**Porozumienie z dnia………………….**

zawarte na podstawie art. 15 g ust. 11 ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, w celu ochrony miejsc pracy, pomiędzy:

Pracodawcom, reprezentowanym przez ……………………………………………

a

Zakładowymi organizacjami związkowymi:

…………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………..

Strony porozumienia w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom zagrożenia epidemicznego, które spowodowało istotne problemy w funkcjonowaniu zakładu pracy, polegające na spadku obrotów o 25% obliczonych jako stosunek obrotów z miesiąca marca 2020 roku, w porównaniu do obrotów z miesiąca lutego 2020 roku, oraz w związku z koniecznością złożenia wniosku o ochronę miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na podstawie art. 15 g ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, zwanych dalej ustawą, zgodnie postanawiają:

§1

1. W związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i koniecznością podjęcia nadzwyczajnych działań dla ochrony miejsc pracy , Strony postanawiają zgodnie postanowić o ograniczeniu wymiaru czasu pracy pracowników wymienionych w wykazie, który stanowi integralną część porozumienia o 20 %, nie więcej jednak niż do 0,5 etatu.
2. Pracownikom z powodu obniżenia wymiaru czasu o 20%, przysługiwać będzie wynagrodzenie obniżone o 20% w stosunku do dotychczasowego, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie przysługujące pracownikowi nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracęustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
3. W przypadku gdy wynagrodzenie składa się ze stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, dla celów obliczenia jego wysokości za okres od 10 kwietnia do 10 lipca 2020 roku, stosuje się przepisy rozporządzenia MPiPS w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

§2

1. Strony postanawiają, że pracownikom wymienionym w wykazie, zgodnie ze złożonym przez Pracodawcę wnioskiem do WUP, przysługiwać będzie dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, które przysługiwać mu będzie w wymiarze obniżonym o 20%, to jest w wysokości 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego od dnia 10 kwietnia 2020 roku do dnia 10 lipca 2020 roku.
2. Pozostała kwota wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w wysokości obliczonej zgodnie z § 1 ust. 2 i 3 będzie wypłacona z funduszu wynagrodzeń Pracodawcy.

§3

1. Strony określają na okres od 10 kwietnia do 10 lipca 2020 następujący tryb wykonywania pracy:

- ograniczenie wymiaru czasu pracy pracowników o 20% nastąpi poprzez zmianę i redukcję godzin pracy pracownika w miesiącu, podaną do wiadomości załogi i poszczególnych pracowników, w formie imiennie adresowanej informacji.

1. Zmienione harmonogramy czasu pracy zostaną zaplanowane i przedstawione do wiadomości pracowników, co najmniej w okresie 7 dni poprzedzających zmienione warunki, tryb i harmonogram pracy.

§ 4

1. Pracownik objęty instrumentami pomocy w formie dopłaty do wynagrodzenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych korzysta zgodnie z ustawą z gwarancji zatrudnienia przez okres 6 miesięcy, to jest do dnia 10 października 2020 roku.
2. Strony zobowiązują się do współdziałania i wzajemnego informowania o złożeniu, podjęciu decyzji i realizacji wniosku o ochronę miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zgłoszonego do właściwego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przez Pracodawcę, na podstawie art. 15 g ustawy.
3. Strony zobowiązują się do dążenia do polubownego rozstrzygania kwestii spornych powstałych w związku z realizacją programu ochrony miejsc pracy w zakładzie pracy

Organizacje związkowe Pracodawca

Załącznik Nr 1 do Porozumienia

**Wykaz pracowników objętych ochroną miejsc pracy**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Imię i nazwisko pracownika | Wymiar czasu pracy/wynagrodzenie | Proponowany wymiar czasu pracy/wynagrodzenie | Dopłata z FGŚP/ dopłata pracodawcy |
| Jan Kowalski | 1 Etat/5.000 zł brutto | 8/10 Etatu/ 4.000+(ZUS) | 2.000/2000 +(ZUS) |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |