

## Zarządzanie różnorodnością. Budowanie różnorodnych zespołów

15 stycznia 2019

09:30 – 10:45 dr Joanna Heidtman, Piotr Piasecki podczas tego spotkania Senso.lab porozmawiają o:

- nowym paradygmacie funkcjonowania firm – czy rzeczywiście różnorodność jest ważna? Czy to nie jest prostu „moda” czy trend?
- o psychologicznym znaczeniu jednorodności i różnorodności zespołów i o tym, jak to przekłada się na ich efektywność
- o tym jak mądrze tworzyć i zarządzać różnorodnymi zespołami? Kiedy można i warto je tworzyć? A kiedy z tego zrezygnować?
- czym są kultury „klanowe”, czy „klanowo-hierarchiczne”

10:45 – 11:30 **Różnorodne zespoły – perspektywa psychologiczna w organizacji**

„Obsługa” różnorodności w zespole jest trudna. Psychologia pokazuje, że jako ludzie w naturalny sposób dążymy do otaczania się i współpracy z osobami podobnymi do siebie i tworzenia jednorodnych zespołów. Jest nam wówczas łatwiej porozumieć się, działać. Dochodzi do tego poczucie słuszności i bezpieczeństwa – nasz sposób myślenia, czy działania zostaje potwierdzony wśród „swoich”).

W NOWYM PARADYGMACIE (zmiennosc, niepewność, konieczność innowacyjnych rozwiązań, uczenie się i oduczanie itd.) zespoły jednorodne są coraz mniej skuteczne. Jesteśmy więc „skazani” na różnorodność, ale czy wiemy jak nią zarządzać, by uzyskiwać dobre efekty? Z różnorodnością wiążą się bowiem wyzwania, które w jednorodnych zespołach nie występowały, nowe umiejętności członków zespołu, nowe sposoby działania, które pozwalają zmniejszyć ryzyka (chaos, nieefektywność, konflikt), a zwiększać korzyści (uczenie się, innowacyjność, lepsze rezultaty).

11:30 – 12:00 Przerwa kawowa

12:00 – 12:30 **Innowacyjność a różnorodność**

W zespołach zwinnych, think tankach, zespołach kreatywnego rozwiązywania problemów można osiągnąć ciekawy efekt synergii, opisany w psychologii jako Umysł zbiorowy – „Takie funkcjonowanie grupy, kiedy podmiotem myślenia i autorem pomysłów jest cały zespół, a nie poszczególne osoby. Przejawia się to w powszechnym i wzajemnym podchwytywaniu, rozwijaniu i uzupełnianiu idei wypowiedzianych przez innych członków grupy”.

12:30 – 13:30 Panel dyskusyjny

### Miejsce

Kinnarps Polska Puławska 354/356 02-819 Warszawa (parking dla gości dostępny przy budynku)

### Kup bilet

<http://sensolab.pl/spotkania/roznorodnosc/>

Odpłatność za udział w spotkaniu wynosi 190zł + VAT

### Partnerzy



ENTERPRISE FORUM  
POLAND



WARSZAWSKI  
INSTYTUT  
BANKOWOŚCI