

Konfederacja Lewiatan**Temat:**

FW: projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy do uzgodnień

Załączniki:

Pismo do Pracodawców.pdf; Ustawa.pdf; Uzasadnienie.pdf; OSR.pdf

22. 10. 2014

WERYFIKOWANO

P. 11.32.18

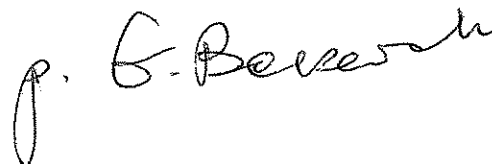
From: Marcin Ostrowicz [mailto:Marcin.Ostrowicz@mpips.gov.pl]**Sent:** Wednesday, October 22, 2014 10:58 AM**To:** Biuro Zarządu Konfederacji Lewiatan; sekretariat@pracodawcyrp.pl; zrp@zrp.pl; biuro@bcc.org.pl**Cc:** Elżbieta Rawicz-Ostrowska; Iwona Masalska**Subject:** projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy do uzgodnień

Szanowni Państwo,

W nawiązaniu do pisma z dnia 21.10.14 r. w sprawie zaopiniowania projektu ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, z upoważnienia Pani Elżbiety Rawicz-Ostrowskiej - Zastępcy Dyrektora Departamentu Funduszy MPiPS przesyłam w załączeniu przedmiotowy projekt ustawy w wersji elektronicznej.

(See attached file: Pismo do Pracodawców.pdf)(See attached file: Ustawa.pdf)(See attached file: Uzasadnienie.pdf)(See attached file: OSR.pdf)

Z poważaniem,
Marcin Ostrowicz
Wydział ds. należności i współpracy prawnej
Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Departament Funduszy
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
tel. (0-22) 502-34-38





MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dn. 21 października 2014 r.

DF-III-021-4(6)/MO/14

Według rozdzielnika

Na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) przesyłam w załączeniu *projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy* wraz z uzasadnieniem, z uprzejmą prośbą o wyrażenie opinii, **w terminie 21 dni od dnia otrzymania niniejszego pisma.**

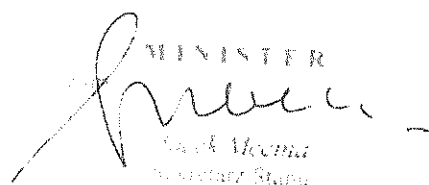
Prośba o skrócenie ustawowego terminu zaopiniowania projektu ustawy, mającej na celu udzielenie pomocy finansowej przedsiębiorcom, u których wystąpiło pogorszenie sytuacji finansowej w następstwie wystąpienia czasowego ograniczenia wwozu towarów polskich oraz towarów pochodzących z innych państw na terytorium innych krajów, wynika z konieczności przeprowadzenia pilnie dalszych uzgodnień, w tym na etapie prac parlamentarnych.

Ze względu na doraźny charakter pomocy przewidzianej na dwa kolejne lata, kryteria udzielania pomocy przyjęte w projekcie zostały złagodzone w stosunku do ustawy systemowej (*ustawa z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy* (Dz. U. poz. 1291)).

Załącznik:
1. Projekt ustawy

Otrzymują:

1. Pan Jerzy Bartnik, Prezes Związku Rzemiosła Polskiego
2. Pan Andrzej Malinowski, Prezydent Pracodawców RP
3. Pani Henryka Bochner, Prezydent Konfederacji Lewiatan
4. Pan Marek Goliszewski, Prezes Business Centre Club - Związku Pracodawców

MINISTER

Michał Klimek
Minister Pracy

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy

Art. 1. W ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 1:
 - a) pkt 2 otrzymuje brzmienie:
„2) dofinansowywania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników, objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, zatrudnionych u przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1;”;
 - b) po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:
„2a) dofinansowywania z Funduszu kosztów szkolenia pracowników, objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, zatrudnionych u przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a;”;
 - c) pkt 4 otrzymuje brzmienie:
„4) zwrotu dofinansowania z Funduszu albo Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy w przypadku niespełnienia warunków umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia.”;
- 2) w art. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:
„3) pomoc de minimis - pomoc spełniająca przesłanki określone w:
 - a) rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 1) albo
 - b) rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9) albo
 - c) rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, s. 45)”;
- 3) w art. 3:

