

ZAPYTANIE OFERTOWE z dnia 30.07.2012 r.

(konsultant wspierający/ konsultantka wspierająca ds. testowania)

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan („Zamawiający”), w ramach innowacyjnego projektu „Diversity Index” („Projekt”), współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie umowy nr UDA-POKL.02.01.02-00-036/10, przesyła zapytanie o ofertę dotyczącą pełnienia funkcji konsultanta wspierającego/konsultantki wspierającej ds. testowania.

1. Postanowienia ogólne

- 1.1. Niniejsze postępowanie nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.).
- 1.2. W niniejszym postępowaniu mogą wziąć udział wyłącznie osoby fizyczne, w tym również prowadzące działalność gospodarczą, ale pod warunkiem, iż pracę konsultanta wiodącego ds. testowania będą wykonywać osobiście.
- 1.3. W niniejszym postępowaniu mogą wziąć udział wyłącznie osoby, których zaangażowanie czasu w wykonywanie innych obowiązków umożliwia sprawną i efektywną realizację zlecenia, w szczególności łączne zaangażowanie w realizację zadań we wszystkich projektach NSRO nie przekracza, wraz z godzinami wynikającymi z niniejszego zapytania, 240 godzin miesięcznie.
- 1.4. W niniejszym postępowaniu nie mogą wziąć udział osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej w instytucji uczestniczącej w realizacji PO KL. Jako instytucję uczestniczącą w realizacji PO KL rozumie się Instytucję Zarządzającą, Instytucję Pośredniczącą, Instytucję Wdrażającą (Instytucję Pośredniczącą II stopnia), Regionalny Ośrodek EFS, Krajowy Ośrodek EFS oraz Krajową Instytucję Wspomagającą.
- 1.5. Zapytanie ofertowe zostanie przekazane wybranym podmiotom oraz zamieszczone na stronie internetowej Zamawiającego.
- 1.6. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany treści niniejszego zapytania do upływu terminu składania ofert. Jeżeli zmiany będą mogły mieć wpływ na treść składanych w postępowaniu ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert. Informacje o zmianach zostaną przekazane niezwłocznie wszystkim podmiotom, do których zostało wystosowane zaproszenie ofertowe. Informacje o zmianach zostaną zamieszczone także na stronie internetowej Zamawiającego.
- 1.7. Zapytanie ofertowe, oferty oraz inne informacje dotyczące niniejszego postępowania Zamawiający oraz podmioty składające oferty („Oferenci”) przekazują drogą elektroniczną. Dopuszcza się złożenie oferty w formie papierowej na adres podany w pkt. 5.2.
- 1.8. Po wyborze Oferenta Zamawiający podejmie uzgodnienia w celu odpowiedniego uszczegółowienia zakresu współpracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2. Opis projektu

- 2.1 Głównym celem projektu „Diversity Index” jest wypracowanie, przetestowanie i upowszechnienie kompleksowego narzędzia analizy zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie dostosowanego do warunków działania polskich firm, tzw. wskaźnika Diversity Index (główny produkt projektu). Jednym z istotnych celów szczegółowych jest podniesienie zainteresowania pracodawców tematem i narzędziami zarządzania różnorodnością w miejscu pracy. Projekt jest skierowany do przedsiębiorców/pracodawców.
- 2.2 Opracowany wskaźnik Diversity Index jest instrumentem analizy i monitoringu zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, pozwala na realną i obiektywną diagnozę polityki danego pracodawcy. Wskaźnik DI jest wskaźnikiem syntetycznym - składa się ze wskaźników cząstkowych oddających złożoność problemu zarządzania różnorodnością. DI umożliwia zdiagnozowanie obszarów różnorodności w firmie, pozwala zauważyć istniejące już rozwiązania wspierające ZR oraz luki różnorodności - miejsca, w których elementy zarządzania różnorodności można wprowadzić. Wskaźnik obejmuje 4 aspekty różnorodności: płeć, wiek, niepełnosprawność, wielokulturowość oraz następujące obszary zarządzania firmą: rekrutacja, wynagrodzenia, dostęp do szkoleń, dostęp do awansów, ochrona przed zwolnieniami i utrzymanie w zatrudnieniu, kultura organizacyjna firmy. W budowie wskaźnika uwzględnione są elementy diagnozy obszarów zarządzania związanymi z kulturą firmy, wartościami i postawami kierownictwa. Dzięki zastosowaniu narzędzia Diversity Index analiza przedsiębiorstwa będzie możliwa do przeprowadzenia samodzielnie przez przedsiębiorcę bez wsparcia konsultantów zewnętrznych. Wskaźnik składa się ze 183 pytań w ramach 6 subindeksów: kultura organizacyjna, rekrutacja, rozwój ścieżki kariery, polityka wynagrodzeń, ochrona przed zwolnieniami, strategia firmy

