



POLSKA KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW PRYWATNYCH
LEWIATAN

2011

RAPORT ROCZNY



POLSKA KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW PRYWATNYCH
LEWIATAN

2011

RAPORT ROCZNY

Spis treści

Trudny rok z dobrym zakończeniem	3
----------------------------------	---

LEWIATAN GŁOSEM BIZNESU	5
Partner rządu w Prezydencji w Radzie UE	5
Priorytety biznesu	5
Indeks Biznesu Lewiatana	9
Badanie MSP i dużych przedsiębiorstw	9
Czarna Lista Barrier	9
Biała Księga czyli 35 rekomendacji dla rządu	9
Budżet 2012	11
Deregulacja i wolność gospodarcza 2011	11
Podatki	13
Energetyka i ochrona klimatu	15
Regulacje branżowe	15
Fundusze europejskie	17
Inne projekty	19
Dialog społeczny	23
Debaty u Prezydenta RP	25

SIŁA ORGANIZACJI	27
Wzmocniona reprezentatywność	27
Działania w regionach	29
Rekordowa liczba cytowań w mediach	33
Media społecznościowe	33
Komunikacja z członkami	35
Społeczna Odpowiedzialność Biznesu	35
Konferencje i szkolenia w całej Polsce	35
Projekty unijne	37

Zarząd	40
--------	----

Rada Główna	41
-------------	----

Członkowie Lewiatana	43
----------------------	----

Dokumenty programowe	46
----------------------	----

Trudny rok z dobrym zakończeniem

To nie był łatwy rok dla polskiej gospodarki, pomimo ponad 4 proc. wzrostu gospodarczego. Rozpoczął się od podwyżki VAT i cen wielu towarów i usług. Jednym z największych wyzwań było uporanie się z kryzysem w strefie euro. Polska wyszła z różnych perturbacji obronną ręką, ale w praktyce naszą gospodarkę nękały rozmaite kłopoty, z których na pierwszy plan wysunęło się, jak rok wcześniej, rosnące zadłużenie sektora finansów publicznych.

Lewiatan zaproponował wiele rozwiązań, których wdrożenie miało utrzymać wzrost gospodarczy i trwale rozwiązać problem narastania zadłużenia. Ich realizacja leży zarówno w interesie przedsiębiorców i pracodawców, którzy chcą rozwijać swoje firmy, jak i pracowników, którzy chcą lepiej zarabiać. A także rządu, który odpowiada za finanse publiczne.

W czasie pogłębiającego się kryzysu gospodarczego w Europie oczekiwaliśmy od polityków, parlamentu i rządu, silnego przywództwa oraz dobrej komunikacji, a od partnerów autentycznego dialogu społecznego. Podkreślaliśmy, że bez wcielenia w życie wieloletniego planu redukcji wydatków publicznych i związanych z tym reform, Polska skazana jest na dryf rozwojowy. Zdajemy sobie sprawę, że reforma finansów publicznych to proces bolesny dla polityków i społeczeństwa, toteż wzywaliśmy do otwartej debaty publicznej. Przygotowaliśmy „Białą Księgę”, w której znalazło się 35 rekomendacji, które rząd powinien podjąć i wspólnie z parlamentem zrealizować w 2012 roku. Było to szczególnie ważne w kontekście narastającego osłabienia gospodarczego w Europie, w drugiej połowie 2011 roku i jego negatywnych skutków dla polskiej gospodarki.

Wzywaliśmy do zrównoważenia finansów publicznych oraz do działań na rzecz wzrostu gospodarczego, wśród których kluczowe to wspieranie rozwoju przedsiębiorstw. Niestety, rząd do czasu wyborów parlamentarnych, koncentrował się na szybkich działaniach, ratujących przed przekroczeniem ustawowego progu długu

publicznego, czyli 55 proc. PKB. Prawdziwą, rozpisaną na najbliższe lata reformę finansów odkładał na później. Zapowiedź odważniejszych zmian padła dopiero z ust premiera Donalda Tuska, tuż po zwycięskich wyborach, w exposé wygłoszonym w grudniu 2011 roku.

Z reform systemowych kontynuowano jedynie, rozpoczęte jeszcze w 2011 roku, negocjacje, dotyczące zmian emerytur mundurowych. Rząd odciął się od reformy KRUS, ograniczenia przywilejów emerytalnych, usprawnienia wymiaru sprawiedliwości czy zmian w energetyce i ochronie klimatu. Wolno posuwały się prace nad ustawą deregulacyjną, chociaż trzeba przyznać, że część naszych postulatów wreszcie została zrealizowana, np. zamiana zaświadczeń oświadczeniami.

W 2011 roku nasz kraj przewodniczył Radzie Europy. Lewiatan bardzo zaangażował się w promowanie Polski i naszych wyjątkowych doświadczeń transformacyjnych i antykryzysowych. Wspólnie z innymi organizacjami pracodawców wezwaliśmy przywódców i polityków europejskich do podjęcia zdecydowanych i odważnych działań w walce z kryzysem gospodarczym. Zorganizowane przez nas, po raz pierwszy, Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, pokazało, że przedsiębiorcy europejscy, oczekują od rządów więcej determinacji w pokonywaniu trudności i także większej solidarności w Unii Europejskiej. Już widać, że solidarność będzie szczególnie potrzebna w kontekście rozpoczętych negocjacji budżetu europejskiego na lata 2014-2020 i polityki spójności.



Henryka Bochniarz

Prezydent
Polskiej Konfederacji
Pracodawców
Prywatnych Lewiatan

20.01 Konferencja „Duże firmy 2011 – szanse i zagrożenia”

„Duże firmy z optymizmem patrzą, na to co się będzie działo w tym roku. 80 proc. z nich planuje zwiększenie inwestycji” – powiedziała Henryka Bochniarz, prezydent PKPP Lewiatan otwierając konferencję zorganizowaną przez Lewiatana i Deloitte.

Z zaprezentowanego na konferencji raportu wynika, że firmy zdały egzamin ze zdolności adaptacyjnych w czasie zagrożenia światowym kryzysem. Część firm mimo złej koniunktury zewnętrznej postawiła nie tylko na przetrwanie, ale za swój cel strategiczny wybrała rozwój i nowe inwestycje. Inne przyjęły postawę zachowawczą, nie planowały, broniły swego status quo. Koncentrowały się na wzroście produkcji i sprzedaży. Poprawę jakości produktów i usług zostawiały na bliżej nieokreślone lepsze czasy.



20-22.01 Spotkanie władz i kluczowych członków Lewiatana, Krynica

Przedstawiciele władz, członkowie i eksperci Lewiatana dyskutowali o priorytetach biznesu w 2011 roku. Mogli się też dowiedzieć jak funkcjonuje arbitraż gospodarczy i jakie przynosi korzyści przedsiębiorcom, a także zgłosić uwagi do projektu Manifestu Edukacyjnego. Dyrektor Generalny PKPP Lewiatan Lech Piławski przedstawił wyzwania legislacyjne na nowy rok.

Gośćmi specjalnymi krynickiego spotkania byli: Michał Boni, szef doradców strategicznych premiera oraz Aleksander Smolar, publicysta i politolog. Minister Boni mówił o wyzwaniach, które stoją przed Polską do 2030 roku. Aleksander Smolar o Europie, która nie jest w stanie wypracować wspólnej polityki zagranicznej. Nadal interes własnego kraju jest ważniejszy od ogólnoeuropejskiego. „Dlatego Europa coraz częściej jest marginalizowana, a głównymi aktorami na arenie międzynarodowej stają się takie kraje jak Indie, Chiny, czy Brazylia. To rodzi wśród Europejczyków poczucie frustracji” – dodał Aleksander Smolar.



20-22.01 Zawody Narciarskie Lewiatana

Po raz czwarty na stokach Jaworzyny Krynickiej odbyły się Zawody Narciarskie Lewiatana. Po raz trzeci zwyciężył Aleksander Drzewiecki, prezes firmy House of Skills (Konsorcjum Doradczo-Szkoleniowe). Na drugim miejscu uplasował się Jarosław Urban ze Związku Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan,



LEWIATAN GŁOSEM BIZNESU

Partner rządu w Prezydencji w Radzie UE

Podczas Prezydencji Lewiatan był najważniejszym po stronie przedsiębiorców i pracodawców partnerem dla administracji krajowej i unijnej. Reprezentowaliśmy biznes w trakcie debat dotyczących aktualnej agendy Unii Europejskiej, przedstawialiśmy opinie nt. legislacji i strategii europejskiej, dbając, aby nowe propozycje lub planowane zmiany były przyjazne przedsiębiorcom. Inicjowaliśmy dyskusję w obszarach, w których oczekujemy zdecydowanego działania instytucji polskich i unijnych. Zapraszaliśmy europejskich i światowych liderów do rozmów na tematy strategiczne dotyczące przyszłości Europy w globalnym świecie.

Prezydencja zakończyła się sukcesem rządu. Była wyzwaniem logistycznym, ale przed wszystkim inwestycją w markę Polski na forum Unii Europejskiej. Komentarze i gratulacje, które mieliśmy okazję przyjmować od kolegów i koleżanek z całej Europy utwierdziły nas w przekonaniu, że w pełni wykorzystaliśmy możliwości, które daje Prezydencja, pamiętając jednocześnie o jej ograniczeniach, choćby tych wynikających z ostatnich zmian traktatowych.

Prezydencja także dla Lewiatana była czasem szczególnie intensywnej pracy. Naszą aktywność podsumowaliśmy w publikacji „Polska prezydencja w Radzie UE - ocena”, w której oceniliśmy postęp w realizacji postulatów biznesu podczas ostatniego półrocza oraz pokazaliśmy w jaki sposób i na jakich forach angażowaliśmy się w debatę poświęconą kluczowym europejskim wyzwaniom.

Priorytety biznesu

Priorytety biznesu na czas polskiego przewodnictwa w UE dotyczyły kwestii o zasadniczym znaczeniu

dla rozwoju jednolitego rynku oraz przedsiębiorców, którzy na nim funkcjonują.

1. Rynek wewnętrzny: dobre prawo, likwidacja barier, informacja.
2. Energia: zintegrowana polityka, efektywność energetyczna, bezpieczeństwo.
3. Rynek pracy: elastyczność i bezpieczeństwo, mobilność, działania.
4. Budżet UE po roku 2013 / polityka spójności: koncentracja, efektywność, skuteczność.

Rynek wewnętrzny

Polska prezydencja przypadała na okres kluczowych decyzji dotyczących przyszłości rynku wewnętrznego oraz reform, które powinny zwiększać konkurencyjność gospodarki europejskiej. Za szczególnie istotne uważaliśmy:

- > poprawę jakości prawa, które reguluje funkcjonowanie rynku wewnętrznego: na etapie tworzenia (np. ocena skutków regulacji) oraz stosowania (np. monitoring terminowości i prawidłowości implementacji),
- > redukcję barier na internetowym rynku wewnętrznym poprzez:
 - uproszczenie elektronicznych transakcji (np. ujednoczenie praw konsumentów i zasad identyfikacji oraz uwierzytelniania elektronicznego),
 - ułatwienie wymiany treści cyfrowych (np. poprawa poziomu ochrony własności intelektualnej w Internecie),
- > poprawę dostępu do informacji o korzyściach i warunkach uczestnictwa w jednolitym rynku dla obywateli i przedsiębiorców (np. pojedyncze punkty kontaktowe w ramach dyrektywy usługowej).

a trzecie miejsce zajął Wojciech Rurynkiewicz ze Związku Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny. Tuż poza podium znalazł się Leszek Wroński, z KPMG, piąte miejsce przypadło Henrykowi Orfingerowi, przewodniczącemu Rady Głównej PKPP Lewiatan, szóste miejsce wywalczył Jeremi Mordasewicz, doradca zarządu PKPP Lewiatan.

24.03 Trójstronny Szczyt Społeczny w Brukseli

Reforma rynku pracy w połączeniu ze stabilnym wzrostem gospodarczym i wzrostem zatrudnienia – to temat szczytu społecznego, który poprzedził spotkanie przywódców UE w Brukseli. W debacie wzięli udział m.in. Premier Donald Tusk, Jolanta Fedak, Minister Pracy i Polityki Społecznej oraz ministrowie ds. zatrudnienia Polski i Danii. Gospodarzem szczytu byli Herman Van Rompuy, przewodniczący Rady Europejskiej, Victor Orban, premier Węgier oraz J.M. Barroso, przewodniczący Komisji Europejskiej. Pracodawców reprezentowała Henryka Bochniarz, która wyraziła poparcie ze strony polskiego biznesu dla Paktu EURO+ oraz stanowiska Rządu RP. W swojej wypowiedzi wskazała konkretne narzędzia realizacji paktu: Single Market Act i ulepszona implementacja prawa UE do porządków prawnych krajowych.



28.03 Manifest Edukacyjny

Polska ma bardzo niskie wskaźniki upowszechnienia edukacji i uczenia się dorosłych, w tym uczenia pozaformalnego. Pracodawcom brakuje ludzi o odpowiednich kwalifikacjach, którzy nie tylko mają wiedzę, ale potrafią ją właściwie wykorzystać. Kłopoty ze znalezieniem pracowników o odpowiednich kompetencjach są według przedsiębiorców jedną z głównych barier w rozwoju firm. Dlatego PKPP Lewiatan ogłosił „Manifest Edukacyjny”. Uznaliśmy za niezbędne m.in.: systematyczne monitorowanie losów absolwentów szkół i jakości systemu edukacji formalnej i pozaformalnej, prognozowanie podaży i popytu na pracę, uzależnienie finansowania szkół i uczelni od wyników monitorowania, zaangażowanie biznesu w określanie modelu i programów kształcenia, zwiększenie znaczenia kształcenia praktycznego w szkolnictwie zawodowym, stworzenie spójnego systemu prawnego i rozwiązań finansowych stymulujących pracowników.



Energia

Sprawy energetyczne i redukcja emisji dwutlenku węgla to największe wyzwania, przed którymi stoi polski przemysł. Lewiatan popiera cele UE w zakresie klimatu i energii, wyznaczone na rok 2020. Jesteśmy także zwolennikami mapy drogowej 2050. Istnieje jednak szereg spraw, którymi powinny być w 2011 r. zająć się Komisja i Parlament Europejski:

- > jak realizować ambitne cele w mądry sposób („smart” – jak mówi się w Brukseli), tzn. zmniejszyć emisję utrzymując wzrost gospodarczy, konkurencyjność Europy i tworząc nowe miejsca pracy. Do tego potrzeba prawdziwej integracji polityki klimatycznej, energetycznej i przemysłowej,
- > KE przedstawiła ambitne cele redukcji emisji do 2050 uzasadniając ich realność analizami na poziomie EU-27. Uważaliśmy, że jest to niewystarczające. Postulowaliśmy przeprowadzenie wielostronnych analiz na szczeblu poszczególnych krajów i sektorów i dopiero na tej podstawie zbudowanie Mapy 2050 przejścia do gospodarki niskoemisyjnej,
- > wspieraliśmy dążenie UE do zawarcia globalnego porozumienia post-Kioto, ale byliśmy przeciwni jednostronnemu podnoszeniu celu redukcyjnego przez UE. Unia Europejska nie może abstrahować od tego co robią nasi najwięksi partnerzy gospodarczy. Energia w EU już teraz jest droższa niż w USA i Chinach,
- > bezpieczeństwo energetyczne trzeba budować przez wspólny rynek energii i wykorzystanie lokalnych surowców. Realizacja projektów infrastrukturalnych wymaga mądrego wsparcia środków publicznych. Jak to zrobić – powinno być przedmiotem debaty nad Nową Perspektywą Finansową.