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Przepisy ustawy stosuje się również do przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej oraz przedsiębiorcy zagranicznego, o którym mowa w art. 5 pkt 3 tej ustawy, który utworzył oddział na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z zastrzeżeniem, że pomoc może być udzielona wyłącznie na rzecz pracowników tego oddziału:

- 1) u których przeważający rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej, wynikający z wpisu do krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, określony na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. Nr 251, poz. 1885 oraz z 2009 r. Nr 59, poz. 489), wskazuje na jej udział w handlu, przetwórstwie lub transporcie, a także wynikające z nich usługi, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, a produkt tej działalności doznał ograniczeń ilościowych lub wartościowych w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach, w następstwie wystąpienia czasowego ograniczenia, z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, wwozu towarów na terytoria innych krajów,
- 2) u których ograniczenia w obrocie handlowym, o których mowa w pkt 1, spowodowały spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym lub wartościowym, łącznie nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r., w porównaniu do tych samych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, przy czym za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku jeżeli trzymiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego,
- 3) którzy nie zalegają w regulowaniu zobowiązań z tytułów, o których mowa w ust. 1 pkt 2, z wyjątkiem przypadku, gdy:
 - a) zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności albo
 - b) zaleganie w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy powstało w okresie spadku obrotów

gospodarczych, o którym mowa w pkt 2, a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający pełną spłatę zaległości w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy, wraz z kopią wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek,

4) wobec których nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11, art. 12 ust. 2 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe i naprawcze.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. W przypadku, gdy przedsiębiorca spełnia jednocześnie warunki, o których mowa w ust. 1 i 1a, przedsiębiorcy przysługuje prawo do uzyskania pomocy wyłącznie z jednego tytułu.”;

4) w art. 8:

a) po ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b w brzmieniu:

„3a. Przedsiębiorca, o którym mowa w art. 3 ust. 1a, do wniosku o przyznanie świadczeń dołącza dokumenty i oświadczenia, o których mowa w ust. 2 i ust. 3 pkt 1 i 3-10 ustawy.

3b. W miejsce oświadczenia, o którym mowa w ust. 3 pkt 2, przedsiębiorca, o którym mowa w art. 3 ust. 1a, dołącza oświadczenie o wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w art. 3 ust. 1a pkt 2, w związku z zaistnieniem okoliczności wskazanych w art. 3 ust. 1a pkt 1”.

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Oświadczenia, o których mowa w ust. 3 i 3a, przedsiębiorca składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.”;

5) w art. 18:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przedsiębiorca, który zawarł umowę o wypłatę świadczeń, może wystąpić do starosty (prezydenta miasta na prawach powiatu) właściwego ze względu na

siedzibę przedsiębiorcy z wnioskiem o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy pod warunkiem że szkolenie jest uzasadnione obecnymi lub przyszłymi potrzebami przedsiębiorcy.”,

b) w ust. 2:

- zdanie wstępne otrzymuje brzmienie:

„2. Wniosek o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, o którym mowa w ust. 1, zawiera:”,

- pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) wnioskowaną wysokość środków na dofinansowanie kosztów szkolenia”,

c) w ust. 3 zdanie wstępne otrzymuje brzmienie:

„3. Do wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, o którym mowa w ust. 1, przedsiębiorca dołącza:”,

d) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. W razie stwierdzenia braków formalnych wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy lub niespełniania warunków, o których mowa w ust. 1, starosta (prezydent miasta na prawach powiatu), w terminie 7 dni roboczych od dnia wpływu wniosku, wzywa przedsiębiorcę do uzupełnienia lub poprawienia wniosku w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania wezwania. Po bezskutecznym upływie terminu wniosek o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników pozostawia się bez rozpoznania.”;

6) w art. 19 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu), w terminie 7 dni roboczych od dnia wpływu kompletnego wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, występuje do dysponenta Funduszu, w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a, albo dysponenta Funduszu Pracy, w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1, o przyznanie limitu wydatków na dofinansowanie kosztów szkolenia finansowanych na podstawie ustawy oraz w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania limitu podpisuje z przedsiębiorcą umowę o dofinansowanie kosztów szkolenia. W przypadku nieuzyskania limitu

wydatków starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) w formie pisemnej odmawia zawarcia umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia.

