

STATUT

POLSKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW PRYWATNYCH HANDLU I USŁUG

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

- 1.** Organizacja pracodawców o nazwie Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług, zwana dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji rządowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
- 2.** Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim "Polish Union of Private Employers in Trade and Services".
- 3.** Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).

§ 2.

- 1.** Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
- 2.** Siedzibą Związku jest Warszawa.

§ 3.

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4.

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w nim pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego.

§ 5.

Ponadto innymi zadaniami Związku są w szczególności:

- 1) reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
- 2) oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
- 3) oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego dotyczącej interesów pracodawców handlu i usług;
- 4) występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej;
- 5) współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
- 6) organizowanie szkoleń pracodawców;
- 7) prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;
- 8) prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców handlu i usług.

§ 6.

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

- 1) prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
- 2) występowanie do przedstawicieli organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców handlu i usług;
- 3) opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
- 4) udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
- 5) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
- 6) inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
- 7) prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
- 8) organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
- 9) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;

§ 7.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 8.

Członkami Związku mogą być prywatni pracodawcy prowadzący działalność handlową lub usługową na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 9.

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej.

§ 10.

Członkowie Związku mają prawo do:

- 1) uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
- 2) korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
- 3) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
- 4) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11.

Członkowie Związku zobowiązani są do:

- 1) udziału w pracach Związku;
- 2) przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
- 3) terminowego uiszczania składek;
- 4) udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
- 5) udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 12.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
 - 1) wystąpienia ze Związku;
 - 2) rozwiązania Związku;
 - 3) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
 - a) działania członka na szkodę Związku;
 - b) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
 - 4) likwidacji członka.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej, ze skutkiem na koniec roku w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu, na wniosek co najmniej jednego członka Związku.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej. Do czasu rozpatrzenia odwołania przez Radę Nadzorczą członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługują żadne roszczenia do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 13.

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zgromadzenie;
 - 2) Rada Nadzorcza;
 - 3) Zarząd.
2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów w obecności połowy uprawnionych do głosowania chyba, że statut stanowi inaczej.

3. Wybory członków Zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

§ 14.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz na dwa lata, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.
5. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.
6. Każdy członek jest reprezentowany przez jednego delegata wybranego przez właściwe władze członka Związku.
7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.
8. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od złożenia wniosku przez co najmniej 1/4 członków Rady Nadzorczej.

§ 15.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) wybór i odwołanie członków Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
- 2) uchwalanie programów działania Związku;
- 3) uchwalanie Statutu i jego zmian;
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Nadzorczej;
- 5) rozwiązanie Związku i podjęcie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku.

§ 16.

1. Rada Nadzorcza jest organem Związku nadzorującym jego prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
3. Radę Nadzorczą tworzą Przewodniczący i od 2 do 6 członków.
4. Rada Nadzorcza może dokooptować nowego członka zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 16 ust. 3.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej w trybie § 16 ust 4 zostaje przedstawiona do akceptacji na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Rady Nadzorczej większością 2/3 głosów.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w razie:
 - 1) ustania członkostwa w Związku,
 - 2) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej,
 - 3) odwołania przez Radę Nadzorczą lub członka Związku,
 - 4) śmierci.
7. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Prezesa Związku lub Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
8. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący Rady Nadzorczej lub wskazany przez niego członek Rady Nadzorczej lub Zarządu.

§ 17.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

- 1) wybór i odwołanie Prezesa spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
- 2) wybór i odwołanie od dwóch do sześciu Wiceprezesów spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
- 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu;
- 4) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Związku;
- 5) nadzór nad działalnością Zarządu.

§ 18.

1. Bieżące prace Związku nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata.
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i od dwóch do sześciu Wiceprezesów.
4. Zarząd może dokooptować dodatkowych członków, z zastrzeżeniem § 18 ust. 3.
5. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie § 18 ust. 4 Prezes Związku przekazuje do akceptacji Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza większością 2/3 głosów może uchylić decyzję Zarządu o kooptacji.
6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.
7. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.
8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - 1) ustania członkostwa w Związku;
 - 2) rezygnacji z członkostwa w Zarządzie;
 - 3) odwołania przez organ, który podjął uchwałę o jego powołaniu;
 - 4) śmierci.
9. Komitet Założycielski wybrany podczas Zgromadzenia Założycielskiego pełni funkcję Zarządu pierwszej kadencji.

§ 19.

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) przygotowywanie projektów i planów działania Związku;
- 2) przygotowywanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
- 3) składanie Radzie Nadzorczej sprawozdań z działalności;
- 4) podejmowanie decyzji w sprawach nabywania i zbywania środków trwałych przez Związek;
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
- 6) zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku;
- 7) uchwalanie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;

- 8) nadzór nad działalnością Biura Związku;
- 9) podejmowanie uchwał w sprawach przystępowania lub występowania z organizacji międzynarodowych;
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
- 11) podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla innych organów związku;
- 12) podejmowanie uchwał w sprawach przyjmowania i wykluczania członków Związku;
- 13) ustalanie wpisowego i wysokości składki członkowskiej oraz terminów płatności.

§ 20.

Do zaciągania zobowiązań majątkowych, reprezentowania Związku na zewnątrz oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są: Prezes Związku działający jednoosobowo oraz dwaj Wiceprezesi Zarządu działający łącznie.

§ 21.

Do kompetencji Prezesa Związku należy:

- 1) bieżące kierowanie działalnością Związku;
- 2) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu;
- 3) zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego;
- 4) podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej;
- 5) powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, zatwierdzanie regulaminów ich działania oraz nadzorowanie ich działalności;
- 6) podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji organów Związku.

BIURO ZWIĄZKU

§ 22.

Biuro Związku zapewnia sprawne funkcjonowanie Związku, w szczególności przepływ informacji pomiędzy Związkiem a członkami Związku oraz bazę techniczną i organizacyjną spotkań organów i członków Związku.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 23.

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności oraz z dochodów z majątku Związku.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24.

- 1.** Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli.
- 2.** Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
- 3.** Uchwała o zmianie statutu Związku zapada zwykłą większością głosów w obecności połowy uprawnionych do głosowania na Walnym Zgromadzeniu.