



ZASTĘPCA SZEFA
KANCELARII SEJMU

Adam Podgórski

675-UR-173-252/13

P. J. Karczarzka

do: P. KARCZARZKA
S. LEWIATAN

Warszawa, dnia 25 września 2013 r.

KONFEDERACJA LEWIATAN
30. 09. 2013
WPŁYNEŁO
L.dz. 118/2429

Pani

Henryka Bochniarz

Prezydent Konfederacji

Lewiatan

Z upoważnienia Marszałka Sejmu. uprzejmie przekazuję - w trybie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.) autopoprawkę do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stocznioowego (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Janusz Śniadek), z prośbą o wyrażenie opinii.

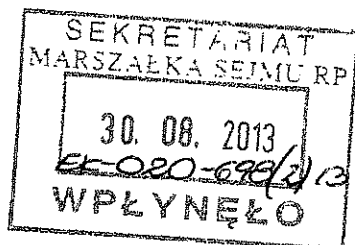
Z poważaniem



**Klub Parlamentarny
Prawo i Sprawiedliwość**

Warszawa, 30 sierpnia 2013 r.

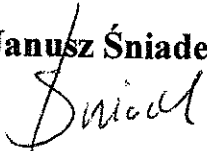
**Janusz Śniadek
Poseł na Sejm RP
Klubu Parlamentarnego
Prawo i Sprawiedliwość**



**Szanowna Pani
Ewa Kopacz
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie art. 36 ust. 1a Regulaminu Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (M.P.2012.32 z późn. zm.), w imieniu wnioskodawców zgłaszam autopoprawkę do projektu ustawy:

- o zmianie ustawy o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego

Janusz Śniadek

Poseł na Sejm RP

Autopoprawka do projektu ustawy

z dnia 2013 r.

o zmianie ustawy o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego

1) Po art. 1 dodaje się art. 2, który otrzymuje brzmienie:

"Art. 2

1. Osoby uzyskujące z mocy niniejszej ustawy ochronę, o której mowa w rozdziale 15 ustawy wymienionej w art. 1 mogą złożyć wnioski o wypłatę odszkodowania przewidzianego w art. 118 tej ustawy, w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy. Wnioski składane są do dysponenta środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, który ustala prawo do odszkodowania i wypłaca należne świadczenie ze środków tego Funduszu.

2. Odszkodowanie, w wysokości określonej w art. 118 ust. 2 ustawy wymienionej w art. 1, przysługuje osobom, których stosunki pracy wygasły z dniem 31 maja 2009 r. lub z którymi rozwiązano stosunek pracy w okresie od dnia wszczęcia postępowania kompensacyjnego do dnia 31 maja 2009 r. Odszkodowanie nie przysługuje osobom, których stosunki pracy w okresie wskazanym w zdaniu pierwszym zostały rozwiązane na podstawie art. 52 Kodeksu pracy".

- a dotychczasowy art. 2 otrzymuje oznaczenie 3.

UZASADNIENIE

Decyzja o przygotowaniu i złożeniu niniejszej autopoprawki związana jest ze wstępną opinią legislacyjną do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego (BL-1600-214/13).

Według wnioskodawców słusznym wydaje się postulat, by uzupełnić ww. projekt ustawy (dalej: ustawa kompensacyjna) o przepisy regulujące tryb dochodzenia roszczeń przez osoby, które – zdaniem TK – zostały nieprawnie pominięte w art. 114 ust. 2 pkt 4 tej ustawy. Ponieważ wyrok TK dotyczy wyłącznie osób posiadających prawa emerytalne bądź rentowe stąd spośród uprawnień ochronnych przewidzianych w rozdziale 15 ustawy kompensacyjnej jedynym realnie utraconym przez te osoby uprawnieniem jest prawo do odszkodowania przewidziane w art. 118 tej ustawy. Stąd też dodatkowy zapis zawarty w nowym art. 2.

Jest to przepis przejściowy. Zakłada on, że jedynym uprawnieniem, które mogą realizować nowo uprawnieni jest odszkodowanie z art. 118 ust. 2 ustawy kompensacyjnej. Mają na złożenie wniosku 6 miesięcy. Ponieważ postępowanie kompensacyjne już się zakończyło proponujemy, aby podmiotem realizującym wnioski był Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

W ust. 2 przewidziano przesłanki uprawniające do odszkodowania, którymi są rozwiązanie stosunku pracy w okresie od początku postępowania kompensacyjnego do dnia 31 maja 2009 r. Zgodnie z ustawą kompensacyjną w dniu 31 maja 2009 r. wygasły stosunki pracy z osobami, które nie odeszły z pracy w ramach programu dobrowolnych odejść. Ponieważ emeryci i renciści nie byli uprawnieni do odszkodowania nie zależało im na dobrowolnym odejściu i prawdopodobnie zwlekali do ostatniej chwili – stąd w propozycji jest zapisane, by także ci, którym stosunki pracy wygasły z dniem 31 maja 2009 r. również mieli prawo do odszkodowania. Prawa do odszkodowania nie powinni mieć ci, których zwolniono dyscyplinarnie (art. 52 k.p.).