2. W przypadku stwierdzenia, że przedsiębiorca nie zawarł umowy o wypłatę świadczeń, starosta (prezydent miasta na prawach powiatu), w terminie 7 dni roboczych od dnia wpływu kompletnego wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, odmawia w formie pisemnej zawarcia z przedsiębiorcą umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia.";
- 7) w art. 21 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
- „3. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) może przeprowadzać kontrolę u przedsiębiorcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia, wydatkowania środków Funduszu albo Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków Funduszu albo Funduszu Pracy i w tym celu może żądać okazania wszelkiej dokumentacji z tym związanej oraz żądać złożenia stosownych wyjaśnień.”;
- 8) w art. 23 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
- „2. Marszałek województwa przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy – dysponentowi Funduszu, w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a, albo dysponentowi Funduszu Pracy, w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1, zbiorczą miesięczną informację dotyczącą wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkoleń, o których mowa w art. 18 ust. 1.”;
- 9) art. 24 otrzymuje brzmienie:
- „Art. 24. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:
- 1) wzór wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy,
 - 2) wzór umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia,
 - 3) terminy i sposób przekazywania marszałkowi województwa przez starostów (prezydentów miast na prawach powiatu) oraz ministrowi właściwemu do spraw pracy – dysponentowi Funduszu, w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a, albo dysponentowi Funduszu Pracy, w przypadku

przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1, przez marszałków województw informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia.

4) wzory informacji dotyczących wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia

- mając na uwadze prawidłowość wydatkowania tych środków w związku z potrzebami krajowego rynku pracy oraz zapewnieniem właściwej organizacji wypłaty środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia.”;

10) po art. 29 dodaje się art. 29a w brzmieniu:

„Art. 29a. Przepisy art. 27-29 mają zastosowanie do świadczeń przysługujących wyłącznie pracownikom zatrudnionym u przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1.”;

11) w art. 30 w ust. 1 w pkt 1:

a) lit. c otrzymuje brzmienie:

„c) 2015 - 459,7 mln zł”;

b) lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) 2016 - 465,0 mln zł.”;

12) po art. 30 dodaje się art. 30a i 30b w brzmieniu:

„Art. 30a. 1. Pomoc dla przedsiębiorców, o których mowa w art. 3 ust. 1a, może być realizowana wyłącznie w latach 2015 - 2017, do wyczerpania limitów, o których mowa w ust. 2.

2. Na pomoc dla przedsiębiorców, o których mowa w art. 3 ust. 1a, minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu, przeznacza środki Funduszu w kwocie 500 mln zł, z tego - 250 mln zł w roku 2015 oraz 250 mln zł w roku 2016.

3. W celu umożliwienia zastosowania rozwiązań przewidzianych dla przedsiębiorców, o których mowa w art. 3 ust. 1a, minister właściwy do spraw pracy - dysponent Funduszu dokona zmiany w projekcie planu finansowego Funduszu lub planie finansowym Funduszu na rok 2015 r. przez zwiększenie kosztów Funduszu z przeznaczeniem na wypłatę świadczeń i dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, do wysokości kwoty określonej w ust. 2, w ciężar pozostałości środków Funduszu z okresów poprzednich zapisanych w projekcie planu finansowego Funduszu lub w planie finansowym Funduszu

jako stan na początek 2015 r. oraz ujmie planowane koszty Funduszu w 2016 r. w projekcie planu finansowego Funduszu, stanowiącego załącznik do projektu ustawy budżetowej na 2016 r., przedłożonego Sejmowi przez Radę Ministrów, do wysokości maksymalnych limitów wydatków, określonych na podstawie ust. 2.

