



MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DRP-X-4031-3(16)-LL/13

KONFEDERACJA LEWIATAN

07. 08. 2013

W P L Y N E Ł O

L.dz. .... KOT/1899 .....

Warszawa, dnia 2 sierpnia 2013 r.

Według rozdzielnika

Stosownie do art. 19 ust. 1 ustawy z dnia z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) przesyłam w załączeniu projekty:

- 1) rozporządzenia MPiPS zmieniającego rozporządzenie w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 2) rozporządzenia MPiPS zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
- 3) rozporządzenia MPiPS zmieniającego rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę;
- 4) rozporządzenia MPiPS w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Uprzejmie proszę o przedstawienie opinii reprezentatywnych organizacji związkowych i organizacji pracodawców nt. ww. projektów w terminie 30 dni.

Załącznik 4 (ww.)

MINISTER  
z up.  
Jacek Męcina  
Sekretarz Stanu

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia .....

**zmieniające rozporządzenie w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca**

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 i 675) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 16, poz. 84) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 pkt 3-5 otrzymują brzmienie:

- „3) C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.<sup>2)</sup>), z pracodawcą zagranicznym;
- 4) D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 5) E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2-4.”;

2) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 362, 596, 769, 1278, 1342, 1448, 1529 i 1540.

„1. Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.”;

3) w § 5 w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) organizuje rekrutację wśród bezrobotnych i poszukujących pracy, spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty, to jest kieruje osobę lub osoby zarejestrowane do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub organizuje giełdę pracy;”;

4) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia, przedstawia:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;
- 2) dowód osobisty lub ważny dokument podróży – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna;
- 3) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub kopie aktów notarialnych o zawiązaniu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
- 4) kopię wszystkich wypełnionych stron z danymi z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 5) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;
- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 90 dni przed złożeniem wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
- 7) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;

- 8) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 9) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;
- 10) informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
- 11) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;
- 12) umowę pomiędzy agencją pracy tymczasowej a pracodawcą użytkownikiem, do którego cudzoziemiec będzie skierowany – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy jest agencja pracy tymczasowej;
- 13) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 pkt 3 ustawy;
- 14) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 15) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który ubiega się o wydanie zezwoleń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do składanych wniosków może dołączyć po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1-3 i 6-13. Informacja starosty, o której mowa w ust. 1 pkt 6, może być dołączona w jednym egzemplarzu, jeżeli wszyscy cudzoziemcy, których dotyczą wnioski, będą wykonywać pracę, której ta informacja dotyczy.

3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o przedłużenie zezwolenia, przedstawia:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 1;
- 2) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

4. W przypadku ubiegania się równocześnie o przedłużenie zezwolenia dla więcej niż jednego cudzoziemca ust. 2 stosuje się odpowiednio.

5. Do wniosku o wydanie zezwolenia dołącza się kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1. Do wniosku o przedłużenie zezwolenia dołącza się kopie dokumentów, o których mowa w ust. 3.

6. Wzór składanych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o których mowa w art. 88h ust. 1 pkt 7 oraz art. 88i ust. 1 i 2 ustawy, jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.";

5) w § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wojewoda może zażądać przedstawienia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy.”;

6) załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;

7) załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia;

8) załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia;

9) załącznik nr 4 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszego rozporządzenia;

10) załącznik nr 5 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 5 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Do wniosków złożonych do dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Za zgodność pod względem  
prawnym i redakcyjnym

DYREKTOR  
Departamentu Rynku Pracy

DYREKTOR  
Departamentu Praw

Małgorzata Puchalska

Załączniki do rozporządzenia  
Ministra Pracy i Polityki  
Społecznej z dnia

.....  
(poz. ...)

## ZAŁĄCZNIK nr 1

### WZÓR

Pieczeń wnioskodawcy

Sygnatura i data złożenia wniosku  
.....  
(wypełnia organ właściwy)

### WNIOSEK

#### o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

**Typ zezwolenia** (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i będzie delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn.zm.), z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i będzie delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)

E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i będzie delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w typach B, C, D.

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:**

1.1. Nazwa / imię i nazwisko .....

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym zarejestrowany jest podmiot powierzający wykonywanie pracy / nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. NIP .....

1.4.2. PESEL .....

(dotyczy osób fizycznych)

1.4.3. REGON .....

1.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):

1.5.1. Imię i nazwisko oraz stanowisko .....

1.5.2. Obywatelstwo .....

1.5.3. Paszport / Dowód osobisty (niewłaściwe skreślić):

1.5.3.1. Seria i numer .....

1.5.3.2. Organ wydający .....

1.5.3.3. Data wydania .....

1.5.3.4. Data ważności .....

1.5.4. Tel. / fax / e-mail .....

1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....

1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium RP lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej.

1.6.1. Nazwa / imię i nazwisko .....

.....  
1.6.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)  
.....

.....  
1.6.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym zarejestrowany jest podmiot / nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający  
.....

.....  
1.6.4. Inne formy identyfikacji podmiotu:

1.6.4.1. NIP .....

1.6.4.2 PESEL .....

(dotyczy osób fizycznych)

1.6.4.3. REGON .....

1.6.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej  
.....

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca:**

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię / Imiona .....

2.1.2. Nazwisko .....

2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)

2.1.4. Imię ojca .....

2.1.5. Data urodzenia .....

2.1.6. Miejsce urodzenia .....

2.1.7. Obywatelstwo .....

2.1.8. Dokument podróży:

2.1.8.1. Seria i numer .....

2.1.8.2. Organ wydający .....

2.1.8.3. Data wydania .....

2.1.8.4. Data ważności .....

2.2. Państwo poprzedniego / dotychczasowego pobytu  
.....

(należy podać państwo, z którego cudzoziemiec przybył lub przybędzie do Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli państwo to było uznane przez cudzoziemca za stałe lub czasowe centrum jego interesów życiowych)

**3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:**

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy .....

3.2. Miejsce wykonywania pracy .....

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca .....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)



3.4. Wymiar czasu pracy (etat) / Liczba godzin pracy w tygodniu

.....

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto

.....  
(słownie: .....) )

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

.....  
.....  
.....

3.7. Okres, na jaki wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy

od |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

3.8. Uzasadnienie wniosku .....

.....  
.....  
.....  
.....

**4. Załączniki** (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

- 4.1. ....
- 4.2. ....
- 4.3. ....
- 4.4. ....
- 4.5. ....
- 4.6. ....
- 4.7. ....
- 4.8. ....
- 4.9. ....
- 4.10. ....
- 4.11. ....
- 4.12. ....
- 4.13. ....
- 4.14. ....
- 4.15. ....

**5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi**

**Wnioskodawca oświadcza, że:**

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się odbywać na warunkach zgodnych z art. 67<sup>3</sup> Kodeksu pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) nie został uznany prawomocnym wyrokiem sądu za winnego wykroczenia określonego w art. 120 ust. 3 - 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie uznany za winnego podobnego wykroczenia;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218 - 221 Kodeksu karnego;
- 5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 Kodeksu karnego, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a Kodeksu karnego, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 Kodeksu karnego;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są prawdziwe.