Rynek pracy

Największym wyzwaniem dla gospodarki europejskiej pozostaje demografia. Kolejne komunikaty Komisji Europejskiej wzywające do reform na rynku pracy nie przyniosły oczekiwanych efektów. Dlatego potrzebujemy:

- > lepszej koordynacji i ściślejszego monitoringu przez KE wdrażania krajowych modeli flexicurity (np. wznowienie działalności Misji Komisji Europejskiej na rzecz flexicurity,
- > poprawy atrakcyjności Unii Europejskiej jako miejsca pracy dla wysoko wykwalifikowanych specjalistów, także z krajów trzecich (np. terminowe i prawidłowe wdrożenie odpowiednich dyrektyw, zwłaszcza Dyrektywy Błękitna Karta oraz Dyrektywy dotyczącej delegowania pracowników),
- > efektywnych zachęt do wdrażania przez państwa członkowskie reform emerytalnych (np. przyjęcie jednolitej metodologii określania długu publicznego pozwalającej na uwzględnianie pełnych zobowiązań emerytalnych państwa – jawnych i ukrytych).

Budżet UE po 2013

Unia potrzebuje instrumentów do realizacji ambitnych celów i strategii, w tym zwłaszcza strategii Europa 2020. Jednym z najważniejszych narzędzi jakie ma do dyspozycji pozostaje budżet i finansowane w jego ramach inicjatywy oraz polityki, szczególnie polityka spójności. W dobie oszczędności nie możemy liczyć, że zaspokoi on wszystkie potrzeby. Dlatego konieczna jest:

- > koncentracja interwencji europejskiej na obszarach o największym potencjale rozwojowym (np. zagwarantowanie odpowiedniego wsparcia badań i rozwoju oraz innowacji, poprawa koordynacji pomiędzy politykami i inicjatywami),
- > poprawa efektywności realizowanych programów i projektów (np. zmiana podejścia do sprawozdawczości i kontroli, tak aby ocenie podlegały przede wszystkim rezultaty projektów),
- > uproszczenie i usprawnienie systemu wdrażania polityki spójności (np. sprawne negocjacje regulacji umożliwiające dobre przygotowanie programów wsparcia, benchmarki efektywności instytucji uczestniczących w realizacji programów wsparcia).

4-5.04 Philippe de Buck, Dyrektor Generalny BUSINESSEUROPE gościem Lewiatana

W trakcie swojej wizyty Philippe de Buck oraz prezydent Lewiatana Henryk Bochniarz spotkali się m.in. z Mikołajem Dowgielewiczem, sekretarzem stanu w Ministerstwie Spraw Zagranicznych aby porozmawiać o priorytetach na czas polskiej prezydencji w Radzie UE, z wicepremierem i Ministrem Gospodarki, Waldemarem Pawlakiem o roli BUSINESSEUROPE w procesie decyzyjnym i priorytetach europejskich w 2011 r., z Janem Krzysztofem Bieleckim, szefem Rady Gospodarczej przy Premierze, Olgierdem Dziekońskim, sekretarzem stanu w KPRP oraz z ministrem Michałem Bonim.



15.04 Debata "Arbitraż gospodarczy w XXI wieku w Polsce i Europie: schyłek czy rozwój?"

Zorganizowana przez Sąd Arbitrażowy PKPP Lewiatan debata o przyszłości arbitrażu w Polsce "Arbitraż gospodarczy w XXI wieku w Polsce i Europie: schyłek czy rozwój?", odbyła się pod patronatem Ministra Sprawiedliwości oraz Ministra Spraw Zagranicznych. Jej uczestnikami byli teoretycy i praktycy, sędziowie Sądu Najwyższego i Arbitrzy, Przedstawiciele Ministerstwa Sprawiedliwości, Ministerstwa Spraw Zagranicznych, Prokuratury Generalnej Skarbu Państwa oraz polskich instytucji arbitrażowych.



18.05 Gala Nagród Lewiatana

W 2011 r. Nagrodami Lewiatana uhonorowano: Jerzego Staraka, Bogdana Zdrojewskiego, Aleksandra Smolara i Krystynę Jandę. Jerzy Starak, właściciel Polpharmy otrzymał Nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego dla wyróżniającego się przedsiębiorcy, osoby nadającej styl polskiej przedsiębiorczości, kontynuując jej najlepsze tradycje. Doceniono również społeczne zaangażowanie nagrodzonego, szczególnie w obszarze kultury. Laudację wygłosił Sławomir S. Sikora, prezes Banku Handlowego S.A.

Nagrodę im. Władysława Grabskiego dla osobistości życia publicznego, która w sposób decydujący przyczyniła się do rozwoju przedsiębiorczości otrzymał minister kultury i dziedzictwa Bogdan Zdrojewski., którego działania wykazują nie tylko wrażliwość na potrzeby polskiej kultury, ale również potrzeby biznesu oraz budowanie współpracy obu obszarów. Laudację wygłosił Jerzy Hauser.



Indeks Biznesu Lewiatana

Bieżące obserwacje makroekonomiczne znalazły w 2011 roku swoją kontynuację w kolejnych publikacjach Indeksu Biznesu Lewiatana – badania eksperckiego, prowadzonego od wielu lat i dotyczącego przewidywań krótkookresowych w dziedzinie produkcji, eksportu, zatrudnienia, płac i inwestycji. Nasi eksperci zaobserwowali nagłe pogorszenie się nastrojów i oczekiwań biznesu, co do rozwoju koniunktury w Polsce, poczynając od lata 2011 roku.

Ocena koniunktury makroekonomicznej pojawiała się w licznych komentarzach bieżących, publikowanych w formie informacji prasowych. Były one wykorzystywane z reguły przez ogólnopolską prasę ekonomiczną i regionalną oraz media internetowe. Ekspertki Lewiatana przekazywali także przygotowywane informacje i opinie na tematy makroekonomiczne uczestnikom seminariów i spotkań.

Badanie MSP i dużych przedsiębiorstw

Jak co roku PKPP Lewiatan prowadziła badania kondycji przedsiębiorstw. W 2011 roku miały miejsce dwa: badanie sytuacji dużych przedsiębiorstw, przeprowadzone wspólnie z Deloitte co prawda jeszcze w 2010 roku, jednak prezentowane dopiero na początku 2011 roku oraz w drugiej połowie 2011 roku – badanie małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowane przez CBOS na zlecenie Lewiatana. Badanie MSP sfinansowane zostało ze środków europejskich. Oczekiwania zmian w różnych sferach biznesu były dosyć zbieżne z wynikami badań makroekonomicznych. Początkowy optymizm w pierwszej połowie roku zastąpiły pogłębiające się obawy o przyszłość koniunktury krótkookresowej w końcu 2011 roku i w 2012 rok.

Czarna Lista Barier

Kolejna edycja „Czarnej Lista Barier” PKPP Lewiatan w 2011 roku pokazała, że warunki prowadzenia działal-

ności gospodarczej w Polsce nadal należą do najtrudniejszych w Europie. Przedsiębiorcy ponoszą szczególnie wysokie koszty związane z rejestracją i upadłością firmy, realizacją obowiązków podatkowych, prowadzeniem dokumentacji pracowniczej, rozstrzygnięciem sporów i dochodzeniem należności, realizacją inwestycji budowlanych. Droga do pozwolenia na budowę nie uległa skróceniu. Nadal bolączką jest przewlekłość i nieprzewidywalność procedur administracyjnych. Nie doczekaliśmy się zmiany ustawy o planowaniu przestrzennym, która miała skłonić władze samorządowe do uchwalania planów i w konsekwencji ułatwić realizację inwestycji, a jednocześnie zachowanie ładu przestrzennego.

Biała Księga czyli 35 rekomendacji dla rządu

„Biała Księga” z października 2011 roku, skierowana do sił politycznych i przyszłego rządu w okresie przedwyborczym, stanowiła głos PKPP Lewiatan w najbardziej palących kwestiach finansów publicznych i sposobów zdynamizowania gospodarki. Na „Białą Księgę” złożyło się 35 rekomendacji z zakresu:

- > równoważenia finansów publicznych
- > likwidacji przywilejów emerytalnych i rentowych
- > zmniejszenia kosztów administracyjnych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej
- > ułatwienia w rozstrzygnięciu sporów i dochodzeniu należności
- > uelastycznienia organizacji czasu pracy
- > podniesienia poziomu edukacji i dopasowanie jej do potrzeb i trendów rozwojowych gospodarki
- > zwiększenia efektywności pomocy społecznej i aktywizacji zawodowej
- > kontynuowania modernizacji sieci transportowej i energetycznej
- > zwiększenia efektywności zamówień publicznych
- > dokończenia prywatyzacji i profesjonalizacji zarządzania spółkami strategicznymi, które pozostaną w rękach skarbu państwa.

Wszystkie postulaty zostały uzupełnione o propozycje zapisów odpowiednich aktów prawnych – ustaw, bądź

Nagrodę specjalną odebrała Krystyna Janda za wizję i realizację teatru niezależnego, także finansowo, odwagę i upór w realizowaniu swojej wizji oraz zaangażowanie w rozwój polskiej kultury i dawanie dowodu, że postawa przedsiębiorcza jest kluczem do sukcesu. Laudację wygłosiła Kazimiera Szczuka.

Drugą nagrodę specjalną otrzymał Aleksander Smolar za wkład w rozwój polskiej demokracji i społeczeństwa obywatelskiego, wielki dorobek intelektualny i niezależność w formułowaniu sądów oraz nieustanne dowodzenie, że warto być wiernym prawdzie i warto o nią walczyć. O jego osiągnięciach mówił minister Michał Boni.

Gali towarzyszyła debata „Dlaczego kultura się liczy?”. Finał uświetniła Polska Orkiestra Sinfonia Iuventus pod batutą Tadeusza Wojciechowskiego. Muzycy wykonali IX Symfonię e-moll „Z Nowego Świata” op. 95 Antonína Dvoraka. Sponsorem Gali był Bank Handlowy S.A.



18.05 Zgromadzenie Ogólne PKPP Lewiatan

Spotkaniu przewodniczył Henryk Orfinger, Przewodniczący Rady Głównej PKPP Lewiatan. W czasie zgromadzenia przyjęto m.in. sprawozdanie Rady Głównej z działalności w 2010 r. i program działania Konfederacji w 2011 r.

Henryka Bochniarz podsumowała 2010 rok oraz przedstawiła bieżącą sytuację PKPP Lewiatan. Z satysfakcją podkreśliła, że działania Lewiatana są odbierane pozytywnie przez środowisko przedsiębiorców, o czym może świadczyć przystąpienie do konfederacji w 2010 roku nowych członków bezpośrednich – Bioton S.A. i General Electric International.



19.05 European Business Summit, Bruksela

Prezydent Henryka Bochniarz była panelistką w prestiżowym European Business Summit w Brukseli, gdzie wraz z komisarzem Ollim Rehmem i wicepremierem Węgier Gyorgym Matolcsym dyskutowali o sytuacji ekonomicznej w Europie. Jako jedyni przedstawiciele biznesu z tej części Europy, wskazywali jakie osiągnięcia gospodarcze stoją za środkowoeuropejskim biznesem i jak je zwiększać rozsądną polityką gospodarczą promującą przedsiębiorczość.



rozporządzeń. Niektóre z propozycji PKPP Lewiatan z „Białej Księgi”, w całości lub części, znalazły się w programie nowego rządu, utworzonego po wyborach 2011 roku.

Budżet 2012

PKPP Lewiatan, podobnie jak w poprzednich latach, brała udział w opiniowaniu założeń budżetu państwa na 2012 rok, a także w sprawie wysokości płacy minimalnej. Niestety, w 2011 roku konsultacje, być może nie bez związku ze zbiegającym się okresem kampanii wyborczej, przebiegały nietypowo. Wyjątkowo wczesne przedstawienie założeń makroekonomicznych i szybkie ich przyjęcie przez rząd (przy kontrowersjach w sprawie ostatecznych terminów konsultacji społecznych) pozbawiło proces konsultacyjny większego sensu. Z kolei pierwsza propozycja rządowa ustalenia płacy minimalnej na 2012 r. na 1500 zł daleko przekraczała oczekiwania pracodawców, jak też nawet niektórych związków zawodowych, stąd też proces negocjacyjny stał się bezprzedmiotowy.

Deregulacja i wolność gospodarcza 2011

Dzięki naszym zabiegom udało się wprowadzić do prawa rozwiązania sprzyjające przedsiębiorcom, m.in.:

- > zamieniono część zaświadczeń na oświadczenia,
- > umożliwiono przekształcenia spółdzielni pracy w spółkę prawa handlowego,
- > umożliwiono sprzedaż alkoholu niskoprocentowego w pociągach,
- > zlikwidowano konieczność wydzielania stoisk z kasą fiskalną w dużych obiektach handlowych na sprzedaż alkoholu,
- > wprowadzono zasadę zamiany obowiązku składania odpisów dokumentów na kopie dokumentów do rejestru handlowego (kopia umowy, kopia uchwały, kopia zezwolenia),
- > w wielu przepisach prawa zamieniono obowiązek przechowywania dokumentów w papierze na wersję elektroniczną,
- > wprowadzono nową instytucję leasingu konsumenckiego,
- > obniżono opłaty rejestracyjne w KRS z 1000 zł (spółki kapitałowe) i 750 zł (spółki osobowe) do 500 zł (w przypadku pierwszego wniosku, w przypadku zmiany w KRS zmniejszono opłatę z 400 zł do 250 zł,
- > w ustawie o komornikach umożliwiono tworzenie, przetwarzanie i archiwizowanie akt w wersji elektronicznej na równi z wersją papierową,
- > obniżono opłatę stałą nie powiązaną ze skutecznością egzekucji z 3% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego do 2% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.
- > w ustawie o podmiotach zbiorowych obniżono górny limit kary pieniężnej wobec podmiotu zbiorowego z 20.000.000 zł do 5.000.000 zł, nie więcej jednak niż 3% przychodu osiągniętego w roku popełnienia czynu zabronionego (obecnie jest to 10%),
- > skreślono karę dodatkową orzeczaną wobec podmiotu zbiorowego dotyczącą zakazu prowadzenia określonej działalności podstawowej lub ubocznej,
- > umożliwiono składanie stronom kasacji w sprawach odpowiedzialności podmiotów zbiorowych,
- > zniesiono sankcje pozbawienia wolności do lat 2 (pozostała jedynie grzywna 360 stawek) za wprowadzanie do obrotu towarów, których wejście do obrotu Inspektor Handlowy ograniczył bądź wstrzymał oraz za nie poinformowanie Inspektora Handlowego przez przedsiębiorcę o sposobie wykonania zaleceń pokontrolnych.
- > wydłużono termin wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego pracowników z 31 marca do 30 września roku następnego,
- > skrócono termin przedawnienia należności z tytułu składek do ZUS i KRUS z 10 lat do lat 5,
- > zniesiono obowiązek ogłaszania sprawozdań finansowych w Monitorze Polskim B,
- > umożliwiono składanie wniosków do Ministra Finansów o wydanie interpretacji ogólnej prawa podatkowego,

2-4.06 I Morskie Regaty Lewiatana

W Splitcie odbyły się I Morskie Regaty Lewiatana, w których wystartowało 11 załóg. Zwyciężyła łódka firmy B-Act z Bydgoszczy, II miejsce zdobyła reprezentacja firmy Corab z Olsztyna, a trzecie wywalczyli przedstawiciele Gastromed z Lublina. Wszyscy uczestnicy podkreślali, że najważniejsza była jednak atmosfera imprezy. Był czas na żeglowanie oraz na zwiedzanie Splitu, były szanty w wykonaniu kapitana Waldka Mieczkowskiego. W regatach uczestniczyły załogi z firm: RWE, Gastromed, B-Act, Corab, KPMG, Ergis, Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej (w sojuszu z firmą Iglotechnik), Wielkopolskiego Związku Pracodawców, zarządu konfederacji oraz dwie załogi pozaregulaminowe reprezentujące regionalne organizacje Lewiatana z Lublina i Bydgoszczy.