4. W przypadku wykorzystania limitu na rok 2015 przed upływem roku budżetowego, limit ten może zostać powiększony do niezbędnej wysokości, wynikającej z podpisanych z przedsiębiorcami umów, o których mowa w ust. 6, kosztem limitu na rok 2016, poprzez zmianę planu finansowego Funduszu, dokonaną przez ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu, na zasadach określonych w ust. 3, nie później niż do końca roku budżetowego. Środki niewykorzystane w roku 2015 powiększają limit środków określony na rok 2016 i planowane koszty Funduszu poprzez zmianę planu finansowego Funduszu przez ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu, na zasadach określonych w ust. 3.
5. O dokonanych zmianach w projekcie planu finansowego Funduszu lub w planie finansowym Funduszu minister właściwy do spraw pracy - dysponent Funduszu zawiadomi ministra właściwego do spraw finansów publicznych w terminie 7 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy oraz w terminie 7 dni od daty dokonania zmian, o których mowa w ust. 3 i 4.
6. Umowy o wypłatę świadczeń i umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników mogą być zawierane do dnia 31 grudnia 2016 r., z zastrzeżeniem, że koszty zobowiązań z tytułu ich zawarcia przechodzące na 2017 r. mieszczą się w dwuletnim limicie, o którym mowa ust. 2.
7. Zobowiązania z tytułu umów o wypłatę świadczeń i umów o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników zaciągnięte w roku 2016, realizowane w okresach wynikających z zawartych umów o wypłatę świadczeń i umów o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, które przechodzą na kolejny rok, będą finansowane w ramach planu finansowego Funduszu na kolejny rok, z zastrzeżeniem ust. 6.
8. W przypadku konieczności zmiany projektu planu finansowego lub planu finansowego Funduszu na 2017 r. minister właściwy do spraw pracy - dysponent Funduszu dokona niezbędnej zmiany, o czym zawiadomi ministra

właściwego do spraw finansów publicznych w terminie 7 dni roboczych od dnia dokonania zmiany.

9. W przypadku wyczerpania przyjętego dwuletniego maksymalnego limitu wydatków, o którym mowa w ust. 2, zostanie zastosowany mechanizm korygujący, polegający na odmowie udzielenia limitu wydatków:

- 1) marszałkowi województwa - na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy,
- 2) staroście (prezydentowi miasta na prawach powiatu) - na dofinansowanie kosztów szkolenia.

Art. 30b. Dysponent Funduszu przekazuje na wyodrębniony rachunek bankowy samorządu województwa środki Funduszu na finansowanie kosztów obsługi zadań wynikających z ustawy.”.

Art. 2 Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2015 r.

Za zgodność z oryginałem
względem
prawnym i redakcyjnym

DYREKTOR
Urząd Marszałkowski Województwa
M. Fabisiak



SENAT RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

KOMISJA RODZINY, POLITYKI SENIORALNEJ I SPOŁECZNEJ

BPS/KRPSS-034/14

Warszawa, 21 października 2014 r.

Szanowni Państwo!

Uprzejmie zapraszam na posiedzenie seminaryjne Komisji Rodziny, Polityki Senioralnej i Społecznej przygotowane we współpracy ze Stowarzyszeniem „Miasta w Internecie”, które odbędzie się w dniu 13 listopada 2014 r. o godz. 12.00 w sali nr 217 w gmachu Senatu RP.

**Aktywizacja cyfrowa pokolenia 50+ szansą na uniknięcie wykluczenia społecznego.
Projekt *Polska Cyfrowa Równych Szans* oraz możliwości działania w nowej unijnej
perspektywie budżetowej na lata 2014-2020**

Wykluczenie cyfrowe ponad 9 milionów Polek i Polaków w wieku 50+ stanowi coraz bardziej dotkliwy problem społeczny i ekonomiczny, którego negatywny wpływ może się pogłębiać. Utrudnienia w dostępie do różnorodnych usług (w tym publicznych), ograniczenia w komunikowaniu się, dostępie do informacji i dóbr kultury, słaba mobilność na rynku pracy, wyższe koszty utrzymania gospodarstw domowych seniorów, obniżone poczucie bezpieczeństwa oraz niezależności, samotność w niezrozumiałym otoczeniu nasyconym technologiami – to tylko niektóre przejawy negatywnego oddziaływania wykluczenia cyfrowego na życie osób dorosłych i seniorów. Według badań przeprowadzonych przez PwC [2012] szacuje się, że wykluczenie to powoduje straty budżetu państwa na poziomie 24 mld zł rocznie.

Dla przeciwdziałania temu zjawisku stworzono w latach 2013-2014 – w ramach projektu *Polska Cyfrowa Równych Szans*, realizowanego przez Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji oraz Stowarzyszenie „Miasta w Internecie – ogólnopolski system aktywizacji cyfrowej pokolenia 50+. W jego ramach pracuje w skali kraju ponad 2500 wolontariuszy zwanych Latarnikami Polski Cyfrowej.