.....  
Miejscowość, data

.....  
Imię i nazwisko  
(czytelnie)

.....  
Podpis  
wnioskodawcy

### **Pouczenie**

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać "NIE DOTYCZY".

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak"/".

WZÓR

.....  
Organ właściwy do  
wydania zezwolenia

.....  
Sygnatura

.....  
Data

**ZEZWOLENIE typ ..... nr..... /.....**

**na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....  
.....  
.....  
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
.....  
(imię i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba  
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

**wydaje zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej  
Polskiej dla**

Pana(i) .....  
(imię i nazwisko)

obywatela(ki) .....  
(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia.....  
(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)

na stanowisku / w charakterze .....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy /wymiar czasu pracy) .....  
.....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający  
wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: (stawka / okres)  
.....

dla i na rzecz .....  
.....

(imię i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba  
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

.....  
.....

(nazwa podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego / nazwa pracodawcy  
użytkownika)

**Zezwolenie na pracę jest ważne od ..... do .....**

## UZASADNIENIE

.....  
.....  
.....  
.....

## POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zgodnie z art. 88i zezwolenie na pracę zachowuje ważność w przypadku:

- 1) gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć mu na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym wykonywanie pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę;
- 2) zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej działania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca, a także przejęcia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmiany osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 5) (...)

- jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy niezwłocznie powiadomił o dokonanej zmianie w formie pisemnej wojewodę, który wydał zezwolenie, oraz pozostają spełnione wymagania określone w art. 88c i 88d, z wyjątkiem art. 88c ust. 1 pkt 2.

Zezwolenie na pracę może zachować ważność w przypadku, gdy:

- 1) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie

podjął wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;

2) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy, przerwał wykonywanie pracy na okres przekraczający 3 miesiące

- jeżeli przyczyna opóźnienia lub przerwy w wykonywaniu pracy jest uzasadniona, a podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca niezwłocznie powiadomił w formie pisemnej o tych sytuacjach wojewodę, który wydał zezwolenie.

Zgodnie z art. 88d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu  
właściwego)

**Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Pieczeń wnioskodawcy

Sygnatura i data złożenia wniosku  
.....  
(wypełnia organ właściwy)

**WNIOSEK**

**o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium  
Rzeczypospolitej Polskiej**

1. Wnioskuje o przedłużenie zezwolenia na pracę Pana(i) .....  
.....  
(imię i nazwisko cudzoziemca)  
na okres od ..... do .....  
Cudzoziemiec wykonuje pracę  
na stanowisku / w charakterze .....  
.....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)  
dla i na rzecz .....  
.....  
(imię i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba  
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)  
.....  
(nazwa podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego  
/ nazwa pracodawcy użytkownika)  
na podstawie zezwolenia na pracę / przedłużenia zezwolenia na  
pracę\* typ ..... nr ..... / .....  
wydanego przez ..... ważnego do .....  
(nazwa organu)

2. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia  
.....  
nie uległy zmianie / uległy zmianie w następującym zakresie\*  
.....  
.....  
.....

3. Uzasadnienie wniosku .....  
.....  
.....

4. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

- 4.1. ....
- 4.2. ....
- 4.3. ....
- 4.4. ....
- 4.5. ....
- 4.6. ....
- 4.7. ....
- 4.8. ....
- 4.9. ....
- 4.10. ....
- 4.11. ....
- 4.12. ....
- 4.13. ....
- 4.14. ....
- 4.15. ....

**5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi**

**Wnioskodawca oświadcza, że:**

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się odbywać na warunkach zgodnych z art. 67<sup>3</sup> Kodeksu pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) nie został uznany prawomocnym wyrokiem sądu za winnego wykroczenia określonego w art. 120 ust. 3 - 5, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie uznany za winnego podobnego wykroczenia;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218 - 221 Kodeksu karnego;
- 5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 Kodeksu karnego, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a Kodeksu karnego, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi,



uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;  
7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wnioski, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 Kodeksu karnego;  
8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są prawdziwe.

|                   |                                |                        |
|-------------------|--------------------------------|------------------------|
| .....             | .....                          | .....                  |
| Miejscowość, data | Imię i nazwisko<br>(czytelnie) | Podpis<br>wnioskodawcy |

\* Niepotrzebne skreślić.

### **Pouczenie**

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać "NIE DOTYCZY".

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie (pismem maszynowym) w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak "/".

## WZÓR

.....  
Organ właściwy do wydania zezwolenia

.....  
Sygnatura

.....  
Data

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ ...nr ..... / .....  
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....

.....  
.....

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
.....

(imię i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba  
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

**przedłużam zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej  
Polskiej typ ... nr ..... / .... dla**

Pana (i) .....  
(imię i nazwisko)

obywatela(ki) .....  
(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia

.....  
(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)

na stanowisku / w charakterze .....

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy / wymiar czasu pracy)

.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający  
wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: (stawka / okres) ...

dla i na rzecz .....

.....  
(imię i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba  
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

.....  
.....

(nazwa i adres podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego  
/ nazwa pracodawcy użytkownika)

**Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od ..... do .....**

## UZASADNIENIE

.....  
.....  
.....  
.....

## POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zgodnie z art. 88i zezwolenie na pracę zachowuje ważność w przypadku:

- 1) gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć mu na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym wykonywanie pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę;
- 2) zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej działania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca, a także przejęcia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmiany osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 5) (...)

- jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy niezwłocznie powiadomił o dokonanej zmianie w formie pisemnej wojewodę, który wydał zezwolenie, oraz pozostają spełnione wymagania określone w art. 88c i 88d, z wyjątkiem art. 88c ust. 1 pkt 2.

Zezwolenie na pracę może zachować ważność w przypadku, gdy:

- 1) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie

podjął wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;

2) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy, przerwał wykonywanie pracy na okres przekraczający 3 miesiące

- jeżeli przyczyna opóźnienia lub przerwy w wykonywaniu pracy jest uzasadniona, a podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca niezwłocznie powiadomił w formie pisemnej o tych sytuacjach wojewodę, który wydał zezwolenie.

Zgodnie z art. 88d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru przedłużenia  
zezwolenia na pracę:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

**Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy**

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

.....  
.....  
.....

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty .....

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

2.3. Oferowane wynagrodzenie brutto (stawka/okres).....

2.4. Proponowany okres wykonywania pracy.....

2.5. Wymagania stawiane kandydatom .....

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska /rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

wyższe od średniej - odpowiednie - poniżej średniej

- brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska / rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych / uzasadnione /

niższe od uzasadnionych / brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

.....  
.....  
.....  
.....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba osób w rejestrach spełniających wymagania pracodawcy (niezawyżone i niezaniżone) .....

5.2. W przypadku organizowania rekrutacji:

liczba osób skierowanych do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub biorących udział w giełdzie pracy .....

liczba osób przyjętych do pracy .....

liczba osób nieprzyjętych do pracy .....

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy .....

.....

.....

Ocena powodów odrzucenia kandydatów:

Uzasadnione/nieuzasadnione (niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny .....

