

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2012 r.

**w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń
związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji
rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych**

Na podstawie art. 77³⁾ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników:

- 1) niebędących nauczycielami, zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych zakładanych i prowadzonych przez:
 - a) ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
 - b) ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego,
 - c) ministra właściwego do spraw rolnictwa,
 - d) Ministra Sprawiedliwości,
 - e) ministra właściwego do spraw środowiska;
- 2) zatrudnionych w:
 - a) Biurze Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej,
 - b) Biurze Państwowej Komisji Akredytacyjnej.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostek, o których mowa w ust. 1, z wyjątkiem § 14 i 15 oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabele stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego oraz tabelę stawek dodatku funkcyjnego, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855, Nr 149, poz. 887 i Nr 232, poz. 1378.

§ 3. Ilekcioć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia, rozumie się przez to:
 - a) szkoły,
 - b) placówki doskonalenia nauczycieli,
 - c) warsztaty szkolne szkół zawodowych przy zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,
 - d) zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich oraz rodzinne ośrodki diagnostyczno-konsultacyjne tworzone i prowadzone przez ministra właściwego do spraw sprawiedliwości,
 - e) Centralną Komisję Egzaminacyjną oraz okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 2 pkt 1.

§ 4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 5. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
- 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego – ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 6. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi innemu niż wymieniony w ust. 1, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku, dla którego w wykazie stanowisk, o których mowa § 2 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku obniża się o dwie stawki.

§ 7. 1. Pracownikowi administracji i obsługi zatrudnionemu w szkole mającej siedzibę za granicą, prowadzonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w celu kształcenia obywateli polskich przebywających za granicą, przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy za granicą, zwany dalej „dodatkiem walutowym”.

2. Wysokość dodatku walutowego ustala się z zastosowaniem mnożników określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 4 do rozporządzenia, przyjmując za postawę dodatek zagraniczny bazowy ustalony dla państwa, w którym pracownik wykonuje pracę, na podstawie przepisów w sprawie dodatku zagranicznego i świadczeń przysługujących członkom służby zagranicznej wykonującym obowiązki służbowe w placówce zagranicznej.

3. Dodatek walutowy jest wypłacany w walucie stanowiącej środek płatniczy w państwie, w którym pracownik wykonuje pracę, a w przypadkach uzasadnionych zapewnieniem siły nabywczej pieniądza, na pisemny wniosek pracownika, w dolarach USA (USD).

§ 8. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może

być przyznany w kwocie nieprzekraczającej 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 9. 1. Pracownikowi zatrudnionemu w zakładzie poprawczym, schronisku dla nieletnich lub w rodzinnym ośrodku diagnostyczno-konsultacyjnym przysługuje dodatek specjalny za trudną pracę.

2. Wysokość i warunki przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, są określone w załączniku nr 5 do rozporządzenia

§ 10. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 11. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat przysługującego pracownikowi, który był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, dodatek za wysługę lat wypłaca się po udokumentowaniu przez pracownika prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku za wysługę lat. Przepis ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 12. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiiowy.

2. Wysokość funduszu premiiowego oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 13. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 14. 1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;

- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

5. Wyplata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody, a jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji – niezwłocznie po udokumentowaniu przez pracownika prawa do nagrody jubileuszowej.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.

9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8, ma okres dłuższy niż wymagany do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

10. Przepisy ust. 8 i 9 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 15. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 10 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 16. Pracownik zatrudniony w szkole na stanowisku kucharza lub pomocy kuchennej jest uprawniony do korzystania z bezpłatnego wyżywienia w czasie wykonywania pracy w okresie prowadzenia żywienia w szkole. Pracownikowi niekorzystającemu z wyżywienia, w tym także z powodu nieobecności w pracy, nie przysługuje ekwiwalent pieniężny z tego tytułu.

§ 17. Pracodawca może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 18. Pracownik zatrudniony w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, który nie posiada kwalifikacji zawodowych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniany na tym stanowisku.

§ 19. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. Nr 82, poz. 493, z 2009 r. Nr 51, poz. 407 oraz z 2010 r. Nr 84, poz. 548).

§ 20. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013 r.