22.06 Konferencja: The First Polish Presidency – a business perspective, Bruksela, Biblioteka Solvay

Lewiatan zainaugurował Polską Prezydencję w Radzie Unii Europejskiej konferencją w Brukseli poświęconą priorytetom biznesu. Uczestniczyło w niej blisko 200 osób z administracji unijnej, polskiego rządu oraz przedsiębiorców.

Konferencję otworzyła Henryka Bochniarz, Prezydent PKPP Lewiatan, Beata Stelmach, Wiceminister Spraw Zagranicznych oraz Philippe de Buck, Dyrektor Generalny BUSINESSEUROPE. W panelu uczestniczyli m.in. Jerzy Buzek, Janusz Lewandowski, Malcolm Harbour, Przewodniczący Komisji Parlamentarnej IMCO, Jacek Krawczyk, Wiceprzewodniczący EKES, oraz Jan Tombiński, Stały Przedstawiciel RP przy Unii Europejskiej. Dyskutowano o jednolitym rynku, bezpieczeństwie energetycznym i rynku pracy. Przedsiębiorców reprezentowali: Maciej Filipkowski (Dell Polska), Krzysztof Krystowski (AVIO Polska), Henryk Liszka (Hochtief Polska), Sebastian Paszek (Watt), Joanna Szymańska-Bulska (Bioton).



8.07 Europejski Piknik Przyjaciół Lewiatana

Spotkaliśmy się tradycyjnie, jak co roku, aby wspólnie, w gronie członków i sympatyków Konfederacji świętować, tym razem – Polską Prezydencję w Radzie Unii Europejskiej. Mimo kapryśnej pogody w ogrodach Lewiatana zgromadzili się znakomici goście – członkowie Lewiatana, politycy, przedstawiciele środowisk opiniotwórczych i mediów.



- > zmniejszono częstotliwość przekazywania przez płatników informacji o odprowadzanych składkach do ZUS i NFZ, raz na rok, lub - na żądanie pracownika,
- > skrócono okres przechowywania kopii deklaracji rozliczeniowych i raportów imiennych z 10 lat do lat 5,
- > rozszerzono możliwość składania dokumentacji drogą elektroniczną przez członków funduszy emerytalnych,
- > utrzymano zasadę, iż o momencie rozpoczęcia działalności gospodarczej decyduje chwila złożenia wniosku do CEIDG,
- > umożliwiono składanie wniosków o rejestrację w wersji papierowej w każdej gminie bez względu na miejsce zamieszkania wnioskodawcy,
- > skrócono terminy odpowiadania przez właściwe resorty na pytania przedsiębiorców składane w pojedynczych punktach kontaktowych z 14 dni do 7 dni i z 21 dni do 14 dni w sprawach bardziej skomplikowanych,
- > na stronie CEIDG wraz z wnioskiem o rejestrację umieszczono również formularz VAT-R, związany z rejestracją jako podatnik VAT,
- > uchylono art. 585 k.s.h., który regulował odpowiedzialność karną członków zarządu spółek kapitałowych za tzw. działanie na szkodę spółki, a którego obowiązywanie biznes oceniał negatywnie, normę zawartą w art. 585 k.s.h., choć w zmienionej formie, przeniesiono do art. 296 k.k.
- > niejasną i budzącą zarówno w doktrynie, jak i w praktyce liczne wątpliwości interpretacyjne przesłankę „działania na szkodę spółki handlowej” zastąpiono bardziej precyzyjną i dookreśloną przesłanką „sprowadzenia bezpośredniego niebezpieczeństwa wyrządzenia znacznej szkody majątkowej”,
- > wprowadzono zmianę, zgodnie z którą ściganie ww. przestępstwa co do zasady następować będzie wyłącznie na wniosek pokrzywdzonego.
- > uchwalono ustawę określającą zasady organizowania i funkcjonowania opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Ustawa przewiduje dostęp do różnych form opieki, takich jak: żłobek, klub dziecięcy,

dzienny opiekun oraz niania. Nowe rozwiązania z jednej strony racjonalizują zasady tworzenia i funkcjonowania żłobków, z drugiej określają ramy i standardy tworzenia i działania alternatywnych instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, co ma zagwarantować dostęp do zróżnicowanej opieki znacznie większej liczbie rodzin, podnosząc jednocześnie jakość oferowanych usług. Nowe regulacje umożliwiły ponadto pracodawcom, którzy utworzyli zakładowy żłobek lub klub dziecięcy, przeznaczenie na ten cel części środków zgromadzonych na Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Podatki

Dzięki działaniom Lewiatana i Rady Podatkowej:

- > nie dopuszczono do podwyższenia opłaty za wydanie interpretacji – poprzez podniesienie opłaty dla tzw. „dużych podatników” do 1000 zł, wprowadzenie delegacji umożliwiającej ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych upoważnienia, w drodze rozporządzenia, podległych mu organów w kompetencję zmiany z urzędu interpretacji indywidualnej (w tym tzw. milczącej interpretacji),
- > zlikwidowano obowiązek umieszczania w Biuletynie Informacji Publicznej wniosków o wydanie interpretacji,
- > rozszerzono zwolnienia od podatku VAT usług w zakresie opieki medycznej,
- > ułatwiono zwrot VAT podróżnym (tzw. tax free), dopuszczono zwrotu podatku w formie bezgotówkowej,
- > przedłużono o rok ważność zaświadczenia stwierdzającego spełnienie łącznie warunków uprawniających do dokonania zwrotu podatku, wydłużono z 6 do 10 miesięcy ważności dokumentu tax free i możliwość zastosowania stawki 0% w miesiącu otrzymania dokumentu, wprowadzono wytyczne ustawowe do dokumentu tax free mówiące o wymogach co do minimalnych danych, a nie o jednym wzorze dokumentu.

Imprezę otworzyła Henryka Bochniarz, która wraz z Grażyną Bernatowicz, wiceminister spraw zagranicznych i ministrem Michałem Bonim wyrazili entuzjazm i nadzieje związane z przejętą niedawno przez Polskę Prezydencją w Radzie UE. Przedstawione zostały oczekiwania rządu oraz polskiego biznesu na czas prezydencji oraz planowane główne wydarzenia.

Wszyscy uczestnicy pikniku zgodnym chórem wykrzyknęli hasło piknikowe: Europa: LUBIĘ TO!



1.07. Spotkanie członków Lewiatana z Przewodniczącym Komisji Europejskiej Jose Manuelem Barroso

Dla członków Lewiatana to jedno z ważniejszych wydarzeń podczas polskiej Prezydencji. Bezpośredni dialog przedsiębiorców z administracją unijną ma kluczowe znaczenie dla większego zrozumienia i zaufania pomiędzy obiema stronami. Firmy działające w UE napotykają na realne problemy, których usunięcie wymaga determinacji administracji, zarówno krajowej jak i unijnej. Dlatego podczas spotkania z szefem Komisji Europejskiej nasi członkowie mówili o istniejących dziś przeszkodach oraz zagrożeniach, które dostrzegają w zapowiadanych inicjatywach legislacyjnych.

Kluczowe zagadnienia, do których szczegółowo odniósł się Jose M. Barroso podczas spotkania to: ułatwienie świadczenia usług za pośrednictwem internetu w sieci e-commerce, przedłużenie ochrony patentowej na leki innowacyjne i jego wpływ na rynek leków generycznych, okresy przejściowe dla nowych przepisów w sprawie środków konserwujących w produktach kosmetycznych oraz zakaz testowania składników kosmetyków na zwierzętach bez względu na dostępność metod alternatywnych, stabilność ram regulacyjnych dla długoterminowych decyzji inwestycyjnych w sektorze energetycznym, wpływ unijnych regulacji dotyczących emisji CO2 na funkcjonowanie przedsiębiorstw, wsparcie budżetu UE dla dużych przedsiębiorstw handlowych w zakresie ochrony środowiska.

W spotkaniu uczestniczyli m.in. Maciej Filipowski, Dell, Wojciech Kostrzewa, ITI, Paweł Smoleń, Vattenfall, Krzysztof Krystowski, Avio Group, Enrico Pavoni, Fiat Polska, Czesław Grzesiak, Teslo, Łukasz Kalinowski, Metlife Amplico, Ireneusz Sudnik, Laboratorium kosmetyczne Dr Irena Eris, Joanna Szymańska - Bulska, Bioton, Dominik Czarnota, Nasza Klasa, Paweł Jarczewski, Zakłady Azotowe Puławy.



Energetyka i ochrona klimatu

Zasadniczym celem naszych działań było usunięcie barier blokujących budowę konkurencyjnych, transparentnych i liberalnych rynków energii elektrycznej i gazu, tworzenie warunków rozwoju gospodarki niskoemisyjnej oraz zmniejszenie obciążeń administracyjnych oraz finansowych wynikających z przepisów ochrony środowiska. W ramach obszaru:

- > zaopiniowaliśmy projekty wytycznych KE wdrażających Pakiet Klimatyczno – energetyczny 2020 oraz przygotowujących europejską strategię energetyczną 2050,
- > prezentowaliśmy postulaty biznesu w obszarze energii i klimatu w trakcie Polskiej Prezydencji,
- > przygotowaliśmy kolejną edycję raportu „Lista barier w sektorze energetycznym” wraz z rekomendacjami ich usunięcia,
- > apelowaliśmy do Premiera RP, Ministra Gospodarki oraz Prezesa URE o przyspieszenie prac nad liberalizacją rynku gazu oraz stworzeniem ram wykorzystania gazu niekonwencjonalnego,
- > zaopiniowaliśmy projekty trzech ustaw energetycznych, które zostały opublikowane (dopiero) w grudniu 2011 roku – ustawy o odnawialnych źródłach energii, ustawy prawo energetyczne oraz prawo gazowe,
- > dzięki naszym uwagom do nowelizowanej ustawy o zapasach ropy i gazu złagodzony obowiązek utrzymywania zapasów gazu przez odbiorców przemysłowych,
- > poparliśmy założenia ustawy o czystości i porządku w gminach. Wiele z naszych uwag szczegółowych zostało uwzględnionych w ustawie,
- > przygotowaliśmy stanowisko do projektu ustawy o odpadach oraz do założeń do ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniami,
- > zainicjowaliśmy przygotowanie stanowiska Polski ws. wsparcia dla przemysłów energochłonnych narażonych na przeniesienie produkcji poza UE w wyniku wzrostu cen energii,
- > współorganizowaliśmy konferencję na temat dyrektywy, która odbyła się 8 listopada w PE

z udziałem eurodeputowanych, przedstawicieli KE oraz Polskiego Przedstawicielstwa przy KE,

- > wystąpiliśmy do ministra środowiska ws. polityki klimatycznej UE, w tym dokumentu „Mapa drogowa przejścia do gospodarki niskoemisyjnej do 2050 roku”,
- > wystąpiliśmy do ministra środowiska ws. reformy systemu stanowienia opłat za korzystanie ze środowiska w Polsce.

Regulacje branżowe

Dzięki wspólnym działaniom Lewiatana oraz związków branżowych udało się wprowadzić do regulacji branżowych wiele korzystnych zmian, m.in.:

- > w prawie telekomunikacyjnym dokonano zmian w projekcie umożliwiających zwolnienie operatorów telekomunikacyjnych z kosztownych obowiązków informacyjnych względem abonentów, w związku z podwyżką stawki VAT,
- > w ustawie refundacyjnej wprowadzono szereg rozwiązań korzystnych z punktu widzenia producentów leków generycznych, m.in.: regułę stałych cen i ustalonych marż hurtowych i detalicznych, a także wprowadzenie obowiązku szybszego okresowego nowelizowania listy leków refundowanych. Złagodzone w porównaniu z pierwotnym projektem ustawy niektóre postanowienia rzutuujące na rentowność branży np. dotyczące opłaty od obrotu lekami refundowanymi lub zwrotu dopłat refundacyjnych,
- > w ustawie refundacyjnej zwróciliśmy uwagę na całkowity zakaz reklamy działalności aptek sprzeczny z zasadą równości podmiotów gospodarczych. Dla przedsiębiorstw aptecznych, których duża część przychodów pochodzi ze sprzedaży produktów i usług poza lekami i produktami leczniczymi, takie ograniczenie może przynosić bezpośrednie straty finansowe,
- > w projekcie ustawy o dodatkowych ubezpieczeniach zwróciliśmy uwagę na zapis dyskwalifikujący projekt – faworyzowanie sektora publicznego wśród świadczeniodawców usług leczniczych.

13.07. Spotkanie Prezydenta BUSINESSEUROPE Jürgena Thumanna z premierem Donaldem Tuskiem, Warszawa

Tradycyjnie na początku każdej prezydencji szef BUSINESSEUROPE przekazuje aktualnemu liderowi Rady UE listę tematów, które wymagają działania ze strony UE. Jednym z tematów poruszonych w trakcie spotkania Henryki Bochniarz i Jürgena Thumana z premierem Tuskiem była potrzeba zagwarantowania impulsów dla ożywienia gospodarczego. W tym kontekście koniecznością jest obrona wspólnej waluty oraz postęp we wdrażaniu jednolitego rynku, rozpoczęcie negocjacji dotyczących budżetu UE na lata 2014-2020 i troska o bezpieczeństwo zasobów energii i surowców w Europie.



7-8.07 Nieformalna Rada ds. Zatrudnienia, Sopot

Sesja ministrów została poprzedzona spotkaniem Trio z przedstawicielami europejskich partnerów społecznych i Platformy Społecznej. Organizacja BUSINESSEUROPE była reprezentowana przez: Jørgena Rønnesta, przewodniczącego Komisji Spraw Społecznych, (przewodniczący delegacji), Lecha Pilawskiego, Dyrektora Generalnego PKPP Lewiatan oraz Stevena d'Haeseleera, Dyrektora ds. spraw Społecznych w BUSINESSEUROPE.

Głównym punktem porządku obrad był wpływ zmian demograficznych na rynek pracy.

Zagadnienia podkreślane przez reprezentacje pracodawców dotyczyły outsourcingu usług rynku pracy oraz wspólnych działań administracji publicznej i agencji prywatnych dla efektywniejszej aktywizacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Przedstawione zostały dobre praktyki z Niemiec i Wielkiej Brytanii, które już rozpoczęły projekty w tym zakresie.



