

16 października 2012r.

ZAPYTANIE OFERTOWE

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, w ramach projektu „Rozwój kluczowych kompetencji PKPP Lewiatan” realizowanego przez PKPP Lewiatan na mocy umowy o dofinansowanie nr UDA-POKL.05.05.02-00-140/10-00 współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, przesyła zapytanie ofertowe z poszukiwaniem wykonawcy usługi:

Przygotowanie i wdrożenie zmian w systemie ocen, obowiązującym w Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

Przygotowanie i przeprowadzenie dwóch dwudniowych szkoleń z obszaru umiejętności komunikacyjnych z zakresu komunikowanie i rozliczanie celów i zadań, dla menadżerów PKPP Lewiatan.

Przygotowanie i przeprowadzenie jednego dwudniowego szkolenia z obszaru przywództwa i zarządzania z zakresu zarządzanie przez cele i osiągnięcie rezultatów, dla menedżerów PKPP Lewiatan.

I. Postanowienia ogólne

1. Niniejsze postępowanie nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2007r Nr.223, poz 1655 z późn. zm.).
2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany treści niniejszego zapytania do upływu terminu składania ofert. Jeśli zmiany będą mogły mieć wpływ na treść składanych w postępowaniu ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert. Dokonane zmiany przekazuje się niezwłocznie wszystkim Wykonawcom, do których zostało wystosowane zaproszenie ofertowe i jest ono dla nich wiążące. O dokonanych zmianach informuje się także na stronie internetowej Konfederacji, na której zostało zamieszczone ogłoszenie o zamówieniu.
3. W niniejszym postępowaniu **ofertę Oferenci przekazują w wersji papierowej**, inne informacje Zamawiający i Oferenci **przekazują drogą elektroniczną**.
4. Zamawiający nie dopuszcza możliwości złożenia oferty częściowej.
5. Po wyborze jednego lub kilku Oferentów Zamawiający podejmie uzgodnienia w celu odpowiedniego uszczegółowienia sposobu przygotowania i wykonania zamówienia.

II. Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest:

1. Przygotowanie i wdrożenie zmian w systemie ocen, obowiązującym w Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan.
2. Przygotowanie i przeprowadzenie dwóch dwudniowych szkoleń z zakresu komunikowanie i rozliczanie celów i zadań, dla grup ok. 10 osób, menedżerów PKPP Lewiatan.
3. Przygotowanie i przeprowadzenie jednego dwudniowego szkolenia z zakresu zarządzanie przez cele i osiągnięcie rezultatów, dla grupy ok. 10 osób, dla menedżerów PKPP Lewiatan.

Przygotowanie i wdrożenie zmian w systemie ocen odbędzie się po zweryfikowaniu już opracowanego dla PKPP Lewiatan Raportu zawierającego rekomendacje zmian w systemie i procedurze ocen okresowych pracowników (PKPP Lewiatan udostępni wnioski z raportu Oferentowi wybranemu do współpracy).



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Zakres do zrealizowania: przełożenie rekomendacji na praktyczne narzędzia, wdrożenie narzędzi poprzez szkolenia.

Szkolenia dedykowane będą dla kadry zarządzającej PKPP Lewiatan. Szkolenia mają na celu dostarczenie kierownikom i dyrektorom wiedzy i umiejętności z ww. zakresów. Szkolenia prowadzone będą metodą warsztatową, umożliwiającą zdobywanie wiedzy poprzez doświadczenie. Oczekiwane jest, że przekazywana wiedza teoretyczna wsparta będzie poprzez stosowanie metod interaktywnych i wypracowanie efektywnych zachowań na różne sytuacje.

Szkolenia odbędą się w siedzibie Zamawiającego (ul. Zbyszka Cybulskiego 3, Warszawa).

Oczekiwany zakres szkoleń znajduje się poniżej. Na poziomie oferty prosimy doprecyzować poszczególne elementy w sposób opisowy (opisując m.in. metody i narzędzia pracy).

Szkolenia dedykowane są dla grup (menedżerów PKPP Lewiatan) o zróżnicowanej wiedzy i zróżnicowanych kwalifikacjach menedżerskich.