MINISTER

PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

Ewa Ziędzalska

wz. Dyrektora
Departamentu Prawnego
10.08.2012

Załącznik nr 1

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Tabela I. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia

- A. dla pracowników placówek doskonalenia nauczycieli, w tym Centrum Edukacji Nauczycieli Szkół Artystycznych, Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej oraz Centralnej Komisji Egzaminacyjnej

| Kategoria zaszerogowania | Kwota w złotych |
|--------------------------|-----------------|
| 1 | 2 |
| I | 1 130 – 1 800 |
| II | 1 140 – 1 900 |
| III | 1 150 – 2 000 |
| IV | 1 200 – 2 100 |
| V | 1 250 – 2 200 |
| VI | 1 300 – 2 300 |
| VII | 1 350 – 2 400 |
| VIII | 1 500 – 2 500 |
| IX | 1 550 – 2 600 |
| X | 1 600 – 2 800 |
| XI | 1 700 – 3 000 |
| XII | 1 850 – 3 200 |
| XIII | 1 950 – 3 500 |
| XIV | 2 000 – 4 000 |
| XV | 2 050 – 4 500 |
| XVI | 2 300 – 5 500 |
| XVII | 2 800 – 6 500 |
| XVIII | 2 900 – 7 500 |
| XIX | 3 000 – 8 500 |
| XX | 3 500 – 9 500 |

B. dla pracowników zatrudnionych w pozostałych szkołach i placówkach oświatowych

| Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych |
|--------------------------|-----------------|
| 1 | 2 |
| I | 1 020 – 1 680 |
| II | 1 030 – 1 700 |
| III | 1 040 – 1 730 |
| IV | 1 050 – 1 760 |
| V | 1 060 – 1 830 |
| VI | 1 070 – 1 930 |
| VII | 1 080 – 2 070 |
| VIII | 1 090 – 2 210 |
| IX | 1 100 – 2 350 |
| X | 1 120 – 2 490 |
| XI | 1 140 – 2 640 |
| XII | 1 160 – 2 800 |
| XIII | 1 180 – 2 960 |
| XIV | 1 200 – 3 130 |
| XV | 1 220 – 3 330 |
| XVI | 1 250 – 3 530 |
| XVII | 1 280 – 3 730 |
| XVIII | 1 320 – 3 930 |
| XIX | 1 360 – 4 130 |

Tabela II. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Biurze Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, Biurze Państwowej Komisji Akredytacyjnej oraz Centrum Edukacji Artystycznej

| Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych |
|--------------------------|-----------------|
| 1 | 2 |
| I | 1 130 – 1 750 |
| II | 1 140 – 1 800 |
| III | 1 150 – 1 900 |
| IV | 1 160 – 2 050 |
| V | 1 170 – 2 200 |
| VI | 1 180 – 2 350 |
| VII | 1 190 – 2 550 |
| VIII | 1 200 – 2 750 |
| IX | 1 230 – 2 950 |
| X | 1 260 – 3 200 |
| XI | 1 290 – 3 450 |
| XII | 1 330 – 3 700 |
| XIII | 1 380 – 3 950 |
| XIV | 1 430 – 4 200 |
| XV | 1 480 – 4 500 |

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW

I. Dla pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, o których mowa w art. 128 § 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego | Wymagane kwalifikacje | |
|-----|--|--------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------|
| | | | | wykształcenie | liczba lat pracy |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Dyrektor szkoły nieposiadający kwalifikacji pedagogicznych | - | - | według odrębnych przepisów | |
| | dyrektor | | | wyższe | 8 |
| 2 | Zastępca dyrektora (wicedyrektor) | - | - | wyższe | 7 |
| 3 | Główny księgowy | - | - | według odrębnych przepisów | |

