

ZAPYTANIE OFERTOWE z dnia 30.08.2012 r.

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan („Zamawiający”), w ramach innowacyjnego projektu „Diversity Index” („Projekt”), współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie umowy nr UDA-POKL.02.01.02-00-036/10, przesyła zapytanie o ofertę dotyczącą zorganizowania konferencji/panelu, w ramach wydarzenia adresowanego do przedsiębiorców.

1. Postanowienia ogólne

- 1.1. Niniejsze postępowanie nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.).
- 1.2. Zapytanie ofertowe zostanie przekazane wybranym podmiotom oraz zamieszczone na stronie internetowej Zamawiającego.
- 1.3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany treści niniejszego zapytania do upływu terminu składania ofert. Jeżeli zmiany będą mogły mieć wpływ na treść składanych w postępowaniu ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert. Informacje o zmianach zostaną przekazane niezwłocznie wszystkim podmiotom, do których zostało wystosowane zaproszenie ofertowe. Informacje o zmianach zostaną zamieszczone także na stronie internetowej Zamawiającego.
- 1.4. Zapytanie ofertowe, oferty oraz inne informacje dotyczące niniejszego postępowania Zamawiający oraz podmioty składające oferty („Oferenci”) przekazują drogą elektroniczną. Dopuszcza się złożenie oferty w formie papierowej na adres podany w pkt. 5.2.
- 1.5. Po wyborze Oferenta Zamawiający podejmie uzgodnienia w celu odpowiedniego uszczegółowienia zakresu współpracy.

2. Opis projektu

Głównym celem projektu „Diversity Index” jest wypracowanie, przetestowanie i upowszechnienie kompleksowego narzędzia analizy zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie dostosowanego do warunków działania polskich firm, tzw. wskaźnika Diversity Index (główny produkt projektu). Jednym z istotnych celów szczegółowych jest podniesienie zainteresowania pracodawców tematem i narzędziami zarządzania różnorodnością w miejscu pracy. Projekt jest skierowany do przedsiębiorców/pracodawców, w szczególności do osób odpowiedzialnych w firmie za rozwój zasobów ludzkich, HR.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3. Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest organizacja konferencji/panelu w ramach wydarzenia/wydarzeń ogólnogospodarczych lub branżowych, w ramach których możliwa byłaby promocja projektu oraz nabór firm do testowania wskaźnika Diversity Index.

Minimalna liczba uczestników konferencji/panelu: 200 os.

Wydarzenie powinno odbywać się między 15 września 2012 r. a 15 października 2012 r., kiedy to w ramach projektu odbywać się będzie nabór firm do testowania, na podstawie samodzielnych zgłoszeń przedsiębiorców.

W ramach projektu testowaniem wskaźnikiem Diversity Index objętych musi być min. 300 firm (150 małych, 100 średnich, 50 dużych).

Koszt wykonania zamówienia powinien obejmować zarówno rekrutację uczestników konferencji/panelu, promocję projektu „Diversity Index” w ramach wydarzenia, jak i techniczno-logistyczne zorganizowanie przedsięwzięcia (konferencja/panel).

5. Termin i miejsce złożenia oferty:

5.1 Termin złożenia oferty (bez względu na sposób dostarczenia): 13.09.2012 r., do godz. 17:00

5.2 Ofertę można przesłać mailem lub dostarczyć w formie papierowej na adres:

Justyna Kryczka
Koordynatorka Projektu „Diversity Index”
Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00- 727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 941 fax +48 22 55 99 910
e-mail: jkryczka@pkpplewiatan.pl

6. Oferta

Oferta powinna zawierać:

- a. Opis wydarzenia ogólnogospodarczego lub branżowego, w ramach którego zorganizowana zostanie konferencja/panel promujący idee projektu oraz nabór firm do testowania wskaźnika Diversity Index wraz z opisem grupy docelowej tego wydarzenia i uzasadnieniem zasadności promocji idei projektu w tym gremium;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- b. Opis sposobu zorganizowania konferencji/panelu (m.in. czas trwania, liczba uczestników) oraz możliwości promocji projektu w ramach wydarzenia ogólnogospodarczego;
- c. Wykaz dotychczasowego doświadczenia Oferenta w zakresie, jakiego dotyczy zapytanie;
- d. Cenę brutto za wykonanie zadania obejmującą wszystkie związane z tym koszty, z uwzględnieniem wszystkich opłat i podatków, w tym od towarów i usług (jeśli dotyczy).
- e. Do oferty Oferent obowiązany jest dołączyć oświadczenie o braku powiązań osobowych i kapitałowych z Zamawiającym o następującej treści:

„W związku z przedłożeniem oferty na realizację zamówienia w ramach projektu „Diversity Index” w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, niniejszym oświadczam, że w stosunku do Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan lub osób upoważnionych do zaciągania zobowiązań w imieniu PKPP Lewiatan, lub osób wykonujących w jej imieniu czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy nie zachodzą powiązania osobowe lub kapitałowe w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub osobowej;
- posiadanie udziałów lub conajmniej 10% akcji;
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Podpis: osoba/y upoważnione do reprezentacji

7. Kryteria oceny oferty

- 7.1 Warunkiem rozpatrzenia oferty jest jej formalna zgodność z pkt 5. i 6. oraz zgodność oferowanej usługi z opisem przedmiotu zamówienia (pkt 3.). Niespełnienie przez Oferenta któregokolwiek z powyższych warunków powoduje odrzucenie złożonej oferty.
- 7.2 Oferty dopuszczone do rozpatrzenia zostaną ocenione wg punktacji w skali od 1 do 100 w sposób następujący:
 - a. Ranga, prestiż i dopasowanie profilu wydarzenia oraz jej uczestników do potrzeb projektu – waga 30 %
 - b. Sposób zorganizowania konferencji/panelu (m.in. czas trwania, liczba uczestników), proponowane możliwości promocji projektu w ramach wydarzenia – waga 30 %
 - c. Doświadczenie oferenta w realizacji, jakiego dotyczy zapytanie - waga 10 %
 - d. Cena - waga 30 %, przy czym najwyższą liczbę punktów otrzyma oferta zawierająca najniższą cenę brutto, a każda następna zgodnie ze wzorem:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



$$\frac{\text{Cena oferty najniżej skalkulowanej}}{\text{Cena oferty ocenianej}} \times 100 \times 30\% = \text{liczba punktów danej oferty}$$

8. Istotne informacje dotyczące przebiegu postępowania.

- 8.1 Termin ważności ofert składanych w ramach zapytania ofertowego powinien wynosić co najmniej 30 dni, licząc od dnia złożenia oferty.
- 8.2 W toku dokonywania oceny złożonych ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Oferentów wyjaśnień dotyczących treści złożonych przez nich ofert.
- 8.3 Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności ani jakichkolwiek kosztów związanych z przygotowaniem oferty przez Oferenta, a w szczególności związanych z przystąpieniem do procesu ofertowego, przygotowaniem i złożeniem oferty, negocjacji, przygotowaniem do zawarcia umowy.
- 8.4 Zamawiający nie jest zobowiązany do uzasadnienia swojej decyzji w przypadku odrzucenia oferty.

9. Osoba upoważniona do kontaktu z Oferentami:

Justyna Kryczka
Koordynatorka Projektu „Diversity Index”
Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00- 727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 941 fax +48 22 55 99 910
e-mail: jkryczka@pkpplewiatan.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