3. Opis przedmiotu zamówienia

- 3.1 Opracowany wskaźnik Diversity Index musi zostać przetestowany wśród polskich przedsiębiorców. Proces testowania ma na celu:
- Dokonanie testowania statystycznego (analiza zmienności oraz rozkładu odpowiedzi na poszczególne pytania zawarte w kwestionariuszu ankiety, na podstawie których ustalono kryteria, ocena sposobu punktacji kryteriów oraz zaproponowanych metody normalizacji zmiennych, ocena przyjętych przez zespół ekspercki kryteriów zarządzania różnorodnością pod względem ich wzajemnego skorelowania obliczenie wartości kryteriów oraz dokonania estymacji sub-indeksów i indeksu DI dla każdego przedsiębiorstwa),
 - Określeniu przydatności, zrozumiałości wskaźnika oraz interpretacji wyników przez użytkowników.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



POLSKA KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW PRYWATNYCH
LEWIATAN

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 3.2 Opracowany wskaźnik Diversity Index przed rozpoczęciem testowania wśród przedsiębiorstw zostanie przełożony na arkusz w Excelu, który będzie generował zbiorczy wynik przedsiębiorstwa na skali od 1 do 100. Firmy wypełniać będą kwestionariusz w formie elektronicznej.
- 3.3 Testowaniem podstawowym zostanie objętych 300 przedsiębiorstw-wypełnianie wskaźnika Diversity Index oraz ankiety nt. funkcjonalności narzędzia. Testowanie podstawowe przeprowadzi zewnętrzna firma badawcza.
- 3.4 30 firm zostanie objętych testowaniem pogłębionym tzn. odbędą się wywiady pogłębione z przedsiębiorcami oraz przedstawicielami działów HR, nt. funkcjonalności narzędzia DI, doboru kryteriów analizy różnorodności, zrozumiałości pytań, możliwości pozyskiwania danych do wypełnienia kwestionariusza, przydatności narzędzia, ewentualnych braków w pytaniach, białych pól (zagadnień nieobjętych przez wskaźnik Diversity Index). Badane będą opinie nt. przydatności narzędzia, jego zakresu (czy uwzględnia wszystkie istotne obszary, czy właściwie je weryfikuje, czy nie jest zbyt obszerny, czy czegoś nie pomija), języka (czy sformułowania, pojęcia są zrozumiałe, czy są jednoznaczne itp.), formy (czy wskaźnik należy uzupełnić o narzędzia wspierające, czy powinien być w formie interaktywnej od razu odsyłającej do interpretacji odpowiedzi, wyjaśnień).

Harmonogram poszczególnych etapów testowania:

Termin realizacji	Zakres etapu testowania
15.08.2012 – 15.10.2012	Przygotowanie narzędzi do testowania (ankieta, scenariusz wywiadów pogłębionych, współpraca z firmą badawczą)
15.10.2012- 30.11.2012	Testowanie wskaźnika (współpraca z firmą badawczą oraz przeprowadzenie wywiadów pogłębionych w 5 firmach)
01-30.12.2012	Opracowanie wyników testowania

3.5 Zadania konsultanta wspierającego ds. testowania:

- współpraca przy opracowaniu ankiety dołączanej do wskaźnika Diversity Index w trakcie testowania podstawowego nt. funkcjonalności narzędzia
- współpraca przy opracowaniu schematu oraz scenariusza indywidualnych wywiadów pogłębionych z przedsiębiorcami biorącymi udział w testowaniu pogłębionym
- przeprowadzenie 10 wywiadów pogłębionych w przedsiębiorstwach – wizyta osobista w przedsiębiorstwach z terenów woj. Polski centralnej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



POLSKA KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW PRYWATNYCH
LEWIATAN

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



i północnej (koszty dojazdu i ewentualnego zakwaterowania pokrywa Wykonawca)

d) raportowanie o postępach prac związanych z przeprowadzeniem wywiadów pogłębionych do konsultanta wiodącego/konsultantki wiodącej (wyłonionego/wyłonionej w ramach odrębnego postępowania)

e) udział w min. 3 spotkaniach zespołu projektowego w Warszawie w trakcie procesu testowania (koszty dojazdu pokrywa Wykonawca).