II. Dla pracowników szkół

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Wymagane kwalifikacje ⁷⁾ | |
|----------------------------|---|--------------------------|-------------------------------------|------------------|
| | | | wykształcenie | liczba lat pracy |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| A. Pracownicy szkół | | | | |
| 1 | Radca prawny | XV-XVII | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Kierownik gospodarczy | XIII-XV | wyższe | 2 |
| | | | średnie | 6 |
| 3 | Sekretarz szkoły | XII-XIV | średnie | 5 |
| 4 | Specjalista | XII-XIV | wyższe | 2 |
| | | | średnie | 5 |
| 5 | Starszy księgowy | X- XII | średnie | 4 |
| 6 | Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych | IX-XII | średnie | 6 |
| | samodzielny referent | | | 4 |
| | starszy magazynier | | | 4 |
| 7 | Starszy laborant | VIII-XI | średnie | 4 |
| | starszy referent | | | 3 |
| | starszy intendent | | | 3 |
| | kasjer | | | 1 |
| 8 | Starszy recepcjonista | VIII-X | średnie | 4 |
| | starsza maszynistka, intendent, magazynier | | | - |
| 9 | Recepcjonista | VII-X | średnie | - |
| 10 | Księgowy | VI-X | średnie | 1 |
| | laborant, referent | | | - |
| 11 | Maszynistka | VII-IX | średnie | - |
| 12 | Starszy lekarz | XVII-XIX | według odrębnych przepisów | |
| 13 | Lekarz | XVI-XVIII | według odrębnych przepisów | |
| 14 | Starszy felczer, felczer | XIV-XVI | według odrębnych przepisów | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|-----------|--|--------|
| 15 | Starsza pielęgniarka | XII-XIV | według odrębnych przepisów | |
| 16 | Pielęgniarka | XI-XIII | według odrębnych przepisów | |
| 17 | Starsza higienistka dentystyczna, starsza higienistka szkolna | XII-XIV | według odrębnych przepisów | |
| 18 | Asystent wychowawcy w zakładzie poprawczym albo schronisku dla nieletnich | XI-XIV | średnie | 5 |
| 19 | Higienistka dentystyczna, higienistka szkolna | XI-XIII | według odrębnych przepisów | |
| 20 | Instruktor terapii uzależnień | X-XII | średnie i szkolenie specjalistyczne | 1 |
| B. Pracownicy placówek doskonalenia nauczycieli (w tym Centrum Edukacji Nauczycieli Szkół Artystycznych oraz Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej) i komisji egzaminacyjnych | | | | |
| 1 | Pełnomocnik dyrektora, kierownik wydziału, kierownik centrum szkoleniowego | XVII-XX | wyższe | 5 |
| 2 | Radca prawny audytor wewnętrzny | XVI-XIX | według odrębnych przepisów | |
| 3 | Kierownik: wydziału ekonomiczno- administracyjnego, pracowni informatycznej w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej | XVI-XVIII | wyższe | 7 |
| 4 | Główny specjalista, administrator aplikacji komputerowych, zastępca kierownika wydziału, zastępca kierownika centrum szkoleniowego, zastępca głównego księgowego, kierownik zespołu, koordynator (kierownik) projektu, menadżer projektu, koordynator ds. kontroli zarządczej | XIV-XVIII | wyższe | 5 |
| 5 | Zastępca kierownika wydziału ekonomiczno-administracyjnego w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, kierownik wydziału organizacyjno- administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej | XV-XVII | wyższe | 7 |
| 6 | Zastępca kierownika wydziału organizacyjno-administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej | XIV-XVI | wyższe | 7 |
| | starszy specjalista, starszy informatyk | | | 5 |
| 7 | Specjalista | XIII-XV | wyższe | - |
| | redaktor językowy | | 3 | |
| | informatyk | | wyższe średnie | - 2 |
| 8 | Asystent, sekretarka | X-XIV | wyższe średnie | - 2 |
| 9 | Samodzielny referent, starszy księgowy | XI-XIII | średnie | 3 |
| | programista | | | 6 |
| | archiwista | | | 2 |
| 10 | Starszy kasjer | X-XIII | średnie | 4 |
| 11 | Starszy referent | VIII-XII | średnie | 4 |
| 12 | Kasjer | IX-XI | średnie | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|----------|----------------------------------|---|
| 13 | Referent, księgowy | VI-XI | średnie | - |
| C. Pracownicy warsztatów szkolnych szkół zawodowych | | | | |
| 1 | Kierownik biura warsztatowego | XVI-XIX | wyższe | 7 |
| 2 | Główny specjalista | XIV-XVI | wyższe | 6 |
| 3 | Zastępca głównego księgowego, starszy specjalista | XIII-XV | wyższe | 5 |
| 4 | Kierownik robót, starszy mistrz, kierownik: zmiany, sekcji | XII-XV | średnie | 7 |
| 5 | Mistrz | XI- XIV | średnie | 6 |
| 6 | Kierownik magazynu | X-XIII | średnie | 4 |
| | samodzielny referent | | | 6 |
| 7 | Samodzielny magazynier, starszy księgowy | IX-XIII | średnie | 4 |
| 8 | Starszy: laborant, referent księgowy | VIII-XII | średnie | 4 |
| | | | | - |
| 9 | Magazynier | VIII-XI | średnie | 3 |
| | starsza maszynistka | | | - |
| 10 | Sekretarz | VI-XI | średnie | 1 |
| | laborant, referent | | | - |
| 11 | Maszynistka | VII-X | średnie | - |
| D. Pozostali pracownicy | | | | |
| 1 | Szef kuchni, kuchmistrz | XI-XIII | średnie i dyplom w zawodzie | - |
| 2 | Konserwator maszyn, konserwator instrumentów muzycznych, stroiciel instrumentów muzycznych, konserwator sprzętu i urządzeń sportowych lub elektronicznych, powielających | IX-XIII | średnie | 4 |
| 3 | Kierowca autobusu | X-XI | według odrębnych przepisów | |
| | kierowca samochodu ciężarowego | IX-X | | |
| | kierowca samochodu osobowego | VII-VIII | | |
| 4 | Starszy strażnik w zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich | VII-XIII | średnie | 4 |
| 5 | Starszy rzemieślnik | VII-XII | średnie | 4 |
| | recepcjonista | | średnie i dyplom w zawodzie | - |
| | kucharz, kelner | | | |
| 6 | Rzemieślnik (ślusarz, mechanik, elektrotechnik, murarz, stolarz, ogrodnik, fotograf, monterysta wystaw itp.), rolnik | VII-XI | zasadnicze | - |
| | palacz co. | | podstawowe i kurs dla palaczy | - |
| | starszy strażnik | | podstawowe | 2 |
| | starszy woźny, robotnik do pracy ciężkiej, pracz | | | - |
| | operator ciągników i maszyn rolniczych | | według odrębnych przepisów | |
| 7 | Strażnik w zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich | VI-XI | podstawowe | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|----------|------------|---|
| 8 | Starszy portier, woźny, dozorca, robotnik do pracy lekkiej, strażnik | VI-IX | podstawowe | - |
| 9 | Szatniarz, portier, sprzątaczk pomoc kuchenna | III-VIII | podstawowe | - |
| 10 | Goniec | I-V | podstawowe | - |

