

Warszawa, 5 listopada 2021 r.

KL/410/DZS/2021

Pani

Anna Moskwa

Minister Klimatu i Środowiska

Pan

Grzegorz Puda

Minister Funduszy i Polityki Regionalnej

Szanowna Pani Minister, Szanowny Panie Ministrze,

W nawiązaniu do wcześniejszej komunikacji Konfederacji Lewiatan (dalej: KL) z dnia 9 listopada 2020 r. (znak: KL/525/DZS/2020) dot. wskazania w jaki sposób planowane jest zapewnienie koordynacji działań na poziomie krajowym i regionalnym pomiędzy projektami Krajowego Planu Sprawiedliwej Transformacji (dalej: KPST) oraz projektami Terytorialnych Planów Sprawiedliwej Transformacji (TPST) oraz w związku z prowadzonymi obecnie pracami nad KPST, KL wskazuje poniżej uwagi merytoryczne dotyczące projektu przedmiotowego dokumentu oraz procesu przyszłego wyboru i oceny projektów do realizacji w ramach Planu.

Jednym z głównych warunków powodzenia planowanej transformacji energetycznej jest wzmocnienie roli edukacji wśród przedsiębiorców. Wciąż wiele firm, głównie z sektora MŚP, nie dostrzega korzyści związanych ze zmniejszeniem energochłonności gospodarki. Kluczowe w tym kontekście jest stworzenie skutecznego systemu zachęt do inwestowania w wiedzę i kwalifikacje przy wykorzystaniu m.in. nowych technologii. System wsparcia powinien być prosty i dostępny (formalnie, w czasie, z punktu widzenia liczby odbiorców) oraz **adekwatny do potrzeb** przedsiębiorców i ich pracowników (zakres i jakość oferty, intensywność i wielkość wsparcia). W planowane rozwiązania systemowe powinny być włączone krajowe i regionalne organizacje zrzeszające przedsiębiorców, które mogą współtworzyć i realizować działania edukacyjne oraz informacyjno-promocyjne (świadomościowe).

Konfederacja Lewiatan, posiadając bogate i wieloletnie doświadczenie, deklaruje gotowość współpracy w tym obszarze. Tym bardziej, że w gronie organizacji członkowskich jest grupa firm, profesjonalnie zajmujących się edukacją cyfrową.

W odniesieniu do planowanych działań w Krajowym Planie Sprawiedliwej Transformacji przedstawionym podczas Sejmowej Podkomisji Sprawiedliwej Transformacji w dniu 12 października 2021 r., które mają wspierać zmiany i przekształcenia na rynku pracy, **Konfederacja Lewiatan postuluje większą koncentrację na współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a podmiotami niepublicznymi - instytucjami rynku pracy, instytucjami szkoleniowymi, ale także samymi przedsiębiorcami.** KL docenia fakt, że w projekcie KPST przewidziano działania związane z procesem *reskillingu* i *upskillingu*. W wyniku zielonej transformacji wielu pracowników będzie przecież musiało zdobyć zupełnie nowe kwalifikacje, by utrzymać się na rynku pracy. Przykładowo - o 6 tysięcy może zwiększyć się liczba miejsc pracy w Polsce w związku z transformacją branży motoryzacyjnej do 2030 roku – wynika z ostatniego raportu „*Jak elektromobilność zmieni rynek pracy w Polsce. Zielone sektory przyszłości*”, opracowanego przez Boston Consulting Group (BCG) oraz Polskie Stowarzyszenie Paliw Alternatywnych¹. **Natomiast Konfederacja Lewiatan uważa, że realizacja projektów, współfinansowanych z KPST oraz mających wpływ na rynek pracy i tworzenie nowych, zielonych zawodów, będzie wymagała silnego wzmocnienia modelu współpracy międzysektorowej.**