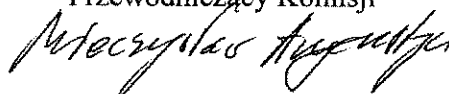
Celem posiedzenia jest zapoznanie się z założeniami systemu oraz dyskusja nad praktycznymi propozycjami jego rozwoju i kontynuacji w latach 2015-2020.

W czasie posiedzenia nastąpi uroczyste ogłoszenie wyników konkursu *Samorząd przyjazny seniorom 2014 – przyjazna administracja*”, który zorganizował Parlamentarny Zespół ds. Osób Starszych. Celem konkursu jest promowanie tworzenia zintegrowanych programów przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu seniorów we wspólnotach lokalnych i regionalnych.

Z poważaniem,

-
-
-
-

Przewodniczący Komisji



Mieczysław Augustyn

Prosimy o potwierdzenie uczestnictwa drogą mailową najpóźniej do 7 listopada br.

Liczba miejsc ograniczona.

Z przyczyn organizacyjnych prosimy o wcześniejsze przybycie i odbiór jednorazowych kart wstępu w Dziale Przepustek (bud. H) przy ul. Wiejskiej 4/6/8 (niezbędny jest ważny dowód tożsamości).

Komisja Rodziny, Polityki Senioralnej i Społecznej Senatu RP

posiedzenie seminaryjne:

Aktywizacja cyfrowa pokolenia 50+ szansą na uniknięcie wykluczenia społecznego
Projekt *Polska Cyfrowa Równych Szans* oraz możliwości działania w nowej unijnej
perspektywie budżetowej na lata 2014-2020

13 listopada 2014r.
gmach Senatu RP, godz. 12.00, sala nr 217

Program

- 12:00 *Wprowadzenie*
Mieczysław Augustyn, przewodniczący Komisji Rodziny, Polityki Senioralnej i Społecznej Senatu RP, przewodniczący Parlamentarnego Zespołu ds. Osób Starszych
- 12.10 *Edukacja cyfrowa w pracach Komisji Polityki Senioralnej Sejmu RP*
Michał Szczerba, przewodniczący Komisji Polityki Senioralnej Sejmu RP
- 12.15 *Działania Ministerstwa Administracji i Cyfryzacji na rzecz integracji cyfrowej – doświadczenia i plany na przyszłość*
Stanisław Huskowski, sekretarz stanu w Ministerstwie Administracji i Cyfryzacji
- 12.35 *POLSKA CYFROWA RÓWNYCH SZANS – krajowy system edukacji cyfrowej pokolenia 50+*
Krzysztof Głomb, prezes Stowarzyszenia „Miasta w Internecie”
- 13.00 *Edukacja cyfrowa pokolenia 50+ a polityka senioralna państwa*
Władysław Kosiniak-Kamysz, Minister Pracy i Polityki Społecznej
- 13.15 *Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu w programach operacyjnych unijnej perspektywy budżetowej na lata 2014-2020*
Rafał Sukiennik, dyrektor Departamentu Rozwoju Cyfrowego w Ministerstwie Infrastruktury i Rozwoju.
- 13.35 *Wystąpienie Ambasadorów „Polski Cyfrowej Równych Szans”*
Włodzimierz Cimoszewicz, przewodniczący Komisji Spraw Zagranicznych Senatu RP
Michał Boni, poseł do Parlamentu Europejskiego
- 13.50 *Prezentacja działań Latarników Polski Cyfrowej*
- 14.15 *Samorząd przyjazny seniorom 2014 – przyjazna administracja”*
Uroczyste ogłoszenie wyników konkursu zorganizowanego przez Parlamentarny Zespół ds. Osób Starszych
- 14.35 Przerwa
- 14.50 Dyskusja
- 15.30 Podsumowanie
Mieczysław Augustyn, senator RP

Uzasadnienie

Konieczność przygotowania projektu ustawy o zmianie ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291), zwanego dalej „projektem ustawy”, wynika z istotnego pogorszenia koniunktury gospodarczej na krajowych oraz zagranicznych rynkach towarowych w następstwie wystąpienia ograniczeń wwozu produktów na terytoria innych krajów, skutkującego pogorszeniem sytuacji finansowej przedsiębiorców.

