonawca/członek zespołu powinien udokumentować min. 2 wdrożenia koncentratorów VPN opartych o dedykowane CA wdrożone przy pomocy oprogramowania OpenSource);
- doświadczenie w tworzeniu modularnych i skalowalnych rozwiązań IT (wykonawca powinien udokumentować min. 1 wdrożony projekt obsługujący więcej niż 50 tyś. użytkowników).

Prezentacja ww. doświadczenia i umiejętności musi być poparta CV/prezentacją doświadczenia członka zespołu, który będzie odpowiedzialny za dany komponent projektu od strony Wykonawcy/ wdrożeniami bądź zrealizowanymi usługami.

3.1.4.2 Dodatkowo oferta powinna zawierać udokumentowane doświadczenie/umiejętności. Prezentacja doświadczenia we wszystkich poniższych punktach jest również warunkiem formalnym dopuszczającym do dalszej oceny ofert.

- umiejętność członka zespołu prowadzenia projektów informatycznych (potwierdzona odpowiednimi kursami dyplomowymi/ dyplomami /certyfikatami – CV członka zespołu);
- doświadczenie członka zespołu we współpracy z klientem korporacyjnym (poparte przeprowadzonymi wdrożeniami, usługami – prezentacja doświadczenia/CV członka zespołu);
- doświadczenie członka zespołu w tworzeniu systemów klasy Web 2.0 (poparte przeprowadzonymi wdrożeniami korporacyjnych narzędzi webowych - prezentacja doświadczenia/CV członka zespołu);
- doświadczenie członka zespołu w projektowaniu dużych relacyjnych baz danych (poparte przeprowadzonymi wdrożeniami, usługami - prezentacja doświadczenia/CV członka zespołu);
- doświadczenie członka zespołu w zabezpieczaniu UNIX-owych systemów informatycznych przed intruzami (poparte przeprowadzonymi wdrożeniami, usługami - prezentacja doświadczenia/CV członka zespołu);
- doświadczenie członka zespołu w konfiguracji i modyfikacji systemów klasy BSD, ze wskazaniem na OpenBSD (doświadczenie w modyfikacji systemów OpenSource, potwierdzone zaakceptowanymi poprawkami do publicznych repozytoriów tych systemów; wydruk z fragmentem kodu/ podanym linkiem zasobu w sieci internet);
- doświadczenie członka zespołu w tworzeniu polityk bezpieczeństwa (poparte przeprowadzonymi wdrożeniami, usługami - prezentacja doświadczenia/CV członka zespołu);



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- doświadczenie członka zespołu w wykonywaniu testów penetracyjnych typu 'black box' (poparte przeprowadzonymi wdrożeniami, usługami - prezentacja doświadczenia/CV członka zespołu);

3.1.5 Harmonogram prac

Harmonogram prac w podziale na etapy, o których mowa w pkt 2.

Harmonogram powinien zawierać podział na poszczególne etapy, liczbę dni kalendarzowych potrzebnych na realizację każdego etapu prac

3.1.6 Cenę brutto i netto usług

3.1.7 Do oferty Oferent zobowiązany dołączyć oświadczenie, iż podczas całego okresu przygotowania, wdrożenia i testowania platformy w siedzibie Konfederacji Lewiatan będzie dostępny pracownik Wykonawcy

3.1.8 Do oferty Oferent zobowiązany jest dołączyć oświadczenie o braku powiązań osobowych i kapitałowych z Zamawiającym o następującej treści:

Oświadczenie

W związku z przedłożeniem oferty na realizację zadania w ramach projektu „Efektywność – Dialog - Rozwój” w programie Operacyjnym Kapitał Ludzki na podstawie umowy UDA-POKL.05.05.02-00-241/13-00, niniejszym oświadczam, że w stosunku do Konfederacji Lewiatan lub osób upoważnionych do zaciągania w jej imieniu zobowiązań, lub osób wykonujących w jej imieniu czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy (oferenta) nie zachodzą powiązania osobowe lub kapitałowe, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadanie udziałów lub co najmniej 10% akcji;
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

.....
Data, miejsce i podpis osoby upoważnionej do reprezentacji

3.1.9 Przedstawiona oferta winna być sporządzona w układzie i zgodnie z kolejnością wymienioną w zapytaniu – oferta nie spełniająca ww. warunku nie będzie podlegać ocenie merytorycznej.

4. Kryteria wyboru Wykonawcy

4.1. Warunkiem rozpatrzenia oferty jest jej formalna zgodność z pkt. 3 i 5 oraz zgodność oferowanej usługi z pkt 2. Niespełnienie przez Wykonawcę któregokolwiek z powyższych warunków powoduje odrzucenie złożonej oferty.