.....

.....

.....

5.3. Liczba ofert złożonych i liczba stanowisk - w przypadku

gdy informacja jest wydawana na podstawie ofert składanych

przez pracodawcę w ciągu poprzedzających 3 miesięcy

.....

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko

/ do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród

bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w

powiatowym urzędzie pracy?

Tak / Nie (niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
Miejscowość, data

.....  
Pieczęć i podpis

## UZASADNIENIE

Zasadniczym powodem nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 16, poz. 84) jest dostosowanie przepisów rozporządzenia do aktualnego brzmienia niektórych przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 i 675), zwanej dalej „ustawą o promocji zatrudnienia”. Dotyczy to w szczególności art. 88 pkt 3, 88d, 88f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia.

Potrzeba wprowadzenia zmian w rozporządzeniu związana jest również z nowelizacją art. 220 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, dokonaną ustawą z dnia 25 marca 2011 r. o ograniczaniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 106, poz. 622, z późn. zm.).

Nie mniej ważnym powodem nowelizacji jest potrzeba doprecyzowania i uzupełnienia poszczególnych rozwiązań prawnych przyjętych w rozporządzeniu, które budzą wątpliwości interpretacyjne i ułatwiają nadużycia w postępowaniach dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Zmiany przewidziane w projekcie dotyczą następujących przepisów rozporządzenia:

1. § 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie zgodne z art. 88 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia. Poprawiona zostanie również redakcja pkt 4-5.
2. § 4 ust. 1 zostaje uzupełniony o termin początkowy, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy może złożyć wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę. Celem jest uniknięcie zdarzających się w praktyce sytuacji, w których podmiot występuje o przedłużenie zezwolenia na pracę (w trybie uproszczonym w porównaniu z procedurą wydania zezwolenia) bezpośrednio po uzyskaniu zezwolenia na pracę. W takich sytuacjach organ rozpatrujący sprawę nie ma możliwości ustalenia, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy spełnia obowiązki określone w art. 88h ustawy o promocji zatrudnienia, a zatem czy nie zachodzą przesłanki uchylecia wcześniej wydanego zezwolenia na pracę oraz odmowy przedłużenia zezwolenia na pracę odpowiednio na podstawie art. 88k pkt 4 i 88j ust. 1 pkt 8 ustawy o promocji zatrudnienia.
3. W § 5 ust. 1 wprowadza się zmiany dostosowujące do sposobu realizacji przez powiatowy urząd pracy ofert pracy, określonego w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193, z późn. zm.). Taki kształt przepisu nie pozostawia wątpliwości, że obowiązek zorganizowania rekrutacji będzie dotyczył także sytuacji, gdy wyselekcjonowano tylko jedną osobę.
4. Nowe brzmienie przepisów § 6 dotyczących przedstawianych w postępowaniu dokumentów i ich kopii wynika z faktu, że w świetle ogólnych zasad postępowania administracyjnego kopia niepoświadczona za zgodność z oryginałem nie ma mocy dowodowej. Przepisy te przewidują więc, że wnioskodawca będzie, co do zasady, przedstawiał oryginały wymaganych dokumentów

do wglądu, a do akt sprawy zostaną dołączone ich kopie, na których organ prowadzący postępowanie będzie mógł odnotować, że dopełniono obowiązku przedłożenia oryginałów.

5. Uchylenie określonego dotychczas w pkt 1 i 3 wymogu przedstawienia przez wnioskodawcę odpisu z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru jest związana z art. 220 K.p.a. Informacje rejestrowe są dostępne on-line na stronach internetowych Krajowego Rejestru Sądowego i Centralnej Ewidencji i Informacji Działalności Gospodarczej. Dane identyfikacyjne niezbędne do wyszukania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w rejestrze są wpisywane do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

6. W § 6 ust. 1 pkt 4 (dotychczas pkt 6) precyzuje się obowiązek przedstawienia „wszystkich” wypełnionych stron „ważnego” dokumentu podróży. Celem jest możliwość uzyskania przez organ rozpatrujący wniosek informacji istotnych w postępowaniu, takich jak stampile przekroczenia granicy lub pieczętki informujące o zobowiązaniu do opuszczenia kraju. Ponadto przewidziano możliwość potwierdzenia tożsamości cudzoziemca innym dokumentem.

7. Uchylenie wymogu przedstawienia dokumentów potwierdzających wypełnienie wymagań, o których mowa w art. 88d ustawy o promocji zatrudnienia (dotychczas pkt 7) wynika ze zmiany brzmienia art. 88d.

8. W § 6 pkt 6 (dotychczas pkt 9) termin ważności informacji starosty jest ograniczony do 90 dni przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę. Łącznie ze zmianami wprowadzonymi w ust. 2 ma to na celu eliminację nadużyć polegających na wykorzystaniu zbiorczej informacji starosty do zatrudniania cudzoziemców w nieograniczonym przedziale czasowym z pominięciem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

9. W celu uzyskania większej przejrzystości przepisów dokumenty wymienione dotychczas w § 6 pkt 10 umieszczono w odrębnych punktach 7-9. Ponadto określenie „informacja o stanie zatrudnienia”, przeniesione do pkt 8, zastąpiono wyrazami „dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia”, zmiana ta ma na celu eliminację nadużyć poprzez możliwość wymagania od strony materiału dowodowego potwierdzającego wypełnienie jednej z podstawowych przesłanek wydania zezwolenia na pracę typu B.

10. Zmiany w zakresie dotychczasowego pkt 11 (w projekcie pkt 10) mają na celu doprecyzowanie treści przepisu poprzez wskazanie, w jakich okolicznościach dokument będzie wymagany.

11. Zmiana w zakresie dotychczasowego pkt 12 (w projekcie pkt 11) ma na celu eliminację nadużyć związanych z możliwością przedstawienia przez wnioskodawcę fragmentu umowy lub oświadczenia pracodawcy w przypadkach gdy, umowa nie została jeszcze zawarta. Należy zauważyć, że umowa, na podstawie której usługa eksportowa będzie świadczona, jest podstawowym dokumentem, który organ analizuje przed wydaniem zezwolenia typu D. Organ rozpatrujący sprawę powinien oprzeć decyzję na dokumencie wiarygodnym.

12. W § 6 dodano przepisy pkt 12 i 13, uwzględniające nowe brzmienie art. 88f ust. 1 oraz art. 88 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia.



13. W § 6 ust. 2 zastąpiono odesłanie do pkt „10-14” odesłaniem do pkt „6-13”. Ma to na celu zagwarantowanie, że wydana w jednym egzemplarzu zbiorcza informacja starosty będzie wykorzystana w postępowaniach o wydanie zezwoleń na pracę toczących się równocześnie, a więc z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

14. W § 6 ust. 3 pkt 1 wprowadzono obowiązek przedkładania do wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę dokumentów, które są wymagane w związku z ubieganiem się o zezwolenie na pracę. Jednocześnie odpowiednio w pkt 2 i 3 dodano wymóg przedstawienia umowy o pracę będącej podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca. Proponowane zmiany mają na celu zapewnienie wojewodzie możliwości ustalenia, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wypełnia obowiązki określone w art. 88h ustawy o promocji zatrudnienia oraz czy nie zachodzą przesłanki uchylecia wcześniej wydanego zezwolenia na pracę i ewentualnie odmowy przedłużenia zezwolenia na pracę odpowiednio na podstawie art. 88k pkt 4 i 88j ust. 1 pkt 8 ustawy o promocji zatrudnienia.

