



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 15 kwietnia 2014 r.

DRP-X-4031-1(7)-MP/14

do p. J. Sęmeńki
G. BACIUSI
K. LADDA

Według rozdzielnika

KONFEDERACJA LEWIATAN
22. 04. 2014
W PŁYNEŁO
L.dz. 11. 12. 18

Stosownie do art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) oraz art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) przesyłam w załączeniu projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Uprzejmie proszę o przedstawienie opinii nt. projektu w terminie 30 dni.

Zał. 1

z up. MINISTER
Jacek Męcina
Sekretarz Stanu

Rozdzielnik:

Pan Tadeusz Chwałka, Przewodniczący Forum Związków Zawodowych
Plac Teatralny 4, 85-069 Bydgoszcz

Pan Piotr Duda, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”
Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk

Pan Jan Guz, Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
ul. Kopernika 36/40, 00-924 Warszawa

Pan Marek Goliszewski, Związek Pracodawców Business Centre Club
Plac Żelaznej Bramy 10, 00-136 Warszawa

~~Pani Henryka Bochniarz~~, Prezydent Konfederacji Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa

Pan Andrzej Malinowski, Prezydent, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
ul. Brukselska 7, 03 - 973 Warszawa

Pan Jerzy Bartnik, Prezes Związku Rzemiosła Polskiego
ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ ¹⁾**

z dnia 2014 r.

w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) typy zezwoleń na pracę;
- 2) tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę;
- 3) tryb przeprowadzania przez starostę działań, o których mowa w art. 88c ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;
- 4) wzór i tryb przekazywania informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy;
- 5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest obowiązany przedstawić w trakcie postępowania w sprawie zezwolenia na pracę;
- 6) wzory wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę, wzory oświadczeń podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy o spełnieniu wymagań określonych w ustawie oraz wzory zezwoleń i przedłużeń zezwoleń, które mogą zawierać dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

§ 2. Określa się następujące typy zezwoleń na pracę:

- 1) A – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 675, 829, 1291, 1645 i 1650.

podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- 2) B – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przez okres przekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- 3) C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.³⁾), z pracodawcą zagranicznym;
- 4) D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 5) E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2–4.

§ 3. 1. Zezwolenie na pracę, zwane dalej „zezwoleniem”, jest wydawane na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

3. Zezwolenie jest wydawane na okres oznaczony datami.

4. Wzór zezwolenia jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

2. Przedłużenie zezwolenia jest wydawane na okres oznaczony datami.

3. Wzór przedłużenia zezwolenia jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 362, 596, 769, 1278, 1342, 1448, 1529 i 1540, z 2013 r. poz. 21, 888, 1027, 1036, 1287, 1304, 1387 i 1717 oraz z 2014 r. poz. 223 i 312.

§ 5. 1. Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, starosta:

- 1) przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;
- 2) niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy;
- 3) informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, w tym o liczbie obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy;
- 4) w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę kieruje do niego kandydatów – obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1- 11 ustawy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy;
- 5) dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
- 6) w terminach określonych w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację na temat możliwości pozyskania pracowników spośród obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy, zarejestrowanych jako bezrobotni i poszukujący pracy, uwzględniając liczbę kandydatów skierowanych do pracodawcy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, jeżeli byli do pracodawcy kierowani, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy;
- 7) w przypadku, gdy wydał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niebędących obywatelami polskimi i cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1- 11 ustawy, do podmiotu składającego ofertę, w uzgodnieniu z tym podmiotem.

2. W ofercie, o której mowa w ust. 1 pkt 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje na potrzebę uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy.

3. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 1, starosta nie bierze pod uwagę

wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

4. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie lub nie przyjął kandydatów do pracy, starosta w informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2, stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5. Wzór informacji, o której mowa w ust. 1, jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia, przedstawia:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;
- 2) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży, albo jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna;
- 3) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna albo akty notarialne o zawiązaniu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
- 4) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 5) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;
- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 90 dni przed złożeniem wniosku, jeżeli jest ona wymagana;

- 7) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 8) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 9) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;
- 10) informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
- 11) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;
- 12) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 13) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 pkt 3 ustawy;
- 14) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 15) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który ubiega się o wydanie zezwoleń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do składanych wniosków może dołączyć po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3 i 6–13. Informacja starosty, o której mowa w ust. 1 pkt 6, może być dołączona w jednym egzemplarzu, jeżeli wszyscy cudzoziemcy, których dotyczą wnioski, będą wykonywać pracę, której ta informacja dotyczy.

3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o przedłużenie zezwolenia, przedstawia:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 1;

- 2) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

4. W przypadku ubiegania się równocześnie o przedłużenie zezwolenia dla więcej niż jednego cudzoziemca ust. 2 stosuje się odpowiednio.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia dołącza kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1, a do wniosku o przedłużenie zezwolenia kopie dokumentów, o których mowa w ust. 3.

§ 7. 1. Wnioskodawca potwierdza w drodze oświadczenia na piśmie wypełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1, ust. 6 i art. 88j ust. 1 pkt 3-7 i 9 ustawy.

2. Wojewoda może zażądać przedstawienia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy.

§ 8. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

§ 9. 1. Do wniosków złożonych do dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

2. Do wniosków złożonych do dnia 26 października 2014 r. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może dołączyć informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną w okresie od dnia 14 stycznia 2014 r. do dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, nie wcześniej jednak niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku.

§ 10. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 16, poz. 84 oraz z 2013 r. poz. 1674).

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER

PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

Załączniki do rozporządzenia Ministra
Pracy i Polityki Społecznej z dnia

.....
(poz. ...)

ZAŁĄCZNIK nr 1

WZÓR

Pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

Sygnatura i data złożenia wniosku
.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w typach B, C, D.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

-
-
- 1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym zarejestrowany jest podmiot powierzający wykonywanie pracy/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający
-
-
- 1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
- 1.4.1.NIP.....
- 1.4.2.PESEL.....
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)
- 1.4.3.REGON.....
- 1.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej
-
- 1.4.5.Nr PKD oraz opis kategorii.....
- 1.4.6.Liczba osób zatrudnionych w podmiocie: do 9/ 10-49/ 50-250/ powyżej 250
(zaznaczyć odpowiednio)
- 1.4.7. Tel./fax/e-mail
-
- 1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):
- 1.5.1. Imię i nazwisko oraz stanowisko
- 1.5.2. Obywatelstwo
- 1.5.3. Paszport/dowód osobisty (niewłaściwe skreślić):
- 1.5.3.1. Seria i numer
- 1.5.3.2. Organ wydający
- 1.5.3.3. Data wydania
- 1.5.3.4. Data ważności
- 1.5.4. Tel./fax/e-mail
-
- 1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
-
- 1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej.
- 1.6.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko
-
-
- 1.6.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)
-
-
- 1.6.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym zarejestrowany jest podmiot/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający
-
-
- 1.6.4. Inne formy identyfikacji podmiotu:

- 1.6.4.1. NIP
- 1.6.4.2 PESEL
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)
- 1.6.4.3. REGON
- 1.6.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

- 2.1. Dane osobowe:
- 2.1.1. Imię/imiona
- 2.1.2. Nazwisko
- 2.1.3. Płeć: kobieta/mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednio)*
- 2.1.4. Imię ojca
- 2.1.5. Data urodzenia
- 2.1.6. Miejsce urodzenia
- 2.1.7. Obywatelstwo
- 2.1.8. Dokument podróży:
- 2.1.8.1. Seria i numer
- 2.1.8.2. Organ wydający
- 2.1.8.3. Data wydania
- 2.1.8.4. Data ważności
- 2.2. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

(należy podać państwo, z którego cudzoziemiec przybył lub przybędzie do Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli państwo to było uznane przez cudzoziemca za stałe lub czasowe centrum jego interesów życiowych)

3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:

- 3.1. Stanowisko/rodzaj pracy
- 3.2. Miejsce wykonywania pracy
- 3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca
- (rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)*
- 3.4. Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto *(w przypadku, gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*

(słownie:)

- 3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

.....
3.7. Okres, na jaki wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy
od []-[]-[] do []-[]-[]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

3.8. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

4. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

- 4.1.
- 4.2.
- 4.3.
- 4.4.
- 4.5.
- 4.6.
- 4.7.
- 4.8.
- 4.9.
- 4.10.
- 4.11.
- 4.12.
- 4.13.
- 4.14.
- 4.15.

5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Wnioskodawca oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się odbywać na warunkach zgodnych z art. 67³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;

6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;

7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
Miejscowość, data	Imię i nazwisko (czytelnie)	Podpis wnioskodawcy

Pouczenie

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak”/”.

WZÓR

.....
Organ właściwy do
wydania zezwolenia

.....
Sygnatura

.....
Data

ZEZWOLENIE typ nr..... /.....

na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie

.....
.....

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
.....

*(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)*

wydają zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(i)

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)

(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia.....

(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)

na stanowisku/w charakterze

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie *(rodzaj umowy /wymiar czasu pracy)*

.....
.....

*(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający
wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)*

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....
.....

(stawka określona w walucie polskiej/okres)

dla i na rzecz

.....
.....

*(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca
delegowanego/nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)*

Zezwolenie na pracę jest ważne od do

UZASADNIENIE

.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zgodnie z art. 88i ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1 pkt 1b;
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3;
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

Sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

2. Wnoszę o przedłużenie zezwolenia na pracę:

typnr...../.....
wydanego w dniu..... przez

(nazwa organu)

ważnego do

dla Pana(i)

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

na okres oddo

na stanowisku/w charakterze

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (w przypadku, gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)

(słownie:))

Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu

Miejsce wykonywania pracy

Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3. Cudzoziemiec wykonuje pracę:

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego /
nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika - jeżeli cudzoziemiec nie jest
delegowany lub nie jest skierowany do pracodawcy użytkownika - wpisać nie dotyczy)

4. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia
nie uległy zmianie/uległy zmianie w następującym zakresie (niewłaściwe skreślić)

.....
.....
.....
.....

5. Uzasadnienie wniosku

6. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

- 6.1.....
- 6.2.....
- 6.3.....
- 6.4.....
- 6.5.....
- 6.6.....
- 6.7.....
- 6.8.....
- 6.9.....
- 6.10.....
- 6.11.....
- 6.12.....
- 6.13.....
- 6.14.....
- 6.15.....

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Wnioskodawca oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się odbywać na warunkach zgodnych z art. 67³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat

od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;

4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;

5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;

6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;

7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

..... Miejscowość, data Imię i nazwisko (czytelnie) Podpis wnioskodawcy
----------------------------	---	---------------------------------

* Niepotrzebne skreślić.

Pouczenie

Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę należy złożyć nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.

WZÓR

.....
Organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
Sygnatura

.....
Data

**Przedłużenie ZEŻWOLENIA typnr/.....
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

**przedłużam zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej
Polskiej typnr/.....**

Pana (i)
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)
(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia.....
(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)

na stanowisku/w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy/wymiar czasu pracy)
.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający
wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: (stawka w walucie polskiej/okres)

.....
.....
dla i na rzecz
.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego/
nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od.....do.....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zgodnie z art. 88i ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1 pkt 1b;
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3;
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub

działalności.

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy)

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru przedłużenia
zezwolenia na pracę:**

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

.....
.....
.....

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

.....

2.3. Oferowane wynagrodzenie brutto

.....

2.4. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin

2.5. Liczba oferowanych miejsc pracy

2.6. Proponowany okres wykonywania pracy.....

2.7. Wymagania stawiane kandydatom

.....

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

wyższe od średniej/odpowiednie/poniżej średniej/

brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/

niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

.....

.....

.....

.....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba osób w rejestrach spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (niezawyżzone i niezaniżone), w tym obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na skierowanie do niego kandydatów

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

5.3. W przypadku, gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy:

liczba osób skierowanych

liczba osób przyjętych do pracy

liczba osób nieprzyjętych do pracy

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

.....

.....

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ew. braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
Miejscowość, data

.....
Pieczęć i podpis

POUCZENIE

Informacja niniejsza może zostać dołączona do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pobyt czasowy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. poz. 1650), o ile jest wydana nie wcześniej niż 90 dni przed złożeniem wniosku.

UZASADNIENIE

Przewidziana w art. 488 pkt 18 lit. a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. poz. 1650) zmiana brzmienia art. 90 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), upoważniającego ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia, powoduje konieczność wydania nowego rozporządzenia. Zastąpi ono rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 16, poz. 84 oraz z 2013 r. poz. 1674).

Przepisy projektowanego rozporządzenia w przeważającej części odpowiadają przepisom ww. rozporządzenia. Najważniejsza różnica dotyczy wprowadzenia ograniczenia kręgu osób, wśród których w pierwszej kolejności (dla potrzeb udzielenia przez starostę informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy) poszukiwani będą kandydaci do pracy, do osób mających pierwszeństwo w zakresie dostępu do rynku pracy – zgodnie z nowym brzmieniem art. 88c ust. 1 pkt 2.

W projekcie przewidziano także możliwość niewyrażenia zgody przez podmiot powierzający pracę na skierowanie do niego kandydatów spełniających wymagania określone w złożonej ofercie pracy oraz konsekwencje takiej decyzji dla treści informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Ponadto projekt nie określa wzoru informacji na temat zmian w zakresie wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę, ponieważ ustawa w brzmieniu przewidzianym w ustawie o cudzoziemcach nie przewiduje określenia wzoru takiej informacji.

Projekt rozporządzenia nie zawiera również przepisu określającego termin złożenia wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę. Przepis taki jest zawarty w ustawie w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

W projekcie przewidziano także ograniczenie okresu ważności informacji starosty ze 180 do 90 dni przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę. Zmiana ma na celu zapobieganie nadużyciom polegającym na wykorzystywaniu zbiorczej informacji starosty do zatrudniania cudzoziemców przez okres 6 miesięcy z pominięciem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

W celu wykonania obowiązku wynikającego z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z 2009 r. Nr 42, poz. 337 oraz z 2011 r. Nr 106, poz. 622 i Nr 161, poz. 966) projekt będzie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Ponadto zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979) projekt będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.