



PROGNOZOWANE ZMIANY NA RYNKU PRACY WYWOŁANE TRANSFORMACJĄ ENERGETYCZNĄ

Czynniki kształtujące sytuację na rynku pracy w Polsce

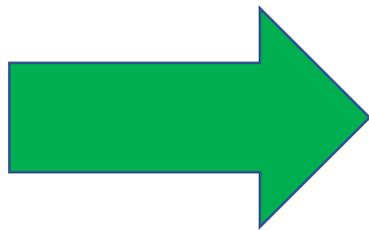
Niskie bezrobocie

Zmniejszające się zasoby pracy

Duża dynamika wzrostu wynagrodzeń

Czwarta rewolucja przemysłowa

Duże zróżnicowanie regionalne



- ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE
- ZMIANA W RELACJI PRACODAWCA – PRACOWNIK

Zielona transformacja a zapotrzebowanie na pracowników – sektory w największym stopniu objęte zmianą



Energetyka

- Elektrownie oparte na pozyskiwaniu energii z węgla
- Morskie farmy wiatrowe
- Lądowe farmy wiatrowe
- Fotowoltaika

Przemysł wydobywczy

ZATRUDNIENI W GÓRNICTWIE TO NA PRZYKŁAD:

Kierownik działu wydobycia, kierownik jednostki ratownictwa górniczego, kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle wydobywczym, kierownik ruchu w zakładzie górniczym, inżynier geodezji górniczej, mistrz produkcji górniczej, monter rurociągów górniczych, ratownik górniczy, mechanik i elektromonter maszyn i urządzeń, górnik podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż, górnik eksploatacji podziemnej, górnik odkrywkowej eksploatacji złóż, operator górniczych urządzeń sygnalizacyjnych (sygnalista), operator koparki, operator koparko-ładowarki, operator ładowarki, operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu, operator maszyn urabiających i ładujących, operator obudów zmechanizowanych, operator spycharki, wydobywca kruszywa i gliny, maszynista górniczych maszyn wyciągowych...

Do tego dochodzi szeroko pojęta administracja „naziemna” – specjaliści do spraw kadr i płac, specjaliści ds. bhp, księgowi, obsługa sekretarska itp.



Obok zatrudnionych bezpośrednio przy wydobyciu węgla czy paliw kopalnianych, należy uwzględnić również osoby zatrudnione w szeroko rozumianych usługach dla przemysłu wydobywczego (np. projektowanie, budowa i serwis maszyn górniczych)



Transport

- Transport indywidualny
- Transport zbiorowy
- Mikromobilność
- Transport ciężarowy

Budownictwo

Termomodernizacja



Rolnictwo

Od hodowli do uprawy



Kompetencje
przyszłości wg
Infuture
Hatałska
Foresight
Institute



Model *job-to-job transition* odpowiedzią na potrzeby rynku pracy



Dziękuję za uwagę
mfedorczuk@konfederacjalewiatan.pl