15. Projekt przewiduje zmianę załączników 1-5.

1) Zmiany w załączniku nr 1 są konieczne w celu dostosowania jego treści do brzmienia art. 88 pkt 3-5 ustawy o promocji zatrudnienia oraz art. 88f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (doprecyzowanie danych podmiotu, do którego cudzoziemiec będzie delegowany lub który będzie pracodawcą-użytkownikiem). Inne zmiany mają na celu poprawienie niewłaściwych określeń i usunięcie zbędnych przepisów;

2) Zmiany w załączniku nr 2 polegają na:

- a) wykreśleniu niepełnych informacji o podstawie prawnej wydania zezwolenia na pracę (wskazujących na ogólny przepis kompetencyjny i przepis określający rodzaj aktu administracyjnego) w celu wskazania w każdej decyzji odpowiedniego przepisu materialnego będącego podstawą prawną decyzji,
- b) zastąpieniu informacji dotyczących dokumentu podróży danymi osobowymi cudzoziemca (data i miejsce urodzenia). Zmiana ta zapewni identyfikację cudzoziemca, a jednocześnie wyeliminuje potrzebę zmiany zezwolenia na pracę w przypadku wymiany paszportu,
- c) uzupełnieniu pouczenia o informację na temat możliwości rozszerzenia zakresu zezwolenia na pracę zgodnie z art. 88i ustawy o promocji zatrudnienia;

3) Zmiany w załącznikach nr 3 i 4 mają na celu dostosowanie ich treści do brzmienia art. 88f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia oraz wskazanie w każdej decyzji odpowiedniego przepisu materialnego będącego podstawą prawną decyzji;

4) W załączniku nr 5 dostosowuje się brzmienie niektórych punktów do terminologii przyjętej w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193). Ponadto dodaje się rubrykę, w której starosta będzie przedstawiał ocenę powodów odrzucenia kandydatów przedstawionych pracodawcy w trakcie rekrutacji. Celem jest wyeliminowanie występujących niekiedy rozbieżności w treści informacji, wynikających z nieokreślenia powodów odrzucenia kandydatów. Przewiduje się także konieczność jednoznacznego

stwierdzenia, czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W projekcie zamieszczono przepis przejściowy, według którego do wniosków złożonych przed dniem jego wejścia w życie stosować się będzie przepisy dotychczasowe. Dzięki temu wnioskodawca, który złożył wniosek i wymagane załączniki przed dniem wejścia rozporządzenia w życie, nie będzie musiał po tym dniu ponownie składać wniosku na nowym formularzu i z nowymi załącznikami.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172) przewidywany termin wejścia w życie rozporządzenia wynosi 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt będzie zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia będzie przekazany Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego celem zaopiniowania, zgodnie z § 12 ust. 3 uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia, nie zawierając przepisów technicznych ani wyłączających stosowanie zasady swobodnego przepływu towarów w ramach Unii Europejskiej, nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi, o którym mowa w § 12a uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.), tj. obowiązkowi przedstawienia właściwym organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### **1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie:**

- podmioty ubiegające się o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę,
- wojewodowie wydający zezwolenia na pracę,
- cudzoziemcy zainteresowani uzyskaniem zezwolenia na pracę,
- powiatowe urzędy pracy przygotowujące informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy,
- konsulaty wydające wizy na podstawie zezwoleń na pracę.

## **2. Konsultacje społeczne**

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji następującym partnerom społecznym:

- 1) NSZZ „Solidarność”;
- 2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 3) Business Centre Club - Związkowi Pracodawców;
- 4) Konfederacji Lewiatan;
- 5) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 7) Forum Związków Zawodowych.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji również wojewodom z uwagi na ich kompetencje w zakresie wydawania zezwoleń na pracę.

W celu wykonania obowiązku wynikającego z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt będzie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

## **3. Wpływ aktu normatywnego na:**

### **a) sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Rozporządzenie nie spowoduje konieczności ponoszenia dodatkowych wydatków z budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego. Koszty ponoszone przez powiatowe urzędy pracy oraz urzędy wojewódzkie w związku z wydawaniem informacji starosty oraz zezwoleń na pracę nie ulegną zmianie.

### **b) rynek pracy**

Zmiana rozporządzenia będzie w pozytywny sposób przyczyniała się do zaspokojenia potrzeb pracodawców na rynku polskim. Zezwolenia na pracę cudzoziemców będą wydawane podmiotom, które wykażą spełnienie warunków wydania zezwolenia. Jednocześnie utrudnią wyłudzenie zezwoleń podmiotom, które ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca, lecz nie mają zamiaru jego zatrudnienia. Rozporządzenie przyczyni się do zwiększenia skali oraz atrakcyjności legalnego zatrudnienia, ograniczając zjawisko pracy nielegalnej.

### **c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na funkcjonowanie rynku i nie będzie zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem zagadnienia związane z konkurencją, monopolizacją, prywatyzacją, itp. Rozporządzenie nie zmieni także istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców. Rozporządzenie wprowadzi wprawdzie obowiązek pełniejszego udokumentowania niektórych okoliczności uzasadniających udzielenie zezwolenia na pracę, ale jednocześnie zlikwiduje wymóg udokumentowania okoliczności, które możliwe są do ustalenia na podstawie rejestrów publicznych. Przewiduje się, że skala obciążeń administracyjnych związanych z wymogiem przedłożenia dodatkowych dokumentów zarówno w postępowaniu dot. zezwolenia, jak i przedłużenia zezwolenia na pracę będzie niewielka. Dodatkowe obowiązki dotyczące głównie procedury przedłużenia zezwolenia na pracę będą wynikały z potrzeby wykonania kopii pojedynczych dokumentów, które znajdują się w posiadaniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub cudzoziemca zainteresowanego dalszą pracą. Biorąc pod uwagę, że na gruncie obowiązujących przepisów już istnieje wymóg udokumentowania okoliczności, które uległy zmianie, a pracodawca będzie mógł nadal korzystać z możliwości dołączenia jednego egzemplarza dokumentu do większej liczby wniosków składanych jednocześnie, nie przewiduje się, aby nowe obowiązki stanowiły znaczące obciążenie dla przedsiębiorców deklarujących zamiar zatrudnienia cudzoziemca. Niewielka skala obciążeń widoczna jest także na tle danych statystycznych, w 2012 r. wydano 9082 decyzje w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca, stanowi to ok. 23% wszystkich wydanych decyzji pozytywnych.

#### **d) sytuację i rozwój regionalny**

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rozwój regionalny.

Projekt z dnia 9 lipca 2013 r.