Przygotowanie nowych projektów do KPST, które będą miały charakter bardzo złożony, ale jednocześnie partnerski, będzie sporym wyzwaniem kompetencyjnym i organizacyjnym dla przyszłych beneficjentów (posiadanie specjalistycznej wiedzy dziedzinowej oraz odpowiednich umiejętności). Analiza składanych fiszek projektowych w 2021 r. do IETU pokazała, że duża część aplikacji nie spełniała wymagań jakościowych. Wnioskodawcy musieli je uzupełniać lub poprawiać. **Dlatego Konfederacja Lewiatan postuluje, aby w ramach środków pomocy technicznej KPST lub z innego źródła finansowania, zabezpieczyć budżet na 2022 rok na stworzenie krajowego systemu informacyjno-doradczego dla potencjalnych beneficjentów. Oparty musi być na współpracy z organizacją doskonale znającą potrzeby pracodawców polskich „od podszewki” i konsolidująca najszerze spektrum działalności firm.** Przyszli wnioskodawcy będą mogli skorzystać ze wsparcia w formie dedykowanych konsultacji lub analizy w zakresie przygotowania projektu. Podobne rozwiązania funkcjonują z powodzeniem w innych programach w obecnej perspektywie unijnej np. PO IR - *Innovation Coach*. Można je wykorzystać jako dobre praktyki.

Ponadto Konfederacja Lewiatan zwraca uwagę na zapewnienie odpowiedniego sposobu organizacji procesu przyszłej oceny wniosków aplikacyjnych w ramach KPST, która ma gwarantować szybkie decyzje, bezpośredni udział przedsiębiorcy w spotkaniu z panelem ekspertów oraz regułę, iż projekt będzie oceniany kolegiąlnie. Konfederacja Lewiatan postuluje również zagwarantowanie odpowiedniego budżetu na przeprowadzenie oceny projektów przez ekspertów zewnętrznych. KL zależy na rzetelnej,

¹ https://pspa.com.pl/wp-content/uploads/2021/10/PSPA_Jak_elektromobilnosc_zmieni_rynek_pracy_w_Polsce_Raport_PL.pdf

gwarantującej wysoką jakość weryfikacji projektów wspierających transformację energetyczną polskiej gospodarki, przeprowadzonej przez osoby z odpowiednim doświadczeniem rynkowym i wiedzą sektorową.

Naturalnym forum do przeprowadzenia ocen efektywności oraz skuteczności realizowanych interwencji w ramach KSPT, w obszarze całego programu lub jego części, będzie Komitet Monitorujący. **KL postuluje jak najszybsze uruchomienie Komitetu Monitorującego KPST już w pierwszym półroczu 2022 r. ze względu na specyfikę KPST oraz dużą złożoność planowanych projektów transformacji energetycznej w wymiarze społecznym oraz gospodarczym.** W ocenie KL, w skład Komitetu powinni wchodzić m.in. przedstawiciele i przedstawicielki partnerów spoza administracji, w tym reprezentatywnych organizacji pracodawców i pracowników. Włączenie tych środowisk do systemu wdrażania i monitorowania KPST zapewni pełną transparentność i przejrzystość działań administracji odpowiedzialnej za wydatkowanie środków z tego programu oraz szansę powodzenia w realizacji. Konfederacja Lewiatan deklaruje pełną gotowość udziału w pracach przedmiotowego Komitetu Monitorującego oraz oczekuje poddania szerokim konsultacjom publicznym projektu Krajowego Planu Sprawiedliwej Transformacji.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących przedmiotowej sprawy, bardzo proszę o kontakt z p. Dorotą Zawadzką-Stępniak, Dyrektorką Departamentu Energii i Zmian Klimatu w Konfederacji Lewiatan, e-mail: dzawadzka-stepniak@konfederacjalewiatan.pl; tel. 22 55 99 925; tel. kom. 502 117 112.

Z poważaniem,



Maciej Witucki

Prezydent Konfederacji Lewiatan

Do wiadomości:

Pan dr hab. Adam Drobniak – Dyrektor Instytutu Ekologii Terenów Uprzemysłowionych

Pan Jakub Chełstowski – Marszałek Województwa Śląskiego

Pan Cezary Przybylski – Marszałek Województwa Dolnośląskiego

Pan Marek Woźniak – Marszałek Województwa Wielkopolskiego

Pan Witold Kozłowski – Marszałek Województwa Małopolskiego

Pan Grzegorz Schreiber – Marszałek Województwa Łódzkiego

Pan Jarosław Stawiarski – Marszałek Województwa Lubelskiego