III. Dla pracowników zatrudnionych w Biurze Uznanalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, Biurze Państwowej Komisji Akredytacyjnej oraz Centrum Edukacji Artystycznej

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Wymagane kwalifikacje ^{*)} | |
|-----|------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|
| | | | wykształcenie | liczba lat pracy |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Naczelnik wydziału | XIV-XV | wyższe | 6 |
| 2 | Główny specjalista | XII-XIII | wyższe | 6 |
| | radca prawny | | według odrębnych przepisów | |
| 3 | Starszy specjalista | X-XII | wyższe | 4 |
| 4 | Specjalista | IX-XI | wyższe | 2 |
| 5 | Samodzielny księgowy | VIII-X | wyższe | 2 |
| | | | średnie | 4 |
| 6 | Samodzielny referent | VII-IX | wyższe | - |
| | | | średnie | 2 |
| 7 | Księgowy | VI-VIII | średnie | - |
| 8 | Starszy referent | V-VII | średnie | 1 |
| 9 | Sekretarka | IV-VI | średnie | - |
| 10 | Referent | III-V | średnie | - |
| 11 | Sprzątaczk, portier, dozorca | II-IV | podstawowe | - |
| 12 | Goniec | I-III | podstawowe | - |

^{*)} Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy

WYKAZ STANOWISK UPRAWNIONYCH DO DODATKU FUNKCYJNEGO
ORAZ TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

I. Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia

| Lp. | Stanowisko | Stawka dodatku funkcyjnego |
|---|---|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| I. Pracownicy szkół i placówek oświatowych | | |
| 1 | Pełnomocnik dyrektora, audytor wewnętrzny, koordynator ds. kontroli zarządczej, menadżer projektu, kierownik: wydziału ekonomiczno-administracyjnego, pracowni informatycznej w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, kierownik wydziału, kierownik centrum szkoleniowego, kierownik zespołu, zastępca kierownika wydziału, zastępca kierownika centrum szkoleniowego, zastępca głównego księgowego | 4-6 |
| 2 | Radca prawny, audytor wewnętrzny w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej | 3-6 |
| 3 | Kierownik wydziału organizacyjno-administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej | 3-6 |
| 4 | Zastępca kierownika wydziału ekonomiczno-administracyjnego w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej | 3-5 |
| 5 | Zastępca kierownika wydziału organizacyjno-administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej | 2-5 |
| 6 | Kierownik gospodarczy, sekretarz szkoły | 2-4 |
| II. Pracownicy warsztatów szkolnych | | |
| 1 | Kierownik biura warsztatowego | 2-6 |
| 2 | Główny specjalista ^{*)} | 2-5 |
| 3 | Kierownik robót, starszy mistrz, kierownik zmiany | 1-4 |
| 4 | Kierownik sekcji, mistrz, kierownik magazynu | 1-3 |

^{*)} Głównemu specjalistcie przyznaje się dodatek funkcyjny w przypadku, gdy ze względów organizacyjnych nie przewiduje się w warsztatach stanowiska kierownika biura warsztatowego, a kierowanie pracą w zakresie jednej z wymienionych komórek powierza się głównemu specjalistcie.

II. Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w placówkach doskonalenia nauczycieli oraz jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

| Lp. | Stanowisko | Stawka dodatku funkcyjnego |
|-----|----------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Naczelnik wydziału | 2-4 |
| 2 | Główny specjalista, radca prawny | 1-3 |

III. Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Tabela A. Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników szkół i placówek oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, z wyłączeniem pracowników placówek doskonalenia nauczycieli

| Stawka dodatku funkcyjnego | Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego |
|----------------------------|--|
| 1 | 5-15 |
| 2 | 6-20 |
| 3 | 8-30 |
| 4 | 10-50 |
| 5 | 12-70 |
| 6 | 15-100 |

Tabela B. Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych w Biurze Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, Biurze Państwowej Komisji Akredytacyjnej oraz Centrum Edukacji Artystycznej

| Stawka dodatku funkcyjnego | Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego |
|----------------------------|--|
| 1 | 50-105 |
| 2 | 60-120 |
| 3 | 70-135 |
| 4 | 80-150 |

Tabela C. Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników placówek doskonalenia nauczycieli

| Stawka dodatku funkcyjnego | Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego do |
|----------------------------|--|
| 1 | 35 |
| 2 | 50 |
| 3 | 65 |
| 4 | 80 |
| 5 | 95 |
| 6 | 110 |

Załącznik nr 4

Tabela mnożników służących do ustalenia wysokości dodatku walutowego dla pracowników zatrudnionych w szkołach mających siedzibę za granicą

| | Grupa stanowisk | Mnożnik |
|---|--|-----------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Kierownik gospodarczy, specjalista, samodzielny referent, starszy referent, starszy księgowy, księgowy, referent | 0,7 – 1,7 |
| 2 | Pracownicy inni niż wymienieni w lp. 1 | 0,5 – 1,5 |

WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU SPECJALNEGO ZA TRUDNĄ PRACĘ

1. Dodatek specjalny za trudną pracę z nieletnimi jest ustalany w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego

WYKAZ PRACOWNIKÓW UPRAWNIONYCH DO DODATKU ORAZ WYSOKOŚĆ DODATKU

| Grupa stanowisk | Kategoria placówki | | |
|---|--------------------|-----|-----|
| | I | II | III |
| Lekarze, felczerzy, pielęgniarki, higienistki, instruktor terapii uzależnień, strażnicy, pracownicy biur warsztatów szkolnych, asystent wychowawcy, pracownicy obsługi, robotnicy | 40% | 35% | 30% |
| Pracownicy administracyjno-ekonomiczni | 35% | 30% | 20% |

2. Pracownikowi posiadającemu 25-letni staż pracy w placówkach resocjalizacyjnych i diagnostycznych dyrektor placówki lub kierownik rodzinnego ośrodka diagnostyczno-konsultacyjnego może podwyższyć o 10 % wysokość najwyższego dodatku specjalnego za trudną pracę, przewidzianego dla danej grupy pracowników.

3. Dodatek nie przysługuje:

- 1) w okresie zawieszenia w pełnieniu czynności służbowych;
- 2) za okres przekraczający 2 miesiące niepełnienia obowiązków służbowych z innych przyczyn niż określone w pkt 1.

4. Do poszczególnych kategorii placówek zalicza się:

1) do I kategorii:

a) zakłady poprawcze resocjalizacyjne:

- o charakterze zamkniętym dla wielokrotnych uciekinierów z zakładów o charakterze otwartym i półotwartym,
- o wzmożonym nadzorze wychowawczym dla nieletnich o wysokim stopniu demoralizacji,

b) zakłady resocjalizacyjno-rewalidacyjne dla nieletnich upośledzonych umysłowo,

c) zakłady resocjalizacyjno-terapeutyczne dla nieletnich:

- z zaburzeniami psychicznymi lub innymi zaburzeniami osobowości,
- uzależnionych od środków odurzających lub psychotropowych,
- nosicieli wirusa HIV,

d) schroniska dla nieletnich:

- zwykłe,
- interwencyjne,

e) zakłady poprawcze prowadzone łącznie ze schroniskami dla nieletnich;

2) do II kategorii - zakłady poprawcze resocjalizacyjne:

- a) o charakterze otwartym: młodzieżowe ośrodki adaptacji społecznej,
- b) o charakterze półotwartym;

3) do III kategorii:

- a) placówki resocjalizacyjne dla wychowanków umieszczonych przez sądy powszechne w związku z popełnieniem czynu karalnego,
- b) rodzinne ośrodki diagnostyczno-konsultacyjne.

