

Warszawa, 29 kwietnia 2019 r.
KL/165/78/729/RL/2019

Pan
Piotr Nowak
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Finansów

Szanowny Panie Ministrze,

w odpowiedzi na pismo z dnia 29 marca 2019 r. (znak: FN6.700.1.2019) w sprawie konsultacji zmienionego projektu *rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie deklaracji rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczego planu kapitałowego* z dnia 21 marca 2019 r., uprzejmie przekazuję stanowisko Konfederacji Lewiatan.

Z poważaniem,



Henryka Bochniarz
Prezydent Konfederacji Lewiatan

W załączeniu:

Stanowisko Konfederacji Lewiatan do projektu rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie deklaracji rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczego planu kapitałowego z dnia 21 marca 2019 r.



Stanowisko Konfederacji Lewiatan do projektu rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie deklaracji rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczego planu kapitałowego z dnia 21 marca 2019 r.

(nr 881 w wykazie prac Rady Ministrów)

Konfederacja Lewiatan pozytywnie ocenia zaproponowane w projekcie rozporządzenia zmiany, które prowadzą do uproszczenia treści deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczego planu kapitałowego. Uproszczona wersja deklaracji zmniejszy obciążenia pracodawców i ułatwi proces obsługi PPK. Promowanie nowej formy oszczędzania powinno odbywać się poprzez budowanie zaufania, a nie rozbudowywania formalności i obowiązków administracyjnych po stronie pracodawców.

Jednocześnie pragniemy przekazać następujące, szczegółowe uwagi do projektu rozporządzenia:

1. Dane dotyczące uczestnika - § 2 pkt 1) lit. c)

Zgodnie z zaproponowanym § 2 pkt 1) lit. b) i c) *deklaracja powinna zawierać numer PESEL lub datę urodzenia, w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL, albo serię i numer dowodu osobistego lub numer paszportu albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość, w przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego.*

Wnioskujemy o rozważenie doprecyzowania, iż seria, numer dowodu osobistego albo numer paszportu czy numer innego dokumentu potwierdzającego tożsamość, miałyby zastosowanie w przypadku osoby nieposiadającej obywatelstwa polskiego o ile nie posiada numeru PESEL. Co do zasady, od 1 stycznia 2018 r. każdy obywatel mieszkający w Polsce powinien mieć PESEL. Należy mieć również na uwadze wprowadzane do Kodeksu pracy zmiany, które nakazują pracodawcom ograniczenie zakresu pobieranych od kandydatów i pracowników danych tych osób.

2. Oświadczenie uczestnika PPK o posiadaniu przez niego wiedzy o konsekwencjach złożenia deklaracji - wzór deklaracji pkt 3

W punkcie 3) powinno być napisane „1,5% wynagrodzenia” a nie „1.5 % miesięcznego wynagrodzenia miesięcznego”. Ustawa o PPK posługuje się pojęciem wynagrodzenia w art. 26.

3. Należy doprecyzować w rozporządzeniu i wzorze deklaracji, iż ma ona zastosowanie zgodnie z art. 23 ustawy o PPK oraz w przypadku określonym w art. 16 ust. 1 ustawy o PPK.

4. Warto rozważyć we wzorze deklaracji wprowadzenie punktu na potwierdzenie przyjęcia deklaracji przez pracodawcę (data i podpis pracodawcy albo osoby upoważnionej).

Deklaracja wywoła określone przepisami skutki w momencie złożenia jej u pracodawcy.

W tym kontekście problematyczne może być w praktyce podanie przez osobę zatrudnioną/uczestnika daty złożenia deklaracji podmiotowi zatrudniającemu, jeżeli w pewnych okolicznościach osoba taka będzie składała deklarację za pośrednictwem operatora pocztowego bądź za pośrednictwem kuriera.



Niezależnie od powyższego wymaga wyjaśnienia charakter załączonego do rozporządzenia wzoru deklaracji. Powstaje bowiem pytanie, czy wzór deklaracji jest wiążący, a jeżeli tak to na jakiej podstawie? Pracodawcy, którzy będą odbiorcą deklaracji i na których spoczywa odpowiedzialność za rozporządzanie prywatnymi środkami pracowników, muszą mieć w tym aspekcie pewność. Ustawa o PPK określa przedmiot deklaracji, który jest doprecyzowany w treści rozporządzenia. Sporządzoną samodzielnie i podpisaną przez uczestnika deklarację, o ile uwzględni wymogi § 2 projektu rozporządzenia, w tym generalne stwierdzenie *o posiadaniu przez niego wiedzy o konsekwencjach złożenia deklaracji*, należałoby uznać za wiążącą pracodawcę. Jeżeli jednak to wzorowi nadawany jest charakter wiążący to wymaga to doprecyzowania w uzasadnieniu, z podaniem podstawy prawnej.

W praktyce wątpliwości będzie również budziło niezachowanie przez osoby zatrudnione/uczestników wymogu formy pisemnej dla złożenia deklaracji. Zgodnie z art. 74 Kodeksu cywilnego *Zastrzeżenie formy pisemnej, dokumentowej albo elektronicznej bez rygoru nieważności ma ten skutek, że w razie niezachowania zastrzeżonej formy nie jest w sporze dopuszczalny dowód z zeznań świadków lub z przesłuchania stron na fakt dokonania czynności*. Deklaracja złożona bez zachowania formy pisemnej odnosi zatem skutek określony w ustawie. Pośród pracodawców powstaje niepewność czy w przypadku przyjęcia deklaracji w postaci elektronicznej, przekazanej faksem będą z tego tytułu ponosili odpowiedzialność?

Konfederacja Lewiatan, KL/165/78/729/RL/2019