4. Termin i warunki realizacji zamówienia

4.1 Termin realizacji zadania: 16.08.2012 r. - 31.12.2012 r.

4.2 Forma zatrudnienia: umowa cywilno-prawna na okres wykonywania zadania

5. Termin i miejsce złożenia oferty:

5.1 Termin złożenia oferty (bez względu na sposób dostarczenia): 14.08.2012 r., do godz. 17:00

5.2 Ofertę można przesłać mailem lub dostarczyć w formie papierowej na adres:

Justyna Kryczka
Koordynatorka Projektu „Diversity Index”
Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00- 727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 941 fax +48 22 55 99 910
e-mail: jkryczka@pkpplewiatan.pl

6. Oferta

Oferta powinna zawierać:

- a. CV oferenta
- b. Propozycję cenową za pełnienie funkcji Konsultanta wiodącego/Konsultantki wiodącej ds. testowania w PLN w okresie 16.08.-31.12.2012 r., w cenach brutto wraz oświadczeniem.
- c. Wykaz dotychczasowego doświadczenia i inicjatyw badawczych, w których opracowaniu/realizacji uczestniczył oferent (koordynacja badania, opracowanie metodologii lub scenariuszy badania, opracowanie raportu zbiorczego z analizą wyników).
- d. Wykaz znajomości problematyki i dotychczasowego doświadczenia Oferenta (praktycznego i/lub teoretycznego) w zakresie równości szans, różnorodności, w szczególności w miejscu pracy, m.in. poprzez wykaz publikacji, artykułów, przedsięwzięć w tym obszarze, dorobku naukowego lub doświadczeń praktycznych.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7. Kryteria oceny oferty

- 7.1 Warunkiem rozpatrzenia oferty jest jej formalna zgodność z pkt. 5. i 6. oraz zgodność oferowanej usługi z opisem przedmiotu zamówienia (pkt. 3.). Niespełnienie przez Oferenta któregokolwiek z powyższych warunków powoduje odrzucenie złożonej oferty.
- 7.2 Oferty dopuszczone do rozpatrzenia zostaną ocenione wg punktacji w skali od 1 do 100 w sposób następujący:
- Wykaz dotychczasowego doświadczenia w inicjatywach badawczych, w których opracowaniu/realizacji uczestniczył oferent (m.in. opracowanie metodologii lub scenariuszy/narzędzi badania, opracowanie raportu z analizą wyników) - waga 30 %
 - Wykaz znajomości problematyki i dotychczasowego doświadczenia Oferenta (praktycznego i/lub teoretycznego) w zakresie równości szans, różnorodności w miejscu pracy, doświadczenie we współpracy z biznesem, znajomość zagadnień z zakresu HR m.in. poprzez wykaz publikacji, artykułów, przedsięwzięć w tym obszarze, dorobku naukowego lub doświadczeń praktycznych; - waga 40 %;
 - Cena - waga 30 %, przy czym najwyższą liczbę punktów otrzyma oferta zawierająca najniższą cenę brutto, a każda następna zgodnie ze wzorem:

$$\frac{\text{Cena oferty najniższej skalkulowanej}}{\text{Cena oferty ocenianej}} \times 100 \times 30\% = \text{liczba punktów danej oferty}$$

