



Nagroda: Szkolenia w pracy 2019

Współpraca między pracodawcami a pracownikami

TEMAT NAGRODY

Nie tylko duże firmy inwestują w swoich pracowników. W całej Europie istnieje wiele przykładów mikro, małych i średnich przedsiębiorców, którzy cenią swoich pracowników i wspierają ich rozwój. Nagroda: Szkolenia w pracy 2019 pragnie rozpoznać i nagrodzić najbardziej aktywne spośród nich.

CZEGO SZUKAMY?

Poszukujemy przykładów wysokiej jakości profesjonalnych programów szkoleniowych oferowanych pracownikom mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

GŁÓWNE CELE NAGRODY

- Zapewnienie rozpoznawalności doskonałym praktykom z całej Unii Europejskiej, które wspierają profesjonalne szkolenie w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach na różnych etapach kariery.
- Zwrócenie uwagi opinii publicznej na temat uczenia się przez całe życie zawodowe oraz nowe praktyki i polityki w tej dziedzinie.
- Uzupelnienie nagród w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego związanych z [Europejskim Tygodniem Umiejętności Zawodowych](#) i zwrócenie uwagi na uczenie się, które odbywa się po zakończeniu edukacji formalnej, w celu skutecznego zarządzania zmianami i rozwojem kariery.

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ?

Zwycięzcy zyskują:

- uznanie i honor;
- statuetkę Nagroda: Szkolenia w pracy 2019;
- zaproszenie na czwarty Europejski Tydzień Umiejętności zawodowych w Helsinkach,

Finlandia (17 i 18 października 2019 r.), w tym podróż i zakwaterowanie (dla przedsiębiorcy (menedżera) i jednego z pracownika, który wziął udział w programie szkoleniowym);

- międzynarodową rozpoznawalność za pośrednictwem mediów społecznościowych Komisji Europejskiej i stronę internetową Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych;
- możliwość zaprezentowania programu szkoleniowego na europejskich platformach (np. [EPALE](#)).

KTO MOŻE WZIĄĆ UDZIAŁ?

Mikroprzedsiębiorstwa, małe lub średnie firmy, które zapewniają swoim pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji i / lub przekwalifikowania.

Wnioskodawca musi być aktywny w co najmniej jednym z państw członkowskich UE lub w krajach kandydujących do UE lub krajach EFTA.

CO BĘDZIE OCENIANE?

Mikro, małe lub średnie firmy, które chcą ubiegać się o nagrodę, proszone są o wypełnienie [formularza zgłoszeniowego](#), w którym mogą przedstawić możliwości rozwoju oferowane pracownikom (dalej zwane programem szkoleniowym).

Kryteria dostępu:

1. Program szkoleniowy musi odnosić się do przekwalifikowania lub podnoszenia kwalifikacji pracowników mikroprzedsiębiorstw, małych lub średnich przedsiębiorstw (osób, które ukończyły edukację wstępną i weszły na rynek pracy oraz pracują w firmie na podstawie umowy [chyba że są członkowie rodziny]).
2. Program szkoleniowy musi być skierowany do pracowników firmy, która ubiega się o nagrodę.



European
Commission

3. Program szkoleniowy musi być częścią strategii / planu zasobów ludzkich firmy.
4. Program szkoleniowy powinien (ale nie musi) trwać co najmniej rok (co najmniej 365 dni przed złożeniem wniosku).
5. Program szkoleniowy nie może być już nagrodzony inną europejską nagrodą.
6. Program szkoleniowy musi być skierowany do dorosłych pracowników (co najmniej 75% uczestników programu musi mieć ukończone 25 lat).

Kryteria wyboru:

1. Wewnętrzna spójność programu szkoleniowego w promowaniu długotrwałego kształcenia zawodowego.
2. Korzyści programu szkoleniowego dla pracowników i firmy.
3. Potencjał programu szkoleniowego do powielenia u innych przedsiębiorstwach.
4. Trwałość programu szkoleniowego.

PROCEDURA WYBORU

Krok 1: Jury

Jury dokona wyboru wszystkich kandydatów zgodnie z zasadą przedstawioną powyżej i wybierze dwóch wnioskodawców (w czerwcu).

Krok 2: Głosowanie

Publiczność (poprzez głosowanie on-line) spośród dwóch kandydatów będzie mogła wybrać swojego kandydata (wrzesień-październik).

Krok 3: Uroczyste wręczenie nagrody

Podczas europejskich wydarzeń Tygodnia kandydaci będą mieli okazję zaprezentować się europejskim interesariuszom, a pani Marianne Thyssen, komisarz ds. Zatrudnienia, spraw społecznych, umiejętności i mobilności pracowników ogłosi zwycięzcę (połączone głosy Jury i głosowanie on-line).

JAK UCZESTNICZYĆ?

Proszę przelać swoje zgłoszenie za pomocą tego [formularza](#).

Termin: 31 maja 2019 r. (23:00 CET)

KONTAKT

W przypadku jakichkolwiek pytań prosimy o kontakt pod adresem: EMPL-E3-TRAINING-AT-WORK@ec.europa.eu.