Modyfikacje w metodyce, procedurze i narzędziach systemu ocen okresowych

Opracowanie docelowego modelu kompetencji, na podstawie oceny funkcjonowania istniejącego systemu

Opracowanie rekomendacji zmian zasad systemu zarządzania wynikami / zarządzanie przez cele.

Opracowanie narzędzi do stawiania i rozliczania celów oraz podręcznika przedstawiającego zasady i procedury systemu zarządzania wynikami, a także sposobu posługiwania się jego narzędziami.

Modyfikacja i wprowadzenie zmian do istniejących narzędzi oceny (procedura, arkusze ocen, podręczniki dla ocenianego i oceniającego).

Zakres szkoleń – komunikowanie i rozliczanie celów i zadań

Praca z ocenami okresowymi, trening umiejętności menedżerów w zakresie planowania działań rozwojowych oraz wykorzystania ocen okresowych w procesie rozwoju pracowników.

Zakres szkolenia - zarządzanie przez cele i osiągnięcia rezultatów

Omówienie zasad i procedur obowiązujących w ramach systemu zarządzania wynikami. Praktyczne przygotowanie do wyznaczania celów podwładnym: jak wyznaczać cele i zadania okresowe, aby były motywacyjne i możliwe do realizacji. Analiza i weryfikacja propozycji celów przygotowywanych przez menedżerów dla podległych pracowników.

Usługa obejmuje:

Przygotowanie i wdrożenie zmian w systemie ocen, obowiązującym w Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

Przygotowanie i przeprowadzenie dwóch dwudniowych szkoleń z obszaru umiejętności komunikacyjnych z zakresu komunikowanie i rozliczanie celów i zadań, dla menadżerów PKPP Lewiatan.

Przygotowanie i przeprowadzenie jednego dwudniowego szkolenia z obszaru przywództwa i zarządzania z zakresu zarządzanie przez cele i osiągnięcia rezultatów, dla menedżerów PKPP Lewiatan.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



POLSKA KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW PRYWATNYCH
LEWIATAN

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



1. czas trwania:

przygotowanie i wdrożenie zmian w systemie ocen – nie później niż do końca grudnia 2012r.;

szkolenia komunikowanie i rozliczanie celów i zadań: każde - 2 dni (każdy dzień - 8h zegarowych); termin: listopad / grudzień 2012r;

szkolenia zarządzanie przez cele i osiąganie rezultatów: 2 dni (każdy dzień – 8h zegarowych); termin: listopad/grudzień 2012r;

2. liczba osób w każdej grupie szkoleniowej: ok. 10 osób;

3. **w przypadku szkoleń:**

a. przygotowanie materiałów i certyfikatów szkoleniowych dla uczestników szkoleń;

b. przygotowanie raportów podsumowujących szkolenia;

c. szkolenia prowadzone metodą warsztatową;

d. terminy szkoleń listopad / grudzień 2012r – terminy mogą ulec zmianie;

4. **w przypadku przygotowania i wdrożenia zmian w systemie ocen:**

a. opracowanie docelowego modelu kompetencji;

b. opracowanie rekomendacji zasad systemu zarządzania wynikami;

c. opracowanie narzędzi do stawiania i rozliczania celów;

d. opracowanie podręcznika z zasadami o procedurami systemu zarządzania wynikami, a także sposobu posługiwania się narzędziami;

e. stworzenie narzędzi oceny: procedura, arkusze ocen, podręczniki: ocenianego i oceniającego;

f. termin: zakończenie całości działania nie później niż do końca grudnia 2012r. – termin może ulec zmianie;

W nawiązaniu do §13 ust. 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 4 kwietnia 2011 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług oświadczamy, iż szkolenie w ramach projektu „**Rozwój kluczowych kompetencji PKPP Lewiatan**” na mocy umowy o dofinansowanie nr **UDAPOKL.05.05.02-00-140/10-00** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Jest szkoleniem zawodowym w rozumieniu Rozporządzenia Rady (WE) nr 282/2011 z dnia 15 marca 2011 r.

2. Będzie finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych w rozumieniu art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157 poz. 1240 ze zm.)