Uzasadnienie

Obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. Nr 82, poz. 493, z późn. zm.) zostało wydane na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.).

Przepisy wymienionego rozporządzenia określają warunki wynagradzania za pracę oraz świadczenia związane z pracą przysługujące pracownikom niebędącym nauczycielami zatrudnionym w państwowych jednostkach budżetowych.

Zakresem podmiotowym rozporządzenia objęci są zatem pracownicy niepedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.), zakładanych i prowadzonych przez (art. 5 pkt 3b – 3f ustawy):

- 1) ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
- 2) ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego,
- 3) ministra właściwego do spraw rolnictwa,
- 4) ministra właściwego do spraw środowiska,
- 5) Ministra Sprawiedliwości.

Wymienione rozporządzenie ma także zastosowanie do pracowników zatrudnionych w Biurze Uznanalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej oraz Biurze Państwowej Komisji Akredytacyjnej.

Przepisy rozporządzenia nie mają zastosowania do ustalania wynagrodzenia dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostek, o których mowa wyżej, z wyjątkiem przepisów określających uprawnienia pracownicze do nagrody jubileuszowej (§ 13) i odprawy emerytalno-rentowej (§ 14), a także wymagań kwalifikacyjnych, które są określone dla dyrektora i jego zastępcy w załączniku nr 2 do rozporządzenia. Wynagrodzenia tej grupy pracowników ustalane są zgodnie z przepisami odrębnymi, tj. ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.).

Na warunkach określonych w przepisach ww. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. pracownicy uprawnieni są do:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego, przy czym dla pracowników zatrudnionych w:
 - a) szkołach i placówkach oświatowych wynagrodzenie zasadnicze kształtuje się w granicach kwot 1 020 – 4 130 zł, przy XIX kategoriach zaszeregowania,
 - b) w pozostałych jednostkach organizacyjnych wynagrodzenie zasadnicze kształtuje się w granicach kwot 1 130 – 4 500 zł, przy XV kategoriach zaszeregowania;
- 2) dodatku funkcyjnego – maksymalnie do 100% najniższego wynagrodzenia zasadniczego (1 020 zł) dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych i odpowiednio 150% najniższego wynagrodzenia zasadniczego (1 695 zł) dla pracowników zatrudnionych w pozostałych jednostkach organizacyjnych);
- 3) dodatku specjalnego za trudną pracę z nieletnimi do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za każdą godzinę pracy w porze nocnej (20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego);
- 5) dodatku za wysługę lat (w wysokości 5 – 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego);
- 6) nagrody jubileuszowej (maksymalnie 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy);
- 7) jednorazowej odprawy emerytalno-rentowej w wysokości:
 - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
 - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – po przepracowaniu co najmniej 10 lat.

Pracodawca może także tworzyć fundusz premiowy i fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

Ministerstwo Edukacji Narodowej wystąpiło w 2011 r. z wnioskiem o wprowadzenie kilku zmian w przepisach przedmiotowego rozporządzenia., w tym zwłaszcza tak istotnych jak:

- modyfikacja warunków wynagradzania pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach mających siedzibę za granicą prowadzonych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w celu kształcenia obywateli polskich przebywających za granicą oraz pracowników zatrudnionych w placówkach doskonalenia nauczycieli,
- zmiana wysokości jednorazowej odprawy emerytalno-rentowej,
- możliwość przyznania wyższego dodatku specjalnego, tj. do wysokości 50% (aktualnie do 40%) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi wnioskował o dodanie dwóch stanowisk pracy.

Z uwagi na zakres zakładanych zmian, przygotowano projekt nowego rozporządzenia.