8. Istotne informacje dotyczące przebiegu postępowania.

- 8.1 Termin ważności ofert składanych w ramach zapytania ofertowego powinien wynosić co najmniej 30 dni, licząc od dnia złożenia oferty.
- 8.2 W toku dokonywania oceny złożonych ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Oferentów wyjaśnień dotyczących treści złożonych przez nich ofert.
- 8.3 Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności ani jakichkolwiek kosztów związanych z przygotowaniem oferty przez Oferenta, a w szczególności związanych z przystąpieniem do procesu ofertowego, przygotowaniem i złożeniem oferty, negocjacji, przygotowaniem do zawarcia umowy.
- 8.4 Zamawiający nie jest zobowiązany do uzasadnienia swojej decyzji w przypadku odrzucenia oferty.
- 8.5 W przypadku braku możliwości zawarcia umowy, z którymś z wybranych Wykonawców, Zamawiającemu przysługuje prawo do wyboru i zawarcia umowy kolejnej osoby znajdującej się na liście rankingowej bez konieczności powtarzania procedury wyboru.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



POLSKA KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW PRYWATNYCH
LEWIATAN

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 8.6 Zamawiający ma prawo odstąpienia od umowy w przypadku rozwiązania z Instytucją Wdrażającą umowy o dofinansowanie projektu.
- 8.7 Zamawiający zastrzega sobie prawo odstąpienia od podpisania umowy w przypadku nie zaakceptowania przez oferenta wzoru umowy. Ze względu na fakt, iż niniejsza usługa realizowana jest w ramach projektu współfinansowanego z EFS Zamawiający informuje, że umowa z oferentem zawierać będzie następujące warunki:
- obowiązek udostępnienia na każde żądanie dokumentacji, w tym dokumentacji finansowej związanej z realizacją zamówienia;
 - możliwość zmiany szczegółowego zakresu zamówienia w wyniku ewentualnych zmian we wniosku o dofinansowanie projektu wprowadzonych w okresie jego realizacji;
 - obowiązek przekazania Zamawiającemu praw autorskich, w tym majątkowych, do utworów wykonanych na podstawie podpisanej umowy;
- 8.8 Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania bez podania przyczyny lub do zamknięcia postępowania bez wyboru oferty

9. Osoba upoważniona do kontaktu z Oferentami:

Justyna Kryczka
Koordynatorka Projektu „Diversity Index”
Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00- 727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 941 fax +48 22 55 99 910
e-mail: jkryczka@pkpplewiatan.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik 1 do zapytania ofertowego: wzór formularza oferty

Wzór formularza oferty w odpowiedzi na zapytanie ofertowe z dnia.....

/dane Wykonawcy/

/Adres Zamawiającego/

Nawiązując do zapytania ofertowego z dnia..... dotyczącego pełnienia funkcji konsultanta wspierającego/konsultantki wspierającej ds. testowania w ramach projektu „Diversity Index” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Deklaruję gotowość pracy na stanowisku konsultanta wspierającego/konsultantki wspierającej ds. testowania. Pracę na tym stanowisku jestem gotowa/gotów wykonywać za:

Cenę brutto miesięcznie wynoszącąPLN

(słownie...)

w tym: należny podatek VAT

(słownie:...)

2. Oświadczam, że oferta cenowa dotyczy wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z opisem zawartym w zapytaniu ofertowym.
3. Oświadczam, że zrealizuję zamówienie osobiście w terminie i na warunkach zawartych w zapytaniu ofertowym.
4. Oświadczam, że nie zachodzą okoliczności dotyczące powiązań osobowych lub kapitałowych, w rozumieniu art. 6c ustawy z dnia 9 listopada 2000 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości pomiędzy [nazwa Oferenta] a Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

5. Do formularza ofertowego załączam:

- a) CV Oferenta/Oferentki
- b) Wykaz dotychczasowego doświadczenia w inicjatywach badawczych, w których opracowaniu/realizacji uczestniczył oferent (m.in. opracowanie metodologii lub scenariuszy/narzędzi badania, opracowanie raportu z analizą wyników)
- c) Wykaz znajomości problematyki i dotychczasowego doświadczenia Oferenta (praktycznego i/lub teoretycznego) w zakresie równości szans, różnorodności w miejscu pracy, doświadczenie we współpracy z biznesem, znajomość zagadnień z zakresu HR m.in. poprzez wykaz publikacji, artykułów, przedsięwzięć w tym obszarze, dorobku naukowego lub doświadczeń praktycznych.

które stanowią integralną część niniejszej oferty.

.....
dnia

.....
podpis



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