Kod CPV przedmiotu zamówienia: 733, 796, 800, 801, 805, 806

III. Oferta

Przedstawiona oferta powinna zawierać:



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia:

- proponowany zakres programów szkoleń (odnoszący się wprost do zakresów opisanych przez Zamawiającego), dopuszczalne są uzasadnione zmiany zakresów;
- metody i narzędzia pracy wykorzystywane podczas szkoleń - wymagana forma opisowa;
- pożądane są propozycje konkretnych rozwiązań i praktyczne ćwiczenia / zadania do każdego z powyższych bloków tematycznych;
- ofertę cenową szkoleń (jedno szkolenie: dwa dni, czyli 16h), każde szkolenie dla grupy ok. 10 osób,
- prezentacje cv trenera/ów, zawierającą doświadczenia w zakresie przewidzianym zapytaniem,
- ofertę cenową brutto.

Przygotowanie i wdrożenie zmian w systemie ocen:

- proponowany harmonogram prac zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia;
- metody i narzędzia wykorzystywane podczas pracy;
- prezentacje oferenta i jego portfolio w zakresie przewidzianym w zapytaniu;
- ofertę cenową brutto; w podziale na poszczególne elementy działań.

Wszystkie ceny powinny być wyłącznie cenami brutto:

Do oferty Oferent zobowiązany jest dołączyć oświadczenie o braku powiązań osobowych i kapitałowych z Zamawiającym o następującej treści:

W związku z przedłożeniem oferty na realizację zadania w ramach projektu „Rozwój kluczowych kompetencji PKPP Lewiatan” w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki na podstawie umowy UDA- POKL.05.05.02-00-140/10-00, niniejszym oświadczam, że w stosunku do Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan lub osób upoważnionych do zaciągania w jej imieniu zobowiązań, lub osób wykonujących w jej imieniu czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy (oferenta) nie zachodzą powiązania osobowe lub kapitałowe, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadanie udziałów lub co najmniej 10% akcji;
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

.....
Data, miejsce i

podpis osoby upoważnionej do reprezentacji

IV. Kryteria wyboru Wykonawcy

1. Warunkiem rozpatrzenia oferty jest jej formalna zgodność z opisem przedmiotu zamówienia oraz opisem zawartości oferty.



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

2. Oferty dopuszczone do rozpatrzenia zostaną ocenione wg punktacji w skali od 1 do 100 w sposób następujący:
- programy szkoleń** (zakresy szkoleń, metodologia), doświadczenia trenera/ów zaproponowanych do przeprowadzenia szkoleń - **25%**
 - zakres oferowanej usługi – 25%**
 - cena – 50%** przy czym najwyższą liczbę punktów otrzyma oferta zawierająca najniższą cenę brutto, a każda następna zgodnie ze wzorem:

Cena oferty najniższej skalkulowanej
----- = liczba punktów danej oferty
Cena oferty ocenianej x 100 x 50%

V. Termin złożenia oferty

Termin złożenia oferty: **do 31 października 2012r. włącznie**

Ofertę należy przesłać na adres:

Adriana Nowaczek

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan

ul. Zbyszka Cybulskiego 3

00-727 Warszawa

VI. Istotne informacje dotyczące przebiegu postępowania.

1. W toku dokonywania oceny złożonych ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Oferentów wyjaśnień dotyczących treści złożonych przez nich ofert.
2. Termin ważności ofert składanych w ramach zapytania ofertowego powinny wynosić co najmniej 30 dni, licząc od dnia złożenia oferty.
3. Zaproszenie do negocjacji nie oznacza przyjęcia przez Zamawiającego oferty Oferenta.
4. Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności, ani jakichkolwiek kosztów związanych z przygotowaniem oferty przez Oferenta, a w szczególności związanych z przystąpieniem do procesu ofertowego, przygotowaniem i złożeniem oferty, negocjacji, przygotowaniem do zawarcia umowy.
5. Zamawiający nie jest zobowiązany do uzasadnienia swojej decyzji w przypadku odrzucenia oferty.

VII. Osoba upoważniona do kontaktu z Oferentami:

Adriana Nowaczek

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan

ul. Zbyszka Cybulskiego 3,

00-727 Warszawa

tel. +48 22 55 99 911

fax. +48 22 55 99 910

e-mail: anowaczek@pkppl Lewiatan.pl



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