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>

z dnia ..... 2013 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców

Na podstawie art. 90 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 i 675) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. Nr 16, poz. 85 oraz z 2010 r. Nr 236, poz. 1560) w § 3 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) pkt 2 i 3 otrzymują brzmienie:
  - 2) obywatela Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującego pracę pielęgnacyjno-opiekunczą lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym;
  - 3) obywatela Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę wykonywał przez okres nie krótszy niż 3 miesiące pracę dla tego samego podmiotu i na tym samym stanowisku na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi - pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego oświadczenia i umowy oraz kopii dokumentów potwierdzających

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1483).

opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy,";

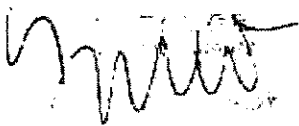
2) w pkt 5 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

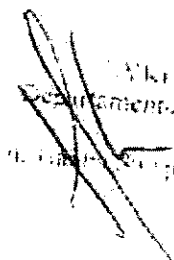
„6) określonym w umowie międzynarodowej.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOLECZNEJ**

Za zgodną z uchwałą Komisji  
Pracowników Państwowych



  
Wiceprezesa  
Komisji Państwowych  
Pracowników Państwowych

## UZASADNIENIE

Celem nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców jest jego dostosowanie do przepisu § 1 pkt 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. Nr 155, poz. 919). Potrzeba taka jest związana z dokonaną wcześniej zmianą brzmienia przepisu regulującego zasady rejestracji oświadczeń oraz z projektowaną zmianą tego przepisu, zapewniającą włączenie Republiki Armenii do grupy państw, których obywatele mogą być zatrudnieni w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, zarejestrowanego przez powiatowe urzędy pracy.

Jednocześnie przewiduje się objęcie obywateli Armenii przepisem dotyczącym wykonywania prac pielęgnacyjno-opiekuńczych lub w charakterze pomocy domowej na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym. Przepis ten oraz przepisy dotyczące rejestrowanych oświadczeń będą miały zastosowanie do obywateli tych samych państw.

Proponowane zmiany odpowiadają postulatom wspierania mechanizmów sprzyjających migracji zarobkowej o charakterze cyrkulacyjnym, zawartym w treści deklaracji o Partnerstwie na Rzecz Mobilności EU-Armenia, podpisanej w październiku 2011 roku, której sygnatariuszem jest także Rzeczpospolita Polska.

Ponadto w projekcie przewiduje się uzależnienie zwolnienia z wymogu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy od okoliczności, że cudzoziemiec wykonywał pracę na tym samym stanowisku. Należy wyjaśnić, że taka sama okoliczność jest przesłanką zwolnienia z wymogu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na podstawie art. 88c ust. 3 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Jednocześnie wprowadza się przepis przewidujący zwolnienie z wymogu uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, w przypadkach określonych u nowymi międzynarodowymi. Chodzi tu zwłaszcza o umowy handlowe zawierane pomiędzy UE i jej państwami członkowskimi a państwami trzecimi, ustanawiające zakaz stosowania t.w. testu potrzeb rynkowych jako warunku zezwolenia na świadczenie usług przez osoby wykonujące wolne zawody w określonych sektorach. Podpisana już została i oczekuje ratyfikacji taka umowa z Peru i Kolumbią, w niedługim czasie powinno nastąpić podpisanie umowy z Kanadą.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, z późn. zm.) przewidywany termin wejścia w życie rozporządzenia wynosi 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt będzie zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbینگowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia będzie przekazany Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego celem zaopiniowania, zgodnie z § 12 ust. 3 uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. Nr 13, poz. 221, z późn. z m.).

Projekt rozporządzenia, nie zawierając przepisów technicznych ani wyłączających stosowanie zasady swobodnego przepływu towarów w ramach Unii Europejskiej, nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi, o którym mowa w § 12a uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.), tj. obowiązkowi przedstawienia właściwym organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie

Zmiany zawarte w projekcie rozporządzenia, bezpośrednio dotyczą:

- podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom,
- wojewodów wydających zezwolenia na pracę,
- obywateli Armenii oraz Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy,
- starostów, powiatowe urzędy pracy.

Pośrednio, nowe regulacje oddziaływać będą na obywateli polskich pracujących w zawodach popularnych wśród cudzoziemców.

### 2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji następującym partnerom społecznym:

- 1) NSZZ „Solidarność”;
- 2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 3) Business Centre Club - Związkowi Pracodawców;
- 4) Konfederacji Lewianta;
- 5) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 7) Forum Związków Zawodowych.

Z uwagi na znaczenie objętych projektem rozwiązań dla sektora rolnego, budowlanego, handlu oraz pracy tymczasowej, a także dla organizacji zajmujących się problematyką cudzoziemską oraz współpracą pomiędzy Polską a Armenią projekt zostanie przekazany do konsultacji również:

- 1) Krajowej Izbie Gospodarczej;



- 2) Krajowej Radzie Izb Rolniczych;
- 3) Federacji Branżowych Związków Producentów Rolnych;
- 4) Krajowemu Związkowi Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych;
- 5) Związkowi Sadowników Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Związkowi Zawodowemu Pracowników Rolnictwa w RP;
- 7) Polskiemu Związkowi Pracodawców Budownictwa;
- 8) Polskiej Izbie Przemysłowo - Handlowej Budownictwa;
- 9) Polskiej Izbie Handlowej;
- 10) Stowarzyszeniu Agencji Zatrudnienia;
- 11) Polskiemu Forum HR;
- 12) Ogólnopolskiemu Komitetowi Agencji Pracy;
- 13) Polsko-Armeńskiej Izbie Gospodarczej;
- 14) Fundacji Ormiańskiej KZKO;
- 15) Fundacji Rozwoju Oprócz Granic;
- 16) Stowarzyszeniu Interwencji Prawnej;
- 17) Fundacji „Ocalenie”;
- 18) Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć;
- 19) Międzynarodowej Organizacji do Spraw Migracji.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji również wojewodom z uwagi na ich kompetencje w zakresie wydawania zezwoleń na pracę.

Projekt zostanie zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, późn. zm.).

### **3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

#### **a) sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

W związku ze zmianą rozporządzenia może zmniejszyć się liczba ofert pracy składanych w powiatowych urzędach pracy w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, a w konsekwencji mogą się zmniejszyć koszty samorządów powiatowych związanych z wydawaniem takich informacji.

Zgodnie z trendami obserwowanymi w przypadku Gruzji i Mołdowy, także w przypadku Armenii można spodziewać się, że w pierwszym roku funkcjonowania tzw. „procedury oświadczeniowej” liczba wydawanych zezwoleń zmniejszy się o ok. 30-50% w stosunku do roku poprzedniego, w następnych latach można spodziewać się, że liczba ta będzie rosła, wracając co najmniej do wcześniejszego poziomu. W związku z powyższym, wpływy do budżetu związane z opłatą za złożenie przez pracodawcę wniosku o wydanie zezwolenia w pierwszym roku funkcjonowania oświadczeń mogą wahać się pomiędzy 25-35 tys., zaś w latach następnych mogą wynieść powyżej 50 tys.