4.2. Oferty dopuszczone do rozpatrzenia zostaną ocenione wg punktacji w skali od 1 do 100.

a) CENA – waga 50%

Przy czym najwyższą liczbę punktów otrzyma oferta zawierająca najniższą cenę brutto, a każda następna zgodnie ze wzorem:

Cena brutto oferty najniżej skalkulowanej

----- x 100 x 50% = liczba punktów danej oferty

Cena brutto oferty ocenianej

B) DOŚWIADCZENIE WYKONAWCY/ ZESPOŁU PROJEKTOWEGO - waga 50 %

Liczba punktów w pkt. b: (suma punktów)*50%



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Punkty za kryterium od 1 do 100 przyznawane będą w następujący sposób:

| | |
|---|--|
| umiejętność prowadzenia projektów informatycznych | max. 10 pkt. = jeden odbyty kurs – 5 pkt = dwa kursy i więcej – 10 pkt |
| doświadczenie we współpracy z klientem korporacyjnym | max. 10 pkt. = jedno udokumentowane wdrożenie – 5 pkt = dwa wdrożenia i więcej – 10 pkt |
| doświadczenie w tworzeniu systemów klasy Web 2.0 | max. 10 pkt. = każde udokumentowane wdrożenie – 2 pkt = pięć wdrożeń i więcej – 10 pkt |
| doświadczenie w projektowaniu dużych relacyjnych baz danych | max. 10 pkt. = jeden udokumentowany wdrożony projekt – 5 pkt = dwa wdrożenia i więcej – 10 pkt |
| doświadczenie w tworzeniu modularnych i skalowalnych rozwiązań IT - projekt obsługujący więcej niż 50 tyś. użytkowników | max. 15 pkt. = za jeden udokumentowany projekt – 5 pkt = za dwa – 10 pkt = za trzy i więcej projektów – 15 pkt |
| doświadczenie w zabezpieczaniu UNIX-owych systemów informatycznych przed intruzami | max. 10 pkt. = za jeden udokumentowany rok doświadczenia – 3 pkt = za dwa – 6 pkt = za trzy – 9 pkt = za cztery i więcej – 10 pkt |
| doświadczenie w konfiguracji i modyfikacji systemów klasy BSD, ze wskazaniem na OpenBSD | max. 10 pkt. = każda udokumentowana zaakceptowana poprawka do publicznych repozytoriów tych systemów – 2 pkt = pięć i więcej poprawek – 10 pkt |
| doświadczenie w tworzeniu polityk bezpieczeństwa | max. 15 pkt. = za każdy udokumentowany projekt – 3 pkt = za pięć i więcej projektów – 15 pkt |
| doświadczenie w wykonywaniu testów penetracyjnych typu 'black box' | max. 10 pkt. = za każdy udokumentowany projekt – 2 pkt = za pięć i więcej projektów – 10 pkt |

Liczba punktów danej oferty to suma otrzymanych punktów za CENĘ i punktów za DOŚWIADCZENIE

5. Termin złożenia oferty

Termin dostarczenia oferty do siedziby Zamawiającego: - do 28 lutego 2014 r. do godz. 17.00.

Oferty należy dostarczyć na niżej podany adres:

Paweł Kaczmarczyk

Konfederacja Lewiatan



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



6. Istotne informacje dotyczące przebiegu postępowania.

- 6.1** W toku dokonywania oceny złożonych ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Wykonawców wyjaśnień dotyczących treści złożonych przez nich ofert.
- 6.2** Termin ważności ofert składanych w ramach zapytania ofertowego powinny wynosić co najmniej 45 dni, licząc od dnia złożenia oferty.
- 6.3** Zaproszenie do negocjacji nie oznacza przyjęcia przez Zamawiającego oferty Wykonawcy.
- 6.4** Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności, ani jakichkolwiek kosztów związanych z przygotowaniem oferty przez Wykonawcę, a w szczególności związanych z przystąpieniem do procesu ofertowego, przygotowaniem i złożeniem oferty, negocjacji, przygotowaniem do zawarcia umowy.
- 6.5** Zamawiający nie jest zobowiązany do uzasadnienia swojej decyzji w przypadku odrzucenia oferty.

7. Osoba upoważniona do kontaktu z Oferentami:

Paweł Kaczmarczyk
Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa
tel. (+48 22) 55 99 956
fax (+48 22) 55 99 930
e-mail: pkaczmarczyk@konfederacjalewiatan.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