21-22.07 Henryka Bochniarz gościem nieformalnej Rady ds. Konkurencyjności, Sopot

Prezentacja stanowiska biznesu w trakcie posiedzenia ministrów odpowiedzialnych za przemysł i rynek wewnętrzny państw członkowskich UE i przedstawicieli Komisji Europejskiej dała unikatową możliwość prowadzenia bezpośredniego dialogu z unijnymi politykami. Tematem Rady było szukanie najbardziej efektywnych dróg wsparcia europejskiego przemysłu i zapewnienia mu konkurencyjności, przy jednoczesnej konieczności sprostania wyzwaniom środowiskowym, energetycznym, klima-



W rezultacie, po posiedzeniu Komisji Trójstronnej w czerwcu 2011 r. Ministerstwo Zdrowia zawiesiło dalsze prace nad projektem. W planie legislacyjnym na I półrocze 2012 projekt dobrowolnych (dodatkowych) ubezpieczeń zdrowotnych się nie znalazł,

- > walczyliśmy o nie wprowadzenie rządowej propozycji ograniczenia części składki emerytalnej przekazywanej do OFE (z 7,3 do 2,3 proc.). Przygotowaliśmy szereg opinii i propozycji zmian do przedstawionej przez rząd nowelizacji ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych, gdzie podkreślaliśmy negatywne konsekwencje wprowadzenia tej zmiany z punktu widzenia przyszłych emerytów oraz stabilności systemu emerytalnego,
- > krytycznie odnieśliśmy się do założeń ustawy liberalizującej rynek usług pocztowych, która musi wejść w życie przed 1.01.2013r. Nadal istnieje ustawowy monopol poczty państwowej w wybranych dziedzinach usług pocztowych,
- > w prawie lotniczym umieszczono katalog czynności podlegających opłacie oraz wysokości tych opłat w załączniku do ustawy, wykluczając tym samym ewentualną regulację na poziomie rozporządzenia wykonawczego. Tym samym stworzona została możliwość uwzględnienia pełnej i rzeczywistej wysokości opłat lotniczych (w tym kosztów dodatkowych) w planowanych kosztach prowadzonej działalności,
- > w ustawie o kredycie konsumenckim zmieniono art. 49 ustawy regulujący kwestię zwrotu kosztów w wypadku wcześniejszej spłaty kredytu,
- > w prawie bankowym oraz Kodeksie Postępowania Cywilnego dzięki Lewiatanowi uniknięto ograniczenia liczby czynności bankowych, do których banki mogą wystawiać BTE, co skutkowałoby znacznym ograniczeniem możliwości korzystania przez bank z instytucji BTE, W wyniku działań Lewiatana, ww. projekt nie był dalej procedowany i nie został uchwalony w minionej kadencji Sejmu,
- > w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej przyjęto rozwiązania usprawniają funkcjonowanie instytucji kultury

i powodują bardziej efektywne wykorzystywanie środków przeznaczanych na działalność kulturalną i artystyczną. Na szczególne wyróżnienie zasługuje zmiana, która uzależnia podjęcie przez pracownika artystycznego dodatkowego zatrudnienia lub zajęć na rzecz innego podmiotu od uzyskania uprzedniej zgody aktualnego pracodawcy.

Fundusze europejskie

To bardzo ważny obszar z punktu widzenia rozwoju przedsiębiorczości. Dzięki funduszom europejskim firmy mogą się rozwijać szybciej, podnosić swoją konkurencyjność, co w efekcie przekłada się na wyższy wzrost gospodarczy w Polsce. Dlatego też eksperci Lewiatan aktywnie uczestniczyli w pracach kluczowych instytucji systemu wdrażania funduszy europejskich, m.in.:

- > w pracach Komitetów Monitorujących krajowych programów operacyjnych. Szczególnie ważne dla przedsiębiorców decyzje zapadały na forach Komitetów Monitorujących PO Innowacyjna Gospodarka i Kapitał Ludzki, na których Lewiatan przedstawiał kompleksowe uwagi dotyczące kryteriów wyboru projektów w ramach konkursów interesujących naszych członków. Na szczególną uwagę zasługuje szczegółowa,
- > w grupie roboczej ds. EFS w KE, gdzie zwracaliśmy szczególną uwagę na potrzebę wzmocnienia proprzedsiębiorczego profilu EFS, w tym wsparcia dla małych i średnich firm, przechodzących przez procesy modernizacyjne. Jednocześnie podkreślaliśmy potrzebę wykorzystania środków EFS na działania wspierające poprawę statusu osób na rynku pracy, np. poprzez podnoszenie kwalifikacji oraz promocję kultury innowacyjności, opowiadając się stanowczo przeciwko finansowaniu narzędzi o charakterze interwencji socjalnej, które powinny pozostać domeną polityk krajowych. Jednym z naszych priorytetów było wzmocnienie tych rekomendacji, które wskazywały na koniecz-

tycznym i surowcowym. Wyniki debaty stanowiły wstęp do formalnej dyskusji i wypracowania Konkluzji Rady ds. Konkurencyjności. W ocenie Henryki Bochniarz niska konkurencyjność Europy ma swoje źródło w wysokich kosztach pracy, kosztach polityki klimatycznej, przeregulowaniu, braku koordynacji unijnych polityk i słabym popycie wewnętrznym. Rada Konkurencyjności jest dobrym forum dyskusowania tych problemów, ale powinna zostać na stałe rozszerzona o przedstawicieli biznesu.

2-4.09 IV Żeglarskie Regaty Lewiatana

W pierwszy weekend września w Sztynorcie na Mazurach spotkaliśmy się na IV Żeglarskich Regatach Lewiatana. Wystartowało 29 załóg. Pierwsze miejsce zajęła ekipa Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego, drugie HSBC Bank Polska, a trzecie załoga Polskiej Izby Radiodiffuzji Cyfrowej. Zwycięską łódkę Kosmetycznych, o pięknej nazwie Luba 1, prowadził twardą ręką sternik Tomasz Mozdyniewicz (Dax Cosmetics). W walce z żywiołem i 28 konkurującymi załogami wspierała go załoga w składzie: Joanna Raczyńska (Socopol Sp. z o.o.) Magdalena Gawryluk (Oriflame Products), Jarosław Rutkowski (Socopol Sp. z o.o.) oraz Blanka Chmurzyńska-Brown (biuro Związku). Co ciekawe, reprezentacja PZPK awansowała z ostatniego miejsca w ubiegłym roku, na I miejsce IV Żeglarskich Regat Lewiatana!



17-18.09 III Europejski Kongres Kobiet

W Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie siedem tysięcy kobiet z Polski i Europy spotkało się na III Europejskim Kongresie Kobiet. Podczas dwóch dni debatowano o wyzwaniach, jakie stoją przed naszym krajem i światem, w każdej dziedzinie. Na Kongres przyjechało wielu gości zagranicznych m.in. Viviane Reding - europejski symbol zaangażowania w sprawy kobiet, Ann Snitow - ikona amerykańskiego feminizmu, Constance Morella i Path Shroeder - kongreswomenki ze Stanów Zjednoczonych, Brigitte Gresy - francuska inspektor generalna ds. społecznych. Wtórowały im polskie wybitne kobiety: Henryka Bochniarz, Jolanta Fedak, Małgorzata Fuszara, Danuta Hübner, Henryka Krzywonos, Jolanta Kwaśniewska oraz gość specjalny - pani prezydentowa Anna Komorowska. Nie zabrakło też panów. W uroczystej inauguracji Kongresu udział wzięły pierwszy feminista Europy, przewodniczący Parlamentu Europejskiego, Jerzy Buzek. Nagrodę



ność wprowadzania dalszych uproszczeń w systemie wdrażania, tak aby EFS odpowiadał w pełni na potrzeby i możliwości swoich końcowych odbiorców.

W ramach obszaru fundusze europejskie przygotowaliśmy, m.in.:

- > analizę kryteriów wyboru projektów w komponencie regionalnym PO KL – Priorytetu VIII, zaprezentowana instytucjom pośredniczącym PO KL w grudniu 2011 r., która objęła wszystkie regiony oraz propozycje wzorcowych kryteriów merytorycznych w najczęściej ocenianych kwestiach. Dotyczyły one między innymi obowiązku prowadzenia analizy potrzeb szkoleniowych, form weryfikacji efektów szkolenia, preferencji dla przedsiębiorstw nie korzystających wcześniej z EFS oraz grup docelowych PO KL (osoby niepełnosprawne, 50+, z wykształceniem co najwyżej średnie/ zawodowym),
- > ocenę funkcjonowania jednego ze schematów wsparcia dla przedsiębiorstw w ramach PO Innowacyjna Gospodarka – Zarządzania własnością intelektualną. Analiza objęła wszystkie czynniki istotne z punktu widzenia przedsiębiorców, takie jak: warunki przystąpienia do konkursu, kryteria formalne oraz merytoryczne, zasięg działań promocyjnych, wyniki poszczególnych konkursów. W efekcie już jesienią pojawiły się ważne propozycje zmian, co do zasady zgodne z kierunkiem wyznaczonym przez Lewiatana,
- > raport „Przedsiębiorcy kontra procedury”, który objął cztery obszary, kluczowe w procesie organizacji naboru i oceny wniosków. To ich dotyczy najwięcej skarg, zgłaszanych przez przedsiębiorców i one najczęściej pojawiały się na Czarnej Liście Barrier Lewiatana. Oceniliśmy 16 regionalnych podmiotów, odpowiedzialnych za nabór i ocenę wniosków w schematach dotacyjnych, które cieszyły się największą popularnością wśród mikro, małych i średnich firm w latach 2008-2010. Nasze rekomendacje przekazaliśmy władzom wszystkich regionów, związkom regio-

nalnym i członkom Komitetów Monitorujących RPO, reprezentujących organizacje zrzeszone w Lewiatanie,

- > prezentowaliśmy opinie do PO Kapitał Ludzki. Zgodnie z postulatem Lewiatana zniesiono obowiązek umieszczania zapytania ofertowego w siedzibie zamawiającego. Na wniosek Konfederacji odstąpiono od rozszerzenia w nowelizowanej wersji obowiązku prowadzenia ewidencji godzin i zadań realizowanych w ramach wszystkich projektów, o inne zajęcia zarobkowe nie związanych z realizacją projektów, przez wszystkie osoby stanowiące personel projektu. Zmodyfikowano również zapisy dotyczące wyłączenia ze stosowania zasady konkurencyjności osób, z którymi beneficjent współpracował w sposób ciągły i powtarzalny w okresie co najmniej jednego roku.

Inne projekty

Lista pozostałych projektów, którymi zajmował się Lewiatan w 2011 r.

Prawo gospodarcze

- > ACTA
- > AD Ry
- > Pozwy zbiorowe dla konsumentów
- > Corporate governance
- > Agenda cyfrowa
- > Jednolity patent
- > SMOCT
- > Rejestr klauzul abuzywnych
- > Podatek od transakcji finansowych
- > Ustawa o świadczeniu usług drogą elektroniczną
- > 2 projekty założeń do ustawy o działalności lobbingskiej

Prawo branżowe

- > Podatek bankowy PiS
- > Podatek bankowy SLD

Oldze Krzyżanowskiej, tegorocznej laureatce Nagrody III Kongresu Kobiet, wręczył premier Donald Tusk. Kolejny „kongresowicz” – Ludwik Sobolewski, Prezes Warszawskiej GPW – drugiego dnia Kongresu oficjalnie otwierał cykl paneli biznesowych.

III Kongres Kobiet to nie tylko ważne nazwiska, to również istotna wartość merytoryczna: sześć sesji plenarnych o polityce, gospodarce, pracy, prawach i solidarności, trzydzieści warsztatów, wykładów i prezentacji m.in. o kobietach w wojsku, równościowym rodzicielstwie, feminizacji systemu opieki, edukacji seksualnej czy przedsiębiorczości kobiet wiejskich, sześć biznesowych sesji równoległych na Giełdzie Papierów Wartościowych, w ramach seminarium „Różnorodność, Efektywność, Sukces”. Ważnym wydarzeniem, wpisującym się w Polską Prezydencję w UE, był Okrągły Stół Europejskich Ministrów ds. Równości, który odbył się drugiego dnia Kongresu pod hasłem „Europa jest kobietą!”.



28-30.09 Europejskie Forum Nowych Idei

Goście i paneliści z całego świata. Do debaty o roli i przyszłości Europy oraz gospodarki europejskiej i światowej zostali zaproszeni liderzy biznesu z krajów UE, a także politycy, wybitni intelektualiści, przedstawiciele środowisk nauki i kultury. W wydarzeniu wzięło udział 1116 uczestników z Polski, Europy i innych kontynentów. Wśród panelistów znaleźli się m.in.: były komisarz UE Günter Verheugen, noblista Oliver E. Williamson, słynny ekonomista Nouriel Roubini, wybitny latynoamerykański ekonomista Hernando de Soto, pisarz i futurysta Peter Schwartz, była rektor Europejskiego Uniwersytetu Viadrina Gesine Schwan, Jürgen Thumann, prezydent BUSINESSEUROPE, Ståfan Nilsson, Przewodniczący Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego, Arnaldo Abruzzini, sekretarz generalny EUROCHAMBRES, filozof i politolog Benjamin R. Barber. W gronie panelistów Polskę reprezentowali m.in.: Danuta Hübner, Jan Krzysztof Bielecki, Aleksander Smolar, Magdalena Środa, Michał Kleiber, Jerzy Hausner oraz prezesi największych polskich przedsiębiorstw. Do Sopotu przybyli także przedstawiciele świata polityki, wśród nich: Jerzy Buzek, który pełnił wówczas funkcję przewodniczącego Parlamentu Europejskiego, przewodniczący Rady Europejskiej Herman Van Rompuy, prezydent RP Bronisław Komorowski, premier RP Donald Tusk, były prezydent RP Lech Wałęsa.