Większość regulacji zamieszczonych w projekcie stanowi powtórzenie dotychczasowych przepisów. W stosunku do dotychczasowych warunków przyznawania poszczególnych składników wynagrodzenia i świadczeń pieniężnych zasadnicze zmiany dotyczą:

- 1) wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach za granicą, które będzie obejmowało nowy składnik wynagrodzenia – dodatek walutowy. Projektowane regulacje zamieszczone w § 7 wzorowane są na przepisach rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 9 września 2004 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i szkolnych punktach konsultacyjnych przy przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych i przedstawicielstwach wojskowych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 210, poz. 2138, z późn. zm.). Propozycja wprowadzenia dodatku walutowego wypłacanego w walucie obcej wynika z faktu świadczenia pracy za granicą oraz ma na celu wyrównanie różnic w kosztach utrzymania w Polsce i za granicą. Pracownicy administracji i obsługi wykonujący pracę za granicą w przeciwieństwie do swoich odpowiedników zatrudnionych w urzędach konsularnych i placówkach dyplomatycznych nie otrzymują części wynagrodzenia w walucie obcej;
- 2) dodatku specjalnego – przewiduje się możliwość podwyższenia, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, dopuszczalnej wysokości dodatku z 40% do 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika (§ 8 ust 3 projektu). Należy podkreślić, że przepis regulujący kwestię dodatku specjalnego ma charakter fakultatywny, a nie obligatoryjny. Decyzję o możliwości jak i zasadności przyznania pracownikowi tego dodatku podejmuje pracodawca, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia;
- 3) dodatku za wysługę lat – w § 11, określającym wysokość i warunki wypłacania dodatku, nie zamieszczono dotychczasowej regulacji stanowiącej, że „jeżeli praca w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.” Z uwagi na brak definicji pojęcia odnoszącego się do „podstawowego” i „dodatkowego zatrudnienia”, przepis ten, jako niejednoznaczny i mogący nasuwać wątpliwości w praktyce stosowania należy uznać za zbędny;
- 4) dostosowania wysokości jednorazowej odprawy emerytalno-rentowej do poziomu mającego zastosowanie do pracowników większości państwowych jednostek budżetowych, tj. ustalenia jej w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu przez pracownika co najmniej 10 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu przez pracownika co najmniej 20 lat (§ 15 ust. 1 projektu);
- 5) ustalenia dla pracowników placówek doskonalenia nauczycieli, w tym Centrum Edukacji Nauczycieli Szkół Artystycznych, Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej oraz Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, odrębnej tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (tabela I część A w załączniku nr 1 do projektu). Tabela ta przewiduje XX kategorii zaszerogowań, z kwotami wynagrodzenia zasadniczego kształtującymi się w granicach kwot 1 130 – 9 500 zł. Wynagrodzenia zasadnicze określone w tej tabeli będą miały zastosowanie do pracowników zatrudnionych w Ośrodku Rozwoju Edukacji (ORE) i Krajowym Ośrodku Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej (KOWEZiU). ORE i KOWEZiU realizują działania na rzecz podnoszenia jakości edukacji, w szczególności przez wspieranie szkół i placówek w rozwoju ich zadań, wspieranie zmian wprowadzonych w systemie oświaty, zwłaszcza w zakresie

doskonalenia nauczycieli. Obu tym placówkom przekazano do realizacji szereg projektów unijnych. Określone w tej tabeli kwoty wynagrodzenia zasadniczego będą miały również zastosowanie w pozostałych placówkach doskonalenia nauczycieli (Centrum Edukacji Nauczycieli Szkół Artystycznych, Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej);

6) tabeli stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych określonej w załączniku nr 2 do projektu w:

- tabeli II:

a) w części B dotyczącej „pracowników placówek doskonalenia nauczycieli”, dodano stanowiska występujące w placówkach doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym (m.in. pełnomocnika dyrektora, audytora wewnętrznego, koordynatora ds. kontroli zarządczej, koordynatora/kierownika projektu, kierownika wydziału, kierownika zespołu, menadżera projektu, głównego specjalisty, starszego specjalisty, specjalisty, starszego informatyka, informatyka, redaktora językowego),

b) w części D dotyczącej „pozostałych pracowników”, dodano:

- stanowiska: operatora ciągników i maszyn rolniczych oraz rolnika z kategorią zaszeregowania VII-XI. Wymagania kwalifikacyjne dla stanowiska operatora określają odrębne przepisy, natomiast dla stanowiska rolnika wymagane jest wykształcenie zasadnicze. Dodanie wspomnianych stanowisk stanowi realizację wniosku Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi,

- stanowiska występujące w ORE: szef kuchni, kuchmistrz, kucharz, kelner, recepcjonista z kategorią zaszeregowania dla szefa kuchni i kuchmistrza XI-XIII, a dla pozostałych stanowisk VII-XII i wymogiem średniego wykształcenia,

- w zakresie wymagań kwalifikacyjnych dla stanowisk przewidzianych dla higienistek dentystycznych i higienistek szkolnych zawarto odesłanie do odrębnych przepisów, tj. rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych prowadzących działalność leczniczą niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. Nr 151, poz. 896);

