

## Ogólnopolska konferencja upowszechniająca wyniki

### badania Bilansu Kapitału Ludzkiego

### Kompetencje pracowników - stan obecny i wyzwania rynkowe

17 września 2019 r., Centrum Nauki Kopernik

(Wybrzeże Kościuszkowskie 20, 00-390 Warszawa)

09.30 - 10.00	Rejestracja (kawa powitalna)
10.00 –10.10	Powitanie i otwarcie konferencji Małgorzata Oleszczuk, Prezes PARP
	Prezentacja wyników BKL
10.10 –10.30	Co o polskim rynku pracy mówią dane BKL? Problemy i wyzwania w drodze do budowania gospodarki 4.0  <b>dr Barbara Worek</b> – Instytut Socjologii oraz Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych, Uniwersytet Jagielloński
10.30 –12.00	Sesja plenarna Czy kompetencje zawodowe Polaków odpowiadają wymaganiom współczesnej gospodarki? Jak wspierać rozwój kadr polskiej gospodarki? <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Grzegorz Baczewski</b> - Dyrektor Generalny Konfederacji Lewiatan</li><li>• <b>Cezary Kaźmierczak</b> – Prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców</li><li>• <b>Tomasz Konik</b> - Wiceprezes Zarządu Deloitte w Polsce</li><li>• <b>Marek Niedużak</b> – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii</li><li>• <b>Artur Żwak</b> – Partner Zarządzający działem Assurance Ernst&amp;Young</li></ul> <b>Moderacja:</b> Wojciech Szelaąg
12.00 –12.30	Przerwa kawowa
12.30 –14.00	Część panelowa – panele równoległe

<b>Panel 1: Millenialsi oraz kluczowe znaczenie kultury i wartości firmy</b>	
<i>Obraz Millenialsów wyłaniający się z badań PARP. Oczekiwanie spójności pomiędzy prezentowanymi przez nich wartościami, a ofertą pracodawcy; rola wizerunku pracodawcy w nowoczesnej gospodarce. Zarządzanie kapitałem ludzkim jako jeden z kluczowych filarów, na jakich biznes jest oparty.</i>	
Prezentacja wprowadzająca: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>dr Magdalena Jelonek</b> - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych, Uniwersytet Jagielloński</li></ul>	
Panel dyskusyjny z udziałem: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Agnieszka Ciećwierz</b> – Partner w Sigmund Polska oraz ekspert HR</li><li>• <b>Grzegorz Filipowicz</b> – ekspert ZZL, Partner ForFuture</li><li>• <b>dr Justyna Sarnowska</b> – Instytut Nauk Społecznych, SWPS</li></ul>	
<b>Panel 2: Rynek pracy a pokolenie 50+</b>	
<i>Aktywność zawodowa osób 50+. Czynniki warunkujące aktywność zawodową. Czynniki utrudniające znalezienie i podjęcie pracy. Kto z niepracujących szuka pracy? Starsze pokolenie w miejscu pracy – unikalne kompetencje czy określone braki?</i>	
Prezentacja wprowadzająca: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>dr Szymon Czarnik</b> - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych UJ</li></ul>	
Panel dyskusyjny z udziałem: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Monika Buchajska-Wróbel</b> – Prezes Stowarzyszenia Interim Managers (SIM)</li><li>• <b>dr hab. Agnieszka Chłoń-Domińczak, prof. SGH</b> – Dyrektor Instytutu Statystyki i Demografii, Szkoła Główna Handlowa</li><li>• <b>Ewa Flaszyska</b> – Dyrektor Departamentu Rynku Pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</li><li>• <b>Agnieszka-Grzegorzcyk</b> – Dyrektor zarządzający Pionem Kapitału Ludzkiego, Poczta Polska S.A.</li><li>• <b>dr hab. Jolanta Perek-Białas, prof. UJ</b> – Kierownik Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych, Uniwersytet Jagielloński</li></ul>	
<b>Panel 3: Czy na pewno mamy rynek pracownika?</b>	
<i>Czy nie jest tak, że mamy rynek pracownika tylko z punktu widzenia pracodawcy? Czy pracownicy rzeczywiście mogą znaleźć pracę odpowiednią dla ich kwalifikacji? Niedopasowanie kompetencyjne, niedobór czy nadwyżka kompetencji?</i>	
Prezentacja wprowadzająca: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>dr Marcin Kocór</b> - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych UJ</li></ul>	
Panel dyskusyjny z udziałem: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Piotr Bartosiak</b> – Zastępca Dyrektora Departamentu Strategii, Kwalifikacji i Kształcenia Zawodowego, Ministerstwo Edukacji Narodowej</li><li>• <b>Joanna Czarnecka</b> – Dyrektor Pionu Zarządzania Personalem, PKO Bank Polski</li><li>• <b>Jakub Gontarek</b> - członek Rady Programowej ds. Kompetencji PARP, ekspert w Konfederacji Lewiatan</li><li>• <b>Anna Wertenstein-Żuławska</b> - Senior Talent Acquisition and Development Specialist, Randstad Polska</li></ul>	
14.00 - 14.30	<b>Sesja podsumowująca panele</b>

14.30 - 15.30

Lunch