

## ZAPYTANIE OFERTOWE

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, w ramach projektu Modelowe rozwiązania flexicurity, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie umowy nr UDA-POKL02.01.02-00-027/09 z dnia 1 czerwca 2010 r., przesyła zapytanie ofertowe z w związku z poszukiwaniem wykonawcy usługi wydania dodatku nt. flexicurity do dziennika ogólnopolskiego.

### I. Postanowienia ogólne

1. Niniejsze postępowanie nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.).
2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany treści niniejszego zapytania do upływu terminu składania ofert. Jeżeli zmiany będą mogły mieć wpływ na treść składanych w postępowaniu ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert. Dokonane zmiany przekazuje się niezwłocznie wszystkim Wykonawcom, do których zostało wystosowane zaproszenie ofertowe i jest ono dla nich wiążące. O dokonanych zmianach informuje się także na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Konfederacji na których zostało zamieszczone ogłoszenie o zamówieniu.
3. W niniejszym postępowaniu oferty i inne informacje Zamawiający i Wykonawcy przekazują drogą elektroniczną.
4. Zamawiający nie dopuszcza możliwości złożenia oferty częściowej.
5. Po wyborze Wykonawcy Zamawiający podejmuje negocjacje w celu odpowiedniego uszczegółowienia i uzgodnienia sposobu wykonania zamówienia.

### II. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

#### Zamówienie obejmuje:

Wydanie dodatku nt. flexicurity (w tym opracowanie graficzne i redakcyjne – napisanie tekstów, ich korekta i skład) i dołączenie go do jednego wydania ogólnopolskiego dziennika (w głównym grzbiecie gazety), który trafia do grupy docelowej.

#### Założenia:

1. Grupą docelową dodatku jest kadra zarządzająca, osoby podejmujące w firmach kluczowe decyzje, menadżerowie HR i kierownicy działów kadr, menadżerowie PR oraz inne osoby zainteresowane tematyką biznesu, przedsiębiorczości i rynku pracy.
2. Nakład dziennika ma być nie mniejszy niż 20 tysięcy sztuk, zasięg ogólnopolski.
3. Dodatek będzie składał się z 8 artykułów po 6 tysięcy znaków każdy oraz z materiałów graficznych.
4. Format dodatku zgodny z formatem dziennika.
5. Layout dodatku ma być spójny z layoutem gazety.
6. Koszty pozyskania i opracowania dodatkowych materiałów oraz dostarczenia zdjęć ponosi Wykonawca.

### III. Oferta

Przedstawiona oferta powinna zawierać:

1. identyfikację oferenta (nazwa, adres, NIP)
2. datę sporządzenia oferty
3. osoby upoważnione do reprezentowania oferenta
4. dane na temat nakładu, czytelnictwa dziennika w grupie docelowej opisanej w pkt. II ust. 1 oraz udziału grupy docelowej opisanej w pkt. II ust. 1 w czytelnictwie dziennika
5. koncepcję graficzną dodatku (konkretna propozycja)
6. rekomendację zespołu redakcyjnego oraz wskazanie redaktora odpowiedzialnego merytorycznie
7. 2 przykładowe dodatki
8. ofertę cenową brutto w rozbiciu netto plus VAT
9. propozycję dodatkowych działań promocyjnych (reklama/zapowiedź dodatku na innych stronach gazety i na stronie internetowej)

Ofertę należy przesłać na adres email: [fpietkiewicz@pkpplewiatan.pl](mailto:fpietkiewicz@pkpplewiatan.pl)

### IV. Kryteria wyboru wykonawcy

1. Cena – 40%
2. Zakres i atrakcyjność proponowanych działań promocyjnych ze względu na grupę docelową – 20%



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Lewiatan

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3. Profilowane dotarcie do grupy docelowej mierzone wielkością udziału grupy docelowej w czytelnictwie – 20%
4. Przygotowanie merytoryczne zespołu redakcyjnego – 10%
5. Atrakcyjność graficzna koncepcji graficznej dodatku – 10%

## **V. Terminy**

Złożenie oferty do 27 kwietnia 2011 r.

## **VI. Istotne informacje dotyczące przebiegu postępowania.**

1. Termin ważności ofert składanych w ramach zapytania ofertowego powinien wynosić co najmniej 30 dni, licząc od dnia złożenia oferty
2. W toku dokonywania oceny złożonych ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Wykonawców wyjaśnień dotyczących treści złożonych przez nich ofert.
3. Zaproszenie do negocjacji nie oznacza przyjęcia przez Zamawianego oferty Wykonawcy.
4. Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności, ani jakichkolwiek kosztów związanych z przygotowaniem oferty przez Wykonawcę, a w szczególności związanych z przystąpieniem do procesu ofertowego, przygotowaniem i złożeniem oferty, negocjacji, przygotowaniem do zawarcia umowy.
5. Zamawiający nie jest zobowiązany do uzasadnienia swojej decyzji w przypadku odrzucenia oferty.
6. Ofertę należy przesłać na adres [fpietkiewicz@pkpplewiatan.pl](mailto:fpietkiewicz@pkpplewiatan.pl)

## **VII. Osoba upoważniona do kontaktu z Oferentami:**

Filip Pietkiewicz-Bednarek  
tel. +48 22 565 18 12  
e-mail: [fpietkiewicz@pkpplewiatan.pl](mailto:fpietkiewicz@pkpplewiatan.pl)

## **VIII. Opis projektu i charakteru działań Zamawiającego**

### **Projekt i jego cele:**

Celem projektu „Modelowe rozwiązania Flexicurity” jest poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw, wzrost produktywności oraz jakości i warunków pracy w oparciu o elastyczne i dające bezpieczeństwo zatrudnienia rynki pracy. Projekt zakłada opracowanie propozycji zmian legislacyjnych pozwalających na wdrożenie Flexicurity w Polsce, uwzględniających elastyczność i bezpieczeństwo form zatrudnienia i organizacji warunków pracy, skuteczne, Aktywne Polityki Rynku Pracy (ALMP), odpowiadające potrzebom rynku pracy kształcenie ustawiczne oraz modernizacja systemów zabezpieczenia społecznego.

### **Informacje podstawowe dotyczące Zamawiającego i charakteru jego działań:**

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan zabiega o konkurencyjność polskiej gospodarki i sukces polskich przedsiębiorstw. Skupia 60 branżowych i regionalnych związków pracodawców oraz 23 członków indywidualnych – łącznie reprezentuje 3500 firm, zatrudniających ponad sześćset tysięcy pracowników. Od momentu powstania, tj. od 1999 r. członkowie i eksperci PKPP Lewiatan zaopiniowali ponad 2000 projektów ustaw i rozporządzeń dotyczących różnych sfer gospodarki, zabiegając o uwzględnienie postulatów przedsiębiorców w procesach legislacyjnych, przygotowali też wiele własnych projektów legislacyjnych. Lewiatan stawia na wysoką jakość ekspertyzy prawnej i ekonomicznej. Tworzą ją eksperci biura konfederacji we współpracy ze specjalistami z firm członkowskich, wspierani przez grono wybitnych specjalistów. PKPP Lewiatan jako jedyna polska organizacja pracodawców ma swoje biuro w Brukseli i jest członkiem BUSINESSEUROPE, największej organizacji pracodawców w Unii Europejskiej.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**Lewiatan**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

