

# *Vademecum HR-owca*

Sięgnij po wiedzę, jakiej potrzebujesz



*Cykl warsztatów dotyczących polityki HR  
– podatek dochodowy od osób fizycznych,  
ubezpieczenia społeczne, prawo pracy  
i zarządzanie zasobami ludzkimi*

*Doradca podatkowy numer 1 w Polsce  
– PwC liderem rankingów:*

*„Rzeczpospolitej”: Najlepsza firma  
doradztwa podatkowego 2008, 2009,  
2010, 2011, 2012, 2013,*

*„Gazety Prawnej”: Najskuteczniejsza firma  
doradztwa podatkowego 2011, 2013.*



# Vademecum HR-owca

Zapraszamy do udziału w Vademecum HR-owca – kolejnej edycji cyklu warsztatów dotyczących wybranych zagadnień z zakresu m.in. podatku PIT, ubezpieczeń społecznych, prawa pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi, związanych z planowaniem oraz prowadzeniem optymalnej polityki HR w przedsiębiorstwie. Vademecum HR-owca zostało opracowane przez zespół ekspertów PwC, specjalizujących się we wdrażaniu efektywnej polityki personalnej w przedsiębiorstwach. Nasze doświadczenie i znajomość problemów, z jakimi borykają się obecnie pracownicy działów HR, pozwoliły nam przygotować program, który zapewnia kompleksowe przedstawienie zagadnień nie tylko w teorii, ale również w praktyce.

## Co oferujemy?

- program warsztatów obejmujący najistotniejsze, z punktu widzenia działów HR, kwestie z zakresu polityki personalnej (PIT, ZUS, prawo pracy, zarządzanie zasobami ludzkimi),
- prezentację praktycznych rozwiązań problemów, z którymi stykają się Państwo w codziennej pracy,
- informacje na temat aktualnego podejścia władz do prezentowanych zagadnień prawno-podatkowo-ubezpieczeniowych,
- zamkniętą, bezpieczną **platformę internetową**, dzięki której uczestnicy spotkań będą mieli realny wpływ na zawartość merytoryczną warsztatów poprzez zgłaszanie zagadnień interesujących uczestników, oraz
- możliwość dzielenia się doświadczeniami i opiniami także po warsztatach (platforma będzie aktywna 6 miesięcy od daty ostatniego spotkania cyklu).

## Dlaczego warto?

- możliwość wyboru zakresu warsztatów zgodnie z indywidualnymi potrzebami uczestników,
- wykładowcy to eksperci – praktycy z wieloletnim doświadczeniem w rozwiązywaniu problemów klientów z szeroko pojętego obszaru kadrowego oraz prowadzeniu warsztatów i szkoleń,
- uczestnicy będą mieli możliwość sprawdzenia zdobytej wiedzy w trakcie rozwiązywania specjalnie przygotowanych zadań,
- uczestnicy będą mogli podjąć dyskusję na interesujący ich temat
- dla wszystkich uczestników przygotowaliśmy autorskie materiały szkoleniowe oraz wykaz pism i przepisów prawnych właściwych dla omawianych zagadnień, uczestnicy otrzymają także certyfikat ukończenia warsztatów wydany przez PwC.

## Do kogo skierowane są warsztaty?

- do dyrektorów, menedżerów oraz specjalistów działów HR, kadr i płac,
- do innych pracowników z Państwa firmy, którzy są zainteresowani tematyką warsztatów.

## Forma organizacyjna

Spotkania będą odbywać się cyklicznie, średnio raz na 2 tygodnie przez prawie 6 miesięcy (w sumie 10 spotkań). Każda sesja będzie trwała od godz. 9.30 do 16.30 i będzie poświęcona innemu zagadnieniu. Spotkania będą się składać z części teoretycznej (omówienie zagadnień przez ekspertów PwC) i praktycznej (rozwiązywanie zadań oraz dyskusja).

Osoby spoza Warszawy mają możliwość uczestnictwa w warsztatach za pośrednictwem **videokonferencji** zorganizowanych w biurach PwC w: Gdańsku, Poznaniu, Wrocławiu, Krakowie, Katowicach i Łodzi. Warunkiem organizacji videokonferencji jest zgłoszenie 5 uczestników w danym mieście. Istnieje możliwość uczestniczenia w videokonferencji w Państwa miejscu pracy (w takim przypadku koszt oraz warunki dostępu do transmisji będą ustalane indywidualnie).

