

ZAPYTANIE OFERTOWE z 9 listopada 2012 r.

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan („Zamawiający”), w ramach innowacyjnego projektu „Diversity Index” („Projekt”), współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie umowy nr UDA-POKL.02.01.02-00-036/10, przesyła zapytanie o ofertę prowadzenia/moderowania czterech konferencji projektu Diversity Index.

1. Postanowienia ogólne

- 1.1. Niniejsze postępowanie nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.).
- 1.2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany treści niniejszego zapytania do upływu terminu składania ofert. Jeżeli zmiany będą mogły mieć wpływ na treść składanych w postępowaniu ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert. Informacje o zmianach zostaną przekazane niezwłocznie wszystkim podmiotom, do których zostało wystosowane zaproszenie ofertowe. Informacje o zmianach zostaną zamieszczone także na stronie internetowej Zamawiającego.
- 1.3. Zapytanie ofertowe, oferty oraz inne informacje dotyczące niniejszego postępowania Zamawiający oraz podmioty składające oferty („Oferenci”) przekazują wyłącznie drogą elektroniczną.
- 1.4. Zamawiający nie dopuszcza możliwości złożenia oferty częściowej.
- 1.5. Po wyborze Wykonawcy Zamawiający podejmie uzgodnienia w celu odpowiedniego uszczegółowienia sposobu wykonania zamówienia.

2. Opis projektu

- 2.1. Projekt dotyczy zarządzania różnorodnością (z ang. diversity management) – koncepcji, która polega na tworzeniu takich warunków pracy w firmie, by wszyscy pracownicy mogli rozwijać i wykorzystywać swój potencjał w optymalny sposób,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



niezależnie od płci, wieku, (nie)pełnosprawności, narodowości, religii, orientacji seksualnej, itp., czyli wszystkich aspektów, które sprawiają, że ludzie różnią się od siebie lub też są do siebie podobni.

2.2 Głównym celem projektu jest wypracowanie, przetestowanie i upowszechnienie kompleksowego narzędzia analizy zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie dostosowanego do warunków działania polskich firm, tzw. wskaźnika Diversity Index (DI). Wskaźnik oraz narzędzie do samoaudytu dla firm będą promowane poprzez organizację konkursów dla firm oraz szereg spotkań.

2.3. Odbiorcami działań projektu są firmy, które dzięki wprowadzeniu narzędzia DI będą w stanie diagnozować i w pełni wykorzystać potencjał różnorodności, a tym samym podnosić swoją innowacyjność i lepiej wykorzystywać potencjał grup defaworyzowanych. Komunikacja kierowana będzie głównie do pracodawców, menadżerów, ekspertów HR, ale także pracowników.

2.4. W ramach działań upowszechniających tematykę projektu odbędą się konferencje regionalne dla przedsiębiorców. Celem spotkań będzie:

- przybliżenie pracodawcom tematyki zarządzania różnorodnością
- pokazanie zalet, płynących z wprowadzania strategii zarządzania różnorodnością w firmach
- pokazanie dobrych praktyk w zakresie zarządzania różnorodnością
- zachęcenie firm do wzięcia udziału w testowaniu narzędzia Diversity Index.

3. Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest poprowadzenie i moderacja czterech konferencji regionalnych dla 60 osób każda, odbywających się w następujących terminach i lokalizacjach:

- 28 listopada 2012 r. w Lublinie
- 29 listopada 2012 r. w Krakowie
- 30 listopada 2012 r. w Katowicach



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 7 grudnia 2012 r. w Toruniu.

Kod CPV: 805

4. Oferta

Przedstawiona oferta powinna zawierać:

- a. cenę brutto za wykonanie usługi
- b. deklarację poprowadzenia konferencji w wymaganych terminach i lokalizacjach (koszty dojazdu i ewentualnego zakwaterowania pokrywa Wykonawca)
- c. udokumentowanie doświadczenia Oferenta w prowadzeniu konferencji, debat, gali
- d. wykaz znajomości problematyki i dotychczasowego doświadczenia Oferenta (praktycznego i/lub teoretycznego) w zakresie równości szans, różnorodności, w szczególności w miejscu pracy, m.in. poprzez wykaz publikacji, artykułów, przedsięwzięć w tym obszarze, dorobku naukowego lub doświadczeń praktycznych.
- e. ponadto, należy uwzględnić konieczność odbycia co najmniej 3 spotkań konsultacyjnych przed rozpoczęciem cyklu konferencji.

Do oferty Oferent zobowiązany jest dołączyć oświadczenie:

W związku z przedłożeniem oferty na realizację zadania w ramach projektu „Diversity Index” w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki na podstawie umowy UDA-POKL.02.01.02-00 036/10, niniejszym oświadczam, że w stosunku do Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan lub osób upoważnionych do zaciągania w jej imieniu zobowiązań, lub osób wykonujących w jej imieniu czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy (oferenta) nie zachodzą powiązania osobowe lub kapitałowe, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;*
- posiadanie udziałów lub co najmniej 10% akcji;*
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;*
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w*



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

.....
Podpis: osoba/y upoważnione do reprezentacji

5. Kryteria wyboru wykonawcy

1. Warunkiem rozpatrzenia oferty jest jej formalna zgodność z pkt. 4. i 6. oraz zgodność zakresu oferowanej usługi z opisem przedmiotu zamówienia (pkt. 3), Niespełnienie przez Oferenta któregośkolwiek z powyższych warunków powoduje odrzucenie złożonej oferty.

2. Oferty dopuszczone do rozpatrzenia zostaną ocenione wg kryterium:

a) Cena – waga 70%,

przy czym najwyższą liczbę punktów otrzyma oferta zawierająca najniższą cenę brutto, a każda następna zgodnie ze wzorem:

$$\frac{\text{Cena oferty najniższej skalkulowanej}}{\text{Cena oferty ocenianej}} \times 100 \times 0,7 = \text{liczba punktów za cenę}$$

b) Ocena doświadczenia Oferenta, zgodne z pkt. 4 c. i 4. d. – waga 30%;
punkty liczone zgodnie ze wzorem:

liczba przyznanych punktów x 0,3 = liczba punktów za doświadczenie

Suma punktów = liczba punktów za cenę + liczba punktów za doświadczenie

6. Termin złożenia oferty

Termin złożenia oferty: **do 23 listopada 2012 r.**, godz. 17.00

Ofertę należy przesłać mailem na adres:

e-mail: jkryczka@pkpplewiatan.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7. Istotne informacje dotyczące przebiegu postępowania.

1. W toku dokonywania oceny złożonych ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Oferentów wyjaśnień dotyczących treści złożonych przez nich ofert.
2. Termin ważności ofert składanych w ramach zapytania ofertowego powinien wynosić co najmniej 30 dni, licząc od dnia złożenia oferty.
3. Zaproszenie do negocjacji nie oznacza przyjęcia przez Zamawiającego oferty Oferenta.
4. Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności, ani jakichkolwiek kosztów związanych z przygotowaniem oferty przez Oferenta, a w szczególności związanych z przystąpieniem do procesu ofertowego, przygotowaniem i złożeniem oferty, negocjacji, przygotowaniem do zawarcia umowy.

8. Osoba upoważniona do kontaktu z Oferentami:

Justyna Kryczka

Koordynatorka Projektu „Diversity Index”

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan

ul. Zbyszka Cybulskiego 3; 00-727 Warszawa

tel. +48 22 55 99 941; fax +48 22 55 99 910

e-mail: jkryczka@pkpplewiatan.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