- > Zmiana dot. bankowego tytułu egzekucyjnego
- > Zmiany dot. spreadów walutowych
- > Outsourcing bankowy
- > BFG – fundusz stabilizacyjny (opłata ostrożnościowa)
- > Moc urzędowa dokumentów bankowych
- > Odwrócony kredyt hipoteczny
- > Dyrektywa tytoniowa
- > Komisja Prawa Autorskiego
- > Konwersja UMTS
- > Ustawa medialna
- > Zakaz lokowania stacji nadawczych w uzdrowiskach
- > WOPR (bezpieczeństwo na obiektach wodnych)
- > Ostrzeżenia na wyrobach tytoniowych
- > Gospodarka środkami Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- > Nagrody roczne osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi
- > Wypadki przy pracy
- > Państwowa Inspekcja Pracy
- > Wynagrodzenie pracowników samorządowych
- > Przepływ pracowników w ramach korporacji
- > Nieobecności w pracy oraz udzielanie pracownikom zwolnień od pracy
- > Emerytury i renty z FUS oraz ubezpieczenia społeczne rolników
- > Funkcjonowaniem systemu emerytalnego
- > Plan Funduszu Pracy na 2012 r.
- > „Niebieska karta”
- > Świadczenia pieniężne dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób
- > Dane w dokumencie płatniczym przekazywanym do ZUS
- > Orzekanie o uszczerbku na zdrowiu i wypłatach odszkodowania
- > Ubezpieczenia wypadkowe
- > Zawód technika urządzeń dźwigowych
- > Obowiązki informacyjne funduszy emerytalnych
- > Uzyskanie członkostwa w otwartym funduszu emerytalnym
- > BHP przy pracach związanych z ekspozycją na promieniowanie optyczne
- > Wypłata zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa
- > System Elektronicznej Wymiany Informacji dotyczących Zabezpieczenia Społecznego
- > Ocena jakości edukacji
- > Żłobki i kluby dziecięce
- > Dokumenty ubezpieczeniowe
- > Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy

Stosunki pracy

- > Propozycja podniesienia składki rentowej po stronie pracodawców
- > Ograniczenie części składki przekazywanej do OFE
- > IKE oraz indywidualne konta ubezpieczenia emerytalnego
- > Funkcjonowaniem systemu ubezpieczeń społecznych
- > Propozycja likwidacji Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- > Mieszkania chronione
- > Piecza zastępcza
- > Organizowanie i prowadzenie działalności kulturalnej
- > Kwalifikacje nauczycieli
- > Kodeks pracy
- > Czas pracy
- > Urlop rodzicielski
- > Emerytury i renty z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
- > Stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
- > Praca cudzoziemców
- > Zatrudnianie osób niepełnosprawnych
- > Regulacje dotyczące świadectw pracy
- > Program Unii Europejskiej na rzecz przemian i innowacji społecznych
- > Regulacje dotyczące zaświadczeń lekarskich
- > Liberalizacja rynku gazu ziemnego
- > Polityka klimatyczna UE
- > Opłaty za korzystanie ze środowiska w Polsce
- > Efektywność energetyczna w Polsce i UE

Energetyka i ochrona klimatu

Donośny głos biznesu

Podczas pięciu sesji plenarnych oraz dwudziestu paneli i debat uczestnicy szukali rozwiązań dla najważniejszych problemów ekonomicznych i cywilizacyjnych Europy i świata. Ważnym nurtem dyskusji był kryzys projektu europejskiego. Wśród wydarzeń towarzyszących znalazły się m.in.: Forum Biznesu Partnerstwa Wschodniego, spotkanie Grupy Pracodawców EKES, VI Kongres Zarządów Spółek Giełdowych SEG, Akademia Obywatelska Instytutu Lecha Wałęsy, finały Intel Challenge Europe czy debata nt. arbitrażu międzynarodowego organizowana przez Sąd Arbitrażowy Lewiatan.

Rekomendacje

EFNI 2011 zaowocowało wyjątkowym dokumentem – Deklaracją Sopotką – w którym europejskie środowisko biznesowe wyraziło mocne poparcie dla projektu wspólnej, solidarnej Europy i dalszej integracji kontynentu. Przedstawione w formie Rekomendacji wnioski z debat i propozycje działań zostały przekazane władzom UE oraz rządów państw członkowskich UE.

Zainteresowanie gości z całego świata, a także bardzo pozytywne opinie uczestników jednoznacznie utwierdziły nas w przekonaniu, że w środowisku biznesowym istnieje potrzeba kontynuowania międzynarodowej debaty na temat przyszłości Europy. Dążymy do tego, by Forum na stałe wpisało się w kalendarz biznesowych spotkań, jako miejsce, w którym mocno wybrzmiewa głos europejskich przedsiębiorców. Kolejna edycja będzie miała miejsce w dniach 26-28 września 2012 roku.

Partnerzy

Spotkanie zostało zorganizowane we współpracy z BUSINESSEUROPE oraz Miastem Sopot, jego partnerami były wiodące polskie i międzynarodowe firmy i organizacje. Wśród partnerów strategicznych Forum znaleźli się: Grupa TP, PZU, PKN Orlen, SEG. Partnerami głównymi byli: Citi Handlowy, Deloitte, EDF, Energa, Google, GPW w Warszawie, Intel, Nestle, PGE, PSSE, Provident, RWE, Tesco, TVN 24, Wprost, Puls Biznesu, Dziennik Gazeta Prawna. W gronie partnerów byli także: Liberte! i ThinkTank, a także Clifford Chance, CMS, GESSEL, Salans, Enter Air, Hill&Knowlton, Metro Group, Microsoft.



- > Bariery w sektorze energetycznym
- > Produkcja gazu łupkowego w Polsce
- > Prawo gazowe
- > Instrumenty pochodne
- > Efektywność energetyczna
- > Kierunki gospodarki niskoemisyjnej w 2050 roku
- > Ustawa o odpadach
- > Udostępnianie informacji o środowisku i jego ochronie
- > Inwestycje w zakresie obiektów energetyki jądrowej
- > Funkcjonowanie systemu elektroenergetycznego
- > Okresowa ocena bezpieczeństwa jądrowego
- > Bezpieczeństwo jądrowe i ochrona radiologiczna
- > Ocena terenu przeznaczanego pod lokalizację obiektu jądrowego
- > Krajowy plan rozdziału uprawnień do emisji
- > Zapasy ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego
- > Wymagania szczegółowe dla przedsiębiorców odbierających odpady komunalne
- > Przyznawania darmowych uprawnień do emisji
- > Krajowy Planu Rozdziału Uprawnień do emisji dwutlenku węgla na lata 2008-2012
- > Prawo Gazowe
- > Odnawialne źródła energii

Fundusze europejskie

- > Prace Podkomitetów Monitorujących PO KL
- > Pomoc ze środków instrumentów inżynierii finansowej w ramach regionalnych programów operacyjnych
- > Pomoc finansowa na udział przedsiębiorców w programach promocji w ramach działania 6.5.2 PO IG
- > Pomoc publiczna w ramach PO KL
- > Wydatki w ramach PO KL
- > Zasady finansowania PO KL
- > Priorytety w PO KL
- > Zasady kontroli w ramach PO KL 2007 – 2013
- > Pomoc finansowa PARP na wspieranie tworzenia i rozwoju gospodarki elektronicznej w ramach PO IG

Dialog społeczny

Rok 2011 przebiegał pod wpływem dwóch ważnych wydarzeń, które silnie oddziaływały na mniejszą intensywność prac Trójstronnej Komisji. Po pierwsze, polska Prezydencja w UE mocno angażowała rząd i partnerów społecznych w liczne wydarzenia polskiej prezydencji i mimo mniej intensywnych spotkań w ramach Trójstronnej Komisji, partnerzy zwłaszcza skonfederowani z organizacjami europejskimi często spotykali się na imprezach i konferencjach dotyczących dialogu społecznego na forum międzynarodowym. PKPP Lewiatan zorganizowała kilka wydarzeń dotyczących problematyki dialogu społecznego w Warszawie i Brukseli we współpracy z EKES, Fundacją Dublińską i BUSINESSEUROPE. Drugim wydarzeniem, które miało niekorzystny wpływ na intensywność dialogu w Trójstronnej Komisji były wybory parlamentarne, problemy z konsultacją budżetu na 2012 rok oraz trójstronne i autonomiczne spotkania partnerów społecznych w ramach Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych w sprawie przyjęcia na stałe do polskiego prawa pracy niektórych rozwiązań z ustawy antykryzysowej, w szczególności regulacji dotyczących elastycznego czasu pracy oraz ograniczenia stosowania umów na czas określony. W pracach Komisji PKPP Lewiatan reprezentują: Prezydent Henryka Bochniarz – Wiceprzewodnicząca TK, Jacek Męcina – Sekretarz Prezydium i Członek Trójstronnej Komisji oraz Małgorzata Starczewska-Krzysztożek, Jeremi Mordasewicz i Andrzej Stępniewski – Członkowie Trójstronnej Komisji. W codziennej pracy w zespołach problemowych PKPP Lewiatan reprezentuje 12 ekspertów.

W mijającym roku odbyło się łącznie 5 spotkań Prezydium TK. W trakcie obrad Prezydium omawiano m.in. kwestie: wypracowania dobrych praktyk w zakresie konsultowania stanowisk rządu do projektów dokumentów Unii Europejskiej, miejsca dialogu społecznego w strategiach rozwoju kraju, trybu konsultacji projektu założeń do projektu ustawy o lobbingu, informacji o projekcie ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa, dyskusji nad zmianami w systemie wynagradzania pracow-

EFNI w liczbach:

- 1116 uczestników, w tym 729 osób z Polski i 387 z zagranicy
- 544 osób (technicy, kelnerzy, artyści) zadbało o wygodę gości
- 128 akredytowanych dziennikarzy, w tym 29 zagranicznych
- 850 publikacji medialnych na temat Forum

28.09 Szczyt Europejskich Instytucji Arbitrażowych

W Sopocie zgromadzili się najważniejsi przedstawiciele europejskiego środowiska arbitrażowego, aby zainicjować dyskusję o wspólnym stanowisku wobec unijnej polityki legislacyjnej. Zamknięte obrady szczytu instytucji arbitrażowych moderowali Adrian Winstanley, dyrektor generalny London Court of International Arbitration (LCIA) oraz Jason Fry, sekretarz generalny ICC Court of International Arbitration.

Natomiast w otwartym panelu dyskusyjnym z udziałem przedstawicieli europejskiego środowiska arbitrażowego, Unii Europejskiej oraz biznesu wzięli udział Jacek Krawczyk, wiceprezes Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego oraz Philippe de Buck, Dyrektor Generalny BUSINESSEUROPE. Środowisko arbitrażowe reprezentowali John Beechey, prezes ICC International Court of Arbitration, Catherine Kessedjian, Wicedyrektor European College w Paryżu, oraz Audley Sheppard, Partner w kancelarii Clifford Chance. Dyskusję prowadziła Beata Gessel-Kalinowska vel Kalisz wspólnie z Sophie Nappert, moderatorką OGEMID-u. Istotną kwestią podnoszoną w tej debacie była konieczność zainicjowania ściślejszej współpracy i dialogu pomiędzy wszystkimi zaangażowanymi stronami. Paneliści byli zgodni, że zmiany proponowane przez Unię Europejską powinny być szerzej konsultowane ze środowiskiem arbitrażowym i biznesowym. Z drugiej strony środowiska te, same muszą zabiegać o dialog z Unią i konsekwentnie walczyć o swoje interesy.

29.09 Forum Biznesu Partnerstwa Wschodniego

Forum Biznesu, które po raz pierwszy organizował Lewiatan, stało się platformą do tworzenia i debatowania nad przyszłymi rozwiązaniami w sferze społecznej i gospodarczej, na której przedstawiciele biznesu unijnego dzielili się doświadczeniem z organizacjami pochodzą-



ników w ochronie zdrowia, informacji Ministerstwa Sprawiedliwości w sprawie zmian organizacyjnych dotyczących sądów pracy oraz dyskusji dotyczącej projektu Uchwały TK w sprawie wstrzymania wydatkowania środków z Funduszu Pracy.

Debaty u Prezydenta RP

Lewiatan aktywnie uczestniczył w debatach organizowanych przez Prezydenta RP, gdzie zabieraliśmy głos w imieniu pracodawców. Forum Debaty Publicznej jest formą konsultacji społecznych Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Bronisława Komorowskiego. Zadaniem forum jest wypracowanie propozycji konkretnych zmian legislacyjnych w istotnych dla kraju kwestiach, które doprowadzą do modernizacji Polski.

5.05.

Forum Debaty Publicznej „Sprawne i służebne państwo” pt. System stanowienia prawa;

8.06.

Forum Debaty Publicznej „Sprawne i służebne państwo” pt. Obywatel wobec administracji. Konieczne zmiany w postępowaniu administracyjnym;

16.09.

Forum Debaty Publicznej „Sprawne i służebne państwo” pt. Analiza orzecznictwa Trybunału Konstytucyjnego w kwestii poprawnej legislacji;

14.10.

Forum Debaty Publicznej „Sprawne i służebne państwo” pt. System konsultacji społecznych w procesie stanowienia i zmian prawa;

18.10.

Forum Debaty Publicznej „ Aktywność zawodowa osób starszych”. Podczas debaty odnosiliśmy się do działań, które zdaniem biznesu, poprawiłyby sytuację

osób starszych na rynku pracy. Dyskutowane były propozycje zmian w środowisku pracy, jakie powinni wprowadzić pracodawcy i związki zawodowe, aby stymulować aktywność zawodową i zwiększać zatrudnienie osób 50+. Uczestnicy panelu „Aktywność zawodowa osób starszych a środowisko pracy” zgodzili się m. in., co do konieczności zmian przepisów Kodeksu pracy i ograniczenia okresu ochronnego osób w wieku okołoemerytalnym.

7.11.

Forum Debaty Publicznej „Sprawne i służebne państwo” pt. Ile kosztuje złe prawo? Możliwości szacowania skutków ekonomicznych funkcjonowania prawa.

16.11.

Forum Debaty Publicznej „Jak wspierać rodzicielstwo w Polsce?”. Lewiatan, jako jedyna organizacja pracodawców, poproszony został o wypowiedzenie się podczas dyskusji i przedstawienie opinii nt. polskiej polityki prorodzinnej z perspektywy biznesu. W naszej wypowiedzi poruszyliśmy kilka wątków, które uzyskały pozytywną opinię uczestników debaty, w tym nadużywanie wykorzystywania zwolnień lekarskich w okresie ciąży, długi okres przysługującego urlopu wychowawczego, który powoduje zdezaktualizowanie wiedzy pracownika, roczny okres ochronny pracownika powracającego do pracy na niepełny etat po urlopie macierzyńskim.

18.11.

Forum Debaty Publicznej „Sprawne i służebne państwo” pt. Model systemu monitoringu prawa oraz ocena skutków społecznych.

12.12.

Forum Debaty Publicznej „Sprawne i służebne państwo” pt. Dobre praktyki w procesie stanowienia prawa.

cymi z krajów należących do Partnerstwa Wschodniego. W panelu, który towarzyszył Forum uczestniczyli Henryka Bochniarz, prezydent PKPP Lewiatan, Philippe de Buck, dyrektor generalny, BUSINESSEUROPE, Beata Stelmach, wiceminister Spraw Zagranicznych, Rafał Baniak, podsekretarz stanu w Ministerstwie Gospodarki, Jacek Krawczyk, wiceprezydent EKES, Vera Kobalia, minister Gospodarki i Zrównoważonego Rozwoju, Gruzja, oraz ministrowie gospodarki z Armenii, Azerbejdżanu, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy.

3-4.10. Forum Jednolitego Rynku, Kraków

W UE szczególne znaczenie mają te platformy dyskusji, w których aktywnie uczestniczą i wymieniają się doświadczeniami eksperci ze wszystkich państw członkowskich, wspólnie uzgadniając rekomendacje dalszych działań dla instytucji unijnych. Forum Jednolitego Rynku zainicjowane przez Parlament Europejski i zorganizowane przez europoseł Różę Thun przy udziale Komisji Europejskiej i Polskiej Prezydencji stało się taką właśnie platformą. Lewiatan blisko współpracował z organizatorami, dbając o jak najszerze włączenie biznesu do dyskusji na temat wyzwań stojących przed jednolitym rynkiem i działań niezbędnych dla zapewnienia namacalnych korzyści z jego istnienia wszystkim obywatelom Unii Europejskiej. Efektem prac było sformułowanie rekomendacji, które zawarto w Deklaracji Krakowskiej, podsumowującej Forum Jednolitego Rynku.



17.10 Społeczny Szczyt Trójstronny, Bruksela

W październikowym szczycie stronę pracodawców reprezentowała delegacja BUSINESSEUROPE oraz Lewiatana, z dyrektorem generalnym Lechem Piławskim. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele rządu Polski – wicepremier Waldemar Pawlak oraz minister pracy Jolanta Fedak, a także Danii i Cypru. Stronę unijną reprezentowali Herman van Rompuy, Przewodniczący Rady, Jose Manuel Barroso, Przewodniczący Komisji oraz Laszlo Andor, Komisarz UE ds. zatrudnienia, spraw społecznych oraz wykluczenia.