Celem regulacji zawartych w projekcie ustawy jest umożliwienie zastosowania rozwiązań, o których mowa w powołanej powyżej ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, wspierających zatrudnienie poprzez dopłaty do wynagrodzeń dla pracowników zagrożonych zwolnieniami, zatrudnionych przez polskich przedsiębiorców oraz przez przedsiębiorców zagranicznych, którzy utworzyli oddział na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, u których nastąpiło (czasowe) przejściowe pogorszenie warunków prowadzenia działalności gospodarczej w związku z wystąpieniem czasowego ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów.

Projektowana nowelizacja przewiduje, że przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz przedsiębiorcy zagraniczni, którzy utworzyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oddział przedsiębiorstwa, którzy doznali ograniczeń w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach w związku z wystąpieniem ograniczenia wwozu towarów do innych krajów z przyczyn od nich niezależnych, będą mogli skorzystać z instrumentów określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy w sytuacji wystąpienia spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczonego w ujęciu ilościowym lub wartościowym, łącznie nie mniej niż o 15%, obliczonego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r., w porównaniu do tych samych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, przy czym za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku jeżeli trzymiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Projekt ustawy przewiduje, że spełniający określone w projekcie ustawy warunki przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności

gospodarczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 672, z późn. zm.) oraz przedsiębiorca zagraniczny, o którym mowa w art. 5 pkt 3 tej ustawy, który utworzył oddział na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jednak z tym zastrzeżeniem, że pomoc może być udzielona wyłącznie na rzecz pracowników tego oddziału – będzie mógł wystąpić do właściwego ze względu na swoją siedzibę marszałka województwa z wnioskiem o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, z tytułu wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, tj.:

1. świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego,
2. świadczenia na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy,
3. środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń.

Procedura przyznawania i wypłaty świadczeń będzie się odbywała na zasadach określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, przy czym do wniosku o przyznanie świadczeń wnioskodawca będzie zobowiązany dołączyć kopie dokumentów i oświadczeń wynikających z art. 8 ust. 2 i ust. 3 pkt 1 i 3-10 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy. Zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 3 pkt 2 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, przedsiębiorca będzie zobowiązany dołączyć oświadczenie o wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych w związku z zaistnieniem ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów.

Projektowana zmiana ustawy przewiduje ponadto, że przedsiębiorca lub przedsiębiorca zagraniczny, który utworzył oddział na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku zawarcia z marszałkiem województwa umowy o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy może otrzymać, na wniosek i po zawarciu ze starostą powiatu (prezydentem miasta na prawach powiatu) stosownej umowy, dofinansowanie kosztów szkolenia podjętego przez pracowników zatrudnionych u tego przedsiębiorcy w okresie przestoju lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Dzięki przewidzianym w projekcie ustawy świadczeniom na częściowe dopłaty do wynagrodzeń dla pracowników zagrożonych zwolnieniami:

- obniżeniu mogą ulec koszty pracy, a tym samym może nastąpić poprawa sytuacji finansowej przedsiębiorcy, u którego wcześniej wystąpiły trudności finansowe w związku z ograniczeniem wwozu towarów do innych krajów,

- utrzymany zostanie poziom zatrudnienia, a przez to gotowość do podjęcia działalności w przypadku poprawy koniunktury oraz

- utrzymana zostanie konkurencyjność prowadzonej działalności.

Ponadto okres wypłaty świadczeń może być wykorzystany przez przedsiębiorcę na dostosowanie prowadzonej działalności do zmieniających się warunków rynkowych.

Przewidziana w projekcie ustawy pomoc jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis i stanowi: pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) albo pomoc de minimis w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) albo pomoc de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Projekt ustawy przewiduje, że przedsiębiorca, który doznał ograniczenia obrotów gospodarczych w sytuacji wystąpienia czasowego ograniczenia wwozu towarów na terytoria innych krajów i u którego jednocześnie przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w okresie spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego będzie mógł skorzystać z pomocy tylko z jednego tytułu.

Projekt ustawy przewiduje ponadto, że w latach 2015 i 2016 na pomoc dla przedsiębiorców, którzy ucierpieli w następstwie wystąpienia ograniczenia wwozu towarów na terytoria innych krajów minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu, przeznaczy środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości 500 mln zł, z tego - 250 mln zł w roku 2015 oraz 250 mln zł w roku 2016.

