

SUPERWOMAN NA RYNKU PRACY

PODSUMOWANIE
I REKOMENDACJE

OSSA 2014

SUPERWOMAN NA RYNKU PRACY



Cele

- Zwiększenie świadomości i wiedzy w zakresie:
 - godzenia życia prywatnego i zawodowego (WLB)
 - rozwijania kariery i potencjału do ubiegania się o stanowiska w zarządach, radach nadzorczych

Rezultaty

- Cykl ogólnopolskich konferencji podczas KONGRESU KOBIET 2013 i 2014: m.in. **work life balance, przedsiębiorczość, kobiety w gremiach decyzyjnych, mentoring etc**
- Cykl **16** konferencji regionalnych **Time for Women**
- Cykl **16** seminariów regionalnych **Droga do Zarządu**
- Szkolenia finansowe dla kadry zarządzającej
- Raporty: **diagnoza 2013, rekomendacje 2014**
- Przygotowanie **PAKIETU REKOMENDACJI** (badania, konsultacje, finalne propozycje)

REKOMENDACJE

• WORK LIFE BALANCE

- Zmiana przepisów dotyczących wynagrodzeń chorobowych wypłacanych kobietom w okresie ciąży
- Zmiana w zakresie nabywania uprawnień do urlopu wypoczynkowego w okresie korzystania z urlopów związanych z rodzicielstwem
- Wprowadzenie kwot urlopowych dla ojców
- Stworzenie ojcom możliwość wykorzystania ich części urlopu na dalszym etapie rozwoju dziecka
- Ograniczenie zasady wg której uprawnienia ojców są pochodną uprawnień jakie przysługują matkom ich dzieci
- Zmiany w zakresie przepisów o telepracy

REKOMENDACJE

- **DROGA DO ZARZĄDU**
– ZWIĘKSZANIE UDZIAŁU KOBIET
W GREMIACH DECYZYJNYCH
- **Potrzebne są przejrzyste mechanizmy awansu**
- **Kwoty w biznesie jako element przejrzystych mechanizmów awansu**
- **Kultura korporacyjna- potrzeba zmiany**
- **Potrzebna „ polityczna twarz” projektu**
- **Ekosystem dla równości**

SUPERWOMAN NA RYNKU PRACY



LEWIATAN



Supported by Norway Grants
through the Fund for Decent
Work and Tripartite Dialogue

•DZIĘKUJEMY BARDZO!