Na szczycie podkreślono wagę zaangażowania polskich partnerów społecznych w dialogu autonomicznym podczas negocjacji nt. pakietu antykryzysowego na przełomie 2008 i 2009 roku. Dzięki tym negocjacjom



SIŁA ORGANIZACJI

Lewiatan jest obecnie najsilniejszą reprezentacją przedsiębiorców prywatnych w Polsce. W debatach na tematy gospodarcze głos Lewiatana jest oczekiwany i dostrzegany. Nasi eksperci są zapraszani do udziału w konferencjach, audycjach radiowych i telewizyjnych, regularnie prezentują swoje opinie w najbardziej opiniotwórczych mediach. W 2011 roku nie było żadnej ważnej dla przedsiębiorców sprawy, w której Lewiatan nie przedstawiłby swojego stanowiska.

Wzmocniona reprezentatywność

W 2011 r. Lewiatan reprezentował 62 związki branżowe i regionalne ze wszystkich branż i regionów Polski, a także 25 firm, będących bezpośrednimi członkami Konfederacji. Organizacje skupione w Lewiatanie zrzeszały przeszło 3750 firm małych, średnich oraz dużych, dających ponad 750 000 miejsc pracy.

W roku 2011 Lewiatan wzmocnił znacząco swoją reprezentatywność i siłę merytoryczną, zarówno w strukturach branżowych, jak i regionalnych. W trakcie roku do Konfederacji przystąpiło łącznie 251 nowych firm, w tym 140 w zrzeszonych związkach regionalnych.

Lewiatan koncentruje się na rozwoju nowoczesnych sektorów rynku, czego dowodem są nowe związki branżowe, które przystąpiły do Konfederacji w 2011 roku:

- > Związek Pracodawców Forum Energetyki Odnawialnej
- > Związek Pracodawców Branży Usług Inżynierskich
- > Związek Pracodawców Branży Infrastruktury
- > Ogólnopolski Związek Pracodawców - Niepublicznych Operatorów Poczтовых
- > Związek Pracodawców PharmaNET

Struktury regionalne Lewiatana zostały wzmocnione przez Związek Pracodawców Pielęgniarek i Położnych Warmii i Mazur. Wzmocnione zostały również następujące związki: Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych, do którego przystąpił Bank BPH, Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji, do którego przystąpiła firma MCX Telekom oraz Nasza Klasa, Związek Pracodawców Prywatnych Mediów, do którego przystąpiło wydawnictwo Bonnier Business Polska, Związek Wydawców Polskich, z nowym członkiem Gruner & Jahr, Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji, do którego dołączył Pearson Edexcel, Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług, do którego wstąpiły firmy Coniveo, BASF Polska oraz Esquerra Business Services, Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego z nowymi firmami - Mokate i GFT Goldfruct (producent Kingi Pienińskiej), Związek Pracodawców Forum Energetyki Odnawialnej z firmą CleanTech, Polski Związek Pracodawców Konsultingu z Allen & Overy, A4E, WorkingLinks oraz ARI, Związek Pracodawców - Producentów Materiałów dla Budownictwa, do którego dołączyły firmy Grupa Polskie Składy Budowlane, Oknoplast i Schomburg Polska.

W gronie firm zrzeszonych bezpośrednio w Konfederacji powitaliśmy także trzech nowych członków posiadające szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy: General Electric International S.A. Oddział w Polsce, Imtech Polska S.A. oraz Google Poland.

rząd dostał do ręki niemal gotowy plan działań antykrzysowych, który sprawdził się w trudnych czasach. To pokazuje potencjał dialogu społecznego jako dobrego narzędzia również w czasie kryzysu. Podkreślono też znaczenie dostosowania edukacji do potrzeb rynku pracy, które znacząco ułatwi wejście młodych ludzi na rynek pracy oraz szybkie zakończenie budowy jednolitego rynku europejskiego. Receptę, pod postacią systemu edukacji dualnej zaproponowali Duńscy Pracodawcy (DA). Prace nad promocją i szerszym wdrożeniem systemu wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego, będą stanowić jeden z priorytetów duńskiej prezydencji.

26.10 Konferencja „Warunki pracy a efektywność i konkurencyjność”. Warszawa

Lewiatan jest członkiem Rady Fundacji na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (EUROFOUND), która zajmuje się badaniami dotyczącymi rynku pracy, stosunków i funkcjonowania przedsiębiorstw. Wspólnie z Fundacją zorganizowaliśmy 26 października 2011 r. konferencję pod patronatem Kancelarii Prezesa Rady Ministrów nt. „Warunków pracy a efektywność i konkurencyjność”, podczas której Lewiatan pokazał swoje badanie nt. pracujących Polaków.



8.11. Debata na temat Efektywności Energetycznej w Parlamencie Europejskim

W związku z opublikowaniem przez Komisję Europejską w czerwcu 2011 r. projektu Dyrektywy o Efektywności Energetycznej, Lewiatan, BASF, Biuro Regionu Wielkopolski w Brukseli oraz Stałe Przedstawicielstwo Polski w UE zorganizowali w Parlamencie Europejskim debatę na jej temat. Gospodarzami spotkania byli eurodeputowani Bogusław Sonik i Konrad Szymański.

Podczas dyskusji Lewiatan wskazywał, iż rozwiązania zaproponowane przez Komisję są zbyt mało elastyczne: nie biorą pod uwagę środków aktualnie wprowadzonych na poziomie krajów członkowskich oraz w niewystarczającym stopniu uwzględniają mechanizmy rynkowe. W naszej ocenie ogromny potencjał dla zwiększenia efektywności energetycznej stanowi energooszczędne budownictwo w tym termomodernizacja budynków i poprawa efektywności wytwarzania energii i oszczędność jej zużycia.



Obecnie Lewiatan reprezentuje już większość rynku w branżach:



informatycznej
80% rynku



prywatnego sektora
bankowego oraz rynku
ubezpieczeniowego
70% rynku



produkcji
samochodów
osobowych
80% rynku



branży
komunikacji
marketingowej
ok. 350 firm



ryнку
farmaceutyków
80% rynku



prywatnej
branży
energetycznej
80% rynku



ryнку
kosmetyków
66% rynku



chemicznej
wszystkie nowoczesne firmy
100% rynku



usług
telekomunikacyjnych
90% rynku



prywatnych
nadawców
televizyjnych
95% rynku



mediów
drukowanych
ponad 60% rynku



sieci super-
i hipermarketów
wszystkie największe podmioty
100% rynku



konsultingu
trzy z czterech największych
na świecie firm doradczych
(PwC, Deloitte, KPMG)



usług
inżynierskich
ponad 80% rynku



dużych
sieci
aptecznych
80% rynku

Działania w regionach

Lewiatan kontynuował bliską współpracę z regionami. W 2011 roku w strukturach związków regionalnych przybyło 140 firm członkowskich. Regularnie odbywały się Rady Regionów na internetowej platformie komunikacji, podczas których omawialiśmy najważniejsze wydarzenia gospodarcze w kraju, opinie Konfederacji i sugerowane zmiany w prawie gospodarczym publikowane w kolejnej edycji „Czarnej listy barier”. Rady Regionów umożliwiły także wymianę informacji i doświadczeń pomiędzy organizacjami regionalnymi.

Reprezentanci związków regionalnych uczestniczyli we wszystkich wydarzeniach organizowanych przez Biuro Konfederacji w 2011 roku – wystarczy wymienić konferencje regionalne z cyklu „Głos biznesu” (np. flexicurity, świadomy podatek, CSR, projekt wizerunkowy), styczniowe spotkanie w Krynicy (interesujące debaty i współzawodnictwo narciarzy – zjazdowców), majowe regaty w Chorwacji, Gala Nagród Lewiatana, lipcowy Piknik Lewiatana, wrześniowe spotkanie żeglarzy w Sztynorcie i udział w EFNI w Sopocie czy listopadowe spotkanie władz i kluczowych członków w Ossie.

14-15.11 Posiedzenie Grupy Wysokiego Szczebla Ekspertów ds. barier administracyjnych, działającej przy Komisji Europejskiej

Poprawienie jakości prawa i ograniczenie uciążliwych przepisów administracyjnych może być impulsem do szybszego wzrostu gospodarczego w krajach UE. To zadanie Komisja powierzyła tzw. Grupie Stoiber'a – High Level Group of Independent Stakeholders on Administrative Burdens, powołanej przy Komisji Europejskiej, w ramach projektu simplification.

Jedno z posiedzeń Grupy odbyło się w Warszawie, dzięki czemu jej członkowie mogli wziąć udział w konferencji nt. Procesu tworzenia prawa w UE oraz dyskusji z polskimi politykami i przedstawicielami biznesu. W opinii Lewiatana nowe przepisy zbyt często nakładają na biznes wiele niepotrzebnych obowiązków, które ani administracji, ani biznesowi nie dają wartości dodanej, a tworzą tylko dodatkowe koszty i osłabiają konkurencyjność naszej gospodarki. Dlatego Lewiatan aktywnie uczestniczy w inicjatywach deregulacyjnych – posiedzenie Grupy Stoiber'a w Polsce odbyło się z inicjatywy naszej przedstawicielki pracującej w tej Grupie, dr M. Starczewskiej-Krzysztozek.



1-2.12 Rada Prezydentów BUSINESSEUROPE

W grudniu 2011 roku Radę Prezydentów, po raz pierwszy w historii naszego członkostwa w BUSINESSEUROPE, gościł Lewiatan. Jednym z głównych efektów spotkania Rady było przyjęcie przesłania europejskiego biznesu na grudniowe posiedzenie Rady Europejskiej. Prezydenci BUSINESSEUROPE spotkali się również z Prezydentem Rzeczypospolitej Polskiej Bronisławem Komorowskim oraz Premierem Rzeczypospolitej Polskiej Donaldem Tuskiem. W spotkaniu z prezydentem oprócz delegacji przedsiębiorców europejskich, udział wzięli minister Olgięrd Dziekoński, sekretarz stanu w Kancelarii Prezydenta RP, minister Jaromir Sokołowski, podsekretarz stanu w Kancelarii Prezydenta RP oraz doradcy prezydenta Jerzy Osiatyński, Maciej Żylicz i Roman Kuźniar. Podczas spotkania Prezydent zaapelował do biznesu polskiego i europejskiego, aby w czasie kryzysu ich głos był głośniejszy, by nie przestawać mówić o potrzebie reform.

Gość Rady Prezydentów premier Donald Tusk podkreślił, że Europa potrzebuje nowego traktatu. Zmiany muszą doprowadzić do tego, by Europa przypominała bardziej



Przedstawiciele władz Konfederacji wzięli udział w wydarzeniach organizowanych przez związki regionalne, np.: I Debata Gospodarcza w Kielcach czy jubileusz 20-lecia OPZL w Zielonej Górze. Należy odnotować, że od lipca 2011 roku Warmińsko - Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych funkcjonuje w nowej siedzibie w Olsztynie, także Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej prowadzi działalność w nowym obiekcie w Zielonej Górze.

Związki regionalne rozpoczęły i kontynuowały szereg projektów, także ponadregionalnych, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Przykładowo: okresie od 1.04 2011 do 30.09 2012 Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza realizuje projekt partnerski wraz z Wojewodą mazowieckim „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”, poświęcony profesjonalizacji działania WKDS-ów. Przedsięwzięcie jest realizowane w trzech województwach przy współpracy trzech związków

regionalnych Lewiatana (mazowieckie - ZPWIM, kujawsko-pomorskie reprezentuje Nadwiślański Związek Pracodawców z Bydgoszczy i świętokrzyskie - Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych), natomiast efekty projektu, jego rezultaty i produkty będą wykorzystane przez wszystkich partnerów społecznych i pozostałe komisje działające na terenie kraju. ZPWIM realizuje równoległe inne projekty np. 6.2 PO KL „Przedsiębiorczość szansą dla kobiet” czy 8.1.3 PO KL ‘Partnerstwo na rzecz współpracy, adaptacyjności i innowacji”.

Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan jest partnerem w projektach PO KL 08.01.01 - „Controlling - efektywne zarządzanie przedsiębiorstwem” czy też POKL 8.1.1 - „szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorstw”. Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan (Szczecin) realizuje projekt PROGRESUS (7.2.1) - „Innowacyjny model klastrów NGO działających z pracodawcami na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych”.

Lewiatan w regionach

Gdańsk	Rzeszów
Olsztyn	Szczecin
Kraków	Toruń
Poznań	Czarnków (wielkopolska)
Zielona Góra	Wrocław
Katowice	Bydgoszcz
Wałbrzych	Częstochowa
Warszawa	Jawor (dolnośląskie)
Lublin	Opole
Kielce	Łódź
Białystok	



dobrze funkcjonujące przedsiębiorstwo – powiedział premier. Podkreślał, że „będziemy chcieli wzmocnienia instytucji europejskich”. Niebezpiecznym złudzeniem jest sądzić, że strefa euro poradzi sobie bez banku centralnego z prawdziwego zdarzenia. Będziemy bronili Europy zjednoczonej. Polska prezydencja wypadła w czasach, które są oceniane, jako największy kryzys od lat 30. ubiegłego wieku – dodał Tusk.

5.12 Podpisanie Kodeksu Sponsoringu Kultury

Podpisanie Kodeksu jest wyrazem poparcia dla idei zawartych w dokumencie oraz deklaracją wspierania realizacji jego zapisów, które mają pobudzać współpracę międzysektorową oraz budowanie relacji partnerskich między instytucjami i organizacjami działającymi w sektorze kultury a organizacjami biznesowymi. Dokument podpisany został przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego Bogdana Zdrojewskiego, prezesa Giełdy Papierów Wartościowych Ludwika Sobolewskiego oraz dyrektora generalnego Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Lecha Piławskiego. „To co charakteryzuje dobrą działalność sponsoringową w sferze kultury to jej długofalowość i powiązanie za strategią rozwoju firmy.” – powiedział Lech Piławski. Kodeks jest pierwszą tego typu w Polsce wspólną deklaracją kultury i biznesu.

Kodeks Sponsoringu Kultury to dobrowolna regulacja stworzona dla środowisk biznesu i kultury, która ma ułatwić współpracę i przyczynić się do budowania zrozumienia i zaufania przy realizacji projektów sponsoringu kultury. Głównym celem Kodeksu jest uregulowanie kwestii relacji sponsorskiej. Nie jest to dokument wiążący, ma jednak znaczenie w kontekście budowania relacji między biznesem a kulturą i jest wyrazem dobrej woli w zakresie budowania partnerstw kreatywnych. Głównym założeniem Kodeksu jest równowaga we wzajemnych świadczeniach oraz relacja partnerska między Sponsorem i Sponsorowanym. W interesie obu stron leży obopólne zrozumienie potrzeb i satysfakcja osiągnięta w wyniku współpracy. Kodeks zakłada poszanowanie autonomii artystycznej i wolności tworzenia.



Interesujące projekty w partnerstwie z Regionem świętokrzyskim NSZZ Solidarność realizuje Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych – 8.1.3 PO KL „Mamy pracujące mamy” i „Gotowi na przyszłość”

Przedstawiciele związków regionalnych zrzeszonych w Konfederacji brali czynny udział w pracach Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego, wojewódzkich, miejskich i powiatowych Radach Zatrudnienia, a także innych gremiach doradczych i konsultacyjnych, które miały wpływ na rozwój lokalny i regionalny.

