



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
BON-VIII-02101-47(1)-MB/12

Warszawa, dnia 20 września 2012 r.

Według rozdzielnika

Zgodnie z ustawą z dnia 6 lipca 2001 r. o Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080) przesyłam w załączeniu, projekt rozporządzenia *Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.*, z uprzejmą prośbą zajęcie stanowiska w możliwie jak najkrótszym terminie.

z up. **MINISTER**

Jarosław Duda
SEKRETARZ

Otrzymują:

1. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
2. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
3. Forum Związków Zawodowych
4. Business Centre Club – Związek Pracodawców
5. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
6. Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”
7. Związek Rzemiosła Polskiego.

Projekt z dnia 20.09.2012 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2012 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń
pracowników niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z 2010 r. Nr 16, poz. 86 oraz z 2011 r. Nr 50, poz. 261) w załączniku nr 1 objaśnienie nr 12 do formularza INF-D-P otrzymuje brzmienie:

¹² W poz. 50 należy wykazać minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w grudniu poprzedniego roku, z tym że w odniesieniu do okresów sprawozdawczych przypadających w okresie od stycznia 2009 r. do sierpnia 2012 r. włącznie w poz. 50 należy wykazać 1276.”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. Nr 171, poz. 1016, Nr 209, poz. 1243 i 1244 i Nr 291, poz. 1707 oraz z 2012 r. poz. 986.

DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Magdalena Fabisiak

Za zgodność z oryginałem
prawnym i redakcyjnym

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie zmienia dotychczas obowiązujące przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z późn. zm.), stanowiącego wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.).

Celem projektowanego rozporządzenia zmieniającego jest wdrożenie zmian wynikających z art 1 pkt 9 i 10 oraz art. 3 i 5 ustawy z dnia 28 czerwca 2012 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 986), zwanej dalej „ustawą zmieniającą”.

W objaśnieniu nr 12 do formularza INF-D-P stanowiącego załącznik do zmienianego rozporządzenia uwzględniono zawartą w art. 3 ustawy zmieniającej, zmianę kwoty najniższego wynagrodzenia, od której uzależniona jest maksymalna kwota dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych.

Planowane wejście w życie rozporządzenia tj. z dniem następującym po dniu ogłoszenia jest konieczne ze względu na ważny interes społeczny. Nowa podstawa wyliczania kwoty dofinansowania będzie obowiązywać począwszy od wynagrodzeń wypłacanych za miesiąc wrzesień. Aby pracodawcy mogli prawidłowo wypełniać wnioski o dofinansowanie za ten okres konieczne jest zawarcie stosownego objaśnienia. Przyjęta data wejścia w życie rozporządzenia spełnia warunki zastosowania tego rozwiązania w świetle art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie jest objęty przepisami Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbgingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Ocena Skutków Regulacji

1. Podmioty, na które będzie oddziaływało rozporządzenie

Rozporządzenie będzie oddziaływało na:

- pracodawców,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

2. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji z partnerami społecznymi w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz.1080, z późn. zm.) tj.:

- 1) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
- 2) Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- 3) Forum Związków Zawodowych,
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
- 5) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”,
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego,
- 7) Business Centre Club - Związek Pracodawców.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa, ani dla jednostek samorządu terytorialnego poza koniecznością poniesienia kosztów wprowadzenia zmian w systemie informatycznym Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obsługującym dofinansowanie. Kwotę tę szacuje się na 60 tys. zł.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na rynek pracy. Rozporządzenie wdraża jednak postanowienia ustawy zmieniającej w zakresie wzmacniającym realizację uprawnień pracowniczych osób niepełnosprawnych, takich jak prawo do wynagrodzenia, czy ubezpieczenia społecznego.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.