

ZAPYTANIE OFERTOWE z dnia 17.12.2012 r.

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan („Zamawiający”), w ramach innowacyjnego projektu „Diversity Index” („Projekt”), współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie umowy nr UDA-POKL.02.01.02-00-036/10, przesyła zapytanie o monitoring projektu Diversity Index.

1. Postanowienia ogólne

- 1.1. Niniejsze postępowanie nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.).
- 1.2. Zapytanie ofertowe zostanie przekazane wybranym podmiotom oraz zamieszczone na stronie internetowej Zamawiającego.
- 1.3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany treści niniejszego zapytania do upływu terminu składania ofert. Jeżeli zmiany będą mogły mieć wpływ na treść składanych w postępowaniu ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert. Informacje o zmianach zostaną przekazane niezwłocznie wszystkim podmiotom, do których zostało wystosowane zaproszenie ofertowe. Informacje o zmianach zostaną zamieszczone także na stronie internetowej oraz tablicy ogłoszeń Zamawiającego.
- 1.4. Zapytanie ofertowe, oferty oraz inne informacje dotyczące niniejszego postępowania Zamawiający oraz podmioty składające oferty („Oferenci”) przekazują drogą elektroniczną. Dopuszcza się złożenie oferty w formie papierowej na adres podany w pkt. 3.2 .
- 1.5. Po wyborze Oferenta Zamawiający podejmie uzgodnienia w celu odpowiedniego uszczegółowienia sposobu wykonania zamówienia.
- 1.6. Zamawiający nie dopuszcza złożenia oferty częściowej.

2. Opis przedmiotu zamówienia

- 2.1 Głównym celem projektu „Diversity Index” jest wypracowanie, przetestowanie i upowszechnienie kompleksowego narzędzia analizy zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie dostosowanego do warunków działania polskich firm, tzw. wskaźnika Diversity Index (główny produkt projektu). Jednym z istotnych celów szczegółowych jest podniesienie zainteresowania pracodawców tematem i narzędziami zarządzania różnorodnością w miejscu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



pracy. Projekt jest skierowany do przedsiębiorców/pracodawców. Projekt realizowany jest w partnerstwie przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan oraz Agencję Rozwoju Innowacji S.A. W załączeniu do zapytania znajduje się skrócona wersja strategii wdrażania projektu „Diversity Index”.

2.2. Przedmiotem zamówienia jest usługa monitoringu realizacji projektu, w tym m.in. procesu testowania oraz działań upowszechniających i włączających. Monitoring nastawiony ma być na badanie ryzyk i szans prawidłowego realizowania założeń projektu, strategii wdrażania i upowszechniania projektu. W ramach działania usługodawca odpowiedzialny będzie za analizę i monitoring celów, harmonogramu działań, monitoring stopnia realizacji celów projektu, przygotowanie narzędzi do monitorowania wskaźników/efektów projektu (w tym ankiet sprawdzających stopień realizacji rezultatów miękkich), przygotowanie podsumowań wyników ankiet (raporty cząstkowe), bieżące informowanie zleceniodawcy w przypadku zdiagnozowanych zagrożeń niezrealizowania wskaźników oraz przygotowywanie propozycji działań naprawczych. Oferent będzie zobowiązany do przygotowywania okresowych raportów z monitoringu.

Termin realizacji zadania: styczeń 2013 - maj 2014

Kod CPV przedmiotu zamówienia: 794

3. Termin i miejsce złożenia oferty:

- 3.1 Termin złożenia oferty (bez względu na sposób dostarczenia): 3 stycznia 2013 r., do godz. 17:00;
- 3.2 Ofertę można przesłać mailem lub dostarczyć w formie papierowej na adres:

Ewelina Pietrzak, PKPP Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 929, fax +48 22 55 99 910
e-mail: epietrzak@pkpplewiatan.pl

4. Oferta

Oferta powinna zawierać:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- 4.1. Cenę brutto za wykonanie całego przedmiotu zamówienia zgodnie z pkt 2.2 niniejszego zapytania. Podana cena musi obejmować wszystkie koszty Wykonawcy;
- 4.2. koncepcję metodologiczną realizacji monitoringu projektu wraz z harmonogramem działań i proponowanymi narzędziami;
- 4.3 Dokumenty potwierdzające doświadczenie Oferenta w realizacji podobnych zleceń, w szczególności monitoringu projektów innowacyjnych współfinansowanych ze środków EFS (np. referencje od kontrahentów);
- 4.4 Do oferty Oferent zobowiązany jest dołączyć oświadczenie o braku powiązań osobowych i kapitałowych z Zamawiającym o następującej treści:

miejsce, data

OŚWIADCZENIE

W związku z przedłożeniem oferty na realizację zadania w ramach projektu „Diversity Index” w PO Kapitał Ludzki niniejszym oświadczam, że w stosunku do Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan lub osób upoważnionych do zaciągania w jej imieniu zobowiązań, lub osób wykonujących w jej imieniu czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy nie zachodzą powiązania osobowe lub kapitałowe, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w spółce jako wspólnik spółki akcyjnej lub spółki osobowej
- posiadanie udziałów lub co najmniej 10% akcji
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Podpis osoby (osób) upoważnionej(ych) do reprezentacji

5. Kryteria oceny oferty

- 5.1. Warunkiem rozpatrzenia oferty jest jej formalna zgodność z pkt 3 i 4 oraz zgodność oferowanej usługi z opisem przedmiotu zamówienia (pkt 2). Niespełnienie przez Oferenta któregokolwiek z powyższych warunków powoduje odrzucenie złożonej oferty.
- 5.2. Oferty dopuszczone do rozpatrzenia zostaną ocenione wg punktacji w skali od 1 do 100 w sposób następujący:
 - a. Koncepcja metodologiczna monitoringu projektu wraz z harmonogramem



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



POLSKA KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW PRYWATNYCH
LEWIATAN

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



działań i proponowanymi narzędziami – waga 40%,

- b. Cena - waga 60 %, przy czym najwyższą liczbę punktów otrzyma oferta zawierająca najniższą cenę brutto, a każda następna zgodnie ze wzorem:

$$\frac{\text{Cena oferty najniższej skalkulowanej}}{\text{Cena oferty ocenianej}} \times 100 \times 60\% = \text{liczba punktów danej oferty}$$

6. Istotne informacje dotyczące przebiegu postępowania.

- 6.1. Termin ważności ofert składanych w ramach zapytania ofertowego powinien wynosić co najmniej 30 dni, licząc od dnia złożenia oferty
- 6.2. W toku dokonywania oceny złożonych ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Oferentów wyjaśnień dotyczących treści złożonych przez nich ofert.
- 6.3. Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności ani jakichkolwiek kosztów związanych z przygotowaniem oferty przez Oferenta, a w szczególności związanych z przystąpieniem do procesu ofertowego, przygotowaniem i złożeniem oferty, negocjacji, przygotowaniem do zawarcia umowy.
- 6.4. Zamawiający nie jest zobowiązany do uzasadnienia swojej decyzji w przypadku odrzucenia oferty.

7. Osoba upoważniona do kontaktu z Oferentami:

Ewelina Pietrzak
Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskeigo 3; 00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 929; fax +48 22 55 99 910
e-mail: epietrzak@pkpplewiatan.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