## Formuła spotkań jest elastyczna

- możliwość zmiany uczestników, tj. w poszczególnych zajęciach w danym cyklu nie musi uczestniczyć ta sama osoba z firmy
- uczestnicy decydują, w jakim zakresie chcą wziąć udział w Vademecum HR-owca, tj. mogą uczestniczyć we wszystkich zajęciach z cyklu lub też wybrać 1, 3 lub 6 spośród oferowanych tematów,
- podczas trwania całego cyklu warsztatów uczestnicy mogą aktywnie wpływać na kształt i zakres merytoryczny poszczególnych zajęć poprzez dostęp do platformy internetowej.

*Vademecum HR-owca ma charakter otwarty, uczestnicy mogą wybrać tematy, które są dla nich najbardziej interesujące.*

*Dla wygody uczestników opracowaliśmy 3 pakiety w atrakcyjnych cenach. Uczestnicy mogą wybierać pomiędzy pakietami a pojedynczymi spotkaniami.*

*Zgłoszenia udziału przyjmujemy przez cały czas trwania cyklu. Termin zgłaszania upływa 14 dni przed datą spotkania.*

## Koszt uczestnictwa

- cena całego pakietu – 10 spotkań: 4 900 PLN netto
- cena pakietu „Wybierz 6 z 10”: 3 300 PLN netto
- cena pakietu „Wybierz 3 z 10”: 1 900 PLN netto
- cena wybranego pakietu dla drugiej i kolejnej osoby z firmy – rabat 5%
- w przypadku zakupu pojedynczego udziału w jednym spotkaniu cena wynosi 900 PLN netto

W cenie zawarte są również przerwy kawowe oraz lunch.

Dla firm członkowskich Konfederacji Lewiatan i PSZK przewidziany jest **dotatkowy 10% rabat** (prosimy o informację przy zgłaszaniu uczestnictwa). Uczestnicy Vademecum HR-owca otrzymają ponadto miesięczny, bezpłatny dostęp do serwisu taxonline.pl oraz 15% zniżki na roczny abonament taxonline.pl.

## Kontakt

**W kwestiach organizacyjnych:**

**Justyna Grochowska**

email: justyna.grochowska@pl.pwc.com

tel. +48 (22) 746 4831

**Maria Hankała-Woropińska**

e-mail: maria.woropinska@pl.pwc.com

tel. +48 (22) 746 4112

Zgłoszenia uczestnictwa w Vademecum HR-owca mogą Państwo dokonać na stronie internetowej [www.taxonline.pl/seminaria](http://www.taxonline.pl/seminaria)

**W kwestiach związanych z tematyką Vademecum:**

**Joanna Narkiewicz-Tarłowska**

email: joanna.narkiewicz-tarlowska@pl.pwc.com

tel. +48 (22) 746 4764

# Szczegółowy harmonogram Vademecum HR-owca

## 8 października, spotkanie nr 1

**Efektywne i elastyczne formy zatrudniania (PIT, ZUS, prawo pracy oraz aspekty HR)**

Podczas spotkania zaprezentujemy Państwu, między innymi, na czym polega wdrożenie efektywnych kosztowo oraz elastycznych prawnie struktur zatrudnienia opartych na:

- prawach autorskich
- samozatrudnieniu
- umowach cywilnoprawnych
- wynagradzaniu członków zarządu
- międzynarodowych oddelegowaniach
- telepracy
- indywidualnych rozkładach czasu pracy
- wykorzystaniu programów opcji
- dodatkowo, przedstawimy zagadnienie modyfikacji stosowanych systemów wynagrodzeń poprzez wypowiedzenia zmieniające

W drugiej części spotkania zaprezentujemy Państwu szczególne wyzwania dla zarządzania i motywacji pracowników związane z powyższymi formami zatrudnienia, tj.:

- zatrudnienie „typowe” i mniej typowe
- elastyczne formy zatrudnienia a wizerunek pracodawcy
- zalety i wady niestandardowych rozwiązań dla pracownika i pracodawcy
- korzyści i ograniczenia związane z zastosowaniem elastycznych form zatrudnienia

## 22 października, spotkanie nr 2

**Pomiar efektywności polityki personalnej w oparciu o metodę Saratoga.**

Część wprowadzająca: pomiar stopy zwrotu z inwestycji w kapitał ludzki:

- precyzyjny pomiar poszczególnych obszarów zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach
- prezentacja wyników rynkowego badania efektywności polityki personalnej wśród polskich firm na tle przedsiębiorstw europejskich i amerykańskich
- zależności pomiędzy poszczególnymi wskaźnikami pomiaru efektywności inwestycji w kapitał ludzki.

Część warsztatowa:

- diagnoza organizacji
- odniesienie do rynku
- identyfikacja obszarów wymagających naprawy
- opracowanie planu działań.

## 5 listopada, spotkanie nr 3

**Świadczenia pracownicze (PIT, ZUS oraz aspekty HR) i uprawnienia pracownicze związane z rodzicielstwem (w świetle ostatnich zmian w Kodeksie Pracy)**

Na tym spotkaniu omówimy w szczególności następujące zagadnienia:

- praktyka rynkowa w zakresie zapewniania pracownikom dodatkowych świadczeń związanych z zatrudnieniem
- przepisy i aktualne podejście władz skarbowych i sądów do świadczeń pracowniczych (np. świadczeń medycznych, samochodów służbowych, imprez integracyjnych)
- urlopy związane z rodzicielstwem po zmianie przepisów wprowadzonych 17 czerwca 2013 r.,
- ustalenie podstawy emerytalno-rentowej podczas przebywania na urlopie wychowawczym,
- cel wdrożenia systemu świadczeń dodatkowych a typy systemu (klasyczny lub kafeteryjny)
- rola praktyk rynkowych i oczekiwań pracowników w projektowaniu systemu świadczeń dodatkowych.

## 19 listopada, spotkanie nr 4

**Krajowe i zagraniczne podróże służbowe (PIT, ZUS i prawo pracy)**

Przedmiotem tego spotkania będą w szczególności następujące zagadnienia:

- należności przysługujące pracownikowi w trakcie krajowej i zagranicznej podróży służbowej,
- określenie miejsca pracy w umowie o pracę a podróż służbowa
- rozliczanie podróży służbowych realizowanych przez osoby niebędące pracownikami spółki
- czas pracy kierowców i przedstawicieli handlowych w orzecznictwie i nowych regulacjach prawnych
- naliczanie nadgodzin
- zasady rozliczania podróży służbowych dla potrzeb PIT i ubezpieczeń społecznych.

### 3 grudnia, spotkanie nr 5

#### Oddelegowania za granicę – część I (PIT, prawo pracy)

Przedmiotem tego spotkania będą w szczególności następujące zagadnienia:

- różnice pomiędzy podróżą służbową a oddelegowaniem
- w jaki sposób kształtować warunki oddelegowania polskiego pracownika za granicę, tak aby było ono zgodne z polskim prawem pracy i prawem unijnym
- polityki firmowe w zakresie oddelegowania z uwzględnieniem polityki wyrównania podatkowego
- zasady ustalania rezydencji podatkowej na gruncie polskiego prawa podatkowego i prawa międzynarodowego
- konsekwencje na gruncie polskiego i międzynarodowego prawa podatkowego związane z oddelegowaniami polskich pracowników do wykonywania pracy za granicą (zasady opodatkowania, unikanie podwójnego opodatkowania, ulga abolicyjna itd.)
- możliwość zaniechania poboru zaliczek od wynagrodzenia wypłacanego w Polsce osobie oddelegowanej za granicę; koncepcja podatku hipotetycznego
- problemy praktyczne związane z wykonywaniem przez osobę oddelegowaną pracy częściowo w Polsce i za granicą (w tym zasady dokonywania alokacji dochodów itp.)
- zasady wystawiania informacji PIT-11
- na jakie kwestie z zakresu podatków korporacyjnych należy zwrócić uwagę w kontekście międzynarodowych oddelegowań.

### 17 grudnia, spotkanie nr 6

#### Oddelegowania za granicę – część II (ZUS, ogólne zagadnienia związane z uzyskaniem pozwoleń na pracę)

W trakcie tego spotkania omówimy między innymi:

- określanie właściwego ustawodawstwa w zakresie ubezpieczeń społecznych w zależności od geograficznego kierunku oddelegowania
- najważniejsze zmiany wprowadzone rozporządzeniami koordynacyjnymi
- warunki pozostania osoby oddelegowanej w polskim systemie ubezpieczeń społecznych
- odliczanie składek płaconych do zagranicznych systemów ubezpieczenia społecznego
- ustalanie podstawy wymiaru składek przy oddelegowaniach za granicę
- zasady wystawiania PIT-11 w zakresie ubezpieczeń społecznych
- ogólne obowiązki w zakresie legalizacji pracy i pobytu.