Wspólne działania regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan i Biura Konfederacji przyczyniły się do wzmocnienia ekspertyzy organizacji. W województwie podlaskim zakończył działalność związek w Suwałkach i tym samym całość działań na rzecz przedsiębiorców w regionie północno-wschodniej Polski przejął Podlaski Związek Pracodawców w Białymstoku. W województwie warmińsko-mazurskim rozpoczęła działalność nowa organizacja regionalna: Związek Pracodawców Pielęgniarek i Położnych Warmii i Mazur.

Rekordowa liczba cytowań w mediach

Rok 2011 był rekordowy dla Lewiatana jeśli chodzi o obecność w mediach. W prasie, radiu, telewizji i Internecie byliśmy cytowani 19 974 razy (stan na 30 grudnia br.), co oznacza prawie 40 proc. wzrost w porównaniu z 2010 rokiem i blisko 90 proc. wobec 2009 roku. W 2011 roku liczba artykułów w prasie, w których powoływano się na ekspertów Lewiatana, wzrosła w porównaniu z 2010 rokiem o 18 proc., w tym w dziennikach o 23 proc., w radiu o 33 proc. Nieco słabiej wypadliśmy w telewizji, gdzie cytowań było mniej o 13 proc. Rekordowa była za to liczba cytowań w Internecie, bo przewyższyła wynik sprzed roku o 53 proc.

W 2011 roku odzyskaliśmy pozycję lidera w liczbie publikacji w prasie. Cytowano nas w tym czasie 2564 razy. To najlepszy wynik Lewiatana od czterech lat.

Cieszy nas fakt, że pojawialiśmy się znacznie częściej w prasie opiniotwórczej, poważnych dziennikach i tygodnikach. To dowód na to, że jesteśmy postrzegani jako wpływowa, ekspercka, opiniotwórcza organizacja polskiego biznesu. Artykuły naszych ekspertów, m.in. prezydent Lewiatana ukazywały się w największych dziennikach ogólnopolskich.

Sukces w liczbie publikacji w prasie zawdzięczaliśmy przede wszystkim naszej silnej pozycji na rynku ogólnopolskim. Gorsze wyniki osiągnęliśmy w prasie regionalnej i lokalnej.

Nasza obecność w prasie przełożyła się w 2011 roku na wartość reklamową w wysokości ponad 56 mln zł. Łączny nakład publikacji prasowych, w których pojawiliśmy się wyniósł 223 mln egzemplarzy.

Świetne notowania Lewiatana w mediach w 2011 roku to efekt ciężkiej pracy bardzo wielu osób, m.in. ekspertów i członków. Dlatego im należą się szczególne słowa podziękowania.

Media społecznościowe

W 2011 r. prowadziliśmy aktywny dialog z naszymi interesariuszami poprzez media społecznościowe, dzięki którym możliwa jest synergia pomiędzy różnymi narzędziami komunikacyjnymi. Lewiatan posiada swoją stronę na największym portalu społecznościowym Facebook oraz na Twitterze, YouTube oraz Picassie. Nasza obecność w tych miejscach ułatwia nam budowanie relacji ze społecznością internetową, jej bieżące informowanie o naszej aktywności, nadchodzących wydarzeniach oraz realizowanych projektach legislacyjnych.

14.12 Dzień Dialogu Społecznego, Bruksela

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny oraz PKPP Lewiatan zorganizowały Dzień Dialogu Społecznego, podczas którego przedstawiciele biznesu, związków zawodowych oraz świata nauki, dyskutowali o przyszłości dialogu społecznego w Europie.



20.12 Konferencja „Słabe i mocne strony sektora MSP”

W czasie konferencji zaprezentowaliśmy VII edycję badań MSP Lewiatana. Wynika z nich, że rząd, politycy i administracja nie tworzą dobrych warunków dla rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw, co jest szczególnie ważne w okresie spowolnienia gospodarczego i wysokiego poziomu niepewności na rynkach zagranicznych.

„Przedsiębiorcy czekają na kolejny pakiet zmian, który ułatwi działalność gospodarczą. Redukcja ogromnych kosztów administracyjnych prowadzenia firm, rzędu 70 mld zł rocznie, przyniosłaby korzyści zarówno przedsiębiorcom, jak i budżetowi” – mówiła Henryka Bochniarz, prezydent PKPP Lewiatan.

Z badania wynika, że procedury administracyjne są komplikowane, a nie upraszczane, co zwiększa koszty dla przedsiębiorstw. Dostęp do środków unijnych jest ciągle utrudniony i niezbyt dobrze ukierunkowany, a dodatkowo MSP muszą radzić sobie w warunkach dużej szarej strefy, która zaburza konkurencję na rynku. W konferencji, która odbyła się w Sali Kolumnowej Sejmu pod patronatem Komisji Skarbu Sejmu RP, udział wzięli m.in. Maciej H. Grabowski – Podsekretarz Stanu, Ministerstwo Finansów, Adam Szejfeld – Przewodniczący Komisji Skarbu Państwa, Poseł na Sejm RP, Zenon Małkowski – Prezes Zarządu, Małkowski – Martach, Andrzej Tondercki – Prezes Zarządu, BioBaltica Sp. z o.o. oraz posłowie i przedsiębiorcy.



Komunikacja z członkami

W 2011 roku popularyzowaliśmy nową stronę www.pkpplewiatan.pl. Jej nowoczesny layout oraz wysoka użyteczność ułatwiają nawigację i efektywniejsze korzystanie z zasobów Lewiatana. Użytkownicy mieli możliwość subskrypcji RSS, newslettera, polecenia znalezionych artykułów w mediach społecznościowych. W związku ze wzrostem zainteresowania dostępem do strony przez urządzenia mobilne, stworzyliśmy także wersję strony przyjazną dla telefonów komórkowych.

W 2011 r. nastąpił wzrost liczby odwiedzin na stronie www.lewiatan.pl, systematycznie rosła także liczba osób subskrybujących newsletter. Wysłaliśmy 54 newslettery i 12 wydań Biuletynów Europejskich. Wraz ze zmianą strony www.lewiatan.pl zmienił się także layout newslettera, biuletynu i wysyłanych w nadzwyczajnych sytuacjach hotnewsów.

W związku z objęciem przez Polskę w drugiej połowie roku przewodnictwa w Radzie Unii Europejskiej uruchomiliśmy specjalną dedykowaną problematyce unijnej stronę www.lewiatan.eu. Dzięki temu możliwe było wyeksponowanie oraz relacjonowanie wszystkich działań Lewiatana podczas Prezydencji. Docelowo chcemy przekształcić serwis w stronę poświęconą działalności Lewiatana w Brukseli.

Społeczna Odpowiedzialność Biznesu

Lewiatan jest jednym z najbardziej aktywnych promotorów idei CSR w Polsce. Nasze zaangażowanie wynika z przekonania, że przedsiębiorstwa powinny ponosić odpowiedzialność za ich wpływ na społeczeństwo i środowisko, a zatem w swoich działaniach uwzględniać oczekiwania społeczne, nie tracąc z pola widzenia ekonomicznych kryteriów efektywności.

W 2011 roku wspólnie z firmą Deloitte rozpoczęliśmy – korzystając ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – realizację kolejnego projektu związa-

nego z promowaniem CSR. Tym razem naszym celem jest aktywizowanie kapitału społecznego w przedsiębiorstwach poprzez dialog z interesariuszami oraz współpracę z organizacjami pozarządowymi. Jednym z pierwszych efektów projektu jest mapa interesariuszy, która pomaga w ich identyfikacji i ustalaniu siły wpływu na działalność firmy. Jest to narzędzie przydatne przedsiębiorstwom do budowania wzajemnie korzystnych relacji z pracownikami, klientami i otoczeniem społecznym.

W promocji idei CSR biorą udział także regionalne związki Lewiatana. Już siedem z nich ma na swoim koncie tego rodzaju projekty adresowane do przedsiębiorców.

Przedstawiciel Lewiatana Zbigniew Gajewski uczestniczył w pracach powołanego przez Premiera RP rządowego Zespołu ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw i kierował wyłonioną przez ten zespół Grupą Roboczą ds. Promocji CSR. Rola ta została mu powierzona po raz trzeci. Grupa ta skupia najważniejsze podmioty zainteresowane promowaniem CSR w Polsce, koordynuje ich poczynania i inspirowanie nowe projekty.

Lewiatan od lat wspiera liczne projekty społeczne, m.in.: Dobroczynca Roku, Zysk z Dojrzałości, Koalicja „Dojrzałość w sieci”, Centrum Wolontariatu. Wraz z siecią organizacji pozarządowych Konkordia opracowaliśmy podręcznik wskazujący firmom i NGO'som sposoby podniesienia standardów współpracy. Wzmacnianie relacji z III sektorem uważamy za istotny sposób komunikowania społeczeństwu wartości i stanowisk Lewiatana oraz zdobywania dla nich społecznego poparcia.

www.odpowiedzialnafirma.pl 

Konferencje i szkolenia w całej Polsce

W 2011 roku zorganizowaliśmy ponad 60 konferencji merytorycznych, seminariów i warsztatów. Łączna liczba gości polskich i zagranicznych: panelistów,

ekspertów i uczestników debat, którzy wzięli aktywny udział w naszych spotkaniach osiągnęła 10 tys. osób. Lista znakomitych postaci jest długa – przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, władzy ustawodawczej, biznesu, nauki i kultury z całego świata zabierali głos w dyskusjach poświęconych aktualnej problematyce ekonomiczno-społecznej.

Projekty unijne

Poprawa wizerunku przedsiębiorców

Celem projektu jest budowanie pozytywnego wizerunku przedsiębiorców, poprzez zwiększenie umiejętności i gotowości współpracy administracji z przedsiębiorcami, wzrost wiedzy na temat wpływu przedsiębiorców na gospodarkę i społeczność lokalne oraz zmniejszenie odsetka osób negatywnie oceniających przedsiębiorców. Aby przygotować rzetelną analizę problemów wizerunkowych przedsiębiorców przeprowadziliśmy w roku 2011 kilkadziesiąt konsultacji z przedsiębiorcami w całym kraju. Ich wnioski posłużą do zorganizowania rozbudowanych działań w latach 201-2013.

www.wizerunekprzedsiębiorcow.pl ➤

Rozwój kluczowych kompetencji PKPP Lewiatan

Jest to kontynuacja (trzecim projekt z kolei), mający na celu profesjonalizację działań HR poprzez wdrożenie systemów zarządzania zasobami ludzkimi oraz programu rozwoju kompetencji w biurze Lewiatana. Realizowany jest duży projekt podnoszenia kompetencji menadżerskich (m.in. ocena metodą 360 stopni i szkolenia). Rozbudowywany jest system ocen pracowniczych, plan szkoleń i usprawnienia organizacyjne. Dzięki projektowi odbył się również wyjazdowy warsztat team building dla całego zespołu.

Modelowe rozwiązania flexicurity

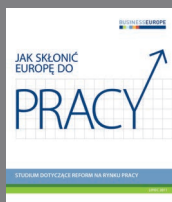
W 2011 roku w ramach realizacji projektu „Modelowe rozwiązania flexicurity” PKPP Lewiatan przygotował kompleksowy projekt polskiego modelu flexicurity obejmujący propozycje regulacji w 4 obszarach: elastycznych form zatrudnienia, aktywnych polityk rynku pracy, kształcenia ustawicznego oraz zabezpieczenia socjalnego. Projekt był szeroko konsultowany społecznie m.in. z przedstawicielami administracji rządowej i samorządowej, środowiskami naukowymi i eksperckimi, przedsiębiorcami, dziennikarzami, przedsiębiorcami oraz reprezentantami organizacji pracowników. Jednocześnie pracowaliśmy nad oceną skutków regulacji, która określi wpływ proponowanych zmian na polski rynek pracy i jego otoczenie. Wykonaliśmy także badanie świadomości decydentów i przedsiębiorców nt. funkcjonowania i oceny rynku pracy, a ponadto zbadaliśmy stosowanie przez przedsiębiorców elastycznych rozwiązań funkcjonujących w obecnym stanie prawnym i oceny tego zjawiska przez pracowników. Przeprowadziliśmy konkurs wśród polskich przedsiębiorców na najlepsze praktyki w zakresie wprowadzania rozwiązań flexicurity, a wyróżnione rozwiązania opisaliśmy w specjalnej publikacji. Ideę flexicurity promowaliśmy w mediach, wydając m.in. specjalny dodatek tematyczny w Pulsie Biznesu.

www.polskieflexicurity.pl ➤

Świadomy Podatnik

W 2011 r. dużo wydarzyło się w ramach projektu Świadomy Podatnik, którego celem jest podniesienie świadomości podatkowej w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Daje on niedużym firmom możliwość dostępu do profesjonalnego doradztwa podatkowego i korzystania z narzędzi, które dotychczas były dostępne tylko dla największych firm. W wielu miastach spotkaliśmy się na bezpłatnych konferencjach regionalnych promujących świadome zachowania w obszarze stosowania przepisów podatkowych, takie jak planowanie podatkowe, optymalizacja

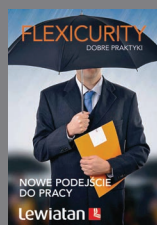
W 2011 roku opublikowaliśmy:



- > Jak skłonić Europę do pracy?



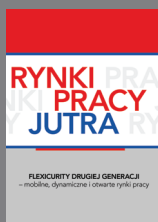
- > Biała księga + załączniki



- > Flexicurity – dobre praktyki



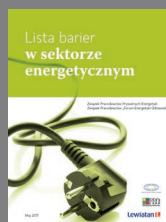
- > Polskie flexicurity – propozycje założeń do zmian prawnych



- > Rynki pracy jutra



- > Lista barier w branżach telekomunikacyjnej i medialnej



- > Lista barier w sektorze energetycznym



- > Lista barier w sektorze finansowym



- > Ochrona własności intelektualnej czy zarządzanie własnością intelektualną?



