

ZAPYTANIE OFERTOWE z dnia 25.07.2013 r.

Konfederacja Lewiatan („Zamawiający”), w ramach innowacyjnego projektu „Diversity Index” („Projekt”), współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie umowy nr UDA-POKL.02.01.02-00-036/10, przesyła zapytanie na wykonanie projektu i składu graficznego, korekty językowej oraz druku podręczników projektu Diversity Index.

1. Postanowienia ogólne

- 1.1. Niniejsze postępowanie nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.).
- 1.2. Zapytanie ofertowe zostanie przekazane wybranym podmiotom oraz zamieszczone na stronie internetowej Zamawiającego.
- 1.3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany treści niniejszego zapytania do upływu terminu składania ofert. Jeżeli zmiany będą mogły mieć wpływ na treść składanych w postępowaniu ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert. Informacje o zmianach zostaną przekazane niezwłocznie wszystkim podmiotom, do których zostało wystosowane zaproszenie ofertowe. Informacje o zmianach zostaną zamieszczone także na stronie internetowej Zamawiającego.
- 1.4. Zapytanie ofertowe, oferty oraz inne informacje dotyczące niniejszego postępowania Zamawiający oraz podmioty składające oferty („Oferenci”) przekazują drogą elektroniczną. Dopuszcza się złożenie oferty w formie papierowej na adres podany w pkt. 3.2 .
- 1.5. Po wyborze Oferenta Zamawiający podejmie uzgodnienia w celu odpowiedniego uszczegółowienia sposobu wykonania zamówienia.
- 1.6. Zamawiający nie dopuszcza złożenia oferty częściowej.

2. Opis przedmiotu zamówienia

- 2.1 Głównym celem projektu „Diversity Index” jest wypracowanie, przetestowanie i upowszechnienie kompleksowego narzędzia analizy zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie dostosowanego do warunków działania polskich firm, tzw. wskaźnika Diversity Index (główny produkt projektu).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Jednym z istotnych celów szczegółowych jest podniesienie zainteresowania pracodawców tematem i narzędziami zarządzania różnorodnością w miejscu pracy. Projekt jest skierowany do przedsiębiorców/pracodawców. Projekt realizowany jest w partnerstwie przez Konfederację Lewiatan oraz Agencję Rozwoju Innowacji S.A. W załączeniu do zapytania znajduje się skrócona wersja strategii wdrażania projektu „Diversity Index”.

2.2. Przedmiotem zamówienia jest zaprojektowanie i wykonanie składu graficznego podręczników projektu Diversity Index (do druku oraz do użytku elektronicznego), wykonanie korekty językowej oraz druku podręczników.

Kod CPV przedmiotu zamówienia: 798

a) Projekt i skład podręcznika

Zadaniem Wykonawcy jest przygotowanie projektu strony tytułowej i layoutu całego wydawnictwa oraz dokonanie składu graficznego całości. Zadanie obejmuje przygotowanie i zakup wszystkich elementów key visuala (np. zdjęcia, infografiki) przewidzianych projektem.

Informacje o podręczniku:

1. Temat.

Podręcznik zawiera instrukcję korzystania z narzędzia Diversity Index, prezentuje tematykę zarządzania różnorodnością i przykłady dobrych praktyk oraz zawiera rekomendacje dla firm.

2. Grupa docelowa.

Podręcznik skierowany jest do pracodawców i przedsiębiorców, osób zajmujących się w firmach zarządzaniem zasobami ludzkimi, menagerów/rek wyższego szczebla.

3. Wymagania corporate identity i elementy wymagane.

Projekt powinien uwzględniać kolory wykorzystywane przez Zamawiającego w projekcie Diversity Index. Identyfikacja wizualna projektu jest dostępna pod linkiem: http://diversityindex.pl/pl-PL/text/o_projekcie/identyfikacja_wizualna

4. Cechy.

Wydawnictwo powinno mieć wydźwięk profesjonalny, wspierający w oczach odbiorców ważność postulatów w nim zawartych. Istotne jest również aby layout miał jednak charakter nowoczesny, przejrzysty, łatwy do korzystania. Projekt powinien



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

mieć również cechy unikalne, charakteryzujące go na tle innych wydawnictw trafiających do grupy docelowej. Kierunkiem jest skład nawiązujący do wydawnictw promocyjnych, a nie opracowań lub raportów naukowych.

5. Tytuł

„Przewodnik po zarządzaniu różnorodnością”

6. Informacje nt. wersji do druku

Określony jest format wydawnictwa: B5 (176 × 250). Elementem koniecznym jest umieszczenie na okładce logotypów świadczących o współfinansowaniu wydawnictwa ze środków UE.

Preferowane jest stosowanie sposobu łamania pozostawiającego sporo światła.

DODATKI: 2-3 wąskie wstążki w kolorach projektu w formie zakładki; kieszonka rozszerzalna na 3 stronie okładki

7. Informacje nt. wersji elektronicznej

Podręcznik w wersji elektronicznej powinien mieć formę i wygląd spójne z podręcznikiem w wersji drukowanej. Format pliku: PDF.