Ponadto, dochody publiczne zostaną powiększone o wpływy z tytułu podatków dochodowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne w związku z pracą obywateli Armenii na podstawie zezwoleń na pracę

#### **b) rynek pracy**

Włączenie obywateli Armenii do grona beneficjentów tzw. „procedury oświadczeniowej” może mieć wpływ na rynek pracy, gdyż przyczyni się do zwiększenia skali oraz atrakcyjności legalnego zatrudnienia cudzoziemców, przez co ograniczać będzie zjawisko pracy nielegalnej. Istotychczasowa praktyka stosowania przepisów rozporządzenia w odniesieniu do obywateli 5 państw nie wskazała na to, by możliwość powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom na podstawie uproszczonej procedury wpływała w sposób negatywny na liczbę ofert pracy zgłaszanej do powiatowych urzędów pracy, skalę aktywności zawodowej obywateli Polski, poziom bezrobocia lub poziom wynagrodzeń.

Względnie postanowień umów międzynarodowych przy określeniu zakresu zwolnienia z wymogu uzyskania informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy będzie miało ograniczony wpływ na rynek pracy ze względu na ograniczony zakres podmiotowy zobowiązań umownych.

#### **c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na funkcjonowanie rynku i nie będzie zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotem regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji, itp. Regulacje nie zmieniają także istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców. W poszczególnych przypadkach, regulacje wynikające z rozporządzenia będą miały korzystny wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorców i na ich konkurencyjność – z uwagi na możliwość elastycznego pozyskania odpowiednich pracowników.

Projektowana nowelizacja rozporządzenia redukuje obciążenia dla podmiotów zatrudniających obywateli Armenii oraz cudzoziemców objętych umowami międzynarodowymi poprzez uproszczenie procedury wydawania zezwoleń na pracę w zakresie objętym nowelizacją.

#### **d) sytuację i rozwój regionalny**

Rozporządzenie może mieć pozytywny wpływ na sytuację i rozwój regionalny poprzez zapewnienie możliwości łatwego dopływu pracowników zagranicznych na tereny cechujące się deficytem siły roboczej.

Projekt z dnia 9 lipca 2013 r.

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2013 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę**

Na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 i 675) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. Nr 155, poz. 919) w § 1 pkt 22 otrzymuje brzmienie:

„22) będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującymi pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby przedmiotów powierzających im wykonywanie pracy, na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi, określające nazwę zawodu, miejsce wykonywania pracy, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy oraz wysokość wynagrodzenia brutto za pracę, informujące o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy oraz o zapoznaniu się z przepisami związanymi z pobytem i pracą cudzoziemców.”

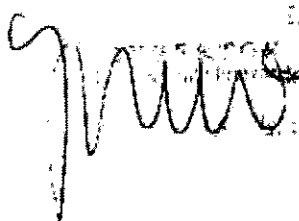
---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczególnego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1483).

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Załącznik do rozporządzenia  
prawny i reakcyjny

  
Departament Pracy i Polityki Społecznej  
Urząd Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej  
ul. Chałubińskiego 10, 00-901 Warszawa

## UZASADNIENIE

Celem nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. Nr 155, poz. 919), jest zapewnienie obywatelom Armenii możliwości podejmowania pracy na zasadach przewidzianych w przepisie § 1 pkt 22 tego rozporządzenia.

Aktualnie przepis § 1 pkt 22 rozporządzenia, na podstawie którego obywatele wybranych państw mogą wykonywać w Polsce pracę bez zezwolenia na pracę, pod warunkiem zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy obywateli pięciu państw, tj. Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy<sup>1</sup>.

Przylączenie Republiki Armenii do grona wymienionych powyżej pięciu krajów-beneficjentów tzw. „procedury uproszczonej” realizuje rekomendacje zawarte w dokumencie „Polityka Migracyjna Polski: stan obecny i postulowane działania”<sup>2</sup>. Jest też zgodne z postulatami odnośnie wspierania mechanizmów sprzyjających migracji zarobkowej o charakterze cyrkulacyjnym zawartymi w treści deklaracji o Partnerstwie na Rzecz Mobilności EU-Armenia, podpisanej w październiku 2011 roku, której sygnatariuszem jest także Rzeczpospolita Polska oraz z założeniami polskiej polityki zagranicznej (współpraca z krajami Partnerstwa Wschodniego, do których należy Republika Armenii).

Rozszerzenie możliwości podejmowania pracy na zasadach uproszczonych na obywateli Republiki Armenii postulowała też, w związku z przystąpieniem do Partnerstwa na Rzecz Mobilności, strona armeńska. Objęcie obywateli Gruzji i Mołdowy „procedurą uproszczoną” stanowiło część polskiej oferty w ramach Partnerstwa na Rzecz Mobilności między UE a tymi krajami.

Rozszerzenie możliwości podejmowania pracy w Polsce na uproszczonych zasadach na obywateli kolejnego państwa jest również korzystne dla polskiego rynku pracy w kontekście przewidywanych zmian demograficznych, na skutek których krajowe zasoby siły roboczej mogą okazać się niewystarczające dla potrzeb polskiej gospodarki. Pomimo istnienia potencjalnego ryzyka wzrostu liczby osób wykorzystujących oświadczenia niezgodnie z przeznaczeniem, w opinii konsultowanych w tej sprawie organów, stopień zagrożenia nie jest znaczący.

Na podstawie § 3 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. Nr 16, poz. 85, z późn. zm.), dla obywateli ww. 5 państw, zezwolenie na pracę może być wydane bez konieczności uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2, wydawanej przez starostę (tzw. test rynku pracy), jeśli w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, cudzoziemiec ten wykonywał pracę dla tego samego podmiotu przez okres nie krótszy niż 3 miesiące na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy i spełnił określone w ww. przepisie warunki.

<sup>1</sup> W 2012 r. spośród zarejestrowanych ogółem oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, na obywateli Ukrainy przypadło 91,77% (223671 oświadczeń), Mołdowy – 3,87 % (9421 oświadczeń), Białorusi – 3,13 % (7636 oświadczeń), Rosji – 0,67 % (1624 oświadczeń) oraz Gruzji – 0,57 % (1384 oświadczeń). Należy jednak pamiętać, że liczba zarejestrowanych oświadczeń przewyższa liczbę cudzoziemców, którzy faktycznie podjęli pracę w związku z zarejestrowanym oświadczeniem (rezygnacja części cudzoziemców z przyjazdu do Polski, odmowa wydania wizy przez konsula, wystawienie kilku oświadczeń dla tego samego cudzoziemca czy też niestawienie się cudzoziemca do pracodawcy).

<sup>2</sup> Dokument został przyjęty 31 lipca 2012 r. przez Radę Ministrów.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172) przewidywany termin wejścia w życie rozporządzenia wynosi 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt będzie zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia będzie przekazany Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego celem zaopiniowania, zgodnie z § 12 ust. 3 uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. Nr 13, poz. 221, z późn. z n.).