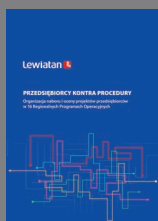
- > Reform growth in the EU – trio business recommendations



- > Czas na działanie priorytety biznesu



- > Czarna Lista Barier 2011



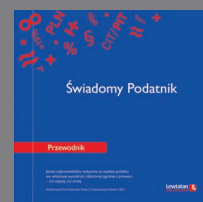
- > Przedsiębiorcy kontra procedury



- > Folder PKPP Lewiatan



- > Kwalifikacje dla potrzeb pracodawców – raport końcowy



- > Świadomy podatnik

podatkowa oraz zarządzanie ryzykiem podatkowym). Stworzyliśmy także możliwość wykonania nieodpłatnych analiz przypadków i interwencji w zakresie problemów przedsiębiorców ze stosowaniem przepisów podatkowych. Firmy zgłaszają obecnie opisy swoich problemów, które są rozwiązywane we współpracy z najlepszymi fachowcami z zakresu problematyki podatkowej.

www.radapodatkowa.pl ➤

Lewiatan Business Angels

Historycznym wydarzeniem, zorganizowanym dzięki środkom z projektu, była organizacja dorocznego kongresu Europejskiej Sieci Aniołów Biznesu (European Business Angels Network). Wydarzenie to przyciągnęło do Polski kilkuset światowej sławy ekspertów i inwestorów, nie tylko z Europy, ale również ze Stanów Zjednoczonych i rynków azjatyckich. Kongres odbywał się po raz pierwszy w Polsce i decyzja o jego organizacji w Warszawie była wyrazem docenienia szybkiego rozwoju polskiego rynku. W dużej mierze profesjonalizacja i wzrost znaczenia sieci aniołów biznesu w naszym kraju jest zasługą działań w projekcie, dzięki którym od kilku lat intensywnie edukujemy rynek i staramy się stymulować jego rozwój. Oprócz Kongresu zorganizowaliśmy również szereg szkoleń i seminariów, które cyklicznie odbywają się w ramach projektu. W grudniu 2011 r. ogłoszona została druga edycja konkursu biznesplanów zacznij.biz.

www.lba.pl ➤

Diversity Index

Projekt „Diversity Index” współfinansowany ze środków UE w ramach EFS realizowany jest przez Lewiatana w partnerstwie Agencją Rozwoju Innowacji S.A., członkiem Polskim Związkiem

Pracodawców Konsultingu. Stanowi kontynuację i rozszerzenie zaangażowania Lewiatana w promowanie równych szans w miejscu pracy. Głównym tematem projektu jest zarządzanie różnorodnością – nowoczesne podejście do optymalnego wykorzystywania potencjału pracowników dzięki dostrzeganiu i docenianiu różnic (i podobieństw) tkwiących w ludziach wynikających z ich płci, wieku, (nie)pełnosprawności, rasy, pochodzenia etnicznego, itp. Celem projektu jest wypracowanie, przetestowanie oraz upowszechnienie wskaźnika Diversity Index – narzędzia do samodzielnego wykorzystania przez przedsiębiorców, wspierającego diagnozowanie różnorodności w firmie oraz wprowadzenie takich mechanizmów, które ułatwią tą różnorodnością zarządzać. Wskaźnik opracowywany był do końca 2011 r. przez interdyscyplinarną grupę ekspertów i ekspertek w oparciu o wyniki badań ilościowych i jakościowych przeprowadzonych na reprezentatywnej grupie 900 firm. Do przedsiębiorców narzędzie trafi po etapie testowania zaplanowanym na 2012. W 2011 r. zorganizowaliśmy także szereg wydarzeń promujących temat zarządzania różnorodnością, w tym m.in. seminarium „Różnorodność, efektywność, sukces” (w ramach Kongresu Kobiet) oraz cykl debat regionalnych „Głos biznesu. Różnorodność procentuje” we Wrocławiu, Poznaniu, Gdańsku i Łodzi.

www.diversityindex.pl ➤

Sąd Arbitrażowy

W maju zakończył się projekt promujący polubowne metody rozwiązywania konfliktów gospodarczych, realizowany przez Sąd Arbitrażowy przy PKPP Lewiatan. W 2011 r. wydano książkę „Arbitraż w Polsce” (w dwóch wersjach językowych). Zorganizowano debatę na temat arbitrażu, oraz szkolenia dla prawników, poświęcone problematyce arbitrażu.

www.sadarbitrazowy.org.pl ➤

ZARZĄD

Prezydent

Henryka BOCHNIARZ Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce

Wiceprezydenci

Monika BEDNAREK	EUROZET Sp. z o.o.
Maciej FILIPKOWSKI	DELL Sp. z o.o.
Aleksander GRZESIAK	Philip Morris Polska S.A.
Czesław GRZESIAK	TESCO Polska Sp. z o.o.
Janusz JASIŃSKI	Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
Renata JUSZKIEWICZ	Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
Łukasz KALINOWSKI	Amplico Life
Andrzej KLESZYK	POWSZECHNY ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ S.A.
Wojciech KOSTRZEWA	ITI Poland
Jacek P. KRAWCZYK	FPRO Sp. z o.o.
Andrzej KRZEMIŃSKI	Europejski Fundusz Leasingowy S.A.
Wojciech MORAWSKI	Atlantic Sp. z o.o.
Enrico PAVONI	FIAT POLSKA Sp. z o.o.
Cristiano PINZAUTI	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
Sławomir S. SIKORA	Bank Handlowy w Warszawie S.A.
Paweł SMOLEŃ	Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
Marek SOWA	Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
Maciej WITUCKI	Telekomunikacja Polska S.A.

RADA GŁÓWNA c.d.

Wojciech LUBIEWA-WIELEŻYŃSKI	Polska Izba Przemysłu Chemicznego
Mirosław LUBOŃ	Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
Artur MATIASZCZYK	Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej
Marek METRYCKI	Deloitte Doradztwo Podatkowe Sp. z o.o.
Ricardo NAYA	CEMEX POLSKA Sp. z o.o.
Piotr NIEMCZYCKI	AGORA S.A.
Anna PODNIESIŃSKA	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
Małgorzata PODRECKA	CAN-PACK Spółka Akcyjna
Tadeusz POMIANEK	Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie
Jacek ROSZYK	Żabka Polska S.A.
Tomasz SIELICKI	Sygnity S.A.
Jacek SILSKI	Wielkopolski Związek Pracodawców
Wojciech SŁABY	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Producentów Odzieży i Tkanin
Piotr SOYKA	Związek Pracodawców „Forum Okrętowe”
Andrzej STĘPNIEWSKI	Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
Adam SZYMAŃSKI	Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych

Członkowie Lewiatana (stan na 31.12.2011 r.)

Związki branżowe

1. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
2. Polski Związek Pracodawców Konsultingu
3. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
4. Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
5. Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
6. Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
7. Polski Związek Prywatnych Pracodawców Turystyki
8. Związek Wydawców Polskich
9. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji
10. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
11. Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan
12. Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
13. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
14. Związek Pracodawców Forum Okrętowe
15. Polska Organizacja Francyzodawców
16. Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
17. Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
18. Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
19. Związek Pracodawców „Unia Polskich Teatrów”
20. Polski Związek Pracodawców Sektora Energetyki Odnawialnej
21. Dolnośląski Związek Lekarzy Rodzinnych-Pracodawców
22. Polskie Forum HR
23. Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
24. Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki

25. Federacja Związków Komunikacji Marketingowej
26. Polska Izba Przemysłu Chemicznego
27. Związek Pracodawców „Federacja Firm Lotniczych”
28. Związek Pracodawców Branżowych PSC
29. Związek Pracodawców Branży Infrastruktury
30. Związek Pracodawców Branży Usług Inżynierskich
31. Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNet
32. Związek Pracodawców “Forum Energetyki Odnawialnej”
33. Ogólnopolski Związek Pracodawców - Niepublicznych Operatorów Poczтовых

Związki regionalne

1. Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość
2. Związek Pracodawców Pielęgniarek i położnych Warmii i Mazur
3. Małopolski Związek Pracodawców
4. Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im. Cyryła Ratajskiego
5. Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
6. Śląski Związek Pracodawców Prywatnych
7. Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej
8. Sudecki Związek Pracodawców Prywatnych
9. Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
10. Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan”
11. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców
12. Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych
13. Sudecki Związek Pracodawców
14. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
15. Podlaski Związek Pracodawców
16. Podkarpacki Związek Pracodawców
17. Federacja Pracodawców Polski Północnej
18. Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców „Lewiatan”
19. Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego „Lewiatan”
20. Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego - Związek Pracodawców Prywatnych
21. Dolnośląski Związek Pracodawców

22. Wielkopolski Związek Pracodawców
23. Nadwiślański Związek Pracodawców
24. Wielkopolska Federacja Pracodawców
25. Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie
26. Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej
27. Związek Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny

Inne

1. Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce

Firmy - członkowie bezpośredni

1. Telekomunikacja Polska
2. Gdańska Stocznia „Remontowa” im. Józefa Piłsudskiego S.A.
3. Polska Telefonia Cyfrowa S.A.
4. British-American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.
5. Tesco Polska Sp. z o.o.
6. Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
7. PHILIP MORRIS POLSKA S.A.
8. Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A.
9. CAN-PACK SPÓŁKA AKCYJNA
10. POLKOMTEL S.A.
11. Siemens Sp. z o.o.
12. Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce
13. CEMEX POLSKA Sp. z o.o.
14. Dell Sp. z o.o.
15. Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A.
16. Grupa Philips
17. BIOTON S.A.
18. Google Poland S.A.
19. Imtech Polska Sp. Z o.o.
20. General Electric International S.A. Oddział w Polsce

Manifest i Deklaracja Sopotka

Wspólnie mamy szansę stworzyć Europę naszych marzeń i możliwości. Europę opartą na większej solidarności i głębszej integracji. Unia Europejska, stworzona by zapobiegać konfliktom, zmieniła kontynent, stała się inspirującym projektem dla kilku pokoleń Europejczyków. My, obecni na EFNI, jesteśmy przekonani i przekonujemy wszystkich, że żaden europejski kraj nie jest w stanie samodzielnie sprostać wyzwaniom współczesności. Wyzwania teraźniejszości muszą stać się źródłem naszego sukcesu.

Wielki projekt wspólnej Europy pilnie potrzebuje:

- > Przyspieszenia integracji politycznej. Bez niej dalsza integracja gospodarcza nie jest możliwa, a szczególnie utrzymanie i rozszerzanie unii walutowej, kluczowego dziś warunku integracji.
- > Efektywnego systemu podejmowania decyzji odpowiadającego wyzwaniom naszych czasów.
- > Wzmocnienia unijnych instytucji i ich znaczenia oraz współodpowiedzialności Europejczyków.
- > Szybkiego dokończenia budowy jednolitego rynku przy jednoczesnej deregulacji.
- > Spójnego i silnego zarządzania gospodarczego oraz orientacji wszystkich polityk i instytucji unijnych na wzrost, zatrudnienie i konkurencyjność przedsiębiorstw.
- > Stworzenia efektywnego środowiska biznesowego promującego innowacyjność, konkurencyjność oraz umożliwiającego wykorzystanie potencjału Europy.
- > Stworzenia spójnej strategii ludnościowej, w tym imigracyjnej, w odpowiedzi na wyzwania demograficzne.
- > Lepszego wykorzystania potencjału kobiet.
- > Efektywnej polityki współpracy z krajami Partnerstwa Wschodniego i regionu Morza Śródziemnego.

Takie są oczekiwania uczestników Europejskiego Forum Nowych Idei. My ludzie biznesu deklarujemy wsparcie w realizacji tych idei. Oczekujemy od polityków silnego przywództwa oraz efektywnej komunikacji i dialogu społecznego. Europa jest projektem bez precedensu. Najwyższy czas na Europę obywateli. Niech Europejczycy, tak jak uczestnicy EFNI, poczują się odpowiedzialni za Unię Europejską.

Sopot, 30 września 2011 r.

Manifest Edukacyjny

Polacy w wieku 18-24 lat garną się do nauki w skali wybijającej się w UE i OECD. Jednak pomimo powszechnej opinii o wysokim poziomie nauczania szkół i uczelni, ich absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Polska ma też bardzo niskie wskaźniki upowszechnienia edukacji i uczenia się dorosłych, w tym uczenia pozaformalnego. Pracodawcom brakuje ludzi o odpowiednich kwalifikacjach, którzy nie tylko mają wiedzę, ale potrafią ją właściwie wykorzystać. Kłopoty ze znalezieniem pracowników o odpowiednich kompetencjach są według przedsiębiorców jedną z głównych barier w rozwoju firm. Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan od lat wskazuje kierunki reformy systemu edukacji, szkolnictwa wyższego oraz rozwiązań w zakresie formalnego i pozaformalnego kształcenia ustawicznego. Chcemy być partnerem systemu edukacji w tworzeniu nowoczesnej oferty kształcenia.

Czas postawić na jakość edukacji.

Dlatego uważamy za niezbędne:

Systematyczne monitorowanie losów absolwentów szkół, jakości systemu edukacji formalnej i pozaformalnej oraz prognoz podaży i popytu na pracę w przekrojach zawodowych i kompetencyjnych. Uzależnienie finansowania szkół i uczelni od wyników monitorowania. Promowanie kształcenia się w kierunkach zgodnych z potrzebami pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem promocji szkolnictwa zawodowego – umożliwianie rozwoju kariery zawodowej zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców. Zaangażowanie biznesu w określanie modelu i programów kształcenia poprzez sektorowe rady rozwoju zawodów, zrzeszające w równym stopniu ekspertów z instytucji edukacji publicznej i niepublicznej, formalnej i pozaformalnej, biznesu i przedstawicieli resortów Edukacji, Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Pracy i Polityki Społecznej. Opracowanie przez rady katalogu kompetencji potrzebnych – obecnie i w przyszłości – na określonych stanowiskach, w danych zawodach, w poszczególnych branżach. Zwiększenie znaczenia kształcenia praktycznego w szkolnictwie zawodowym, średnim i wyższym oraz sfinansowanie zaangażowania przedstawicieli biznesu w jego realizację w szkołach. Stworzenie rozwiązań finansowych, które pozwolą na pokrycie kosztów drogiego kształcenia zawodowego i specjalistycznego w alternatywnych miejscach i formach: u pracodawców, w szkołach, na uczelniach, w innych instytucjach edukacyjnych. Promowanie i finansowanie zwiększenia wykorzystania nowoczesnych technologii w edukacji, na każdym poziomie kształcenia. Poprawę jakości kształcenia nauczycieli. Wymaganie od nauczycieli stałej aktualizacji wiedzy zawodowej oraz umiejętności dydaktycznych. Ocenianie ich pracy i wynagradzanie za osiągnięte przez uczniów wyniki, zdawalność egzaminów potwierdzających umiejętności i wiedzę ogólną oraz zawodową. Uruchomienie konkurencji w sferze edukacji formalnej poprzez dopuszczenie uczelni niepublicznych do rywalizacji o publiczne środki na kształcenie, a także zwiększenie funduszy na badania naukowe, co podniesie efektywność wykorzystania publicznych środków na kształcenie. Stworzenie zasad i wdrożenie ogólnopolskiego systemu uznawania i potwierdzania wyników uczenia się (kwalifikacji), niezależnie od tego, gdzie i w jaki sposób zdobyto wiedzę. Stworzenie spójnego systemu prawnego i rozwiązań finansowych stymulujących pracowników (w szczególności, pracowników w wieku 50+, pracowników w zawodach niedopasowanych do potrzeb rynku pracy) do uczenia się przez całe życie, a pracodawców do stałego inwestowania w formalne i pozaformalne kształcenie ustawiczne.

Warszawa, 28 marca 2011 r.

PKPP LEWIATAN

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan zabiega o konkurencyjność polskiej gospodarki i sukces polskich przedsiębiorstw. Skupia 60 branżowych i regionalnych związków pracodawców oraz kilkudziesięciu członków indywidualnych – łącznie reprezentuje 3750 firm, zatrudniających ponad siedemset tysięcy pracowników.

Od momentu powstania, tj. od 1999 r. członkowie i eksperci PKPP Lewiatan zaopiniowali ponad 2500 projektów ustaw i rozporządzeń dotyczących różnych sfer gospodarki, zabiegając o uwzględnienie postulatów przedsiębiorców w procesach legislacyjnych. PKPP Lewiatan reprezentuje pracodawców w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych i jako jedyna polska organizacja pracodawców ma swoje biuro w Brukseli i jest członkiem BUSINESSEUROPE, największej organizacji pracodawców w Unii Europejskiej.



LEWIATAN

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa,
tel. (+48 22) 55 99 900, fax (+48 22) 55 99 910
e-mail: lewiatan@pkpplewiatan.pl
www.pkpplewiatan.pl