### 14 stycznia, spotkanie nr 7

#### Oddelegowania do Polski – część I (PIT, prawo pracy)

Na tym spotkaniu omówimy w szczególności następujące zagadnienia:

- prawo właściwe dla stosunków prawnych osób oddelegowanych do pracy w Polsce
- optymalne formy wykonywania pracy przez obcokrajowców w Polsce (np. wynagradzanie członków zarządu, umowy cywilnoprawne)
- zasady ustalania rezydencji podatkowej cudzoziemców na gruncie polskiego prawa podatkowego i prawa międzynarodowego
- zasady opodatkowania międzynarodowych dochodów cudzoziemców
- potencjalne obowiązki polskiej spółki w zakresie rejestracji do polskiego systemu podatkowego lub obowiązku składania do właściwego urzędu skarbowego informacji ORD-W1
- problemy praktyczne związane z wykonywaniem przez cudzoziemców pracy częściowo w Polsce i za granicą (w tym zasady dokonywania alokacji dochodów itp.)

- zasady wystawiania informacji PIT-11
- na jakie kwestie w zakresie podatków korporacyjnych należy zwrócić uwagę w kontekście międzynarodowych oddelegowań.

### 28 stycznia, spotkanie nr 8

#### Oddelegowania do Polski – część II (ZUS, pozwolenia na pracę i pobyt)

Przedmiotem tego spotkania będą w szczególności następujące zagadnienia:

- ustalanie właściwego ustawodawstwa w zakresie ubezpieczeń społecznych w odniesieniu do osób oddelegowanych do pracy w Polsce na podstawie przepisów unijnych i międzynarodowych umów dot. zabezpieczenia społecznego
- obowiązki płatnika polskich składek na ubezpieczenia społeczne
- najważniejsze zmiany wprowadzone rozporządzeniami koordynacyjnymi
- zasady wystawiania PIT-11 w zakresie ubezpieczeń społecznych
- obowiązki pracodawcy oraz cudzoziemca w zakresie legalizacji pracy i pobytu.

### 11 lutego, spotkanie nr 9

#### Zakończenie współpracy z pracownikiem (PIT, ZUS, prawo pracy i aspekty HR)

Na tym spotkaniu omówimy w szczególności następujące zagadnienia:

- rozwiązywanie umów o pracę i opodatkowanie wypłat z tego tytułu
- opodatkowanie wypłat na rzecz pracowników i byłych pracowników ustalonych na podstawie ugód sądowych i pozasądowych
- zasady sporządzania umów o zakazie konkurencji oraz opodatkowanie odszkodowania wypłacanego pracownikowi z tytułu powstrzymania się od działalności konkurencyjnej
- koniec współpracy - jak ochronić wizerunek organizacji?
- dla tych co odchodzą i dla tych, co zostają – emocjonalne aspekty zwolnień
- kompetencje menedżerów przydatne w sytuacji rozwiązywania umowy o pracę
- exit interview – narzędzie niedoceniane przez HR.

### 11 marca, spotkanie nr 10

#### Pracownik w organizacji – rekrutacja, rozwój, motywowanie

Na tym spotkaniu omówimy następujące zagadnienia:

- pozyskiwanie najlepszych - efektywne metody rekrutacji i selekcji stosowane na rynku
- jak przyspieszyć wdrażanie - kluczowe aspekty udanej adaptacji pracownika w organizacji
- programy rozwojowe – działania dostosowane do potrzeb pracowników i strategii firmy
- zatrzymać i docenić - działania retencyjne, ocena i ścieżki karier
- motywowanie przez wynagradzanie i rozwój.

*Jeżeli byliby Państwo zainteresowani inną tematyką warsztatów, prosimy o informację. W takim przypadku z przyjemnością zorganizujemy kolejne spotkanie, pod warunkiem, iż zbierze się określona liczba chętnych. Odpłatność za dodatkowe spotkanie będzie uzgodniona z zainteresowanymi firmami.*