


Warszawa, 04 sierpnia 2021r.
KL/ 305/221 /RL/2021

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu RP

Szanowna Pani Marszałek,

w nawiązaniu do prowadzonych prac nad poselskim projektem - o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy Prawo przedsiębiorców (druk nr 1120), poniżej przedstawiam negatywne stanowisko Konfederacji Lewiatan do ww. projektu ustawy.

Z poważaniem,



Maciej Witucki
Prezydent Konfederacji Lewiatan

Załącznik:

Stanowisko Konfederacji Lewiatan do poselskiego projektu - o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy Prawo przedsiębiorców (druk nr 1120)



Stanowisko Konfederacji Lewiatan do poselskiego projektu - o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy Prawo przedsiębiorców (druk nr 1120)

1. Przedłożony projekt ustawy rozszerza istniejącą w Kodeksie pracy definicję pracownika o „osoby świadczące pracę na podstawie innej umowy”, a także ma na celu przyznanie osobom fizycznym prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą prawa do urlopu wypoczynkowego.
2. Proponowane w projekcie rozwiązania budzą zasadnicze zastrzeżenia w kontekście systemowych rozwiązań, a także skutków społeczno-gospodarczych wprowadzenia takich rozwiązań. Miałyby one doniosłe konsekwencje dla stosowania przepisów prawa pracy, kształtowania stosunków gospodarczych.
3. Rozszerzenie definicji pracownika o „osoby świadczące pracę na podstawie innej umowy” oznaczałoby, iż wszystkie instytucje Kodeksu pracy jak i odrębnych ustaw (np. zwolnienia grupowe) miałyby zastosowanie do nowej grupy osób objętych pojęciem pracownika. Skutki społeczno-gospodarcze takiego działania trudne są do oszacowania.
4. Co istotne, projekt ustawy nie uwzględnia specyfiki stosunku pracy, prowadzi do zatarcia i próby zrównania praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy z uprawnieniami wynikającymi z innych stosunków zobowiązaniowych.
5. Szczególny charakter stosunku pracy stoi u podstaw wyodrębnienia prawa pracy, jako odrębnej dziedziny. Z faktem wykonywania pracy w ramach stosunku pracy wiążą się określone prawa i obowiązki. Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem (art. 22 k.p.) . Pracownik ma prawo, przykładowo, do urlopu wypoczynkowego, gwarantowanego prawem okresu wypowiedzenia, a jednocześnie pracownik pozostaje w większej dyspozycyjności, czego wyrazem jest np. określenie przez pracodawcę zakresu obowiązków, godzin pracy, możliwości powierzania pracy w godzinach nadliczbowych czy zobowiązania do odbycia podróży służbowej.
6. Należy mieć również na uwadze, iż praca wykonywana w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy nie może być wykonywana na innej podstawie, w ramach innego stosunku zobowiązaniowego (por. art. 22 § 11 k.p.). Tym samym obowiązują instrumenty przeciwdziałające nieuzasadnionemu stosowaniu umów cywilnoprawnych.
7. Z powyższych względów projekt oceniamy negatywnie.