Zgodnie z projektowaną ustawą, w celu umożliwienia zastosowania rozwiązań przewidzianych dla przedsiębiorców, którzy doznali ograniczeń w obrocie handlowym w następstwie wystąpienia czasowego ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych

krajów, minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu, dokona zmiany w projekcie planu finansowego Funduszu lub planie finansowym Funduszu na rok 2015 przez zwiększenie kosztów Funduszu z przeznaczeniem na wypłatę świadczeń i dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, w ciężar pozostałości środków Funduszu z okresów poprzednich zapisanych w projekcie planu finansowego Funduszu lub w planie finansowym Funduszu jako stan na początek 2015 r. oraz ujmie planowane koszty Funduszu w 2016 r. w projekcie planu finansowego Funduszu, stanowiącego załącznik do projektu ustawy budżetowej na 2016 r., przedłożonego Sejmowi przez Radę Ministrów, do wysokości maksymalnych limitów wydatków przewidzianych na rok 2016. W przypadku wykorzystania limitu na rok 2015 przed upływem roku budżetowego, limit ten może zostać powiększony do niezbędnej wysokości, wynikającej z podpisanych z przedsiębiorcami umów, kosztem limitu na rok 2016, poprzez zmianę planu finansowego Funduszu, dokonaną przez ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu, nie później niż do końca roku budżetowego. Środki niewykorzystane w roku 2015 powiększają limit środków określony na rok 2016 i planowane koszty Funduszu poprzez zmianę planu finansowego Funduszu przez ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu.

Zobowiązania z tytułu umów o wypłatę świadczeń i umów o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników zaciągnięte w roku 2016, są realizowane w okresach wynikających z zawartych umów o wypłatę świadczeń i umów o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, przechodzą na kolejny rok i będą finansowane w ramach planu finansowego Funduszu na kolejny rok, o ile mieszczą się w ogólnym limicie wydatków (500mln zł).

Projekt ustawy przewiduje, iż w przypadku konieczności zmiany projektu planu finansowego lub planu finansowego Funduszu na 2017 r. minister właściwy do spraw pracy - dysponent Funduszu dokona niezbędnej zmiany, oraz zawiadomi ministra właściwego do spraw finansów publicznych w terminie 7 dni roboczych od dnia dokonania zmiany.

Projekt ustawy zakłada, iż w przypadku wyczerpania przyjętego dwuletniego maksymalnego limitu wydatków, zostanie zastosowany mechanizm korygujący, polegający na odmowie udzielenia limitu wydatków: marszałkowi województwa, na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy oraz staroście (prezydentowi miasta na prawach powiatu) na dofinansowanie kosztów szkolenia.

Proponuje się, aby przepisy projektowanej ustawy weszły w życie z dniem 1 lutego 2015 r.

Projekt ustawy nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2005 r. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979), projekt ustawy zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

<p>Nazwa projektu Ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Sekretarz Stanu Jacek Męcina</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Ireneusz Piętakiewicz, nr tel. 22 4389313</p>	<p>Data sporządzenia 14 października 2014r.</p> <p>Źródło: Zapowiedź z exposé</p> <p>Nr w wykazie prac UA49</p>
--	--

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

W sytuacji wystąpienia czasowego ograniczenia wwozu towarów polskich oraz towarów innych państw na terytorium krajów wprowadzających taki zakaz, u przedsiębiorców polskich i przedsiębiorców zagranicznych, którzy utworzyli oddział na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, produkt ich działalności w handlu, przetwórstwie lub transporcie, a także wynikające z nich usługi, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, doznają ograniczeń w obrocie handlowym, przejściowo pogarszają się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, a osiągane dotychczas obroty (w ujęciu wartościowym lub ilościowym) spadają. Pojawiające się trudności finansowe u takiego przedsiębiorcy prowadzą do konieczności ograniczenia przez przedsiębiorcę kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, co w pierwszej kolejności może powodować ograniczenie kosztów związanych z zatrudnieniem i zwolnienia części pracowników. Projektowana ustawa ma na celu ochronę miejsc pracy u takich przedsiębiorców poprzez zmniejszenie tych kosztów za pomocą systemu świadczeń, którego istotą są dopłaty do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych u przedsiębiorców dotkniętych skutkami takich ograniczeń.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt ustawy przewiduje, że przedsiębiorca, u którego ograniczenia w obrocie handlowym, o których mowa pkt. 1, spowodowały spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym lub wartościowym, łącznie nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r., w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego będzie mógł wystąpić z wnioskiem o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, z tytułu wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, tj.:

1. świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowników za czas przestoju ekonomicznego,
2. świadczenia na częściowe zrehabilitowanie wynagrodzeń pracowników z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy,
3. środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń,
4. dofinansowanie szkoleń pracowników organizowanych przez pracodawców, pozwalające na inwestowanie przez przedsiębiorców w podnoszenie kwalifikacji pracowników w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

oczekiwany efekt: ochrona miejsc pracy

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Przedsiębiorcy, u których wystąpił spadek obrotów o 15%, z sekcji PKD: C, G i H			Zapobieganie zwolnieniom pracowników
Pracownicy zatrudnieni u przedsiębiorców, u których wystąpił spadek obrotów			Ochrona przed zwolnieniami
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych			Wydatki w latach 2015-2016 - 500 mln zł
wojewódzkie urzędy pracy			Zawieranie umów i

			przekazywanie przedsiębiorcom środków na wypłatę świadczeń
Marszałkowie województw			Zawieranie umów
Starostowie (prezydenci miast na prawach powiatu)			Zawieranie umów (szkolenia) i przekazywanie przedsiębiorcom środków na szkolenia

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt ustawy zostanie przedłożony do zaopiniowania w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.), następującym podmiotom:

- 1) Business Centre Club – Związek Pracodawców;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”;
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 6) Konfederacji „Lewiatan”;
- 7) Związkowi Rzemiosła Polskiego.

Projekt ustawy zostanie również przedłożony do zaopiniowania Krajowej Izbie Gospodarczej oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt ustawy zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej www.mpips.gov.pl w celu zgłaszania uwag w trybie art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem	250	250											500
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki: Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	250	250											500
Saldo ogółem	- 250	- 250											- 500
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń													

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Czas w latach od wejścia w życie zmian	Skutki						
	0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-

							10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	<250	<250				<500
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	<250	<250				<500
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe						
	(dodaj/usuń)						
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Pozytywny. Zapobieganie zwolnieniom pracowników i utrzymanie potencjału konkurencyjności gospodarki					
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Pozytywny. Zapobieganie zwolnieniom pracowników i utrzymanie potencjału konkurencyjności gospodarki					
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Pozytywny. Ochrona przed zwolnieniami pracowników utrzymanie źródeł dochodów gospodarstw domowych					
	(dodaj/usuń)						
Niemierzalne	(dodaj/usuń)						
	(dodaj/usuń)						
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń							
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu							
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy							
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).				<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy			
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:				<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:			
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.				<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy			
Komentarz: Pomoc, o której mowa w projektowanej ustawie, udzielana będzie na zasadach pomocy de minimis.							
9. Wpływ na rynek pracy							
<p>Proponowane będą miały korzystny wpływ na rynek pracy, ponieważ proponowana pomoc polegająca na dopłatach do wynagrodzeń zapobiegnie zwolnieniom pracowników zatrudnionych u przedsiębiorcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych nie mniejszy niż 15 % oraz pozwoli na ustabilizowanie sytuacji finansowej przedsiębiorców, których pracownicy otrzymają świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, co przełoży się na mniejszy poziom bezrobocia.</p> <p>Regulacja może silnie i pozytywnie wpłynąć na lokalne rynki pracy, zdominowane przez pracodawców zagrożonych ograniczeniami importowymi.</p>							
10. Wpływ na pozostałe obszary							
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input checked="" type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:		<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe		<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie			
Omówienie wpływu		Projektowana ustawa pozytywnie wpłynie na rozwój regionalny w obszarach szczególnie podatnych na zagrożenia skutkami ograniczenia aktywności ekonomicznej przedsiębiorstw, poprzez ochronę istniejących miejsc pracy i utrzymanie zatrudnienia, co przede wszystkim zapobiegnie wzrostowi bezrobocia w regionach dotkniętych tymi skutkami.					
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego							

1 lutego 2015 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Poprzez analizę wskaźników i następujących danych: liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem wg branż, wielkości zatrudnienia. Liczba i wartość wypłaconych świadczeń; liczba ochronionych miejsc pracy; udział pracowników objętych szkoleniami (finansowanymi z FGŚP) w liczbie pracowników objętych przestojem ekonomicznym i obniżonym wymiarem czasu pracy.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)