DODATKOWE FUNKCJONALNOŚCI: spis treści z hiperlinkami do poszczególnych rozdziałów i infografik

b) Korekta językowa

Zadanie obejmuje korektę tekstu w wersji elektronicznej oraz w wersji do druku przed złamaniem oraz po złamaniu. Wymogiem formalnym jest, aby korekty dokonywała osoba o wykształceniu kierunkowym, posiadająca udokumentowane doświadczenie w korekcie tego typu wydawnictw w min. 5 projektach.

c) Druk podręcznika

Specyfikacja druku:

- format B5 (176 × 250)
- okładka 300g kreda, folia satyna
- środek min. 130g kreda matt, folia
- kolor 4+4. CMYK
- oprawa zeszytowa (może ulec zmianie)
- objętość: 96 + 4 (może ulec zmianie)
- nakład: 1500 egz.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Zamówienie obejmuje druk wraz z dostawą i wniesieniem do siedziby Zamawiającego.

3. Termin i miejsce złożenia oferty:

- 3.1 Termin złożenia oferty (bez względu na sposób dostarczenia): 9 sierpnia 2013 r., do godz. 17:00;
- 3.2 Ofertę można przesłać mailem lub dostarczyć w formie papierowej na adres:

Justyna Kryczka, Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 941, fax +48 22 55 99 910
e-mail: jkryczka@konfederacjalewiatan.pl

4. Oferta

Oferta powinna zawierać:

- 4.1. Cenę netto i brutto za wykonanie całego przedmiotu zamówienia zgodnie z pkt. 2.2 niniejszego zapytania. Podana cena musi obejmować wszystkie koszty Wykonawcy;
- 4.2. Dokumenty potwierdzające doświadczenie Oferenta w realizacji podobnych zleceń;
- 4.3. Określenie czasu realizacji (w dniach roboczych) przez Oferenta przedmiotu zamówienia od daty dostarczenia plików tekstowych;
- 4.4. Projekt składu graficznego okładki oraz fragmentu rozdziału podręcznika (tekst załączony do zapytania).
- 4.5. Do oferty Oferent zobowiązany jest dołączyć oświadczenie o braku powiązań osobowych i kapitałowych z Zamawiającym o następującej treści:

miejsce, data

OŚWIADCZENIE

W związku z przedłożeniem oferty na realizację zadania w ramach projektu „Diversity Index” w PO Kapitał Ludzki niniejszym oświadczam, że w stosunku do Konfederacji Lewiatan lub osób upoważnionych do zaciągania w jej imieniu zobowiązań, lub osób wykonujących w jej imieniu czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy nie zachodzą powiązania osobowe lub kapitałowe, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w spółce jako wspólnik spółki akcyjnej lub spółki osobowej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- posiadanie udziałów lub co najmniej 10% akcji
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Podpis osoby (osób) upoważnionej(ych) do reprezentacji

5. Kryteria oceny oferty

5.1. Warunkiem rozpatrzenia oferty jest jej formalna zgodność z pkt 3 i 4 oraz zgodność oferowanej usługi z opisem przedmiotu zamówienia (pkt 2). Niespełnienie przez Oferenta któregokolwiek z powyższych warunków powoduje odrzucenie złożonej oferty.

5.2. Oferty dopuszczone do rozpatrzenia zostaną ocenione wg punktacji w skali od 1 do 100 w sposób następujący:

a. Projekt strony tytułowej oraz fragmentu rozdziału podręcznika - waga 40%;

za spełnienie tego kryterium oferenci mogą uzyskać od 0 do 100 pkt liczonych w sposób następujący:

- za zgodność projektu z tematyką podręcznika – oferty oceniane od najbardziej do najmniej zgodnej, gdzie oferta najlepsza otrzymuje 25 pkt., a oferta najgorsza 0 pkt.

- za dostosowanie projektu do grupy docelowej – oferty oceniane od najbardziej do najmniej dostosowanej, gdzie oferta najlepsza otrzymuje 25 pkt., a oferta najgorsza 0 pkt.

- za dostosowanie projektu do wizualizacji Diversity Index – oferty oceniane od najbardziej do najmniej dostosowanej, gdzie oferta najlepsza otrzymuje 25 pkt., a oferta najgorsza 0 pkt.

- za zgodność projektu z cechami opisanymi w pkt. 2.2. a) 4. – oferty oceniane od najbardziej do najmniej zgodnej, gdzie oferta najlepsza otrzymuje 25 pkt., a oferta najgorsza 0 pkt.

b. Cena - waga 60 %, przy czym najwyższą liczbę punktów otrzyma oferta zawierająca najniższą cenę brutto, a każda następna zgodnie ze wzorem:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Cena oferty najniższej skalkulowanej

x 100 x 60% = liczba punktów danej oferty

Cena oferty ocenianej

6. Istotne informacje dotyczące przebiegu postępowania.

- 6.1. Termin ważności ofert składanych w ramach zapytania ofertowego powinien wynosić co najmniej 30 dni, licząc od dnia złożenia oferty
- 6.2. W toku dokonywania oceny złożonych ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Oferentów wyjaśnień dotyczących treści złożonych przez nich ofert.
- 6.3. Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności ani jakichkolwiek kosztów związanych z przygotowaniem oferty przez Oferenta, a w szczególności związanych z przystąpieniem do procesu ofertowego, przygotowaniem i złożeniem oferty, negocjacji, przygotowaniem do zawarcia umowy.
- 6.4. Zamawiający nie jest zobowiązany do uzasadnienia swojej decyzji w przypadku odrzucenia oferty.

7. Osoba upoważniona do kontaktu z Oferentami:

Justyna Kryczka
Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3; 00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 941; fax +48 22 55 99 910
e-mail: jkryczka@konfederacjalewiatan.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego