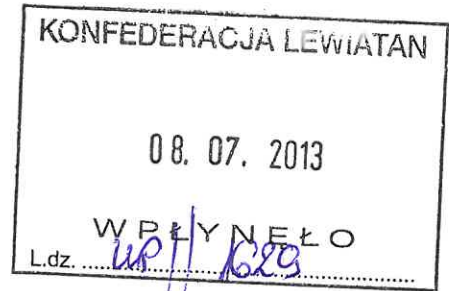




Warszawa, dnia 4 lipca 2013 r.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DF-III-021-3(8)-MO/13



P. J. Szymoniak
C. SPZTEK BANOWSKA

Według rozdzielnika

do: D. MORDASIEWICZ ; E PIETRZAK

Na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.), przekazuję w załączeniu projekt **rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wniosków o wypłatę zaliczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** wraz z uzasadnieniem, z uprzejmą prośbą o wyrażenie opinii w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego projektu.

[Signature]
MINISTER
z up.
Jacek Jędrzejko
Sekretarz Stanu

Otrzymują:

1. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
2. Konfederacja Lewiatan
3. Związek Pracodawców Business Centre Club
4. Związek Rzemiosła Polskiego

Projekt z dnia 26 czerwca 2013 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2013 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie wniosków o wypłatę zaliczki z Funduszu
Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Na podstawie art. 22a ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 158, poz. 1121, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 listopada 2011 r. w sprawie wniosków o wypłatę zaliczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. Nr 261, poz. 1560) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 w ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) kopię wniosku o ogłoszenie upadłości, złożonego w sądzie wraz z dołączonymi do niego dokumentami;”;

2) w załączniku nr 2 w części II pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) kopię wniosku o ogłoszenie upadłości, złożonego w sądzie wraz z dołączonymi do niego dokumentami;”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 125, poz. 1035 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 18, poz. 100 i Nr 257, poz. 1726, z 2011 r. Nr 112, poz. 654 i Nr 197, poz. 1170 oraz z 2012 r. poz. 1342.

DYREKTOR
Urząd Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
M. Fabisiak

UZASADNIENIE

Celem projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wniosków o wypłatę zaliczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest dostosowanie przepisów wskazanej regulacji do zmiany wprowadzonej w art. 14a ust. 2 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 158, poz. 1121, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o ochronie roszczeń pracowniczych” - ustawą z dnia 16 listopada 2012 r. o redukcji niektórych obciążeń administracyjnych w gospodarce (Dz. U. poz. 1342).

W obowiązującym stanie prawnym, składany przez pracodawcę do marszałka województwa w trybie art. 14a ust. 1 ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych wniosek o wypłatę zaliczek przeznaczonych na zaspokojenie niezaspokojonych świadczeń pracowniczych obejmuje zbiorczy wykaz niezaspokojonych roszczeń pracowniczych oraz kopię wniosku o ogłoszenie upadłości złożonego w sądzie wraz z dołączonymi do niego dokumentami. W brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2013 r. pracodawca miał obowiązek złożenia kopii wniosku poświadczonej za zgodność z oryginałem.

Proponowane zmiany mają na celu usunięcie ze zmienianego rozporządzenia przepisów określających obowiązek poświadczania za zgodność z oryginałem kopii wniosku o ogłoszenie upadłości złożonego w sądzie wraz z dołączonymi do niego dokumentami.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 11a uchwały nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt rozporządzenia

Projektowana regulacja oddziałuje na pracodawców poprzez zmniejszenie obciążeń formalnych związanych z ubieganiem się o pomoc, o której mowa w art. 14a ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

2. Konsultacje społeczne

Projekt zostanie poddany konsultacjom społecznym w trybie przewidzianym w przepisach o związkach zawodowych oraz o organizacjach pracodawców. Projekt został przekazany do opinii następującym organizacjom: NSZZ Solidarność, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji Lewiatan, Związkowi Pracodawców Business Centre Club, Związkowi Rzemiosła Polskiego oraz Naczelnej Radzie Zatrudnienia.

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Przewidziane w projekcie rozporządzenia rozwiązania pozostaną bez wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Projektowana regulacja nie wpłynie na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Regulacja nie zmienia istoty funkcjonowania gospodarki, w tym rozwoju regionalnego oraz zadań i roli przedsiębiorców.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana regulacja nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.

7. Zgodność projektu z prawem Unii Europejskiej

Projekt rozporządzenia nie narusza przepisów obowiązujących w Unii Europejskiej.