Projekt rozporządzenia, nie zawierając przepisów technicznych ani wyłączających stosowanie zasady swobodnego przepływu towarów w ramach Unii Europejskiej, nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu w trybie § 12a uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia, odmienne od dotychczas obowiązujących, bezpośrednio dotyczą:

- podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom, w szczególności obywatelom Armenii,
- obywateli Armenii,
- starostów (powiatowych urzędów pracy) zajmujących się rejestracją oświadczeń podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom oraz wydawaniem informacji o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy,
- placówek konsularnych wydających wize na podstawie oświadczeń, w szczególności Ambasady RP w Erewaniu,
- wojewodów w związku z wydawaniem zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Pośrednio, nowe regulacje oddziaływać będą na obywateli polskich pracujących w zawodach popularnych wśród cudzoziemców.

### 2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji następującym partnerom społecznym:

- 1) NSZZ „Solidarność”;
- 2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 3) Business Centre Club - Związkowi Pracodawców;
- 4) Konfederacji Lewiatan;
- 5) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 7) Forum Związków Zawodowych.

Z uwagi na znaczenie objętych projektem rozwiązań dla sektora rolnego, budowlanego,

handlu oraz pracy tymczasowej, a także dla organizacji zajmujących się problematyką cudzoziemską oraz współpracą pomiędzy Polską a Armenią, projekt zostanie przekazany do konsultacji również:

1. Krajowej Izbie Gospodarczej
2. Krajowej Radzie Izb Rolniczych;
3. Federacji Branżowych Związków Producentów Rolnych;
4. Krajowemu Związkowi Rolników, Kólek i Organizacji Rolniczych;
5. Związkowi Sądowników Rzeczypospolitej Polskiej;
6. Związkowi Zawodowemu Pracowników Rolnictwa w RP;
7. Polskiemu Związkowi Pracodawców Budownictwa;
8. Polskiej Izbie Przemysłowo - Handlowej Budownictwa;
9. Polskiej Izbie Handlowej;
- 10) Stowarzyszeniu Agencji Zatrudnienia;
- 11) Polskiemu Forum HR;
- 12) Ogólnopolskiemu Konwentowi Agencji Pracy;
- 13) Polsko-Armeńskiej Izbie Gospodarczej;
- 14) Fundacji Ormiańskiej KZKO;
- 15) Fundacji Rozwoju Oprócz Granic;
- 16) Stowarzyszeniu Interwencji Prawnej;
- 17) Fundacji „Ocalenie”;
- 18) Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć;
- 19) Międzynarodowej Organizacji do Spraw Migracji.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji również wojewodom z uwagi na ich kompetencje w zakresie wydawania zezwoleń na pracę.

Projekt zostanie zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

### 3. Wpływ aktu normatywnego na:

#### a) sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wprowadzenie rozporządzenia nie będzie generowało zwiększonych wydatków dla jednostek samorządu terytorialnego, oprócz tych, które ponoszone są już obecnie w związku z rejestracją oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom przez powiatowe urzędy pracy. Nakłady pracy oraz koszty jakie muszą ponieść urzędy pracy przy rejestracji oświadczeń są trudne do oszacowania i bardzo zróżnicowane geograficznie. Można je uznać za niewielkie dla większości powiatów (tylko w kilku powiatach rejestruje się powyżej 20 tysięcy oświadczeń w roku). Badania, którymi objęto wybrane powiatowe urzędy pracy w 2010 r., wykazały, że przeznaczają one na obsługę oświadczeń średnio 16 godzin w tygodniu (od 1,5 do 40). Tylko w jednym powiecie objętym badaniem do rejestracji oświadczeń przeznaczono było osobne stanowisko.

Jako że ogólna przewidywana liczba pracodawców rejestrujących oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Armenii nie będzie znacząca, można przewidywać, że ewentualny wzrost nakładu pracy związanej z rejestracją takich oświadczeń będzie marginalny. Jednocześnie zmniejszy się obciążenie pracą powiatowych urzędów pracy w zakresie wydawania informacji starosty dotyczącej możliwości zaspokojenia potrzeb

kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Spodziewane zwiększenie zainteresowania obywateli Republiki Armenii podejmowaniem pracy w Polsce (przewiduje się od 1-4 tys. oświadczeń rejestrowanych w pierwszych latach funkcjonowania procedury) i wydawanie większej liczby wiz będzie się wiązało ze wzrostem nakładu pracy Wydziału Konsularnego Ambasady RP w Erewaniu.

Prawdopodobnie możliwość powierzania pracy obywatelom Armenii w związku z zarejestrowanym oświadczeniem spowoduje w początkowym okresie zmniejszenie liczby wydawanych dla tej grupy zezwoleń na pracę i, w konsekwencji, spadek wpływów z wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca. W 2012 r. złożono 499 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę dla obywateli Armenii. Obserwowana w przypadku obywateli innych państw objętych tą procedurą tendencja związana z funkcjonowaniem oświadczeń i ich wpływem na liczbę wydanych zezwoleń (po początkowym okresie spadku liczba zezwoleń na pracę rośnie) pozwala przypuszczać, że spadek wpływów do budżetu w związku z mniejszą liczbą wydanych zezwoleń będzie miał charakter przejściowy<sup>3</sup>.

Ponadto, dochody publiczne zostaną powiększone o wpływy z tytułu podatków dochodowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne w związku z pracą obywateli Armenii na podstawie zarejestrowanego oświadczenia. Skala wpływów będzie uzależniona od wysokości ich wynagrodzeń i rodzaju umów, na podstawie których będą wykonywać pracę.

#### b) rynek pracy

Mimo utrzymującego się relatywnie wysokiego bezrobocia w Polsce, w kilku sektorach i regionach odczuwalny jest niedobór rąk do pracy. Wskazują na to rosnące liczby wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń. Biorąc pod uwagę, że liczba zarejestrowanych oświadczeń (243.736 w 2012 r.) znacznie przewyższa liczbę wydanych zezwoleń na pracę dla cudzoziemców (39.144 w 2012 r.<sup>4</sup>), należy podkreślić, że oświadczenia są wykorzystywane przede wszystkim w sytuacjach, w których konieczne jest szybkie pozyskanie pracownika na relatywnie niedługi okres czasu.

Najwięcej oświadczeń zarejestrowały podmioty działające w rolnictwie – ponad 46,6% i w budownictwie – ponad 22,1 %, na kolejnych pozycjach znalazło się przetwórstwo przemysłowe – 6,7 % oraz podmioty powierzające pracę w usługach domowych – 3%.

Dotychczasowa praktyka stosowania przepisów rozporządzenia nie wskazuje na to, by możliwość powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom na podstawie uproszczonej procedury wpływała w sposób negatywny na liczbę ofert pracy zgłaszanej do powiatowych urzędów pracy, skalę aktywności zawodowej obywateli Polski, poziom bezrobocia oraz poziom wynagrodzeń. Cudzoziemcy podejmujący pracę w tym trybie podejmują pracę przede wszystkim w zawodach i na stanowiskach, które nie cieszą się popularnością wśród obywateli Polski czy państw UE/EOG.

<sup>3</sup> W przypadku zezwoleń na pracę dla obywateli Armenii, znacząco dominują zezwolenia typu A, wydawane na okres dłuższy niż 3 m-ce, dla których opłata wynosi 100 zł. Zatem wpływy z tego tytułu wyniosły w 2012 r. prawie 50 tys. zł. W ciągu ostatnich lat liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę dla obywateli Armenii również oscylowała wokół poziomu 500 rocznie – zgodnie zaś z trendami obserwowanymi w przypadku Gruzji i Mołdowy, także w przypadku Armenii można spodziewać się, że w pierwszym roku funkcjonowania tzw. "procedury oświadczeń" liczba wydawanych zezwoleń zmniejszy się o ok. 30-50% w stosunku do roku poprzedniego, w następnych latach można spodziewać się, że liczba ta będzie rosła wracając co najmniej do wcześniejszego poziomu. W związku z powyższym, wpływy do budżetu związane z opłatą za złożenie przez pracodawcę wniosku o wydanie zezwolenia w pierwszym roku funkcjonowania oświadczeń mogą wahać się pomiędzy 25 – 35 tys., zaś w latach następnych mogą wynieść powyżej 50 tys.

<sup>4</sup> Rzeczywiste liczby pracujących cudzoziemców są najprawdopodobniej niższe, w związku z tym, że nie wszyscy cudzoziemcy decydują się ostatecznie na przyjazd do Polski, nie wszyscy też dostają wizy, czasami kilka oświadczeń lub zezwoleń dotyczy jednego cudzoziemca itp.



Na podstawie przeprowadzonych analiz stwierdzono, że w przypadku Armenii liczba zarejestrowanych oświadczeń może wynieść w pierwszym roku przynajmniej 1-2 tys., a biorąc pod uwagę istnienie w Polsce (w odróżnieniu od Gruzji i Mołdowy) ormiańskich sieci migracyjnych, może być jeszcze wyższa (3-4 tys.). Stosunkowo niewielka liczba obywateli Armenii, którzy podejmą pracę w związku z zarejestrowanym oświadczeniem, również nie powinna zakłócić funkcjonowania rynku pracy w Polsce.

Należy jednak zwrócić uwagę, że zarówno w przypadku Mołdowy, jak i Gruzji, a więc państw o podobnych charakterystykach do Armenii, liczba rejestrowanych oświadczeń bezpośrednio po wprowadzeniu tego rozwiązania rosła (w przypadku Mołdowy wyniosła kolejno 2.747, 5.912 i 13.024 oświadczeń, zaś w przypadku Gruzji 453 i 1.774 oświadczeń). Natomiast w roku 2012 zmniejszyła się w stosunku do roku poprzedzającego (9.421 oświadczeń w przypadku Mołdowy i 1.384 - Gruzji), prawdopodobnie w związku z: wzrostem bezrobocia, nadal pozostając jednak na znacznie wyższym poziomie niż w pierwszym roku funkcjonowania. W związku z powyższym należy się spodziewać, że również w przypadku obywateli Armenii liczba rejestrowanych oświadczeń wzrośnie bezpośrednio po wprowadzeniu takiej możliwości.

Możliwość legalnej pracy w związku z zarejestrowanym oświadczeniem może ponadto przyczynić się do zmniejszenia się liczby obywateli Armenii pracujących w Polsce w szarej strefie.

#### c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowana nowelizacja rozporządzenia znosi obciążenia dla podmiotów zatrudniających cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Armenii, poprzez zwolnienie – w zakresie określonym w projektowanym przepisie – z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Nie wprowadza nowych obciążeń finansowych ani organizacyjnych dla przedsiębiorców w stosunku do aktualnego stanu prawnego. Rozwiązania zachowują mechanizm oświadczenia ze strony podmiotu powierzającego pracę, który nie pociąga za sobą konieczności przedstawiania dowodów potwierdzających okoliczności, jakich dotyczy oświadczenie.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na funkcjonowanie rynku i nie będzie zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji, itp. Regulacje nie zmieniają także istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców. W poszczególnych przypadkach, regulacje wynikające z rozporządzenia będą miały korzystny wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorców i na ich konkurencyjność – z uwagi na możliwość elastycznego pozyskania odpowiednich pracowników.

#### d) sytuację i rozwój regionalny

Rozporządzenie może mieć pozytywny wpływ na sytuację i rozwój regionalny poprzez zapewnienie możliwości łatwego dopływu pracowników zagranicznych na tereny cechujące się deficytem siły roboczej.



Projekt z dnia 9 lipca 2013 r.

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2013 r.

**w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie  
zezwolenia na pracę cudzoziemca**

Na podstawie art. 90a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 i 675) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa wysokość wpłaty dokonywanej przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku ze złożeniem wniosku o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

**§ 2.** Wpłata, o której mowa w § 1, wynosi:

- 1) 50 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres nieprzekraczający 3 miesięcy;
- 2) 100 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, zamierza powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy na okres dłuższy niż 3 miesiące;
- 3) 200 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, zamierza delegować cudzoziemca do Polski w celu realizacji usługi eksportowej.

**§ 3.** W przypadku złożenia wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokonuje wpłaty odpowiednio w wysokości połowy kwoty określonej w § 2.

**§ 4.** Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 195, poz. 1409).

---

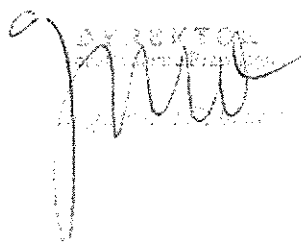
<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Załącznik do rozporządzenia  
Ministra Pracy i Polityki Społecznej

MINISTER  
Departament Rynek Pracy  
ul. Chałubińskiego 10/12, Warszawa

MINISTER  
Pracy i Polityki Społecznej  


## UZASADNIENIE

Celem wydania nowego rozporządzenia w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca jest dostosowanie przepisów wykonawczych do aktualnego brzmienia ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 i 675).

Obecne brzmienie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2007 r. Nr 195, poz. 1409) nie uwzględnia aktualnego sposobu określenia w ustawie podmiotów ubiegających się o wydanie zezwolenia na pracę. W projekcie rozporządzenia przewiduje się wprowadzenie zmian w tym zakresie.

Projekt będzie zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia, nie zawierając przepisów technicznych ani wyłączających stosowanie zasady swobodnego przepływu towarów w ramach Unii Europejskiej, nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi, o którym mowa w § 12a uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.), tj. obowiązkowi przedstawienia właściwym organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie

Regulacje zawarte w rozporządzeniu bezpośrednio dotyczą:

- podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom,
- wojewodów wydających zezwolenia na pracę.

### 2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji następującym partnerom społecznym:

- 1) NSZZ „Solidarność”;
- 2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;

- 3) Business Centre Club - Związkowi Pracodawców;
- 4) Konfederacji Lewiatan;
- 5) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 7) Forum Związków Zawodowych.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji również wojewodom z uwagi na ich kompetencje w zakresie wydawania zezwoleń na pracę.

W celu wykonania obowiązku wynikającego z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. z n.) projekt będzie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wydanie rozporządzenia nie wpłynie na poziom wydatków budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz sytuację i rozwój regionalny

Wydanie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz sytuację i rozwój regionalny.