7) załącznika nr 3:

a) tabela I - Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, został uzupełniony o stanowiska funkcyjne pracowników placówek doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym (tj. pełnomocnika dyrektora, audytora wewnętrznego, koordynatora ds. kontroli zarządczej, menadżera projektu, kierownika i zastępcę wydziału, kierownika i zastępcę centrum szkoleniowego, kierownika zespołu, zastępcę głównego księgowego) ze stawką dodatku funkcyjnego w granicach 4-6,

b) dodania w pkt III nowej tabeli C określającej dopuszczalne stawki dodatku funkcyjnego dla pracowników placówek doskonalenia nauczycieli w granicach do 110 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego (do 1210 zł) przy sześciu stawkach.

Pozostałe zmiany mają charakter uściślający i porządkowy. Polegają na dodaniu regulacji odnoszącej się do wypłaty dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej (terminu wypłaty), zgodnie z którą w przypadku, gdy w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji potwierdzającej prawo do dodatku za wysługę lat i prawo do nagrody jubileuszowej wypłata dodatku, nagrody następuje niezwłocznie po udokumentowaniu przez pracownika prawa do nich, tj. wzorem przepisów mających zastosowanie do pracowników zatrudnionych w urzędach administracji rządowej (§ 11 ust. 5 i § 14 ust. 5 projektu).

Wysokość nagrody jubileuszowej nie uległa zmianie.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2013 r. (§ 20 projektu rozporządzenia).

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia będzie przekazany do uzgodnień z członkami Rady Ministrów i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związkiem Pracodawców, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcami RP, Związkiem Rzemiosła Polskiego. Projekt zostanie przekazany także do opinii Związkowi Nauczycielstwa Polskiego.

Wyniki konsultacji społecznych zostaną omówione po ich zakończeniu.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt będzie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wdrożenie przedstawionych rozwiązań w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w placówkach doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym (m.in. ORE i KOWEZiU) nie powoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Zgodnie z informacją przekazaną przez Ministra Edukacji Narodowej, proponowane zmiany mają na celu uporządkowanie wykazu stanowisk i kategorii zaszerogowań w ramach znowelizowanych tabel, określonych w poszczególnych załącznikach do projektu, bez potrzeby regulowania wynagrodzeń wysokimi premiami. Ponadto, celem proponowanych zmian w zakresie ustalania wynagrodzeń nie jest podwyższenie aktualnych wynagrodzeń, a zapewnienie równego traktowania pracowników realizujących zadania statutowe i pracowników realizujących projekty systemowe. Wynagrodzenie pracowników będzie zgodne z limitem środków przewidzianych w ustawie budżetowej na rok 2012 z dnia 2 marca 2012 r. (Dz. U z 2012 r. poz. 273).

Wydatki na wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach mających siedzibę za granicą (61 pracowników) prowadzonych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w celu kształcenia obywateli polskich przebywających za granicą oraz pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w placówkach doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym (ORE – 153 pracowników, KOWEZiU – 54 pracowników) planowane są w części 30 budżetu państwa „Oświata i wychowanie” w dziale 801 „Oświata i wychowanie” w rozdziałach: 80135 „Szkołnictwo polskie za granicą”, 80146 „Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli”.

Wyplacanie dodatku walutowego pracownikom administracji i obsługi szkół polskich za granicą nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Środki na ten dodatek zostaną wygoszparowane z planu wydatków na dany rok budżetowy określonego dla Ośrodka Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą – jednostce budżetowej bezpośrednio podległej Ministrowi Edukacji Narodowej.

W świetle dodatkowych informacji nadesłanych przez właściwych ministrów:

1) do dodatku specjalnego uprawnionych jest około 4102 pracowników zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych (w tym zakładanych i prowadzonych przez Ministra Środowiska – 32, Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi – 768, Ministra Sprawiedliwości – 1294, Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego – ok. 2008);

2) wypłacenie odprawy emerytalno-rentowej w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia po przepracowaniu, co najmniej 20 lat dotyczyć może ok. 129 osób i generuje skutki finansowe w wysokości ok. 751 570 zł.

Wypłacenie odpraw emerytalno-rentowych, podobnie jak i możliwość zastosowania korzystniejszych niż dotychczasowe regulacji płacowych określonych w projekcie rozporządzenia realizowane będzie w ramach przyznanych danym jednostkom środków finansowych.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, ani na sytuację i rozwój regionalny.